

Mestna občina Maribor
ŽUPAN
2000 Maribor, Ul. heroja Staneta 1

Številka: 30001-4/2000 0600 01

Datum: 15.5.2000

MESTNEMU SVETU
MESTNE OBČINE MARIBOR

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 18. SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR DNE 29. 5. 2000

NASLOV: Regionalni sklad dela Podravje

GRADIVO PRIPRAVIL: Ekonomski institut Maribor, d.o.o. in Regionalni sklad dela Podravje

GRADIVO PREDLAGA: Boris SOVIČ, univ.dipl.inž.el., župan Mestne občine Maribor

POROČEVALEC: Viljenka Godina, direktorica EIM in Dušanka Lužar, direktorica Regionalnega sklada dela Podravje

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor se je seznanil z informacijo o ustanovitvi regionalnega sklada dela Podravje in pooblašča župana Mestne občine Maribor, da v okviru Konzorcija za razvojne naloge v Podravju izvaja vse aktivnosti za pristop Mestne občine Maribor k soustanovitvi Regionalnega sklada dela Podravje.**

Boris SOVIČ, univ.dipl.inž.el.
ŽUPAN

Priloga:
Informacija o Regionalnem skladu dela Podravje
Notarski zapis, opr.štev.: SV 385/2000-1
Izjava o sofinanciranju aktivnosti sklada

REGIONALNI SKLAD DELA PODRAVJE

Informacija

1. Sklad dela – most od stare do nove zaposlitve

Skladi dela so eden od načinov **zajezitve prehoda** presežnih delavcev, težje zaposljivih in starejših skupin prebivalstva **v odprto brezposelnost**. V Sloveniji jih deluje že enajst, vanje je vključenih več kot tisoč presežnih delavcev. V tujini (v Avstriji, Nemčiji, Franciji, na Finskem) so že dalj časa dobro poznani in pomenijo **učinkovit način povečevanja zaposlenosti**.

Od skladov dela nimajo koristi samo vključeni presežni delavci in brezposelni, pač pa predvsem okolje. Razvijajoče se regije so zanimive tudi za vlagatelje, nove in že uveljavljene podjetnike, ..., manjši so migracijski tokovi, itd.

Prednosti sklada dela so tako za delojemalce, delodajalce, državo, zavod za zaposlovanje, kakor tudi za lokalne skupnosti, regije in posamezne dejavnosti, saj s posebnimi, koncentriranimi oblikami in metodami dela preprečujejo možnosti prehoda v odprto brezposelnost, dvigujejo izobrazbeno raven potencialnih brezposelnih ali brezposelnih oseb. Lahko bi rekli, da skladi dela ustvarjajo "delovno silo po meri", izboljšujejo klimo med zaposlenimi in brezposelnimi, **so mesto, kjer se brezposelni in potencialni brezposelni (presežni delavci) v ustvarjalnem okolju izobražujejo, dodatno usposabljujejo, izmenjujejo svoje izkušnje, znanje, itd., z namenom ponovno pridobiti delo**. Udeleženci skladov dela so deležni sistematične podpore, saj jim izvajalci posvečajo stalno skrb za strokoven in osebnostni razvoj.

Za financiranje skladov dela se zagotavljajo finančna sredstva države oziroma zavoda za zaposlovanje ter lokalnih ali podjetniških virov, ki se lahko zagotovijo tudi v obliki prostorov, ipd.

Ločimo tri tipe skladov dela: podjetniški, regionalni in panožni.

V Podravju ustanovljamo **regionalni sklad dela**, v katerem so prepleteni interesi socialnih partnerjev in se financira iz sredstev lokalnih skupnosti, drugih socialnih partnerjev na regionalni ravni, sredstev podjetij in državnih sredstev (slednjih je 70 %).

2. Regionalni sklad dela Podravje

2.1. Izhodišča

Razmere na trgu delovne sile v Podravju kažejo na strukturno neskladje. Najpomembnejši vzrok regionalnega neskladja je majhna mobilnost delovne sile in kljub temu, da je gospodarski razvoj v zadnjih desetletjih decentraliziran, je vidna razlika med možnostmi zaposlitve po posameznih območjih. Položaj, ki nastaja na trgu dela, glede možnosti zaposlovanja razen razlik med posameznimi regijami kaže tudi na vse večje razhajanje med možnostmi posameznih kategorij brezposelnih oseb. Prav podravska regija se že vrsto let bori z najvišjo stopnjo brezposelnosti v Sloveniji (konec oktobra 1999 je znašala 19,9 %), pri čemer je še posebej zaskrbljujoča struktura brezposelnih, saj je med njimi veliko takšnih, ki niso končali šolanja in pridobili strokovne izobrazbe ter takšnih, ki so starejši od 40 let. Delež brezposelnih v Podravju med vsemi brezposelnimi v Sloveniji je še vedno med najvišjimi in znaša 24,2 % .

Čeprav število presežnih delavcev v podjetjih Podravja upada, je še vedno visoko. Ocenjujemo, da se bo število načrtovanih presežnih delavcev v letu 2000 zvišalo, saj so samo podjetja, ki so sodelovala v analizi *eim*, Sklada za razvoj in usposabljanje človeških virov (v nadaljevanju SRUČV) opredelila preko 300 presežnih delavcev (preko 40 % vseh opredeljenih presežnih delavcev v Podravju). To, in pa ukrepi zapiranja brezcarinskih prodajaln, ki bodo povzročili povečanje presežnih delavcev tudi v Podravju predvsem v letu 2001, potrjuje pravilnost odločitve o ustanovitvi RSD.

SRUČV je vzpostavitev Regionalnega Sklada dela v Podravju (v nadaljevanju RSDP) uvrstil v delovni načrt za leto 2000 na podlagi Analize in napovedovanja potreb po usposabljanju (opravljena v letu 1999), ki je pokazala, da podjetja v Podravju tudi v prihodnjih letih načrtujejo precej (372 podjetij napoveduje 328 presežnih delavcev v letu 2000 in 90 v letu 2001). Analiza je zajela le 2,5 % vseh podjetij v Podravju, tako lahko pričakujemo, da bo opredeljenih še več presežnih delavcev. Dejavnost Skladov dela je tesno povezana z dejavnostjo SRUČV, predvsem na področju izobraževanja in usposabljanja, tesnega sodelovanja z delodajalci in socialnimi partnerji. SRUČV razpolaga z ekipo usposobljenih ljudi, ki lahko ob vključitvi redno zaposlenega trenerja lahko zagotavlja nemoteno delovanje Regionalnega Sklada dela. Tesna povezava SRUČV in RSDP pomeni preprečevanje podvajanja aktivnosti ter velike možnosti za doseganje sinergijskih in pozitivnih učinkov Sklada dela kot tudi SRUČV. SRUČV je že vzpostavil dobro sodelovanje z vsemi partnerji SRUČV in podjetji v Podravju, kar je istočasno pogoj za uspešno delovanje RSDP.

2.2. Cilji in ukrepi

Osnovni cilj RSDP je preprečitev prehoda presežnih delavcev v odprto brezposelnost ter njihovo čim hitreje **ponovno delovno aktiviranje**.

Ukrepi RSDP so usmerjeni v načrtovanje poklicne poti vključenih posameznikov, financiranje izobraževanja, usposabljanje in druge zaposlitvene projekte ter prezaposlovanje. RSDP bo z izvajanjem ukrepov aktivne politike zaposlovanja zagotavljal:

- pomoč pri kadrovski prenovi gospodarskih družb in drugih gospodarskih subjektov,
- možnosti individualnega in/ali skupinskega aktiviranja udeležencev za njihovo prehajanje na nova delovna področja,
- motiviranje, individualno delo z udeleženci, skupno iskanje rešitev, spremljanje in pomoč pri samoaktivnosti presežnih delavcev in brezposelnih ter ustvarjanje pozitivne klime pri njih,
- izboljšanje poklicne kvalifikacije in usposobljenosti udeležencev RSDP ter prispevek k zmanjšanju strukturnega neskladja na trgu delovne sile,
- združevanje finančnih in drugih potencialov ter večja učinkovitost in transparentnost sredstev,
- aktivno povezovanje lokalnih skupnosti in drugih socialnih partnerjev pri razreševanju problematike brezposelnosti ter pomoči pri kadrovski prenovi podjetij v Podravju.

V RSDP bo v letu 2000 vključenih **120 udeležencev** iz različnih podjetij v Podravju. V skladu s sklepom Programskega sveta RSDP bo 120 udeležencev izbranih na podlagi javnega povabila in kriterijev, ki jih oblikuje strokovna skupina sestavljena iz predstavnikov ZRSZ OS Maribor, Zveze svobodnih sindikatov-Območna organizacija Podravja in SRUČV.

2.3. Pravne podlage za ustanovitev

2.3.1. Ustanovitelji

V skladu s 53. d. členom Zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (ZZZPB-D), Ur. l. RS, št. 69, 9.10. 1989 se RSDP ustanovi kot pravna oseba zasebnega prava z Aktom o ustanovitvi. Za ustanovitev, delovanje in prenehanje sklada se uporabljajo predpisi o ustanovah (Zakonom o ustanovah Ur.l. RS, št. 60/95, 4.11.95). Ustanovitelj RSDP je Ekonomski inštitut Maribor skupaj s poslovno enoto Sklad za razvoj in usposabljanje človeških virov (SRUČV). Ustanovitelj RSDP bo zagotovil 100.000 SIT ustanovitvenega kapitala. RSDP ne bo imel lastnega nepremičnega in premičnega premoženja.

K soustanoviteljstvu pa lahko naknadno pristopijo tudi drugi zainteresirani socialni partnerji, ki lahko v skladu z 21. členom Zakona o ustanovah oblikujejo skupni organ ustanoviteljev, ki ne more prevzemati nalog uprave. V skladu s 53. g. členom ZZZPB-D pa ustanovitelji v Programski svet (uprava Sklada dela) imenujejo po enega člana.

Odgovornost ustanoviteljev:

V skladu z 8. členom Akta o ustanovitvi RSDP (kopija Akta o ustanovitvi je priloga tega dokumenta) le-ta odgovarja z vsem svojim premoženjem, ustanovitelji ne odgovarjajo za obveznosti ustanove razen, če so s kakšnim aktom obljubili dodatna sredstva, pa tega niso izpolnili. Odgovornost je v tem primeru omejena z višino obljube.

2.3.2. Sedež

RSDP bo imel sedež v Mariboru, Razlagova 22. Ustanovitelj bo zagotovil ustrezno opremljene prostore za delo direktorja, strokovnih sodelavcev in administrativno podporo RSDP. Aktivnosti, ki so povezane z udeleženci, se bodo odvijale v prostorih Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, Območna organizacija Podravja. V ta namen bo omenjena organizacija zagotovila prostor in opremo za informacijsko pisarno za individualne razgovore z udeleženci RSDP ter opremljeno učilnico za izvedbo delavnic. Aktivnost informacijskih pisarn pa se bo odvijala tudi v občini Ormož, ki bo prav tako zagotovila opremljeno pisarno.

2.3.3. Upravljanje in delovanje

RSDP nadzoruje **Programski svet** - uprava Sklada dela, ki ga sestavljajo člani Projektnega sveta SRUČV, predstavnik PSMSD in predstavnik ustanovitelja. Programski svet ima 11 članov. Programski svet spremlja učinkovitost dela, izvaja nadzor nad porabo sredstev in spremlja program dela RSDP.

RSDP bo imel tudi petčlanski **Strokovni svet**, ki bo koordiniral, usmerjal in nadzoroval strokovne procesov z udeleženci RSDP dela od njihovega vstopa do izhoda.

RSDP bo vodil **direktor**, ki je hkrati manager SRUČV. Direktor RSDP bo v RSDP zaposlen za določen čas tretjino polnega delovnega časa do konec leta 2000)v skladu s 47. členom Zakona o delovnih razmerjih¹). Pri izvajanju nalog mu podporo nudijo finančni manager SRUČV, projektni/razvojni vodja SRUČV ter administrativno osebje SRUČV. Operativne naloge v RSDP izvaja stalni trener, zaposlen v RSDP.

¹ Ur. List RS, števil. 14/90, 29/92, 19/94, 38/94, 12/99 in 101/99);

Sredstva za delovanje RSDP bodo zagotovili regionalni sofinancerji (12 občin iz Podravja, Gospodarska zbornica Slovenije, Območna zbornica Maribor, podjetja iz Podravja, ki bodo vključevala presežne delavce v denarju ter SRUČV, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Območna organizacija Podravja in občina Ormož v stvareh) v višini 18 mio SIT oz. 30 % in ZRSZ oz. MDDSZ v višini 42 mio SIT oz. 70 % sredstev.

Dušanka LUŽAR, univ. dipl. ped., prof. soc.
Direktorica RSDP