

**MESTNA OBČINA MARIBOR  
ŽUPAN  
Ulica heroja Staneta 1, 2000 MARIBOR**

Številka: 10006-42/2010  
Datum : 13.7.2010

**GMS – 887**

**MESTNI SVET MESTNE OBČINE  
MARIBOR**

**ZADEVA:**

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA <sup>17. izredni</sup> SEJI MESTNEGA  
SVETA MESTNE OBČINE MARIBOR**

**NASLOV GRADIVA:**

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2009  
Sklep o soglasju k plačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2010

**GRADIVO PRIPRAVIL:**

Sekretariat za splošne zadeve

**GRADIVO PREDLAGA:**

Franc KANGLER, župan

**POROČEVALEC:**

Branka THALER, sekretarka – direktorica sekretariata

**PREDLOG SKLEPA:**

1. Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2009.
2. Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o soglasju k plačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2010.

**Priloge:**

1. predlog obeh sklepov z obrazložitvijo
2. Sklepi sveta EnergaP z dne 18.3.2010 in izjava z dne 8.7.2010



**ŽUPAN  
MESTNE OBČINE MARIBOR  
Franc KANGLER**



MESTNA OBČINA MARIBOR  
Mestna uprava  
Sekretariat za splošne zadeve  
**Služba za splošne zadeve in upravljanje s  
kadrovskimi viri**



**Naziv gradiva za obravnavo na Mestnem svetu Mestne občine Maribor:**

1. Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2009
2. Sklep o soglasju k plačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2010

**Gradivo za obravnavo na seji mestnega sveta pripravil/a:**

Sekretariat za splošne zadeve  
Služba za splošne zadeve in  
upravljanje s kadrovskimi viri

Anka KANTE, univ. dipl. prav., Višja  
svetovalka – vodja službe

*Kan*

podpis

**Gradivo pregledal:**

Sekretariat za splošne zadeve

Branka THALER, univ. dipl. prav.,  
sekretarka – direktorica sekretariata

*g.l*

podpis

urad, sektor, služba...

ime in priimek ter funkcija delavca

podpis

**Gradivo usklajeno s pristojnimi organi:**

urad, sektor, služba...

ime in priimek ter funkcija delavca

podpis

**Gradivo pregledala direktorica  
MU**

datum

*H, C*  
podpis

**Gradivo pregledal podžupan**

datum

podpis

**Gradivo pregledal in odobril  
župan**

*13.8.2010*  
datum

podpis (kabinet župana)

**Gradivo prejela služba  
mestnega sveta**

*31.8.2010*  
datum

podpis

**1. SKLEP O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICI JAVNEGA ZAVODA ENERGETSKA AGENCIJA ZA PODRAVJE – ENERGAP ZA LETO 2009**

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – ur. preč. bes., 13/10), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10), 2., 3., 4., 6. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l. RS, št. 134/06), drugega odstavka 36.a člena Zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leto 2008 in 2009 (Ur.l. RS, št. 114/07, 58/08, 109/08, 26/09, 31/09, 59/09, 96/09) in 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje (Medobčinski uradni vestnik, št. 6/06, 22/09) je Mestni svet Mestne občine Maribor na .... seji, dne ..... sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2009**

Mestni svet Mestne občine Maribor daje soglasje k sklepu sveta Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje - EnergaP z dne 18.3.2010 k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2009 dr. Vlasti KERMELJ direktorici javnega zavoda in sicer 3/12 od osnove v višini 100 % dveh njenih osnovnih plač za mesec december 2008, kar znaša bruto 1.213,34 €.

Številka: 10006-42/2010

Datum :

ŽUPAN  
MESTNE OBČINE MARIBOR  
Franc KANGLER





## Obrazložitev:

### I. Pravna podlaga

Pravne podlage za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2009 so:

- 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – ur. preč. bes., 13/10),
- 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09, 3/10, 27/10),
- 2., 3., 4., 6. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l. RS, št. 134/06),
- drugi odstavek 36.a člena Zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leto 2008 in 2009 (Ur.l. RS, št. 114/07, 58/08, 109/08, 26/09, 31/09, 59/09, 96/09)
- 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje (Medobčinski uradni vestnik, št. 6/06, 22/09).

### II. Razlogi za sprejem

Tretji odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V primeru Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje je to svet zavoda, ki v skladu z 19. členom Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje imenuje in razrešuje direktorja s soglasjem ustanovitelja. 8. člen Uredbe o plačah direktorjev določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja in si mora pridobiti soglasje ustanovitelja.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo določa naslednja merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev:

- poslovna uspešnost – do 55 %
- kakovost opravljanja dela – do 35 %
- učinkovitost poslovanja – do 10 %,

ki so še podrobneje razdelani v 3., 4. in 5. členu tega pravilnika.

Doseženi odstotki se seštevajo in se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se seštevek dodeljenih odstotkov pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta (6. člen pravilnika).

V svojem sklepu z dne 18.3.2010 je svet javnega zavoda sprejel odločitev, po kateri direktorici po prej navedenih merilih dodelil skupno 100 %. Pri svoji odločitvi je tudi upošteval 36.a člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009, ki določa, da se direktorjem iz 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, katerim se izplačuje redna delovna uspešnost enkrat letno, za leto 2009 lahko izplača največ 3/12 delovne uspešnosti, ki jim bo določena v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev. Glede na tako zakonsko ureditev je dr. Vlasta KERME LJ, direktorica Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP, upravičena do dodelitve dela plače za redno delovno uspešnost v višini 1.213,34 € bruto.



### **III. Ocena stanja**

Javni zavod Energetska agencija za Podravje – EnergaP je dne 6.5.2010 in dne 8.7.2010 zaprosil za podajo soglasja na sklep sveta javnega zavoda z dne 18.3.2010 glede plačila redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda EnergaP za leto 2009 z obrazložitvijo, iz katere je razvidno: » da svet zavoda ugotavlja na podlagi poročila o opravljenem delu, da je direktorica javnega zavoda v letu 2009 opravljala svoje naloge uspešno in zelo učinkovito. program dela je bil izveden. Izvedene so bile tudi številne dodatne naloge in projekti, tako na lokalnem, nacionalnem in evropskem nivoju. Agencija je dobila pozitivno oceno tudi glede gospodarnosti in racionalnosti delovanja. Kot prva agencija v Sloveniji so pričeli z izvajanjem centralnega energetskega upravljanja, ki predstavlja primer dobre prakse in inovativno rešitev sistema upravljanja z energijo tudi na nivoju Evropske skupnosti. Kakovost dela se izkazuje iz pozitivno ocenjenih poročil o delu in finančnem poslovanju tudi Evropski komisiji. Vestnost in uspešnost se kaže v številnih mednarodnih sodelovanjih, saj je agencija zaradi svojega načina dela zelo zaželen partner v mednarodnih projektih.«

V skladu z 8. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo je direktorica Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP tudi predložila izjavo, iz katere je razvidno, da ni zadržkov, zaradi katerih bi bil direktor neupravičen do dela plače za delovno uspešnost, ker:

- javni zavod nima negativnega mnenja Računskega sodišča,
- javni zavod ne izkazuje izgube iz poslovanja za leto 2009,
- je direktorica izvedla vse sklepe organa upravljanja,
- so bila vsa poročila o delu v roku predložena Mestnemu svetu Mestne občine Maribor in jih je le-ta obravnaval in tudi potrdil in
- je bil program dela v roku predložen Mestnemu svetu Mestne občine Maribor in ga je le-ta tudi potrdil.

Mestni svet je na svoji 38. seji, dne 19.4.2010 obravnaval Poročilo o delu Energetske agencije za Podravje v letu 2009 in sprejel program dela za leto 2010 ter se seznanil s poslovnimi in finančnimi izkazi, ki potrjujejo zgoraj navedeno izjavo.

Glede na navedeno, predlagatelj predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Maribor, da sprejme predlagani Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2009.

### **IV. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sprejem predlaganega Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2009 ne pomeni dodatne obremenitve za proračun Mestne občine Maribor, ker je izplačilo predvideno v okviru finančnega načrta javnega zavoda.

V Mariboru, dne 13.7.2010

**2. SKLEP O SOGLASJU K PLAČILU DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA DIREKTORICI JAVNEGA ZAVODA ENERGETSKA AGENCIJA ZA PODRAVJE – ENERGAP ZA LETO 2010**

Na podlagi 22.d člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – ur. preč. bes., 13/10) ter 4. in 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (Ur. l. RS, št. 53/08, 89/08) je Mestni svet Mestne občine Maribor na .... seji, dne ..... sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k plačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2010**

Mestni svet Mestne občine Maribor daje soglasje k sklepu sveta Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje - EnergaP z dne 18.3.2010 k plačilu dela plače iz naslova povečanega obsega dela v letu 2010 dr. Vlasti KERMELJ, direktorici javnega zavoda, v višini 10 % njene osnovne plače.

Številka: 10006-42/2010  
Datum :

ŽUPAN  
MESTNE OBČINE MARIBOR  
Franc KANGLER



## Obrazložitev:

### I. Pravna podlaga

Pravne podlage za sprejem Sklepa o soglasju k plačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2010 so:

- 22.d člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – ur. preč. bes., 13/10),
- 4. in 5. člen Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (Ur. l. RS, št. 53/08, 89/08).

### II. Razlogi za sprejem

Prvi odstavek 22.d člena ZSPJS določa, da uporabniki proračuna lahko v primerih, ki jih določa ta zakon, izplačujejo sredstva za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela nad omejitvijo iz 22. člena tega zakona, če imajo za ta namen na razpolago sredstva iz prihrankov sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna in iz sredstev za posebne projekte. Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v 4. členu določa, da se direktorjem iz Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju lahko izplača dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini največ 10 % njihove osnovne plače. V 5. členu ta uredba določa, da o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje v javnem sektorju odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna. V primeru Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje je to svet zavoda, ki v skladu z 19. členom Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje imenuje in razrešuje direktorja s soglasjem ustanovitelja.

### III. Ocena stanja

Javni zavod Energetska agencija za Podravje – EnergaP je dne 6.5.2010, 8.7.2010 in 12.7.2010 zaprosil za podajo soglasja na sklep sveta javnega zavoda z dne 18.3.2010 glede plačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorice javnega zavoda EnergaP za leto 2009 z obrazložitvijo, iz katere je razvidno: »bo dr. Vlasta KERMELJ, zaposlena v Energetski agenciji za Podravje – EnergaP, na delovnem mestu direktorice, v letu 2010, v okviru povečanega obsega dela sodelovala pri izvajanju energetskih študij za zasebni sektor na področju združenj, storitvenega in proizvodnega sektorja ter finančni izvedbi projekta obnov javnih ustanov v Mariboru. Prav tako bo v letu 2010 potrebno aktivneje sodelovati na področju razširitve delovanja zavoda na področje okoliških občin. Direktorici pripada za vsak mesec opravljenega navedenega dela v letu 2010 dodatne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 10 % njene osnovne plače. Sklep začne veljati po pridobitvi soglasja ustanovitelja.«

Direktorica javnega zavoda je dne 12.7.2010 podala podrobnejšo obrazložitev in sicer bo v letu 2010 vodila ali sodelovala v naslednjih projektih:

- »SO PRO« - pilotno uvajanje solarnih sistemov v proizvodni in storitveni sektor v sodelovanju gospodarsko interesnimi združenji;
- »MADEGASCAR« - razvoj tržišča avtomobilov na zemeljski plin in implementacija prvega avtomobila in polnilnice v regiji, v sodelovanju z distributerji zemeljskega plina in uporabniki;
- »ICT EE« - uporaba informacijsko komunikacijskih tehnologij za energetsko učinkovitost v stavbah kot pomoč pri finančnem načrtovanju energetskih sanacij.

Navedeni projekti so vsi sofinancirani s strani Evropske komisije in sodelujočih partnerjev. Sofinancerska sredstva so zagotovljena v finančnem načrtu javnega zavoda in bodo povrnjena od sodelujočih tujih partnerjev v projektih.

Glede na navedeno, predlagatelj predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Maribor, da sprejme predlagani Sklep o soglasju k plačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2010.

#### **IV. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sprejem predlaganega Sklepa o soglasju k plačilu dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Energetska agencija za Podravje – EnergaP za leto 2010 ne pomeni dodatne obremenitve za proračun Mestne občine Maribor, ker je izplačilo predvideno v okviru finančnega načrta javnega zavoda.

V Mariboru, dne 13.7.2010



Na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo), 10. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS., št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08, 21/09, 61/09, 91/09 in 3/2010) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur. list RS, št. 134/2006) izdaja Svet zavoda EnergaP

naslednji

#### **SKLEP**

#### **o plačilu redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda EnergaP za leto 2009**

Dr. Vlasta Krmelj, zaposlena v Energetski agenciji za Podravje – zavodu za trajnostno rabo energije, na delovnem mestu direktorice, je v letu 2010 upravičena do izplačila 3/12 zneska v višini 1.213,34 EUR za redno delovno uspešnost, do katerega bi bila upravičena v letu 2009.

Sklep začne veljati po pridobitvi soglasja ustanovitelja.

Maribor, 18.3.2010

Predsednik Sveta zavoda EnergaP  
mag. Daniel Blejc, univ.dipl.inž.



Vročiti:

1. dr. Vlasta Krmelj – z vročilnico
2. Ustanovitelj, Mestna občina Maribor
3. Arhiv, tu

Priloga:

1. Izpolnjevanje meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

# MERILA ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE

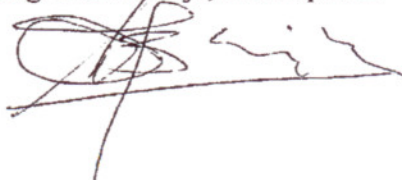
	Merila	Dodeljeno
<b>Poslovna uspešnost</b>		
- izpolnjevanje letnega programa dela	do 30%	30%
- gospodarnost in racionalnost poslovanja	do 15%	15%
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih tehnoloških rešitev	do 10%	10%
<b>Skupaj poslovna uspešnost</b>	<b>do 55%</b>	<b>55%</b>
<b>Kakovost opravljanja dela</b>		
- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti	do 10%	10%
- gospodarnost in racionalnost poslovanja	do 15%	15%
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji	do 10%	10%
<b>Skupaj kakovost opravljanja dela</b>	<b>do 35%</b>	<b>35%</b>
<b>Učinkovitost poslovanja glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov</b>	<b>do 10%</b>	<b>10%</b>
<b>Skupaj</b>	<b>do 100%</b>	<b>100%</b>

Obrazložitev:

Drugi odstavek 2. člena ZIPRS0809-D določa, da se direktorjem iz prvega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev za leto 2009 lahko izplača največ 3/12 redne delovne uspešnosti, določene v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev. S tretjim odstavkom 2. člena je določeno, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorjev določa v višini 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni v letu 2009.

Svet zavoda ugotavlja, na podlagi poročila o opravljenem delu, da je direktorica zavoda EnergaP v letu 2009 opravljala svoje naloge uspešno in zelo učinkovito. Program dela je bil izveden. Izvedene so bile številne dodatne naloge in projekti, tako na lokalnem, nacionalnem in evropskem nivoju. Agencija je dobila pozitivno oceno tudi glede gospodarnosti in racionalnosti delovanja. Kot prva agencija v Sloveniji so pričeli z izvajanjem centralnega energetskega upravljanja, ki predstavlja primer dobre prakse in inovativno rešitev sistema upravljanja z energijo tudi na nivoju EU. Kakovost dela se izkazuje iz pozitivno ocenjenih poročil o delu in finančnem poslovanju tudi Evropski komisiji. Vestnost in uspešnost se kaže v številnih mednarodnih sodelovanjih, saj je agencij zaradi svojega načina dela zelo zaželen partner v mednarodnih projektih.

Predsednik Sveta zavoda EnergaP  
mag. Daniel Blejc, univ.dipl.inž.





**energ**

energetska agencija  
za Podravje

energetska agencija za Podravje

Smetanova ulica 31, 2000 Maribor  
02 234 23 60, 02 234 23 61  
info@energap.si, www.energap.si

Skladno z 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Ur. list RS, št. 53/08 in 89/2008) izdaja Energetska agencija za Podravje – zavod za trajnostno rabo energije (v nadaljevanju: EnergaP), Smetanova ulica 31, 2000 Maribor, ki jo zastopa Svet zavoda EnergaP (v nadaljevanju: delodajalec)

naslednji

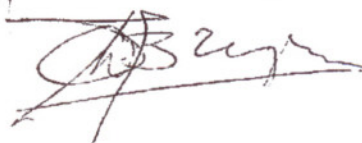
**SKLEP**  
**o plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela**

Dr. Vlasta Krmelj, zaposlena v Energetski agenciji za Podravje – zavodu za trajnostno rabo energije, na delovnem mestu direktorice, bo v letu 2010, v okviru povečanega obsega dela sodelovala pri izvajanju energetske študije za zasebni sektor na področju združenj, storitvenega in proizvodnega sektorja ter finančni izvedbi projekta obnov javnih ustanov v Mariboru. Prav tako bo v letu 2010 potrebno aktivneje delovati na področju razširitve delovanja zavoda na področje okoliških občin.

Direktorici pripada za vsak mesec opravljenega navedenega dela v letu 2010 dodatna delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 10% njene osnovne plače.

Sklep začne veljati po pridobitvi soglasja ustanovitelja.

Predsednik Sveta zavoda EnergaP  
Mag. Daniel Blejc, univ. dipl. inž.



Maribor, 18.3.2010

Vročiti:

1. dr. Vlasta Krmelj – z vročilnico
2. Ustanovitelj, Mestna občina Maribor
3. Arhiv, tu

Številka: KZ 2010/5  
Datum: 8. julij 2010

### IZJAVA

v skladu z 8. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja Ministrstva za gospodarstvo,

Energetska agencija za Podravje – javni zavod za trajnostno rabo energije, ki ga zastopa dr. Vlasta Krmelj, direktorica, izjavlja, da:

- nima negativnega mnenja Računskega sodišča,
- ne izkazuje izgube iz poslovanja za leto 2009,
- je izvedla vse sklepe organa upravljanja,
- so bila vsa poročila o delu v roku predložena Mestnemu svetu MOM in jih je le-ta obravnaval in tudi potrdil,
- je bil program dela v roku predložen Mestnemu svetu MOM in ga je le-ta tudi potrdil.



  
dr. Vlasta Krmelj, univ. dipl. inž.  
direktorica EnergaP

Poslano:

- Mestni občini Maribor