

**Mestna občina Maribor**  
**ŽUPAN**  
**2000 Maribor,Ul.heroja Staneta 1**

Številka: 30100-28/99 0100 21  
Datum: 5.5.2000

**MESTNEMU SVETU**  
**MESTNE OBČINE MARIBOR**

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 18. SEJI MESTNEGA SVETA**  
**MESTNE OBČINE MARIBOR DNE 29.5.2000**

**NASLOV:** Informacija o programih aktivnosti institucij za spodbujanje tehnološkega in gospodarskega razvoja v Mariboru

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Institucije v Mariboru, ki s svojimi aktivnostmi delujejo na področju pospeševanja gospodarskega razvoja mesta

**GRADIVO PREDLAGA:** Boris SOVIČ, univ.dipl.inž.el., župan Mestne občine Maribor

**POROČEVALEC:** Predstavniki institucij v Mariboru, ki s svojimi aktivnostmi delujejo na področju pospeševanja gospodarskega razvoja mesta

**PREDLOG SKLEPA:** **Mestni svet Mestne občine Maribor se je seznanil z informacijo o programih aktivnosti institucij za spodbujanje tehnološkega in gospodarskega razvoja v Mariboru.**

**Boris SOVIČ, univ.dipl.inž.el.**  
**ŽUPAN**

**Priloga: Program aktivnosti:**

- **Območne obrtne zbornice**
- **Gospodarske zbornice Slovenije**
- **Zavoda za zaposlovanje-Območna služba Maribor**
- **Štajerski tehnološki park d.o.o.**
- **Zveza svobodnih sindikatov Slovenije-Območna organizacija Podravja**
- **Neodvisni sindikati Slovenije**
- **Neodvisni sindikati Slovenije-Območni svet Maribor,**
- **Sklad za razvoj in usposabljanje človeških virov**

**OBRAZLOŽITEV**

Mestni svet Mestne občine Maribor se je na svoji 10. redni seji dne 8. 11. 1999 seznanil z analizo stanja mariborskega gospodarstva in programom aktivnosti, ki jih vodi Oddelek za gospodarske dejavnosti MO Maribor z namenom podpore razvoju gospodarstva v mariborski občini (subvencioniranje samozaposlovanja, dodeljevanje kreditov s subvencionirano realno obrestno mero, sofinanciranje delovanja Sklada za razvoj in usposabljanje človeških virov, sofinanciranje Garancijskega sklada, projekt pomoči inovatorjem in podjetjem pri dostopu do ažurirane patentne in trademark literature itd).

V skladu z 28. sklepom MS MO Maribor (10. seja, 8. 11. 1999) je Oddelek za gospodarske dejavnosti pozval vse institucije v Mariboru, ki s svojimi aktivnostmi kakorkoli delujejo na področju pospeševanja gospodarskega razvoja mesta, da predložijo pregled aktivnosti, ki jih vodijo na tem področju ter morebitne predloge za nadaljnje aktivnosti. Svoje programe oz. gradiva so pripravile naslednje institucije: ZRSZ-Območna služba Maribor, GZS-Območna zbornica Maribor, Štajerski tehnološki park, Območna obrtna zbornica Maribor, Sklad za razvoj in usposabljanje človeških virov ter Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije-Območna organizacija Podravja, Neodvisni sindikati Slovenije-Območni svet Maribor, Neodvisni sindikati Slovenije-Predsedstvo.<sup>1</sup>

**Mestnemu svetu so gradiva posredovana v obliki kot so jih institucije pripravile.** Predstavniki posameznih institucij pa bodo obrazložitve podali na seji mestnega sveta.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Z izjemo dopisov sindikatov, so vse institucije poslale svoja gradiva po elektronski pošti, zato so dopisi sindikatov priloženi kot fotokopije.

<sup>2</sup> O razvojnem programu Univerze v Mariboru in njeni vlogi pri prestrukturiranju gospodarstva mesta in regije se je MS MO Maribor seznanil na 16. redni seji dne 27. 3. 2000. Mariborska razvojna agencija pa mora skladno s sklepom Mestnega sveta (36. seja, 13.10.1997) dvakrat letno predložiti mestnemu svetu poročilo o svojem delu in projektih

**ZAVOD REPUBLIKE SLOVENIJE ZA ZAPOSLOVANJE**  
**OBMOČNA SLUŽBA MARIBOR**

**ZAPOSLENOST, BREZPOSELNOST IN IZVAJANJE AKTIVNOSTI NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA BREZPOSELNIH**

V tej informaciji so podane aktivnosti na področju zaposlovanja, ki jih izvaja Zavod RS za zaposlovanje Območna služba Maribor. Ker se vsi podatki ne vodijo po občinah, so ponekod podani podatki za Upravno enoto Maribor, pri navajanju angažiranih sredstev pa so kazalci za območje Podravja. Zaradi ustanovitve novih občin podatki za leto 1999 o gibanju na področju zaposlovanja v MOM niso primerljivi z letom 1998, zato so v informaciji primerjalni kazalci podani le za UE Maribor.

**Delovno aktivno prebivalstvo**

Po podatkih Statističnega urada RS je bilo ob koncu decembra 1999 v Mestni občini Maribor **55.913 delovno aktivnih prebivalcev**. Na področju Upravne enote Maribor je bilo ob koncu decembra 61.280 zaposlenih, kar je za 1.194 oseb (2,0%) več kot decembra 1998.

Aktivno prebivalstvo v decembru 1999

	V R S T A A K T I V N O S T I	MO MARIBOR	UE MARIBOR	PODRAVJE
<b>1</b>	<b>ZAPOSLENE OSEBE V PODJETJIH IN DRUGIH ORGANIZACIJAH</b>	<b>48.403</b>	<b>51.513</b>	<b>85.016</b>
<b>2</b>	<b>ZAPOSLENE OSEBE PRI SAMOZAPOSLENIH OSEBAH</b>	<b>3.772</b>	<b>4.661</b>	<b>10.327</b>
<b>3</b>	<b>SAMOZAPOSLENE OSEBE</b>	<b>3.738</b>	<b>5.106</b>	<b>15.655</b>
	- samostojni podjetniki posamezniki	2.765	3.554	7.311
	- osebe, ki samostojno opravljajo dejavnost	678	680	829
	- kmetje	295	872	7.515
<b>A (1-3)</b>	<b>DELOVNO AKTIVNO PREBIVALSTVO</b>	<b>55.913</b>	<b>61.280</b>	<b>110.998</b>
<b>A + B</b>	<b>AKTIVNO PREBIVALSTVO</b>	<b>67.013</b>	<b>75.166</b>	<b>138.814</b>
	<b>STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI</b>	<b>22,0</b>	<b>21,3</b>	<b>19,9</b>

Delovno aktivno prebivalstvo v letu 1999

MESEC	MOM 1	Miklavž 2	Hoče 3	Skupaj 4 (1+2+3)	UE MB	PODRAVJE
<b>Januar</b>	56.114	704	2.258	59.076	60.951	108.229
<b>Februar</b>	56.436	708	2.271	59.415	61.318	108.804
<b>Marec</b>	56.594	723	2.292	59.609	61.541	109.365
<b>April</b>	56.589	730	2.303	59.622	61.561	109.749

<b>Maj</b>	56.689	742	2.373	59.804	61.773	110.171
<b>Junij</b>	56.484	757	2.400	59.641	61.608	110.370
<b>Julij</b>	56.817	766	2.416	59.999	62.009	111.766
<b>Av gust</b>	56.600	775	2.417	59.792	61.806	111.627
<b>September</b>	57.136	792	2.450	60.378	62.407	112.260
<b>Oktober</b>	57.391	793	2.498	60.682	62.719	113.057
<b>November</b>	56.655	783	2.522	59.960	62.033	112.325
<b>December</b>	55.913	776	2.531	59.220	61.280	110.998

### **Brezposelnost**

Ob koncu decembra 1999 je bilo na področju **MO Maribor 11.100 registriranih brezposelnih oseb**. Število brezposelnih se je od decembra 1998 (12.502) do konca leta 1999 zmanjšalo za 11,2% oziroma za 1.402 osebi. Na področju Upravne enote Maribor je bilo ob koncu decembra 1999 registriranih 13.886 brezposelnih oseb, kar je 11,1% manj kot decembra 1998.

**Stopnja registrirane brezposelnosti** je na področju MO Maribor po podatkih SURS decembra 1999 znašala 22,0%, medtem ko je na področju UE Maribor znašala 21,3%. Tako je bila stopnja registrirane brezposelnosti na področju UE Maribor nižja za 2,4 odstotne točke kot koncem leta 1998. Republiška stopnja brezposelnosti je bistveno nižja, saj je koncem decembra 1999 znašala 13,0% oz. 1,6 odstotnih točk manj kot pred letom.

### **Strukturne značilnosti brezposelnosti**

Med registrirano brezposelnimi na področju UE Maribor je bilo ob koncu decembra 1999:

- 66,5% dolgotrajno brezposelnih,
- 38,9% osebe brez strokovne usposobljenosti (MOM 38,9%),
- 16,3% iskalcev prve zaposlitve,
- 19,5% iskalcev zaposlitve, starih do 26 let,
- 37,7% presežnih delavcev in stečajnikov,
- 52,5% žensk (MOM 52,6%),
- 27,8% starih nad 40 let do 50 let,
- 27,4% starih nad 50 let.

### **Gibanje brezposelnosti v MO Maribor v obdobju od 1995 do 1999 po izobrazbeni strukturi**

LETO	Število		Od vseh delež glede na stopnjo izobrazbe v %				
	Vsi	Ženske	I. in II.	III. in IV.	V.	VI.	VII. in VIII.
<b>1995</b>	13.961	6.794	38,5	28,4	27,1	4,2	1,9
<b>1996</b>	14.500	7.028	38,5	29,4	26,2	3,9	2,1
<b>1997</b>	14.242	7.092	39,2	29,8	25,8	3,5	1,7
<b>1998</b>	13.924	7.065	39,5	29,2	26,1	3,5	1,7
<b>1999</b>	11.100	5.843	38,9	29,6	26,5	3,2	1,7
<b>1999*</b>	12.327	6.495	38,3	30,3	26,6	3,1	1,7

Opomba: (\*): - z občinama Miklavž in Hoče-Slivnica

## IZVAJANJE AKTIVNOSTI NA PODROČJU ZAPOSLOVANJA

### Posredovanje zaposlitev

V letu 1999 so **delodajalci** s področja UE Maribor **prijavili 14.538 potreb po delavcih**, kar je v primerjavi z letom poprej 7,5% več, medtem ko se je povpraševanje po delavcih v RS povečalo za 4,1%. **Povprečni čas iskanja zaposlitve** je na območju UE Maribor v decembru znašal 2 leti 9 mesecev in 30 dni (v Podravju 2 leti 10 mesecev in 3 dni). V letu 1999 se je na področju UE Maribor v evidenco brezposelnih **na novo prijavilo 8.659** oseb, kar je za 17,6% več kot v letu 1998 (v Podravju 11,4% več).

Iz evidence je bilo odjavljenih 10.397 brezposelnih oseb, od tega:

- **6.661 zaradi zaposlitve** (22,5% več kot v enakem obdobju preteklega leta),
- **3.736 je bilo črtanih** predvsem zaradi neizpolnjevanja obveznosti, ki izhajajo iz zaposlitvenega načrta (52,4% več kot v enakem obdobju preteklega leta).

Na področju UE Maribor je bilo v letu 1999 **izdanih 1.967 delovnih dovoljenj za zaposlitev tujcev**, od tega:

- 1.951 na vlogo delodajalcev in
- 16 osebnih delovnih dovoljenj.

Za učinkovito izvajanje aktivnosti na področju zaposlovanja so bili v sodelovanju z Mestno občino Maribor zagotovljeni dodatni poslovni prostori, kar je omogočilo novo organiziranost dela z delodajalci. Cilj nove organiziranosti dela je, z združevanjem vseh funkcij Zavoda, ki so vezane na nudenje storitev delodajalcem, povečati kvaliteto in obseg sodelovanja na področju posredovanja dela in delavcev ter celovito informiranje delodajalcev o ukrepih za vzpodbujanje zaposlovanja.

## PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Ukrepi aktivne politike zaposlovanja se izvajajo v skladu s Programom ukrepov aktivne politike zaposlovanja v RS za leto 1999, ki ga je sprejela Vlada RS.

Z ukrepi aktivne politike zaposlovanja si država prizadeva ohraniti stabilnost, pospešiti gospodarsko rast ter povečati zaposlenost s ciljem nadaljnega uspešnega vključevanja v svetovne gospodarske tokove. Za ohranjanje konkurenčnosti gospodarstva so bistvenega pomena prizadevanja, da bi čim večji delež prebivalstva obvladoval nova znanja in veščine, ki so nujna za uvajanje tehnoloških sprememb.

Aktivna politika zaposlovanja predstavlja vez med ekonomsko in socialno politiko ter je sklop ciljnih usmerjenih ukrepov in programov za poseganje na trg delovne sile s ciljem:

- ustvarjanja novih delovnih mest,
- povečevanja poklicne, sektorske in prostorske mobilnosti delovne sile,
- prilagajanje znanja in usposobljenosti delavcev spremenjenim pogojem proizvodnje,
- spodbujanje razvoja podjetniških iniciativ in samozaposlovanja,

- preprečevanja marginalizacije najbolj ogroženih skupin brezposelnih,
- blažitev psihosocialnih posledic brezposelnosti,
- zmanjšanje porabe proračunskih sredstev za socialno varnost oziroma preusmeritev teh sredstev iz pasivne v aktivno obliko koriščenja,
- zmanjšanje obsega dela na črno,
- vzpostavljanje partnerstva med posameznimi nosilci politike zaposlovanja.

Temeljne ciljne skupine, ki so jim namenjeni programi aktivne politike zaposlovanja, so naslednje:

- dolgotrajno brezposelne osebe,
- starejše brezposelne osebe,
- invalidi,
- prejemniki denarnega nadomestila, denarne pomoči in denarnega dodatka pri centrih za socialno delo,
- brezposelne osebe brez strokovne izobrazbe,
- mladi, zlasti brez strokovne izobrazbe in iskalci prve zaposlitve,
- brezposelne osebe s suficitarnimi poklici.

Na osnovi visoke stopnje registrirane brezposelnosti v Podravju, ki je v decembru znašala 19,9% (v Sloveniji 13,0%), je bil v okviru sredstev za izvajanje dejavnosti Zavoda RS za zaposlovanje Podravju dodeljen najvišji delež sredstev za izvajanje programov aktivne politike zaposlovanja in sicer 23,6% načrtovanih sredstev za te aktivnosti na nivoju Slovenije.

V letu 1999 je bilo za izvajanje programov zaposlovanja v Podravju **namenjenih 2.843,9 milijonov tolarjev**. V okviru teh sredstev je ZRSZ Območna služba Maribor izvajala naslednje ukrepe:

#### **Programi izobraževanja in usposabljanja**

Programi usposabljanja in izobraževanja brezposelnih oseb so namenjeni predvsem dvigu izobrazbene ravni brezposelnih in s tem dvigu njihove konkurenčnosti na trgu dela, zmanjšanju neskladja med ponudbo in povpraševanjem ter zmanjšanju negativnih posledic brezposelnosti.

V letu 1999 je bilo na področju UE Maribor v te programe **na novo vključenih 3.210 brezposelnih** oseb oziroma 27,9% manj kot v enakem obdobju preteklega leta.

Po posameznih programih je bilo s področja UE Maribor vključenih:

- 821 brezposelnih oseb v programe pomoči pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve,
- 392 v programe osebnostnega razvoja,
- 725 brezposelnih v programe funkcionalnega izpopolnjevanja,
- 782 v programe pridobitev javno veljavne izobrazbe,
- 11 v USO programe,
- 33 v programe uvajanja v delo brez delovnega razmerja,
- 446 v programe uvajanja v delo z delovnim razmerjem.

Za izvajanje teh programov je bilo v Podravju v letu 1999 namenjenih 775,7 milijonov tolarjev. Program izobraževanja brezposelnih oseb, ki ga izvaja zavod, kvalitetno dopolnjujejo tudi aktivnosti MO Maribor, ki že drugo leto financira nekatere programe izobraževanja za brezposelne osebe MOM.

### **Spodbujanje samozaposlovanja**

Eden od ukrepov za zmanjševanje brezposelnosti je ukrep spodbujanja samozaposlovanja, ki je namenjen brezposelnim osebam, ki želijo nadaljevati poklicno pot v okviru samostojne dejavnosti. Razen finančne pomoči ob samozaposlitvi Zavod brezposelnim sofinancira tudi pripravo poslovnega načrta ter različne oblike svetovanja in usposabljanja, ki jih kandidati za samozaposlitev potrebujejo za zagon dejavnosti.

Tako se je s pomočjo tega ukrepa v letu 1999 **samozaposlilo 142** brezposelnih oseb, ki so v primerih, ko se je skozi poslovni načrt dejavnost izkazala kot perspektivna, pridobili finančno pomoč (v letu 1998 je samozaposlitev realiziralo 187 oseb).

V programe usposabljanja je bilo v letu 1999 na področju UE Maribor **vklučenih 1.134 oseb** (v letu 1998 je bilo vključenih 1.142 oseb):

- 337 oseb v enodnevne informativne seminarje,
- 129 v trodnevne uvodno informativne seminarje in
- 668 v različne oblike svetovanja.

V Podravju je bilo v letu 1999 v ta namen porabljenih 95,5 milijonov tolarjev.

Pomemben prispevek k spodbujanju samozaposlovanja predstavlja tudi vsakoletno sofinanciranje MO Maribor, ki na podlagi javnega razpisa brezposelnim osebam namenja subvencije za samozaposlitve.

Ugotavljamo, da v zadnjih letih med brezposelnimi upada interes za samozaposlitev, zato si s spodbujanjem nastajanja kooperativ, torej povezovanja večjega števila brezposelnih oseb, prizadevamo povečati število samozaposlitev.

### **Usposabljanje in zaposlovanje invalidov**

Pri uresničevanju osnovnih ciljev zavoda so posebne aktivnosti namenjene invalidnim osebam. Cilj teh aktivnosti je zagotovitev ustrezne usposobljenosti in delovne angažiranosti teh oseb.

Ob koncu meseca decembra 1999 je bilo na področju UE Maribor evidentiranih **2.437 brezposelnih invalidnih oseb**. V enoletnem obdobju se je njihovo število povečalo za 456 oseb oziroma 23,0%.

Zaradi povečanja njihovih zaposlitvenih možnosti, je bilo v na področju UE Maribor v letu 1999 v različne oblike **usposabljanja vključenih 114** invalidnih oseb, **99** invalidnih oseb pa se je v tem obdobju **zaposlilo**.

Zavod izvaja tudi subvencioniranje dela stroškov invalidskih podjetij. V MO Maribor je do teh subvencij upravičenih 16 invalidskih podjetij s približno 560 zaposlenimi invalidnimi osebami.

V izvajanje aktivnosti na področju usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb je bilo v Podravju v letu 1999 namenjenih 269,7 milijonov tolarjev.

### **Javna dela**

Ob majhnih zaposlitvenih možnostih v MO Maribor, zlasti za določene skupine brezposelnih, predstavlja ta ukrep za mnoge brezposelne edino možnost za vključitev v delo in zagotavljanje socialne varnosti. Za lokalno skupnost predstavljajo javna dela možnost za izvajanje dejavnosti, ki pomembno vplivajo na dvig kvalitete življenja in razvoj mesta.

V letu 1999 je bilo v 208 programov javnih del, ki so se izvajali na področju UE Maribor vključenih 1.533 brezposelnih oseb, kar je za 53 oseb manj kot v letu 1998, na področju MO Maribor pa je bilo v 189 programov vključenih 1.350 brezposelnih oseb.

Programe javnih del je Zavod RS za zaposlovanje sofinanciral v višini 85%, medtem ko so bili posamezni programi, kamor so bili vključeni invalidi in težje zaposljive osebe, financirani v 100%. Ostala sredstva za izvajanje programov javnih del je v večini zagotavljala MO Maribor, za preostale pa izvajalci.

Razvoj javnih del z vidika vsebin in obsega programov je vsekakor rezultat kvalitetnega sodelovanja med MOM in ZRSZ OS Maribor.

Zavod RS za zaposlovanje je za izvajanje programov javnih del v Podravju v letu 1999 namenil 1.582,0 milijonov tolarjev.

### **Povračilo prispevkov delodajalcem**

Povračilo prispevkov je ukrep, s katerim skuša država že nekaj let spodbuditi delodajalce k hitrejšemu in trajnejšemu zaposlovanju določenih skupin brezposelnih, vendar zlasti v Podravju ukrep ni dal večjih rezultatov, saj je ob relativno majhnem povračilu, nalagal delodajalcem precejšnje obveznosti. **Novela zakona** o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti je prinesla več ugodnosti, kar se pozitivno odraža na področju zaposlovanja.

Tako je bilo na področju UE Maribor v letu 1999 s pomočjo tega ukrepa vključenih v zaposlitev **497 oseb**, kar je za 224,8% več kot v letu poprej, ko je bilo v programa subvencioniranja in refundiranja prispevkov vključenih 153 oseb.

Večina pogodb za povračilo prispevkov je bilo sklenjenih z delodajalci, ki imajo manj kot 50 zaposlenih. Ocenjujemo, da je ta ukrep pospešil legalizacijo dela na črno. Za izvajanje tega ukrepa je bilo v Podravju v letu 1999 namenjenih 120,9 milijonov SIT.

### **Projekt pomoči države pri kadrovski prenovi podjetij – P11**

Globalni cilj projekta je kadrovska prenova podjetij in preprečevanje prehajanja presežnih delavcev v odkrito brezposelnost. V okviru projekta se vključenim podjetjem zagotavlja:

- svetovalna pomoč pri pripravi kadrovske- sanacijskih programov,
- spodbujanje preusposabljanja, prezaposlovanja in samozaposlovanja presežnih delavcev,
- razreševanja posameznih specifičnih skupin presežnih delavcev,



- povezovanje z drugimi programi na državni in lokalni rani,
- vzpostavitev tokov financiranja proizvodnje,
- spremljanje učinkov in sprotno prilagajanje ukrepov in evalvacija projekta.

V okviru tega projekta je bilo iz MO Maribor od leta 1996 do danes vključenih osem podjetij in sicer: novonastale družbe TAM, LIVARNA, PIK, BODOČNOST, MODA LOTUS, HIDROMONTAŽA, MTT – Melje.

V sodelovanju s podjetjem MARLES, MOM in zavoda za zaposlovanje je bila dana pobuda za vključitev Marlesa v vladni projekt, kar naj bi prispevalo k učinkovitejši sanaciji podjetja ter preprečevanju prehoda presežnih delavcev v odkrito brezposelnost.

### **Sklad dela**

Za preprečevanje prehoda trajnih presežnih delavcev iz podjetja SVILA v odkrito brezposelnost je bil ob sodelovanju podjetja, lokalne skupnosti in MDDSZ ustanovljen Sklad dela v podjetju Svila Maribor. ZRSZ Območna služba Maribor sodeluje s Skladom dela pri izvajanju aktivnosti na področju usposabljanja in prezaposlovanja 100 presežnih delavcev.

Glede na problematiko presežnih delavcev v Mariboru potekajo prizadevanja zavoda v smeri ustanavljanja še novih panožnih skladov, ki bi prispevali k preprečevanju naraščanja brezposelnosti na širšem delovno-migracijskem območju .

### **Sodelovanje z lokalnimi razvojnimi koalicijami**

V okviru lokalnih razvojnih koalicij je zavod sodeloval pri pripravi strateških usmeritev in razvojnih planov ter aktivno sodeloval pri vzpostavljanju regijskega partnerstva.

### **Poklicna orientacija in štipendiranje**

Eno od zakonsko opredeljenih nalog zavoda je tudi poklicna orientacija mladine in odraslih ter štipendiranje. Tako je bilo v letu 1999 na področju UE Maribor vključenih v individualno svetovanje 1.924 mladih in 1.403 odrasli. Svetovanja se nanašajo na šolajočo mladino, ki potrebuje predvsem pomoč pri poklicni odločitvi in na odrasle brezposelne osebe, pri razreševanju zaposlitvene problematike pri izdelavi zaposlitvenega načrta kakor mlajšim brezposelnim pri vključevanju v ponovni proces izobraževanja.

Ob koncu meseca decembra je na področju UE Maribor **3.808 dijakov in študentov** prejelo štipendijo in sicer:

- 2.704 republiško štipendijo (2.007 dijakov in 697 študentov),
- 1.104 Zoisovo štipendijo (483 dijakov in 621 študentov).

Kot novost na področju spodbujanja izobraževanja so posojila za študij, ki jih je razpisal Zavod RS za zaposlovanje. Na osnovi javnega razpisa za posojilo za študij v šolskem letu 1999/2000 je ZRSZ v Podravju sprejel okoli 500 vlog.

### **Center za poklicno informiranje in svetovanje - CIPS**

Center za poklicno informiranje in svetovanje trenutno deluje le v Ljubljani v okviru ZRSZ. Ustanovljen je bil na osnovi projekta, ki je potekal v okviru PHARE. Osnovi cilj CIPS je zagotavljati tako odraslim kot mladini vse

potrebne informacije s področja izobraževanja in usposabljanja ter nuditi strokovno pomoč pri načrtovanju poklicne poti.

Ob sodelovanju MO Maribor pri reševanju prostorske problematike ZRSZ OS Maribor so bili zagotovljeni pogoji za ustanovitev CIPS tudi v Mariboru. Trenutno pri ZRSZ potekajo aktivnosti za usposobitev poslovnega prostora in zagotovitev dokumentacijskega gradiva in tehnične opreme za pričetek delovanja centra.

### **ZAVAROVANJE ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI**

V skladu z Zakonom o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti imajo brezposelne osebe pravico do denarnega nadomestila oziroma denarne pomoči. Zavod RS za zaposlovanje priznava te pravice brezposelnim osebam, kadar izpolnjujejo zakonske pogoje.

Tako je ob koncu decembra na področju UE Maribor od 4.333 prejemnikov denarnih prejemkov prejemale

- **denarno nadomestilo** 3.954 upravičencev,
- **denarno pomoč** pa 379 upravičencev.

**Delež** brezposelnih, **upravičenih do prejemkov** iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti, **je v decembru** na področju UE Maribor **znašal 31,2%** (v Podravju 28,4%) in se je v enoletnem obdobju zvišal za 3,0 odstotne točke (v Podravju za 0,7 odst. t.).

**Povprečna višina denarnega nadomestila** je v Podravju v decembru znašala 74.285 tolarjev (bruto), v Sloveniji pa 76.145 tolarjev.

### **PROGRAMSKE USMERITVE ZAVODA RS ZA ZAPOSLOVANJE V LETU 2000**

Zavod bo v letu 2000 izvajal zakonsko opredeljene naloge, ki se na letni ravni določajo tudi z Akcijskim programom zaposlovanja v Sloveniji za leti 2000 in 2001 Vlade Republike Slovenije in programom izobraževanja in usposabljanja brezposelnih oseb, ki ga pripravljata Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve in Ministrstvo za šolstvo in šport, in sprejme Vlada RS.

Z akcijskim programom zaposlovanja za leti 2000 in 2001 so določene osnovne usmeritve, naloge in obseg vključitev v posamezne programe. Program, katerega eden najpomembnejših nosilcev in izvajalcev nalog je Zavod, temelji na štirih stebrih politike zaposlovanja:

- I. Povečanje zaposljivosti prebivalstva,
- II. Pospeševanje podjetništva,
- III. Pospeševanje prilagodljivosti podjetij in zaposlenih,
- IV. Izenačevanje možnosti za zaposlovanje.

Z namenom pospeševanja vključevanja brezposelnih v zaposlitve bo Zavod v letu 2000 v posamezne programe aktivne politike zaposlovanja prioritarno napotoval:

- dolgotrajno brezposelne,
- starejše,

- mlade z nedokončano strokovno izobrazbo oziroma
- brezposelne z najnižjimi stopnjami izobrazbe,
- prejemnike denarnega nadomestila, denarne pomoči in denarnega dodatka pri centrih za socialno delo.

Ob uresničevanju programskih nalog bo zavod v letu 2000 še posebno pozornost namenil naslednjim ciljem, ki hkrati odražajo usmeritve tekoče politike zaposlovanja in usmeritve novele Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti:

- z intenzivnim posredovanjem brezposelnih na prosta delovna mesta doseči v Republiki Sloveniji vključitev 56 tisoč brezposelnih v redne zaposlitve med letom, pri čemer bo Zavod za odpravo strukturnih neskladij na lokalnih oziroma regionalnih trgih dela učinkovito izkoriščal ukrepe aktivne politike zaposlovanja, ki so neposredno namenjeni odpravi tega neskladja.
- okrepiti sodelovanje Zavoda z delodajalci pri kritju njihovih tekočih in kratkoročnih kadrovskih potreb, prioriteto pri tistih, ki izkazujejo večje potrebe oziroma imajo težave pri zagotavljanju delavcev za delovna mesta, zaposlujejo večje število tujcev ipd.
- vključitev 11 tisoč brezposelnih v javna dela v letu 2000 organizirati tako, da bo povprečno mesečno število vključenih v programe javnih del 6.150. Pri vključevanju v programe javnih del bo Zavod zagotovil, da bo tretjina vključenih prejemnikov denarnih nadomestil, četrtnina prejemnikov denarne pomoči ali denarnega dodatka, preostali pa iz težje zaposljivih skupin, kot so starejši, dolgotrajno brezposelni, brezposelni z najnižjimi stopnjami izobrazbe.
- preko službe za nadzor zagotoviti nadzor nad izpolnjevanjem zakonskih obveznosti 1.200 brezposelnih oseb.
- zagotoviti vsaj 15000 individualnih poklicnih svetovanj brezposelnih, presežnih delavcev in drugih odraslih oseb.

Zavod bo še naprej aktivno sodeloval v okviru lokalnih razvojnih koalicij za zagotavljanje novih zaposlitvenih možnosti in razvoj programov zaposlovanja v lokalnem okolju in regiji.

**GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE**  
**OBMOČNA ZBORNICA MARIBOR**

**PROGRAM DELA - IZVEDBA AKTIVNOSTI V LETU 1999**

V skladu s programom aktivnosti je bilo v letu 1999 organiziranih 7 poslovnih srečanj (skupno število udeležencev: domačih 237, tujih 128):

- Mednarodno poslovno srečanje s podjetji iz Avstrije, Bosne in Hercegovine, Hrvaške in Slovenije v Mariboru (udeleženci: 14 domačih, 13 tujih - podjetja, Območna zbornica Varaždin),
- Mednarodno poslovno srečanje s podjetji iz Avstrije, Hrvaške, Slovenije v Mariboru (udeleženci: 33 domačih, 16 tujih-Območna zbornica Varaždin, podjetja, Wirtschaftskammer Steiermark),
- Mednarodno poslovno srečanje s podjetji iz Republike Srpske, Avstrije, Slovenije v Mariboru (udeleženci: 61 domačih, 35 tujih-podjetja, PK Pale, PK Srpsko Sarajevo),
- Poslovno srečanje podjetij v Zenici (udeleženci: 35 domačih, 16 tujih-podjetja, Območna zbornica Zenica),
- Mednarodno poslovno srečanje s podjetji iz Češke, Slovaške, Avstrije, Hrvaške, Slovenije v Mariboru (udeleženci: 42 domačih, 47 tujih-podjetja, Območna zbornica Brno, Območna zbornica Nitra, Območna zbornica Varaždin),
- Poslovno srečanje s podjetji iz Splitsko-dalmatinske županije v Mariboru (udeleženci: 27 domačih, 11 tujih-podjetja, Območna zbornica Split),
- Poslovno srečanje s podjetji iz Osiješko-baranjske županije v Mariboru (udeleženci: 25 domačih, 12 tujih-podjetja, Območna zbornica Osijek),
- Kako poslovati s Slovaško (udeleženci: domačih 57, tujih 3), Kako poslovati z Bavarsko (udeleženci: domačih 30, tujih 2),
- EU pred vrati: 3 predstavitve (udeleženci skupaj: domačih 156, tujih 12),
- Informativni dan v Grazu: 5 svetovanj (udeleženci skupaj: domačih 1, tujih 38),
- Informativni dan v Mariboru: 5 svetovanj (udeleženci: domačih 38, tujih 1).

V okviru zborničnih storitev za podporo SME/malim in srednjim podjetjem smo v GZS Območni zbornici Maribor že pred leti začeli razvijati dodatne storitve, bolj izpopolnjene od običajnih zborničnih storitev. Podjetjem in podjetnikom nudimo strokovno podporo pri iskanju partnerja v tujini, ne posredujemo le seznam naslovov potencialnih partnerjev, temveč dodajamo še razne druge storitve, kot npr.: svetovanje strokovnjaka iz Avstrije (redno najmanj 5x letno imamo informativne dneve že 7 let, povpraševanje še vedno obstaja), oglaševanje v zborničnem glasilu v Avstriji ipd. Vse te storitve izvajamo v okviru projekta Informacijski center za mednarodno poslovno sodelovanje (skrajšano v angl. Infocentre IBC).

Povečanje konkurenčne sposobnosti gospodarstva izvajamo preko specifičnih programov usposabljanja in izobraževanja. V letošnjem letu je v okviru programa Interreg II zaključila Mednarodno akademijo za podjetniške svetovalce in trenerje skupina 31-tih udeležencev. Le-ti so usposobljeni za izvajanje usposabljanja in svetovanje v malih in srednjih podjetjih na področjih: računalništvo, podjetništvo- marketing in komunikacija-prodaja.

V zbornici si vsako leto zelo prizadevamo za razpis učnih mest v podjetjih za izobraževanje po dualnem sistemu. Povezovanje izobraževanja s praktičnim delom v realnem delovnem okolju postaja evropski model poklicnega izobraževanja, zlasti iz razloga, ker nudi mladim lažji prehod med izobraževanjem in zaposlitvijo. Predlagamo, da se MOM vključi v ta prizadevanja zbornic (gospodarske in obrtne zbornice) ter razmisli o spodbudah za podjetja, ki se vključujejo v dualni sistem izobraževanja.

Podpora posebnim ciljnim skupinam, pri čemer vključujemo predvsem težje zaposlitvene možnosti mladine in žena; programe pripravljamo v okviru aktivne politike zaposlovanja v sodelovanju z eksperti EU.

V Območni zbornici Maribor bomo finančno udeleženi pri garancijskem skladu z 2 mio SIT in pri Skladu za razvoj in usposabljanje človeških virov z 1,5 mio SIT.

Sodelovanje pri projektih EU – v okviru programa Phare CBC smo deležni finančne podpore pri uvedbi informacijskega centra za mednarodno poslovno sodelovanje (Infocentre IBC), ki bo kvalitetna nadgradnja zborničnega dela na področju svetovanja in informativne dejavnosti zbornice v regiji. Po sprejetem programu projektov Phare CBC je naš Infocentre IBC pridobil podporo v okviru plana za CBC95 in CBC96, pogodbe pa so sklenjene že za CBC97. V letu 2000 želimo prenesti delovanje Infocentre IBC v prostore podjetniškega centra na Pobreški 20. Nadgradnja tega dela pa bo izvajanje nalog Euro Info Centra v partnerstvu z MRA (nosilec) in ŠTP.

Ob koncu bi opozorili na izjemno pomembno področje načrtovanja regionalnega razvoja, kjer je potrebno pripraviti niz nalog, ki jih opredeljuje sam zakon o Skladnem regionalnem razvoju.

## OSNUTEK PROGRAMA DELA ZA LETO 2000

### UVOD

Plan dela GZS-Območne zbornice Maribor temelji na izhodiščih letnega programa GZS, prav tako pa upošteva specifičnosti celotne regije Podravje. Glavne naloge GZS-Območne zbornice Maribor so v letu 2000 naslednje:

- zastopanje interesov članic pred državo in njenimi organi (tudi lokalnimi);
- nudenje poslovnih storitev in informacij za vse članice (tudi za nečlane) na območju gospodarske zbornice Maribor;
- nadaljevanje aktivnosti uvajanja pristopne strategije regijskega gospodarstva v EU (predhodno pa je potrebno doreči vlogo in aktivnosti GZS in območnih zbornic pri razvojnih projektih regionalnega gospodarstva in v lokalnih skupnostih);
- sodelovanje pri razvojnih projektih, ki bi naj zagotovili hitrejši razvoj regije, zmanjšali nezaposlenost v regiji kot npr.: realizacija gospodarske cone, sektorski razvojni projekti, ki jih je potrebno preoblikovati v regionalne projekte na področju energetike, ekologije, transporta, sejemskih dejavnosti;
- nadaljevanje projektov mednarodnega trženja, predvsem v republikah bivše Jugoslavije, prav tako pa dobro sodelovanje z bližnjimi zbornicami ter razvojnimi institucijami izven RS;
- projekte izobraževanja in usposabljanja dvigniti na raven višjih oblik sodelovanja, posebej s tujimi izobraževalnimi institucijami. V letu 2000 bomo tvorno sodelovali s pilotskim Centrom za razvoj človeških virov ter zagotovili naš del finansiranja projekta;
- na področju podjetništva bomo aktivno sodelovali z lokalnimi podjetniškimi centri v Podravju, prav tako z MGMT pri uvajanju novih metod za podporo razvoja malih in srednjih podjetij;
- v programu dela območne zbornice Maribor za leto 2000 uvajamo elemente standarda kakovosti ISO 9001, ki jih je sprejela GZS in vsi deli zborničnega sistema; to se predvsem nanaša na načrte dela na področju **sledljivosti** in **merljivosti** vseh načrtovanih programov in projektov, ki jih izvajamo v območni zbornici Maribor. Opravljali bomo tudi preverjanja zadovoljstva članov, t.i. program 48-ur, po katerem bomo začeli sistematično spremljati povpraševanje članstva po storitvah in zagotovili odgovore najkasneje v 48 urah.

### IZHODIŠČA ZA LETO 2000

- povečali bomo obseg aktivnosti informiranja članstva o vseh relevantnih gospodarskih informacijah (uvajanje internega informacijskega biltena – rumeni listi);
- nadaljevali bomo projekt trženja (promocije) ter aktivnosti organiziranja poslovnih konferenc izjemoma prenesli tudi na slovenski prostor; realizirane poslovne konference bomo sprotno spremljali in ugotavljali uspešnost posamezne poslovne konference (izpeljane bodo ankete po opravljenih konferencah, kjer bomo dvignili delež udeležencev, ki bodo odgovarjali na ankete vsaj na 50 %);
- v letu 2000 predvidevamo organiziranje informacijsko-poslovnega centra (IBC); center nameravamo ustanoviti skupaj s sredstvi projekta Phare, pristojnih ministrstev in tudi ob angažiranju sredstev GZS;
- za naslednje plansko obdobje (od leta 2000 naprej) načrtujemo, da bi v okviru sodelovanja z Republiko Avstrijo – Štajerska gospodarska zbornica – Interreg – zagotovili pogoje za ustanovitev podružnice WIFI v Mariboru ter prenos projekta svetovanj (preko WIFI Dunaj) za hitro rastoča podjetja, ki bi ga prav tako realizirali s sredstvi EU – Interreg. Prostore bi zagotovili tam, kjer bo sedež IBC, v prostorih bivšega KPD, kjer se že vlagajo sredstva Phare za notranjo ureditev prostorov;
- projekte izobraževanja in usposabljanja bomo izvajali izključno preko IPC. Udeleževali se bomo razpisov pristojnih ministrstev, prav tako pa bomo tudi sodelovali na razpisih EU. S tujimi zbornicami se bomo povezovali za skupni nastop za različne projekte, ki jih razpisuje EU (npr. Češka, Belgija, Nemčija);
- zaradi danih pobud za skupno vlaganje s tujimi izobraževalnimi institucijami si bomo še vnaprej prizadevali za druge oblike organiziranosti IPC;

- na področju podjetništva bomo tesno sodelovali z vsemi lokalnimi podjetniškimi centri ter sledili pobudam organiziranosti Regionalnega podjetniškega centra oz. Regionalne razvojne agencije (RRA). Prizadevali si bomo, da bo območna gospodarska zbornica aktivni partner pri organiziranju vseh regionalnih institucij.

Zainteresirane stranke pri dejavnostih območne zbornice Maribor (storitve, informacije) so: vse članice GZS (mala, srednja in velika podjetja), upravni odbor območne zbornice Maribor ter strokovni odbor, Univerza v Mariboru, druge strokovne in poklicne šole ter izobraževalne organizacije, državni organi (predvsem upravna enota, enota DURS, OE RZZ), mediji, mesta in občine v regiji, razvojno – izobraževalne institucije v regiji: Bistra Ptuj, Mariborska razvojna agencija Maribor, Štajerski tehnološki park Pesnica, zaposleni v območni zbornici Maribor.

## NALOGE IN AKTIVNOSTI V LETU 2000

### **Ekonomski odnosi s tujino**

- poslovna srečanja v Mariboru (multinacionalna - v sodelovanju s partnerskimi zbornicami) v času sejma ENERGETIKA in sejmov TEROTEH in LOGOTRANS (mesec maj) ter v času sejma GOST TUR (mesec oktober);
- poslovna srečanja v tujini v Osijeku-Hrvaška, v Splitu-Hrvaška (jesen), v Zenici-BiH (september);
- implementacija projekta Infocentre IBC (projekt sofinanciran s strani Phare) vse leto: redni informativni dnevi v Mariboru in v Gradcu (izmenično vsak mesec razen v avgustu), Informativni bilten – Rumeni listi (4 številke), aktiviranje prostorov za Infocentre IBC v Regionalnem podjetniškem in izobraževalnem centru Maribor (april-nov.);
- nastop na jesenskem graškem sejmu (jesen);
- izpopolnjevanje informacijske baze o EU in vključevanje v projekt BSP (vse leto);
- posvet–promocijska prireditve o pripravah na prevzem pravne ureditve EU (jesen);
- redno nudenje informacij o tujem poslovnem okolju in predpisih v Sloveniji na zahtevo članov GZS in drugih (ustno, pisno) vse leto.

### **Izobraževanje in usposabljanje**

- informiranje in svetovanje o možnostih vključevanja v različne oblike izobraževanja in usposabljanja (vse leto);
- izvajanje nalog po Zakonu o poklicnem in strokovnem izobraževanju (verifikacija učnih mest, informiranje podjetij v zvezi z razpisi učnih mest in sklepanjem pogodb, sodelovanje na praktični izpitih v dualnem sistemu, delovodski in poslovodski izpiti itd) vse leto;
- izvajanje pripravništva – pripravniški izpiti (vse leto);
- nudenje podpore pri ustanavljanju višjih strokovnih šol, uvajanju novih izobraževalnih programov;
- organiziranje izvajanja programov izobraževanja in usposabljanja v okviru IPC: organiziranje pripravljalnih seminarjev za poslovodje vsak 3. mesec;
- sodelovanje na projektih EU:
  - Phare program: Razvoj socialnega partnerstva na področju poklicnega in strokovnega izobraževanja (regionalni svet: dogovarjanje med socialnimi partnerji za usklajevanje izobraževanja s potrebami na trgu dela) vse leto,
  - sodelovanje v Usmerjevalni skupini Sklada za razvoj človeških virov v Podravju vse leto,
  - Leonardo da Vinci program: organiziranje prakse za trenerje v izobraževalnih centrih zbornic v Avstriji in Nemčiji;
- izvajanje drugih nalog v okviru IPC vse leto (organiziranje raznih izobraževalnih prireditev: posvetov, seminarjev, priprava pisnih informacij za podjetja v zvezi z novostmi na področju izobraževanja, zaposlovanja in trga delovne sile);
- koordiniranje in priprava sej Odbora za izobraževanje in Regijskega sveta za razvoj socialnega partnerstva v Podravju.

## **Turizem in gostinstvo**

- podjetjem s področja turizma in gostinstva bomo nudili podporo pri uresničevanju določil Zakona o pospeševanju turizma in podzakonskih predpisov (informirali članice o možnostih ustanavljanja turističnih lokalnih organizacij, o pogojih za izvajanje dejavnosti turist. posredovanja, pridobivanju licenc za turistične agencije in licenc za turistične vodnike in spremljevalce itd.) vse leto;
- informirali bomo o pogojih za pridobitev usposobljenosti za izvajanje gostinske in turistične dejavnosti in ustanavljanje podjetij na področju turizma in gostinstva (vse leto);
- pripravljali bomo gradiva o rezultatih turističnega prometa v Podravju (polletno, letno) in le te obravnavali na sejah odbora za turizem vsaj 2x letno;
- sodelovali bomo pri oblikovanju in promociji turistične ponudbe regije (vse leto);
- z občinami v regiji bomo sodelovali pri uresničevanju turističnih aktivnosti in izdelavi razvojnih načrtov s področja turizma in obravnavali razvojne načrte na sejah odbora (vse leto);
- organizirali bomo srečanja s turističnimi strokovnjaki iz Avstrije za seznanjanje s standardi poslovanja v EU (2x letno);
- koordiniranje in priprava sej za Odbor za turizem (6x letno).

## **Podjetništvo**

- sodelovanje pri aktivnostih za ustanovitev garancijskega sklada za podjetnike (2 mio SIT ustanovitveni kapital GZS);
- individualno svetovanje podjetnikom na sedežu zbornice (stalno);
- individualno svetovanje podjetnikom z območja občin Ormož in mesta Ptuj (3. sredo v mesecu);
- individualno svetovanje podjetnikom mesta Maribor na Območni obrtni zbornici Maribor (2. in 4. torek v mesecu);
- organizirali bomo večerno šolo podjetništva in večerno šolo marketinga v Mariboru (1. polletje);
- organizirali bomo večerno šolo za profesionalno vodenje (2. polletje);
- organizirali bomo uvodne seminarje za bodoče podjetnike (2000);
- organizirali delavnice za razvijanje podjetniških idej (2000);
- promocija GZS – OZ Maribor na sejnih v Mariboru:
  - sejem "Forma tool, Plagkem" (23.-26.04.2000)
  - sejem "Energetika" (09.-13.05.2000)
  - sejem "Terotech, logotrans"(23.-26.05.2000);
- izboljšali ažurnost obstoječega registra naših članic (stalno);
- organizirali redno računalniško izobraževanje zaposlenih (Access, Power point, Excel).

## **Javne listine**

- izdajanje in overjanje listin, ki spremljajo blago pri izvozu ter izdajanje ostalih listin (vse leto)
  - overjanje: potrdilo o nepreferencialnem poreklu blaga Certificate of Origin, potrdilo o preferencialnem poreklu blaga Form A, ATA karneti, razne overitve mednarodnih pogodb, faktur in drugih listin na zahtevo tujih organov, potrjevanje vabil za poslovne obiske iz BiH,
  - izdajanje: potrdila, da se blago v Sloveniji ne proizvaja, vloge za dodelitev kontingentov za tekstil in tekstilne izdelke, obrazci potrdil o končnih koristnikih End Use Certificate;
- posredovanje informacij s področja javnih pooblastil kot tudi dajanje informacij za ostala delovna področja (vse leto).



## **OBRTNA ZBORNICA SLOVENIJE OBMOČNA ZBORNICA MARIBOR**

### **PROGRAM DELA - IZVEDBA AKTIVNOSTI V LETU 1999**

Aktivnosti Območne obrtne zbornice Maribor so v letu 1999 potekale v skladu z zastavljenim in sprejetim programom dela.

V letu 1999 smo želeli vzpostaviti v večji meri sodelovanje z našimi člani v posameznih občinah, kakor tudi z občinskimi vodstvi v teh občinah. V ta namen je Upravni odbor imenoval **odbor občin**, katerega naloga je bila spremljanje razvoja in stanja obrti v posameznih občinah. Odbor občin, v katerem so predstavniki občin Maribor, Rače-Fram, Duplek, Hoče-Slivnica, Starše in Miklavž na Dravskem polju, se je sestel trikrat in obravnaval naslednjo problematiko: dogovor o delu odbora občin, zakon o pospeševanju turizma in ustanovitev LTO, predstavitev Ekonomske cone in možnosti za vključevanje, problematiko parkirišč za avtoprevoznike, študijo o izvedljivosti ustanovitve garancijskega sklada za Podravje in zakon o spodbujanju skladnega regionalnega razvoja.

V letu 1999 je bil ustanovljen tudi **odbor delodajalcev**, katerega naloga je spremljanje sprememb delovne zakonodaje. Ker v letu 1999 na tem področju ni prišlo do bistvenih premikov in je sprejem nove delovne zakonodaje preložen v naslednje leto, odbor delodajalcev ni mogel opraviti svojega dela.

V letu 1999 smo vložili veliko truda in tudi finančnih sredstev v **osveščanje in izobraževanje** naših članov na področju Zakona o davku na dodano vrednost, izvedli smo dve komunikacijski delavnici in sicer: "Komunikacija in reševanje konfliktnih situacij" (za predsednike sekcij, in delavce strokovne službe zbornice) ter "Poslovni protokol" (za člane Upravnega odbora in delavce strokovne službe). Številni seminarji pa so bili izvedeni v okviru dejavnosti sekcije. Predstavniki zbornice smo se udeležili tudi IV. strokovnega posvetovanja v Portorožu – "Kaj lahko slovenska obrt in malo gospodarstvo pričakujeta od EU".

V okviru Območne obrtne zbornice Maribor deluje **18 sekcij**. Razen sekcije fotografov in sekcije zlatarjev in graverjev, ki sta bili v letu 1999 manj aktivni, so ostale sekcije prizadevno skrbele za strokovno izobraževanje, predstavitve na sejmih, razreševanje specifične problematike dejavnosti, kakor tudi za družabnost članov sekcije.

V letu 1999 je bil zelo aktiven tudi **odbor za sejme**, ki je poskrbel za skupno predstavitev nekaterih sekcij na sejmih Energetika, Terotech-Vzdrževanje, Logotrans, Forma tool, Plagkem in po 12-tih letih za ponovno predstavitev OOOZ Maribor na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju (predstavitev kovinske dejavnosti). OOOZ Maribor je omogočila predstavitev članov na sejmih v tujini samostojno ali preko zbornic s subvencioniranjem 30% neopremljenega razstavnega prostora do 16m<sup>2</sup> ter z obveščanjem naših članov o zanimivih sejmskih dogodkih v tujini. Obrtniki so sodelovali na Obrtnem sejmu v Tuzli in na sejmu SASO v Splitu skupaj z GZS in pomurskimi obrtnimi zbornicami

V letu 1999 smo se vključili v **poslovna srečanja in konference** z Obrtno zbornico Slovenije in GZS-Območno zbornico za Podravje. Naši člani so sodelovali na Dnevih slovenskega podjetništva v Banja Luki, na mednarodnem poslovnem srečanju v Mariboru s podjetji iz avstrije, Češke, Slovaške in Slovenije, Osješko-Baranjske županje v Mariboru, Dalmatinske županje v Mariboru.

Veliko časa je bilo namenjenega izvajanju **javnih pooblastil**. Skladno z določbami obrtnega zakona in podzakonskimi akti ter Zakona o prevozih v cestnem prometu, smo po pooblastilu Obrtne zbornice Slovenije izvajali predvsem naslednje naloge: izdajo obrtnega dovoljenja in vpis v obrtni register, izdajo obrtnega dovoljenja za domačo in umetno

obrt, spremembe v obrtnem dovoljenju in vnos sprememb v obrtni register, izdajo dvojnika v primeru izgube obrtnega dovoljenja, vpis začasne prekinitve dejavnosti, odjavo obrtnega dovoljenja in izbris iz registra, vodenje obrtnega registra, sprejemanje vlog za izdajo licenc in posredovanje vlog OZS. Pri izvajanju teh nalog smo sodelovali z Obrtno zbornico Slovenije, Upravno enoto Maribor, Mestno občino Maribor, Inštitutom za varstvo pri delu in inšpekcijskimi službami.

Za izvajanje načrtanega programa zbornice skrbi **Upravni odbor**, ki je v letu 1999 (8 sej) obravnaval: plan aktivnosti OOO Maribor, poročilo o realizaciji finančnega načrta OOO, gradivo Slovenska obrt v približevanju in polnopravni vključitvi Slovenije v EU, ocene predstavitve OOO na sejnih, problematiko prostorov in zemljišča pri TAM-u, informacijo o izgradnji sejmišča, informacijo o dogovoru o reformi pokojninskega in invalidskega zavarovanja, program dela za leto 2000, gradivo Mariborsko gospodarstvo-analiza stanja in program aktivnosti, problematiko izvajanja poklicnega izobraževanja in pripravniških izpitov, pobudo za vzpostavitev Regijskega pospeševalnega centra z garancijskim sklado itd.

V letu 1999 je bil precejšnji poudarek na **sodelovanju s skladi in bankami** pri kreditiranju malega gospodarstva. Na podlagi povpraševanja po sredstvih smo zaznali velik interes in potrebo naših članov po posojilih pod ugodnimi pogoji, zato smo toliko bolj sodelovali s sklado za razvoj drobnega gospodarstva RS, občinami (predvsem MO Maribor) in bankami, posebej z Novo KBM, ki od vseh bank največ posluje z našimi člani:

- sodelovanje s Skladom za razvoj malega gospodarstva RS

Po poročilu direktorice Sklada Lojzke Podvršnik, je na podlagi razpisa Sklada in bank zaprosilo za ugodna posojila 13 gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov iz Podravja. Iz območja OOO Maribor je bilo doobrenih 7 vlog (5 iz predelovalne dejavnosti in obrtno storitvene dej., 2 gostincem in 1 s področja proemta in zvez). Največ jih je bilo odobrenih v sodelovanju z Novo KBM;

- sodelovanje z občinami pri dodelitvi sredstev za pospeševanje razvoja malega gospodarstva

Na razpis MO Maribor in Nove KBM za dodeljevanje dolgoročnih posojil s subvencionirano realno obrestno mero, se je v letu 1999 prijavilo 7 naših članov različnih dejavnosti (največ lesarjev) - vsem je bilo dolgoročno posojilo ugodno rešeno.

Na podlagi razpisa za dodelitev subvencij za samozaposlitev je zaprosilo in prejelo sredstva že 25 samostojnih podjetnikov, ki so se prijavili v letu 1999;

- sodelovanje z Novo KBM

Sodelovanje z Novo KBM, odsekom za kreditiranje malega gospodarstva zelo dobro poteka. Sestali smo se z vodjo odseka za kreditiranje in izdelovalci investicijskih programov z namenom, da se pogovorimo o zahtevah banke, skladov in občin pri dodeljevanju sredstev, zlasti pa o možnosti poenostavitve postopkov pri izdelavi investicijskih programov in njihovem subvencioniranju ter ponovni uvedbi svetovalca za to področje.

Pri svojem delu smo tudi sodelovali tudi z ostalimi institucijami v mestu: RZZ–enota Maribor, MRA, Zavodom za turizem, GZS-Območno zbornico Maribor ter ustanovami na področju vzgoje in izobraževanja.

V letu 1999 smo uspešno nadaljevali s **splošnimi in specialističnimi svetovanji** (davčna zakonodaja, delovnopravna zakonodaja, postopek registracije s.p., obrtna zakonodaja, poslovna borza, zunanjetrgovinsko poslovanje), v katera so bili vključeni delavci strokovne službe OOO, kakor tudi zunanji svetovalci.

V letu 1999 smo dopolnili poslovni katalog "Ponudba mariborskih obrtnikov" z vnosom poslovnih podatkov 100 gospodarskih subjektov, tako da je v katalogu predstavljenih 250 naših članov, med katerimi prevladujejo proizvodne dejavnosti, inštalaterji, gradbinci, elektro dejavnosti, itd. Ker je za kataloge (izdali smo 600 izvodov v slovensko-nemškem in slovensko-angleškem jeziku) veliko zanimanje, bomo s tem projektom nadaljevali.

Skrbeli smo tudi za obveščanje naših članov (Naš poročevalec, sredstva javnega obveščanja...), aktivni smo bili na družabnem in športnem področju, skrbeli pa smo tudi za vzdrževanje Doma obrtnikov Maribor in izvajali številna administrativno-tehnična ter strokovna opravila, ki so potrebna za normalno delovanje organov zbornice.

## **PROGRAM DELA ZA LETO 2000**

Program dela Območne obrtne zbornice Maribor obsega vse naloge, ki so načrtane oz. določene v statutu zbornice, naloge, ki jih narekujejo potrebe članstva in predvidene zakonske spremembe v letu 2000. Temeljne programske naloge obsegajo zastopanje interesov članstva ter pomoč pri razreševanju najbolj perečih problemov, izvajanje svetovalnih, servisnih in informacijskih storitev za člane ter izvajanje javnih pooblastil.

Konec leta 1999 bi naj bila sprejeta nova pokojninska zakonodaja, v letu 2000 pa tudi nov zakon o delovnih razmerjih. Ob sprejetju nove zakonodaje bomo skušali naše člane o tem čim bolj informirati ter jim nuditi potrebno svetovalno podporo, v času sprejemanja delovno-pravne zakonodaje pa bomo skušali zagotoviti takšne zakonske rešitve, ki bodo v prid obrti.

Na davčnem področju pričakujemo revizijo oz. novo dohodninsko zakonodajo in zakonodajo o davku na dobičku pravnih oseb. Med letom pričakujemo, da bo stekel postopek noveliranja obrtnega zakona, zaradi prilagoditve določb tega zakona ureditvi v EU. Na finančnem področju bo treba zagotoviti ugodnejša bančna posojila z ugodnejšimi obrestmi ter bistveno manjšimi administrativnimi zahtevami. Podprli bomo prizadevanja za ustanovitev rizičnih in garancijskih skladov. Nadaljevali bomo z aktivnostmi za celovito zaščito upnikov, za izboljšanje finančne discipline.

Na področju **cestnega prometa** je pričakovati novelo zakona o prevozih v cestnem prometu, na podlagi katere naj bi se zaostri pogoji za pridobitev licence, poleg tega pa bo treba sedanji zakon uskladiti z rešitvami v EU (priprava dveh novih zakonov, ki bosta posebej obravnavala prevoz stvari in posebej prevoz potnikov).

S promocijo novo formirane službe za evropske zadeve pri OZS bomo naše člane informirali o  **vključevanju v EU**  in predvidenih posledicah za obrt (potrebno bo tehnološko usposobiti obrtne delavnice, prilagoditi standarde, zadostiti ekološkim zahtevam...).

Skupaj z drugimi institucijami v Mariboru si bomo prizadevali za  **pozitivne premike na področju obrti** , kakor tudi celotnega gospodarstva. Ugotavljamo namreč stagnacijo obrti (že nekaj let upada število obratovalnic) pa tudi splošna situacija je v Mariboru še vedno bolj neugodna kot v drugih delih Slovenije.

V letu 2000 bomo še nadalje izvajali naslednje temeljne naloge:

- **izvajanje javnih pooblastil**  skladno z določbami obrtnega zakona in podzakonskimi akti ter Zakona o prevozih v cestnem prometu (po pooblastilu OZS);
- **promocija obrti na sejmih**  – OOOZ Maribor bo preko odbora za sejme in sekcij sodelovala na naslednjih domačih sejmih: Energetika&Naš dom (mednarodni sejem skupaj z razstavo Naš dom 9.5.-13.5. v Mariboru), Terotech-Vzdrževanje-Logotrans (mednarodni sejem vzdrževanja, čiščenja, varstva okolja in obnove zgradb, ter mednarodni sejem logistike, transporta in prometa 23.5.-26.5. v Mariboru), Mednarodni obrtni sejem MOS 2000, občinski sejmi. V kolikor bo interes, planiramo udeležbo na naslednjih tujih sejmih: IHM-mednarodni obrtni sejem v Muenchnu, ZEPS Zenica, Obrtni sejem Milano, Gradnja in obnova Sarajevo, Kantonalni sejem Bihač-Banja Luka, SASO Split. V letu 2000 bo OOOZ Maribor subvencionirala nastope naših članov na domačih sejmih z 20% cene neopremljenega razstavnega prostora do 12m<sup>2</sup>, udeležbo članov na sejmih v tujini pa bomo subvencionirali s 30% neopremljenega razstavnega prostora do 12m<sup>2</sup>. Sodelovali bomo tudi v novi sejemski aktivnosti OZS – v dnevnem zakupu prostorov;

- **formiranje baze poslovnih podatkov in organiziranje poslovnih srečanj** – bazo podatkov 250 gospodarskih subjektov, ki so že v katalogu “Ponudba mariborskih obrtnikov”, bomo dopolnili (dodatno še 50 subjektov) in natisnili novi katalog, nadaljevali bomo z udeležbo na poslovnih srečanjih in konferencah preko GZS-Območne zbornice Podravje, OZS in Pospeševalnega centra za malo gospodarstvo;
- **splošna in specialistična svetovanja** na področju zakonodaje (gospodarsko pravo-ustanavljanje družb, statusne spremembe, pogodbe ipd., prigrisnitve in statusne spremembe samostojnega podjetnika posameznika, obrtna zakonodaja, pravni vidiki delovnih razmerij), financ (davčno-finančno svetovanje za s.p. in pravne osebe s poudarkom na izvajanju nove zakonodaje), kreditiranja malega gospodarstva (virji financiranja, sestava poslovnega načrta oz. investicijskega programa-nasveti, navodila), poslovnih informacij (borze ponudb in povpraševanja);
- **izobraževanje;**
- **programske naloge sekcij** - sekcije opravljajo naloge v skladu z usmeritvami zbornice in na podlagi lastnih programov. Skupne naloge vseh sekcij so: sodelovanje pri pripravah in izvajanju statusne gospodarske zakonodaje in zakonskih predpisov, ki določajo pogoje poslovanja posameznih dejavnosti, sodelovanje pri izgradnji poklicnega izobraževalnega sistema, pri pripravi učnih programov, nomenklaturi poklicev, mojstrskih izpitov ipd, sodelovanje z združenji, uradi, zbornicami in drugimi institucijami doma in v tujini, spremljanje pogojev poslovanja članov sekcij in izdelava razvojnih usmeritev, izvajanje dejavnosti, namenjeni pospeševanju kakovosti in sodelovanje pri vzpostavljanju sistemov kakovosti, usmerjanje, priprava in organizacija posebnega dopolnilnega izobraževanja za člane, seznanjanje članov s tehničnimi, tehnološkimi in ekološkimi merili in standardi, itd.)

Na področju informacijske dejavnosti bomo nadaljevali z vnašanjem ponudb in povpraševanja naših članov v mednarodne borze preko poslovno informacijskega sistema Infolink in Euro Info centra, dopolnili oz. izdelali bomo lastne strani na internetu.

Za celovito funkcioniranje zbornice (organov in strokovne službe) bomo opravljali še naslednje naloge: izdelavo finančnih načrtov in analiz realizacije finančnih načrtov, izdelavo statističnih poročil na podlagi obrtnega registra, opravljanje strokovnih in administrativno-tehničnih opravil za organe zbornice, koordiniranje dela organov in služb zbornice, obveščanje javnosti o delu OOO Maribor (časopis Naš poročevalec, tiskovne konference za novinarje) itd.

Ugotavljamo, da malo gospodarstvo za posodobitev in razširitev dejavnosti nujno potrebuje sredstva pod ugodnimi pogoji, zato si bomo tudi v prihodnje prizadevali za čim boljše sodelovanje s skladi, občinami in bankami. Nadaljevali bomo sodelovanje s Skladom za razvoj malega gospodarstva RS in si prizadevali, da bi čimveč naših članov prejelo posojila po subvencionirani obrestni meri, sodelovala bo z občinami za dodeljevanje sredstev za pospeševanje razvoja malega gospodarstva in v ta namen organizirala razgovore z župani in bankami. OOO Maribor načelno podpira ustanovitev Garancijskega sklada Regionalnega pospeševalnega centra. V kolikor bo ustanovljen, bo sodelovala pri delovanju le-tega v interesu naših članov. Poleg Nove KBM želimo aktivneje sodelovati tudi z drugimi bankami predvsem zaradi skupnega reševanja problematike, zlasti poenostavitve postopkov pri dodeljevanju posojil.

Na področju poslovnih prostorov bomo spremljali gibanje cen najema in nakupa poslovnih prostorov in obveščali člane, sodelovali bomo z agencijami za nepremičnine, z MO Maribor in ostalimi občinami glede razpoložljivih prostorov in zemljišč ter pripravili okroglo mizo na temo poslovnih prostorov in proizvodnih obratov.

## SKLAD ZA RAZVOJ IN USPOSABLJANJE ČLOVEŠKIH VIROV

Od zamisli o oblikovanju takšnega sklada do danes je preteklo že šest let. Ideja se je porodila Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje Območni službi Maribor, ki je s pomočjo Zavoda RS za zaposlovanje ter Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve pridobila sredstva in tehnično pomoč PHARE, za realizacijo projekta. V okviru projekta, ki je potekal pod okriljem ekonomskega instituta Maribor smo v letu in pol razvili koncept Sklada za razvoj in usposabljanje človeških virov (SRUČV) po vzoru podobnih organizacij v EU in pričeli z udejanjanjem strategije SRUČV. Od začetka leta 1999 SRUČV deluje kot samostojna poslovna enota, znotraj *eim*.

Sklad je partnerska institucija, kjer se združujejo interesi in sredstva lokalnih/regionalnih in nacionalnih partnerjev, z namenom spodbujati in olajšati naložbe v razvoj človeških virov na regionalni ravni.

V skladu povezujemo obstoječe in pridobivamo nove, domače in tuje vire financiranja, ki jih načrtno usmerjamo v razvoj novih, podjetjem prilagojenih programov usposabljanja, druge razvojne projekte na področju razvoja človeških virov ter v sofinanciranje vključevanja različnih ciljnih skupin (management, zaposleni, presežni delavci, brezposelni) v programe usposabljanja. Ob tem s spremljanjem in evalvacijo programov in izvajalcev programov skrbimo za vzdrževanje visoke kvalitete programov usposabljanja in namensko ter učinkovito porabo sredstev.

V preteklem letu se je s pomočjo sofinanciranja SRUČV v Podravju:

- ✓ usposabljal več kot 210 udeležencev – zaposlenih in brezposelnih, ki se uspešno zaposlujejo,
- ✓ zagotovili smo sredstva in pričeli z izvajanjem večjih razvojnih projektov na področju razvoja človeških virov,
- ✓ izdali smo prve tri številke informativnega biltena SRUČV – Prizma, s pomočjo katerega informacije približujemo vsem uporabnikom (podjetjem, brezposelnim, izobraževalnim organizacijam, lokalnim skupnostim in drugim organizacijam...),
- ✓ oblikovali in izdali smo katalog ponudbe programov izobraževanja in usposabljanja odraslih in njihovih izvajalcev v Podravju – Kažipot, ki vključuje tudi informacije o možnostih sofinanciranja programov,
- ✓ razvili smo metodologijo spremljanja in napovedovanja potreb po izobraževanju in usposabljanju na regionalni ravni s pomočjo katere smo izvedli raziskavo, katere rezultati omogočajo načrtovanje ustreznih ukrepov na področju izobraževanja in usposabljanja ter načrtno usmerjanje sredstev v razvoj in izvajanje programov in projektov v skladu z zaznanimi potrebami,
- ✓ oblikovali smo metodologijo spremljanja in evalvacije programov usposabljanja in razvojnih projektov.

To je le kratek oris doseganja načrtovanih ciljev SRUČV v preteklem letu.

Naše delo je usmerjeno na sedem pomembnih področij dela:

### ⇒ **Programi usposabljanja, usklajeni s potrebami uporabnikov**

V letu 2000 se bo s sofinanciranjem SRUČV v višini 50% cene programa lahko usposabljal:

- 60 managerjev iz podjetij s sedežem v občinah Podravja, ki sofinancirajo aktivnosti SRUČV in sicer v programu “Strateško razmišljanje za strateško načrtovanje”. Udeleženci iz občin, ki niso pristopile k sofinanciranju aktivnosti SRUČV se v program lahko vključijo ob plačilu polne cene programa.
- 30 zaposlenih ter 30 brezposelnih v programu “Uspešno mednarodno trženje z jezikovnimi, komunikacijskimi in računalniškimi veščinami”,
- 45 zaposlenih v programu “Usposabljanje vodij delovnih enot za gospodarnejšo proizvodnjo”,
- ter 30 brezposelnih v programu “Usposabljanje analitikov dela za gospodarnejšo proizvodnjo”.

### ⇒ **Razvojni projekti**

Poteka delo na štirih razvojnih projektih:

- Razvoj modela Train the trainers za pridobivanje specifični strokovnih znanj v predelovalnih dejavnostih (usposabljanje 12 izobraževalcev in 12 mentorjev iz podjetij; razvoj in izvedba do 12 posebnih programov za 15 udeležencev iz podjetij v predelovalni dejavnosti),
- Projekt v okviru programa Phare – Partnership – namenjen razvoju in vzpostavljanju ustrezne kadrovske funkcije v podjetjih (usposabljanje 12 izobraževalcev, ki bodo usposabljali do 90 kadrovikov; projekt se zaključi z razvojem in izvedbo 6 programov za podjetja – končne uporabnike),
- Projekt namenjen usposabljanju lokalne administracije in drugih razvojnih struktur na regionalni/lokalni ravni za evropske podpirne programe, uspešno pripravo na vstop v EU ter uspešno pripravo in razvoj projektov, ki bodo omogočali kandidature za pridobitev sredstev iz različnih programov EU.
- Vzpostavitev **Regionalnega sklada dela**, namenjenega organiziranemu pristopu k razreševanju problematike presežnih delavcev v podjetjih

⇒ **Podpora razvoju izobraževalnih institucij**

Izvedba usposabljanja v drugem modulu in razvoj novih modulov v modularnem sistemu usposabljanja izobraževalcev v Podravju ter sofinanciranje usposabljanja za udeležence iz občin, ki sofinancirajo aktivnosti SRUČV.

⇒ **Informiranje, osveščanje, promocija**

- Izdajanje biltena Prizma, ki izhaja približno vsak drugi mesec, s katerim informiramo uporabnike o aktivnostih na področju razvoja človeških virov, programih usposabljanja, evropskih programih ter drugih aktualnih dogodkih.
- SRUČV je v letu 1999 izdal tudi pregled izvajalcev in programov izobraževanja/usposabljanja za odrasle na območju Podravja- Kažipot, ki se bo vsako leto dopolnjeval in ažuriral.
- Oblikovanje spletne strani SRUČV ter kompleksna predstavitev aktualnih dogajanj na področju razvoja človeških virov, zagotavljanje ažurnih informacij širši javnosti z uporabo sodobne informacijske tehnologije.
- Informacijska in strokovna knjižnica, ki zagotavlja sodobno literaturo, revije in periodike na področju razvoja človeških virov, programov EU, itd.

⇒ **Raziskave**

- Analiza in napovedovanje potreb po usposabljanju in izobraževanju  
V začetku leta 2000 zaključek raziskave in priprava poročila o “Analizi in napovedovanju potreb po usposabljanju in izobraževanju”. Objava rezultatov v publikaciji ter predstavitev rezultatov na posvetu.
- Razvoj metodologij
  - Metodologija analiziranja in napovedovanja potreb po usposabljanju in izobraževanju:
    - ✓ eksperimentalna uporaba razvite metodologije,
    - ✓ nadaljnje sodelovanje v mednarodnem projektu “Regular Forecasting of the Training Needs” v okviru programa Leonardo da Vinci, kjer bomo s tujimi partnerji izpopolnjevali metodologijo spremljanja in napovedovanja potreb po usposabljanju, ki bo primerljiva z evropskimi metodologijami.
  - Metodologije spremljanja in evalvacije programov usposabljanja in razvojnih projektov
    - ✓ oblikovanje ustreznih ukrepov na podlagi rezultatov spremljanja in evalvacij,
    - ✓ natančno in kvalitetno spremljani učinki programov,
    - ✓ sproten in natančen vpogled v izvajanje posameznih programov in uspešnost posameznih udeležencev.

⇒ **Pridobivanje domačih sredstev ter sredstev in tehnične pomoči iz programov EU** (priprava projektov in pridobivanje sredstev iz različnih programov)

⇒ **Nadaljnji razvoj koncepta SRUČV in decentralizacija aktivnosti**

Namen informacijske pisarne je približevanje in dostopnost informacij iz področja izobraževanja, usposabljanja in razvoja človeških virov uporabnikom ter decentralizacija aktivnosti Sklada za razvoj in usposabljanje človeških virov. S približevanjem informacij želimo povečati osveščenost različnih ciljnih skupin o pomenu vseživljenjskega učenja ter o pomenu vlaganj v razvoj človeških virov nasploh.

- informirati različne ciljne skupine na lokalni ravni (zaposlene, brezposelne, podjetja, druge organizacije in institucije) o možnostih izobraževanja in usposabljanja, razpoložljivih programih, možnostih sofinanciranja itd.,
- spoznati posebnosti in potrebe lokalnih območij z namenom načrtovanja ustreznih ukrepov (programov in projektov),
- spoznavati potrebe podjetij po usposabljanju in izobraževanju na lokalni ravni,
- tesneje sodelovati z izvajalci usposabljanja/izobraževanja, občinami, Lokalnimi pospeševalnimi centri, Uradi za delo Zavoda RS za zaposlovanje, Območnimi obrtnimi zbornicami, podjetji idr.,
- usklajevati aktivnosti na področju razvoja človeških virov z razvojnimi programi in projekti, ki potekajo v posameznih lokalnih skupnostih,
- povečati povpraševanje in vključevanje v programe izobraževanja in usposabljanja ter v druge razvojne projekte na področju razvoja človeških virov,
- povečati osveščenost uporabnikov o pomenu izobraževanja in usposabljanja in pomenu razvoja človeških virov nasploh.

Informacijsko pisarno smo do sedaj vzpostavili v dveh občinah in sicer v Ormožu in Slovenski Bistrici. Informacijska pisarna deluje v teh dveh občinah enkrat mesečno.

## ŠTAJERSKI TEHNOLOŠKI PARK

S povezovanjem različnih virov financiranja (Ministrstvo za malo gospodarstvo in turizem /Phare CBC Slovenija/Avstrija; Pospeševalni center za malo gospodarstvo; Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve / Zavod RS za zaposlovanje; Ministrstvo za znanost in tehnologijo; bilateralna tehnična pomoč; donacije; lokalne skupnosti; podjetja itd.) je v Pesnici pri Mariboru nastal in se razvija sodoben infrastrukturni center, Štajerski tehnološki park - kot ena izmed oblik pospeševanja podjetništva, namenjena prvenstveno tehnološko razvojnim in inovativnim podjetjem in podjetnikom ter prenosu znanja iz univerze v gospodarstvo.

Kot instrument pomoči, ki je na voljo vključenim podjetjem, nudi park s strani Ministrstva za znanost in tehnologijo subvencionirane poslovne prostore in komunikacijsko infrastrukturo (ISDN linije, interna mrežna povezava in dostop do spletnih strani preko lastnega strežnika). Podjetjem so v okviru parka na razpolago svetovalne storitve s področja financ in računovodstva, trženja in managementa, po potrebi so organizirana tudi specialistična svetovanja, strokovna srečanja in usposabljanja na različnih področjih ter skupne marketniške aktivnosti. V parku ima trenutno sedež 20 podjetij s področij ekoloških tehnologij, računalniških in informacijskih tehnologij, kemijsko-procesnih tehnologij in strojnega inženiringa.

V Štajerskem tehnološkem parku deluje tudi inovatorski center, v okviru katerega je na voljo pomoč inovatorjem in novatorjem pri strokovnem preverjanju njihovih inovacij in patentni zaščiti. Na tej osnovi park vzpostavlja bazo podatkov inovacij in patentov na regionalnem območju. Delovanje inovatorskega centra podpira Ministrstvo za znanost in tehnologijo.

Ob podpori sedmih občin, Pospeševalnega centra za malo gospodarstvo in Zavoda RS za zaposlovanje nudi ŠTP v Lokalnem podjetniškem centru - LPC7 potencialnim podjetnikom in občanom pomoč v obliki informiranja (o razpoložljivih virih financiranja, poslovnih prostorih, usposabljanjih itd.), podjetniškega svetovanja (pomoč pri prijavih na razpise, pripravi poslovnega načrta, pridobivanju dovoljenj itd.), deluje kot koordinator pri skupnih projektih vključenih občin ter izvaja dva programa javnih del za potrebe projektnih aktivnosti lokalnih skupnosti.

Uspešno delovanje ŠTP je v največji meri pogojeno z uveljavljanjem nacionalne strategije razvoja, razvojem zakonodajne in davčne politike, sodelovanja z Univerzo ter gospodarskega prostora s podjetji, kot nosilci razvojno tehnoloških procesov. Koncentracija znanja in informacij, povezovanje s podobnimi razvojnimi centri doma in v tujini v kombinaciji z razpoložljivim prostorom ter ob finančnem stimuliranju skupnega razvoja lahko zagotavlja pomembne razvojne impulze tako v občini, mestu kot v celotni regiji.

Dosedanji razvoj pri izvajanju aktivnosti in projektov, ki so potekali v ŠTP d.o.o. in izkušnje na tej osnovi narekujejo, da opredelimo tista področja in naloge, ki bodo v letu 2000 predstavljala tako kontinuiteto dosedanjega delovanja na eni strani, kot tudi širitev in obogatitev dejavnosti na drugi. Pri tem bomo svojo dejavnost uskladili s poslovnim načrtom MRA in z dejavnostjo drugih nosilcev razvojne politike v občini, regiji in republiki (GZS-OE Maribor, Območno obrtno zbornico, Univerzo Maribor s posameznimi fakultetami, izobraževalnimi institucijami, MZT, MMGT, in tehnološkimi centri doma ter v tujini).

Ker je pred nami pomembna faza širitve prostorskih zmogljivosti parka (gradnja novega objekta B-1a z laboratorijem in pisarniškimi prostori), ki bo omogočila povečanje števila rednih in pridruženih članov kot tudi števila delovnih mest v okviru ŠTP, bomo temu dejstvu prilagajali tudi prioritete delovanja v prihodnjih mesecih. Ta faza bo predvidoma končana do konca pomladi 2000. Ureditev prostorskih možnosti je pogoj za nadaljnji vsebinski in kadrovski razvoj



dejavnosti ŠTP d.o.o. tako v smeri razvoja servisnih dejavnosti za podjetja v ŠTP, kot tudi za vključevanje v razvojno – projektno delo v Mariboru ter regiji.

V letu 2000 si bomo prizadevali za odločnejše poslovno in razvojno povezovanje s sorodnimi organizacijami v Sloveniji (Tehnološki park Ljubljana) in v tujini (Tehnološka os Maribor-Graz, BIC v Trstu, Silicon Alps tehnološki center v Celovcu, tehnološkimi centri v Zagrebu, Splitu in na Reki). Posebno prednost bomo ob tem posvečali usposabljanju zaposlenih za razvoj storitvenih dejavnosti v okviru programa PHARE CBC 1997 in drugih oblik usposabljanja za podporo podjetniškim programom.

### **TEMELJNI CILJI IN STRATEŠKE USMERITVE V LETU 2000**

Izhodišče pri opredeljevanju temeljne strategije delovanja tehnološkega parka v prihodnje je ocena, da so v preteklih letih mnoga podjetja zmanjševala stroške prav z omejevanjem lastnih razvojnih potencialov. To ima za posledico zmanjšanje konkurenčne sposobnosti in nezmožnost povečevanja dodane vrednosti v mednarodni menjavi. Zato bo MZT v svojih programih finančne podpore namenjala posebno pozornost skupnim razvojnim projektom in skupnim razvojnim oddelkom več podjetij na branžni osnovi.

Temeljni cilj razvoja in delovanja ŠTP d.o.o. ostaja še naprej krepitev vloge parka kot podpornega okolja, vloge pri razvoju podjetništva na osnovi vzpostavljanja poslovnih kontaktov s potencialnimi poslovnimi partnerji doma in v tujini ter vzpodbujanje investicij v tehnološko intenzivne in inovativne dejavnosti s prenosom znanja z univerze v gospodarstvo in z odpiranjem novih delovnih mest. V tem okviru si bomo še posebej prizadevali za:

- vsebinski razvoj spremljevalnih dejavnosti za potrebe članov ŠTP,
- nadaljevanje investicijske izgradnje ter razvoj infrastrukture ŠTP;
- intenziviranje skupne promocijske dejavnosti za pridobivanje novih članov v ŠTP vseh zainteresiranih institucij ter sodelovanje pri oblikovanju identitete podjetij, ki bodo izkazala interes za delo v okviru ŠTP;
- iniciiranje inovativnih, zlasti skupnih, razvojnih programov in projektov za potrebe gospodarstva in regije;
- vključevanje in koriščenje nacionalnih podpornih mehanizmov (inovacije, transfer in razvoj novih tehnologij);
- intenzivno informacijsko in delovno povezovanje z vsemi nosilci razvojne politike v mestu, regiji, državi kot tudi v tujini;
- aktivno vključevanje v skupne priprave na razpise posameznih resornih ministrstev;
- stabilizacijo in izboljšanje strukture finančnih virov in usklajenost dela in razvoja z razpoložljivimi finančnimi sredstvi ter
- vodenje in vključevanje v konkretne razvojne projekte regijskega pomena (ekološka parkirišča).

SINTEZA PROGRAMA AKTIVNOSTI V ŠTP V LETU 2000

AKTIVNOST	REZULTATI	STROŠKI **	ČASOVNI OKVIR	PARTNERJI
1. PODPORA PODJETNIŠKIM PROGRAMOM IN STROKOVNA SVETOVANJA	UČINKOVITEJŠI NI HITREJŠI RAZVOJ ČLANOV ŠTP STALNA MREŽA SVETOVALCEV KADROVSKI RAZVOJ V ŠTP	→ CA. 1.800.000 SIT/LETNO	STALNA NALOGA	TEHNOLOŠKI CENTRI, UNIVERZA MARIBOR, MZT, GZS-OE MARIBOR
2. RAZVOJ INFORMACIJSKEGA SISTEMA ZA POSPEŠEVANJE TEHNOLOŠKEGA RAZVOJA*	USMERJEN IN RACIONALEN PRETOK INFORMACIJ TER INTEGRACIJA SISTEMOV	→ CA. 2.500.000 SIT/LETNO	INTENZIVIRAN PRISTOP V RAZDOBJU 2000-2003	UNIVERZA V MARIBORU, TEHNOLOŠKI CENTRI DOMA IN V TUJINI, IZOBRAŽEV. INSTITUCIJE, GZS-OE MARIBOR, OBMOČNE OBRTNE ZBORNICE
3. POVEZOVANJE IN SODELOVANJE Z OSTALIMI RAZVOJNIMI INSTITUCIJAMI*	KOORDINIRANI RAZVOJNI NAČRTI IN AKTIVNOSTI SINERGIJSKI UČINKI SODELOVANJA	→ CA. 1.500.000 SIT/LETNO	STALNA NALOGA	MRA, UNIVERZA V MARIBORU, TEHNOLOŠKI CENTRI, GZS-OE MARIBOR, OBMOČNA OBRTNA ZBORNICA ....., MZT, MGMT, EIM, IDR.
4. ORGANIZIRANJE IN IZVEDBA AKTIVNOSTI PODJETNIŠKEGA POVEZOVANJA*	NOVE POSLOVNE POVEZAVE DOMA IN V TUJINI, PRENOST TEHNOLOŠKIH ZNANJ "JOINT-VENTURES"	→ CA. 2.000.000 SIT/LETNO	POUDAREK NA 1. POLLETJU 2000	MRA, TEHNOL. CENTRI, GZS-OE MARIBOR, OBMOČNA OBRTNA ZBORNICA MARIBOR
5. INVESTIRANJE, PROMOCIJA IN PROSTORSKI RAZVOJ*	PRIDOBITEV NOVIH, DODATNIH PROSTORSKIH ZMOGLJIVOSTI ZA 20 NOVIH ČLANOV ŠTP	→ CA. 1.300.000 SIT	JANUAR – JUNIJ 2000	MRA, MZT, MGMT, GZS-OE MARIBOR, OBMOČNE OBRTNE ZBORNICE

\* KONKRETNI PROJEKTI BODO OPREDELJENI V PROCESU REALIZACIJE AKTIVNOSTI

\*\*OCENA

### PODJETNIŠKO SVETOVANJE

V okviru nadaljevanja dela na že odprtih projektih (LPC-7) bo temeljni poudarek na **vzpostavitvi stalne mreže svetovalcev** za področja:

- trženja,
- financ,
- davčnega svetovanja,
- prenos tehnologij,
- poslovnih pogajanj,
- pravnih nasvetov ipd.

del teh dejavnosti na področju organizacije servisnih storitev, metodoloških pristopov k novim projektom ter pri skupni kandidaturi na razpisih bomo v skladu s kadrovske in finančne možnosti razvijali tudi v okviru ŠTP.

Posebno področje dela z najvišjo stopnjo prioritete ostaja razvoj informacijskih storitev za potrebe članov ŠTP kot tudi za potencialne uporabnike v širšem okolju.

### SODELOVANJE Z UNIVERZO V MARIBORU, Z MARIBORSKO RAZVOJNO AGENCIJO, Z GOSPODARSKO ZBORNICO MARIBOR, OBMOČNO OBRTNO ZBORNICO MARIBOR, OBMOČNO OBRTNO ZBORNICO RUŠE IN OBMOČNO OBRTNO ZBORNICO PESNICA

Še naprej si bomo intenzivno prizadevali razširiti ter poglobiti stike z Univerzo v Mariboru, njenimi fakultetami in inštituti. Pri tem bomo posvečali posebno pozornost sodelovanja na področju razvoja strojništva (področje razvoja diesel motorjev) ter usposabljanju firm za vključevanje v mednarodno delitev dela na področju avtomobilske industrije (potekajo dogovori za predstavitev možnosti izobraževanja za uporabo CAD-CAM programa KATIA – IBM standardni program za razvojno delo v avtomobilski industriji).

Pri sodelovanju na skupnih projektih z Mariborsko razvojno agencijo si bomo prizadevali za usklajen nastop pri kandidiranju za razvojne projekte resornih ministrstev, za usklajen kadrovske razvoj ter teamski pristop k reševanju razvojnih problemov in nalog; kot metodo dela bomo skupno razvijali programe pospeševanja gospodarskega in družbenega razvoja Maribora in regije (skupni projekti: priprava regionalnega akcijskega načrta, Tehnološka os Maribor-Graz, Regionalni gospodarski informacijski sistem, sodelovanje LRK).

Na področju sodelovanja z Mariborsko razvojno agencijo, Gospodarsko in Območnimi Obrtnimi zbornicami bomo zlasti krepili sodelovanje na področju povezovanja s partnerskimi firmami v tujini (podjetniška srečanja), na področju informacijskih sistemov, izobraževanja ter skupne nastope in promocijo med gospodarskimi subjekti. Organizirali bomo srečanje z nosilci projekta "BIOMASSE – NAH/FERNWARME" iz avstrijske Štajerske in proučili njihove izkušnje ter jih ocenili z vidika uporabnosti v slovenskih razmerah.

### PROMOCIJSKA DEJAVNOST ZA PRIDOBIVANJE NOVIH ČLANOV V ŠTP

Ker se približuje rok, ko se nekaterim podjetjem v ŠTP izteče petletni rok najema prostorov, ker so med sedanjimi najemniki tudi nekateri neplačniki, ki ne omogočajo normalno delovanje ŠTP, in ker se pričinja gradnja novih poslovnih prostorov, postaja **promocijska dejavnost prva prioriteta delovanja vodstva in uprave ŠTP v prvih mesecih leta 2000.**

### IZVAJANJE PROJEKTOV PRIDOBLENIH NA OSNOVI OBČINSKIH IN DRŽAVNIH RAZPISOV

Tudi v letu 2000 bomo aktivno kandidirali pri razpisih tako v občini kot državi, ki po svoji vsebini sodijo v krog delovanja ŠTP.

LPC7 : Na področju delovanja je prišlo do zastoja zaradi odsotnosti (porodniški dopust) delavke z licenco za podjetniško svetovanje. Ob odločitvi za prijavo na novi razpis bomo pričeli z aktivnostmi za pridobitev novih licenc in animacijo občin za definicijo skupnih projektov.

Pri tem bomo sodelovali tudi z drugimi institucijami, ki delujejo na tem področju (ljubljski tehnološki park, Mariborska razvojna agencija, GZS OE Maribor in drugimi).

#### KADRI IN ORGANIZIRANOST

Obstoječa kadrovska zasedba v ŠTP omogoča le opravljanje najnujnejših tekočih opravil, ne omogoča pa obsežnejšega vključevanja v raziskovalno-razvojno in svetovalno delo. Število zaposlenih delavcev bo ostalo enako kot v predhodnem letu. Na osnovi razvoja funkcionalne mreže svetovalcev za različna področja podjetniškega svetovanja pa bomo izboljšali in obogatili servis članom parka. Posebno pozornost bomo posvečali izobraževanju in usposabljanju že zaposlenih delavcev.

Na osnovi usklajenega razvojnega koncepta z Mariborsko razvojno agencijo si bomo prizadevali za tak kadrovski razvoj, ki bo usklajen:

- s potrebami članov ŠTP;
- potrebami v širšem okolju mesta in regije ter
- razpoložljivimi kadrovske in finančne možnosti.

Zaradi omejenosti finančnih možnosti ter zaradi dinamičnosti okolja bomo kvaliteto storitev povečevali predvsem s povezovanjem razvojno raziskovalnih potencialov v regiji tako v delovnem, kot organizacijskem pomenu.