

Mestna občina Maribor  
**ŽUPAN**  
2000 Maribor, Ul. heroja Staneta 1

Številka: 041-33/99-0600/10  
Datum: 03. 03. 2000

MESTNI SVET  
MESTNE OBČINE MARIBOR

**GMS 197**

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 16. SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE MARIBOR, DNE 27. 03. 2000**

**NASLOV: SKLEP O KRITERIJIH ZA SKLEPANJE POGODB O ZAPOSLOTVI, O MERILIH ZA DOLOČITEV OSNOVNE PLAČE IN MERILIH ZA IZPLAČILO NAGRADE ZA USPEŠNOST POSLOVANJA DIREKTORJEV JAVNIH PODJETIJ IN SKLADOV, KATERIH USTANOVITELJICA ALI SOUSTANOVITELJICA IN /ALI VEČINSKI LASTNIK JE MESTNA OBČINA MARIBOR**

**GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za splošne in pravne zadeve Mestne uprave Mestne občine Maribor**

**GRADIVO PREDLAGA: Boris SOVIČ, univ. dipl. inž. el., župan Mestne občine Maribor**

**POROČEVALEC: Slava KURTIN, univ. dipl. prav., predstojnica Oddelka za splošne in pravne zadeve Mestne uprave Mestne občine Maribor**

**PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Maribor je na 16. seji, dne 27. 03. 2000 sprejel Sklep o kriterijih za sklepanje pogodb o zaposlitvi, o merilih za določitev osnovne plače in merilih za izplačilo nagrade za uspešnost poslovanja direktorjev javnih podjetij in skladov, katerih ustanoviteljica ali soustanoviteljica in /ali večinski lastnik je Mestna občina Maribor**

Boris SOVIČ, univ. dipl. inž. el.  
**ŽUPAN**

**PRILOGA:**  
- citirani sklep z obrazložitvijo

Na podlagi 14., 16., 17. in 97. člena Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 27/95, 13/98, 17/98 in 23/98) v zvezi z 18. členom Zakona o minimalni plači, o načinu usklajevanja plač in o regresu za letni dopust v obdobju 1999 – 2001 (Ur. l. RS, št. 39/99) je Mestni svet Mestne občine Maribor na \_\_\_ seji, dne \_\_\_\_ sprejel

## **S K L E P**

### **o kriterijih za sklepanje pogodb o zaposlitvi, o merilih za določitev osnovne plače in merilih za izplačilo nagrade za uspešnost poslovanja direktorjev javnih podjetij in skladov, katerih ustanoviteljica ali soustanoviteljica in /ali večinski lastnik je Mestna občina Maribor**

#### **1.**

V pogodbi o zaposlitvi (v nadaljnjem besedilu: pogodba), ki jo skleneta javno podjetje ali sklad (v nadaljnjem besedilu: javno podjetje), kot delodajalec, ki ga zastopa pristojni organ in direktor javnega podjetja, kot delojemalec, se določijo čas trajanja delovnega razmerja ter obveznosti, odgovornosti in pravice delojemalca.

V pogodbi se opredelijo tudi medsebojne pravice in obveznosti po prenehanju delovnega razmerja v skladu s 7. členom zakona o delovnih razmerjih.

#### **2.**

Delojemalec lahko sklene delovno razmerje za določen čas trajanja mandata v primerih:

- če je tako določeno v splošnem aktu delodajalca ali
- če je čas opravljanja dela delojemalca vezan na programske opredelitve, to je na predložitev programa.

V drugih primerih sklene delojemalec delovno razmerje za nedoločen čas.

Delojemalec sklene delovno razmerje za poln delovni čas.

#### **3.**

Delojemalec ima pravico do plače, odmora med delovnim časom, tedenskega počitka, letnega dopusta, izobraževanja, povračila stroškov v zvezi z delom, regresa za letni dopust, jubilejne nagrade, nagrade ob odhodu v pokoj, nadomestila plače za čas odsotnosti z dela in za čas po prenehanju mandata.

**4.**

Pravica do plače obsega osnovno plačo in dodatek za delovno dobo.

Osnovna plača lahko, glede na velikost, pomen in obseg premoženja, s katerim delojemalec upravlja in drugih meril znaša najmanj 50 odstotkov in največ 90 odstotkov plače župana, brez dodatka za delovno dobo.

Osnovna plača direktorja se uvrsti v enega od naslednjih razponov, ki znašajo:

- od 50 odstotkov do 70 odstotkov plače župana,
- od 71 odstotkov do 80 odstotkov plače župana,
- od 81 odstotkov do 90 odstotkov plače župana.

Višino plače znotraj razpona iz prejšnjega odstavka predlaga župan in sicer ob podaji mnenja o ustreznosti pogodbe.

**5.**

Merili za določitev osnovne plače direktorja sta:

- velikost javnega podjetja, pri čemer se smiselno upoštevajo merila iz 51. člena zakona o gospodarskih družbah in
- pomen javnega podjetja, glede na vrsto in naravo nalog, ki jih javno podjetje opravlja, specifičnost dela v javnem podjetju in posebna znanja, ki se zahtevajo za opravljanje funkcije direktorja.

Pri določanju plače delojemalca v javnih podjetjih je osnovno merilo velikost pravne osebe, ki na končno uvrstitev vpliva s 70 odstotki do 80 odstotki.

Pri določanju plače delojemalca v skladih je osnovno merilo pomen pravne osebe, ki na končno uvrstitev vpliva s 70 odstotki do 80 odstotki.

**6.**

Ne glede na določbe IV. in V. točke tega sklepa osnovna plača delojemalca določena v skladu s tem sklepom ne sme biti višja od dosedanje plače delojemalca.

**7.**

Pred podpisom pogodbe o zaposlitvi je pristojni organ delodajalca dolžan pridobiti mnenje o njeni ustreznosti.

Podajo mnenja o ustreznosti mestni svet s tem sklepom prenaša na župana.

Delodajalec je predlogu za podajo mnenja o ustreznosti dolžan priložiti podatke, ki so osnova za določitev osnovne plače delojemalca po IV., V. in VI. točki tega sklepa.

**8.**

Delodajalec lahko na podlagi v pogodbi določenih meril za delovno uspešnost oziroma prispevek k doseženim rezultatom javnega podjetja izplača delojemalcu nagrado za uspešnost poslovanja, če so v letu, za katero se izplačuje nagrada, izpolnjeni naslednji pogoji:

- letni program dela oziroma letni gospodarski načrt javnega podjetja je bil izpolnjen v celoti,
- poslovanje javnega podjetja je bilo pozitivno; v primeru, da je javno podjetje poslovalo z izgubo, je plačilo nagrade za uspešnost poslovanja možno le v primeru, da je izguba nastala iz objektivnih razlogov,
- javno podjetje je povečalo delež dohodka, ki je bil pridobljen na trgu.

Nagrada za uspešnost poslovanja se lahko izplača enkrat letno, po sprejemu finančnega poročila, največ v višini ene povprečne plače delojemalca v preteklem letu, po predhodnem soglasju ustanovitelja.

Podajo soglasja mestni svet s tem sklepom prenaša na župana.

Delodajalec je predlogu za podajo soglasja ustanovitelja dolžan priložiti potrebne podatke, iz katerih je možno preveriti ali delojemalec izpolnjuje merila iz tega sklepa in merila iz pogodbe o zaposlitvi.

**9.**

V primerih iz prvega odstavka II. točke tega sklepa ima delojemalec po prenehanju mandata, če ni ponovno imenovan za direktorja, pravico do mesečnega nadomestila plače v višini zadnje plače. To pravico ima delojemalec do sklenitve novega delovnega razmerja, vendar največ tri mesece.

**10.**

Odmor med delovnim časom, tedenski počitek, pravice v zvezi z izobraževanjem, dodatek na delovno dobo, povračilo stroškov v zvezi z delom, regres za letni dopust, jubilejna nagrada, nagrada ob odhodu v pokoj, nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela in pravica do brezplačnega zdravniškega pregleda, se v pogodbi določijo v enakem obsegu, kot je določen za druge zaposlene, v skladu s kolektivno pogodbo.

O trajanju letnega dopusta odloča pristojni organ javnega podjetja.

**11.**

V pogodbah ni možno določiti drugih pravic delojemalca, kot so določene s tem sklepom.

**12.**

Že sklenjene pogodbe je potrebno uskladiti z določbami tega sklepa najkasneje v tridesetih dneh po njegovi uveljavitvi.

Pred podpisom pogodbe je delodajalec dolžan pridobiti mnenje o ustreznosti v skladu s VII. točko tega sklepa.

Javna podjetja so dolžna županu najkasneje v roku petnajst dni po uveljavitvi tega sklepa posredovati en izvod sklenjene pogodbe o zaposlitvi.

**13.**

Določbe tega sklepa se uporabljajo tudi za direktorje družb v večinski lasti Mestne občine Maribor.

Plače direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica ali soustanoviteljica je Mestna občina Maribor morajo biti usklajene v skladu z zakonom in podzakonskimi predpisi. Javni zavodi so dolžni glede uskladitve plač direktorjev ravnati po postopku, določenem v tem sklepu.

**14.**

Ta sklep začne veljati petnajsti dan po objavi v Medobčinskem uradnem vestniku.

Številka: 041-33/99-0600/10

Datum:

## O b r a z l o ž i t e v:

Sklep o kriterijih za sklepanje pogodb o zaposlitvi, o merilih za določitev osnovne plače in merilih za izplačilo nagrade za uspešnost poslovanja direktorjev javnih podjetij in skladov, katerih ustanoviteljica ali soustanoviteljica in/ali večinski lastnik je Mestna občina Maribor je pripravljen ob upoštevanju Sklepa o kriterijih za sklepanje pogodb o zaposlitvi direktorjev javnih podjetij, agencij in skladov, katerih ustanovitelj je Republika Slovenija (Ur. l. RS, št. 33/97) in Sklepa o merilih za določitev osnovne plače in merilih za izplačilo nagrade za uspešnost poslovanja direktorjev javnih podjetij, agencij in skladov, katerih ustanovitelj je Republika Slovenija (Ur. l. RS, št. 50/98). Oba sklepa je sprejela Vlada Republike Slovenije in sta podlaga za usklajevanje plač direktorjev državnih podjetij. Besedilo sklepa je skoraj identično obema citiranima sklepoma.

Podlaga za pripravo besedila sklepa so določbe Zakona o minimalni plači, o načinu usklajevanja plač in o regresu za letni dopust v obdobju 1999 – 2001 (Ur. l. RS, št. 39/99), predvsem njegov 18. člen. Ta določa, da plače zaposlenih, za katere ne veljajo kolektivne pogodbe (te ne smejo naraščati hitreje od plač zaposlenih po kolektivni pogodbi) in sicer:

- pri delodajalcih, za katere velja zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti,
- v drugih javnih zavodih in javnih podjetjih,
- v agencijah in skladih, katerih večinski lastnik je Republika Slovenija in/ali ustanovitelj je Republika Slovenija, lokalna skupnost, državni organ, javni zavod ali javno podjetje in
- družbah v večinski lasti države,

**morajo biti usklajene** z merili, ki jih za določanje plač teh zaposlenih sprejela Vlada Republike Slovenije. **Plače teh zaposlenih so javne.** Ker mora tudi lokalna skupnost zagotavljati izvajanje javnih služb in za plače veljajo enaki predpisi, je potrebno, da se to področje uredi tudi na nivoju lokalne skupnosti.

Po obeh sklepih Vlade Republike Slovenije je najvišja osnovna plača direktorja lahko največ 90 odstotkov plače ministra, pristojnega za področje, brez dodatka za delovno dobo. V sklepu je podana analogija tako, da lahko osnovna plača direktorja znaša najmanj 50 odstotkov in največ 90 odstotkov plače župana, brez dodatka za delovno dobo (4. tč.).

V sklepu je predvideno, da se njegove določbe uporabljajo tudi za direktorje družb, ki so v večinski lasti Mestne občine Maribor (prvi odstavek 13. tč.).

Za določanje plač direktorjev javnih zavodov se uporablja Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnostih (Ur. l. RS, št. 18/94), predvsem njegov 5. člen, ki določa količnike za določitev osnovne plače direktorja javnega zavoda in so odvisni od zahtevane strokovne izobrazbe, zahtevnosti dela in pomena javnega zavoda. Navedeni člen določa razpone količnikov za posamezna področja, ki so razdelani v Uredbi o kriterijih za določanje količnikov osnovne plače direktorjev javnih zavodov (Ur. l. RS, št. 26/94 in 5/97). Nadalje se za določanje plač direktorjev javnih zavodov uporablja Sklep o merilih za priznanje enkratne letne nagrade za uspešno poslovanje direktorjev javnih zavodov (Ur. l. RS, št. 78/98) in ustrezne uredbe, ki so bile za posamezna področja javnih služb sprejete ter že citirani zakon o minimalni plači, o načinu usklajevanja plač in o regresu za letni dopust v obdobju 1999 – 2001, po katerem morajo biti plače zaposlenih, za katere ne veljajo kolektivne pogodbe, in sicer pri delodajalcih, za katere velja zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti, usklajene z merili, ki jih je za določanje plač teh zaposlenih sprejela Vlada RS. V osnutku sklepa je predvidena rešitev, da so javni zavodi glede uskladitve plač direktorjev dolžni ravnati po postopku, določenem v tem sklepu (drugi odstavek 13. tč.).

V Mariboru, dne 18. 02. 2000