

MESTNA OBČINA MARIBOR  
ŽUPAN  
Ulica heroja Staneta 1, 2000 MARIBOR

GMS – 888

Številka: 10006-33/2010  
Datum: 27.7.2010

MESTNI SVET MESTNE  
OBČINE MARIBOR

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE  
OBČINE MARIBOR

NASLOV GRADIVA: SKLEP O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO  
USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA POKRAJINSKI  
MUZEJ MARIBOR ZA LETO 2009

GRADIVO PRIPRAVIL: Lidija SREBRNJAK, Urad za kulturo in mladino

GRADIVO PREDLAGA: Franc KANGLER, župan Mestne občine Maribor

POROČEVALEC: Aleš NOVAK, direktor Urada za kulturo in mladino

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2009



ŽUPAN  
MESTNE OBČINE MARIBOR  
Franc KANGLER

M.6.

Priloge:

- Sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2009
- Obrazložitev predloga sklepa



MESTNA OBČINA MARIBOR  
MESTNA UPRAVA



Naziv gradiva za obravnavo na Mestnem svetu Mestne občine Maribor:

**SKLEP O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA POKRAJINSKI MUZEJ MARIBOR ZA LETO 2009**

Gradivo za obravnavo na seji mestnega sveta pripravila:

Urad za kulturo in mladino

Lidija SREBRNJAK, višja  
svetovalka III

  
\_\_\_\_\_

podpis

Gradivo pregledal:

Urad za kulturo in mladino

Aleš NOVAK, direktor Urada

  
\_\_\_\_\_

podpis

Gradivo pregledala direktorica MU

29.07.2010  
datum

  
\_\_\_\_\_

podpis

Gradivo pregledal podžupan

\_\_\_\_\_

datum

\_\_\_\_\_

podpis

Gradivo pregledal in odobril župan


13. 8. 2010  
datum

\_\_\_\_\_

podpis (kabinet župana)

Gradivo prejela služba mestnega sveta

31.8.2010  
datum

  
\_\_\_\_\_

podpis

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. I. RS, št. 108/2009-UPB13, 8/2010 – Odl. US, 13/2010, 16/2010 - Odl. US), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. I. RS št. 73/2005, 103/2005, 12/2006, 36/2006, 46/2006, 77/2006, 128/2006, 37/2007, 95/2007, 112/2007, 104/2008, 123/2008, 21/2009, 61/2009, 91/2009, 3/2010 in 27/2010), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur.I. RS, št. 7/2009), 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor (MUV. št. 22/2004) in 36.a člena Zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leto 2008 in 2009 (Ur.I. RS, št. 114/2007, 58/2008, 109/2008, 26/2009, 31/2009, 59/2009 in 96/2009) je Mestni svet Mestne občine Maribor na .... seji dne ..... sprejel

**SKLEP**  
**o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice**  
**javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor**  
**za leto 2009**

I.

Direktorici javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor, katerega ustanoviteljica je Mestna občina Maribor, pretežni javni financer pa je Ministrstvo za kulturo, se za leto 2009 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini:

Javni zavod	Doseženo število odstotnih točk
Pokrajinski muzej Maribor	90 %

II.

Osnova za izračun višine dela plače za delovno uspešnost sta dve osnovni mesečni plači direktorja iz decembra preteklega leta.

V skladu s 36. a členom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09) se v letu 2010 direktorjem javnega zavoda, ki se jim delovna uspešnost izplačuje v enkratnem znesku, izplača 3/12 delovne uspešnosti, ki jim je določena v tem sklepu ter v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor. Sklep je izvršljiv samo ob soglasju Ministrstva za kulturo.

Številka: 10006-33/2010  
Datum:

ŽUPAN  
MESTNE OBČINE MARIBOR  
Franc KANGLER



Številka: 10006-33/2010  
Datum:

**SKLEP O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA POKRAJINSKI MUZEJ MARIBOR ZA LETO 2009**

Obrazložitev za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Maribor

## I. Pravna podlaga

Pravna podlaga za sprejem Sklepa o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2009 je:

- 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/2009-UPB13, 8/2010 – Odl. US, 13/2010, 16/2010 - Odl. US, v nadaljevanju ZSPJS),
- 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS št. 73/2005, 103/2005, 12/2006, 36/2006, 46/2006, 77/2006, 128/2006, 37/2007, 95/2007, 112/2007, 104/2008, 123/2008, 21/2009, 61/2009, 91/2009, 3/2010 in 27/2010, v nadaljevanju: Uredba),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur.l. RS, št. 7/2009; v nadaljevanju: Pravilnik),
- 1. člen Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor (MUV. št. 22/2004) in
- 36.a člena Zakona o izvrševanju proračuna Republike Slovenije za leto 2008 in 2009 (Ur.l. RS, št. 114/2007, 58/2008, 109/2008, 26/2009, 31/2009, 59/2009 in 96/2009, v nadaljevanju: ZIPRS).

## II. Razlogi za sprejem

3. odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. 8. člen Uredbe določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. Uredba še določa, da mora ustanovitelj oz. pristojni minister izdati soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v tridesetih dneh po prejemu polne vloge za izdajo soglasja.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur.l. RS, št. 7/2009, v nadaljevanju: Pravilnik) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi opredeljenih meril. Če organ, pristojen za imenovanje direktorja, ni hkrati organ pretežnega javnega financerja, mora pri določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje organa pretežnega javnega financerja. Predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost poda svet pravne osebe javnega prava najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto.

Na podlagi 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor (MUV, št. 22/2004) je organ, ki odloča o imenovanju direktorja, Mestni svet Mestne občine Maribor.

3. člen Pravilnika določa naslednja merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk).
- doseganje ali preseganje po merljivih kazalcih glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk),
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Odstotne točke, dosežene na podlagi sprejetih meril, se seštevajo. Na podlagi 7. člena Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, dodatno vrednoti izjemne poslovne dogodke (investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del, v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki, drugi izstopajoči dogodki), ki jih je potrebno utemeljiti. Za te dogodke se lahko dodeli največ 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

36. a člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09) določa, da se direktorjem iz prvega stavka prvega odstavka 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, katerim se izplačuje redna delovna uspešnost enkrat letno, za leto 2009 lahko izplača največ 3/12 delovne uspešnosti, ki jim bo določena v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev.

### **III. Ocena stanja**

Sveta javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor je v zvezi z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2009 posredoval predlog oz. vlogo s priloženo dokumentacijo, kar je podlaga za vrednotenje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda.

Pokrajinski muzej Maribor je vlogo posredoval dne 14.6.2010 in jo na zahtevo Urada za kulturo in mladino Mestne občine Maribor dopolnil dne 5.7.2010. Rok za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost je skladno z uredbo 3.8.2010 (trideset dni po prejemu popolne vloge za izdajo soglasja).

Na podlagi priložene dokumentacije je razvidno naslednje izpolnjevanje meril:

- Vrednotenje preseganja letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti: 50 odstotnih točk.
- Preseganje po merljivih kazalcih glede na povprečje v določenem obdobju za področje muzejske dejavnosti:
  - število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje: 10 %

- število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici, glede na triletno povprečje: 10 %
- število izdanih vstopnic glede na triletno povprečje: 10 %

Seštevek odstotnih točk po posameznih merljivih kazalcih znaša skupaj 30 %.

- Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku zavoda iz naslova javne službe: 10 odstotnih točk.

Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril se seštevajo in skupno število znaša 90 %.

Pristojna strokovna služba MO Maribor je na osnovi podatkov o rezultatih poslovanja preverila izpolnjevanje meril za določitev redne delovne uspešnosti direktorice in ugotovila, da direktorica izpolnjuje merila in je upravičena do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. V skladu s 36. a členom Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 26/09 in 96/09) se v letu 2010 direktorjem javnega zavoda, ki se jim delovna uspešnost izplačuje v enkratnem znesku, izplača 3/12 delovne uspešnosti, ki jim je določena v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev.

Glede na navedeno predlagatelj predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Maribor, da sprejme predlagani Sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2009.

#### **IV. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sprejem predloga Sklepa o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Pokrajinski muzej Maribor za leto 2009, katerega ustanoviteljica je Mestna občina Maribor, pretežni javni financer pa Ministrstvo za kulturo, ne zahteva finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Maribor. Sklep je izvršljiv samo ob soglasju Ministrstva za kulturo.

Pripravila:

Lidija SREBRNJAK, univ.dipl.prav.  
višja svetovalka

Aleš NOVAK, direktor  
Urada za kulturo in mladino