

MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN
Ul. heroja Staneta 1, 2000 Maribor

Številka: 11001-7/2002-0100/03

Datum: 02. 09. 2002

MESTNEMU SVETU
MESTNE OBČINE MARIBOR

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

NASLOV: Sklep o merilih za določanje plač direktorjev javnih organizacij

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za splošne in pravne zadeve

GRADIVO PREDLAGA: Boris SOVIČ, univ. dipl. inž. el., župan Mestne občine Maribor

POROČEVALCI: Slava KURTIN, univ. dipl. prav, direktorica mestne uprave

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme sklep o merilih za določanje plač direktorjev javnih organizacij

Boris SOVIČ, univ. dipl. inž. el.
ŽUPAN

Priloge:

- Sklep o merilih za določanje plač direktorjev javnih organizacij
- Obrazložitev

Na podlagi desetega odstavka 100. b člena Zakona o lokalni samoupravi (Ul. l. RS. št. 72/93, 6/94 – odločba US, 45/94 – odločba US, 57/94, 14/95, 20/95 – odločba US, 63/95 obv. razl., 9/96 – odločba US, 44/96 – odločba US, 26/97, 70/97, 10/98, 74/98, 59/99 – odločba US, 70/2000 in 51/2002) in 16. člena Statuta mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 27/95, 13/98, 17/98, 23/98, 5/2000 in 10/2002) je Mestni svet Mestne občine Maribor na __seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o merilih za določanje plač direktorjev javnih organizacij

I. S tem sklepom se določajo merila za določanje plač direktorjev javnih zavodov, direktorjev javnih podjetij, javnih skladov in agencij (v nadaljevanju: javne organizacije), katerih ustanovitelj je Mestna občina Maribor (v nadaljevanju: občina) ter plačila za opravljanje nalog predstavnikov ustanovitelja v njihovih organih, če z zakonom ni določeno drugače.

II. Na podlagi meril določene osnovne plače direktorjev lahko dosega najmanj 50 % in največ 95 % plače, ki jo prejema župan. Višino osnovne plače direktorja na podlagi meril, določenih v tem sklepu, določi za sklepanje pogodbe o zaposlitvi na strani delodajalca pristojen organ.

III. Pri določanju osnovne plače direktorja se upoštevajo naslednja merila:

1. Število zaposlenih za nedoločen čas v javni organizaciji
2. Povprečna vrednost aktive javne organizacije po letnih računovodskih izkazih v zadnjem poslovnem letu
3. Pomen javne organizacije

IV. Direktorju se lahko izplača nagrada za uspešnost poslovanja, če so v letu, za katerega se izplačuje nagrada, izpolnjeni naslednji pogoji:

- letni program dela oziroma letni gospodarski načrt javne organizacije je izpolnjen v celoti,
- poslovanje javne organizacije je bilo pozitivno; v primeru da je javna organizacija poslovala z izgubo, je izplačilo nagrade za uspešnost možno le v primeru, da je izguba nastala iz objektivnih razlogov,
- javna organizacija je povečala delež dohodka, ki je bil pridobljen na trgu.

Direktorju nagrado za uspešnost poslovanja določi, po predhodno pridobljenem soglasju župana, organ iz tč. II tega sklepa.

V. Za plačilo sejin predstavnikov ustanovitelja v vseh javnih podjetjih, kjer je ustanovitelj občina, se smiselno uporabljajo kriteriji za določitev sejin in drugih prejemkov članov nadzornih svetov javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Republika Slovenija in gospodarskih družb v večinski lasti Republike Slovenije, kot jih določi Vlada Republike Slovenije.

VI. Komisija za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve pripravi merila iz tč. III. v 30. dneh po sprejemu tega sklepa.

Številka: 11001-7/2002-0100/03

Datum:

Obrazložitev:

Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o lokalni samoupravi (Ur. l. RS, št. 51/2002; ZLS-L) določa, da občinski svet s svojim aktom določi merila za določanje plač direktorjev javnih zavodov, javnih podjetij, javnih skladov in agencij, katerih ustanovitelj je občina ter plačil za opravljanje nalog predstavnikov ustanovitelja v njihovih organih, če z zakonom ni določeno drugače. Na podlagi meril določene osnovne plače direktorjev ne smejo presegati plače župana.

Za določanje meril za določanje plač direktorjev skupnih javnih podjetij, javnih skladov in agencij ZLS-L pooblašča skupni organ, ki ga ustanovijo občinski sveti udeleženih občin in ga sestavljajo župani. Na podlagi teh meril določene plače direktorjev skupnih javnih podjetij ne smejo presegati najvišje plače župana občin ustanoviteljic.

Za izvedbo navedene zakonske določbe je potrebno, da mestni svet sprejme akt, s katerim določi merila za določanje plač direktorjev javnih organizacij, ki jih je občina ustanovila. Za določanje plač direktorjev javnih podjetij, agencij in skladov, katerih ustanovitelj je Republika Slovenija, je Vlada RS sprejela v letu 1997 in 1998 sklepe, ki urejajo kriterije za sklepanje pogodb o zaposlitvi direktorjev javnih podjetij, agencij in skladov, katerih ustanovitelj je RS in merila za določitev osnovne plače ter merila za izplačilo nagrade za uspešnost poslovanja direktorjev javnih podjetij, agencij in skladov, katerih ustanovitelj je RS. Pri pripravi tega akta so upoštewane rešitve, ki to problematiko rešujejo za javne organizacije, katerih ustanovitelj je Republika Slovenija.

V sklepu so določena merila za določanje osnovne plače direktorjev javnih organizacij, ki jih pripravi Komisija za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve mestnega sveta. To je primerljiva rešitev s prej navedenimi sklepi, po katerih je Komisija Vlade RS za kadrovske in administrativne zadeve pripravila merila za osnovne plače direktorjev, s tem, da osnovna plača znaša najmanj 50 % in največ 90 % plače ministra, pristojnega za področje, brez dodatkov za delovno dobo.

V sklepu so predvidena tri merila in sicer število zaposlenih za nedoločen čas v javni organizaciji, povprečna vrednost aktive javne organizacije po letnih računovodskih izkazih v zadnjem poslovnem letu in pomen javne organizacije.

Za določitev višine sejnine predstavnikov ustanovitelja v javnih podjetjih se smiselno uporablja Sklep o kriterijih za določitev sejin in drugih prejemkov članov nadzornih svetov javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Republika Slovenija in gospodarskih družb v večinski lasti Republike Slovenije, ki ga je sprejela Vlada Republike Slovenije dne 11. 10. 2001 in 16. 05. 2002.

V Mariboru, dne 02. 09. 2002

STARO BESEDILO

Na podlagi desetega odstavka 100. b člena Zakona o lokalni samoupravi (Ul. 1. RS. št. 72/93, 6/94 – odločba US, 45/94 – odločba US, 57/94, 14/95, 20/95 – odločba US, 63/95 obv. razl., 9/96 – odločba US, 44/96 – odločba US, 26/97, 70/97, 10/98, 74/98, 59/99 – odločba US, 70/2000 in 51/2002) in 16. člena Statuta mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 27/95, 13/98, 17/98, 23/98, 5/2000 in 10/2002) je Mestni svet Mestne občine Maribor na ___seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

o merilih za določanje plač direktorjev javnih organizacij

I. S tem sklepom se določajo merila za določanje plač direktorjev javnih zavodov, direktorjev javnih podjetij, javnih skladov in agencij (v nadaljevanju: javne organizacije), katerih ustanovitelj je Mestna občina Maribor (v nadaljevanju: občina) ter plačila za opravljanje nalog predstavnikov ustanovitelja v njihovih organih, če z zakonom ni določeno drugače.

II. Na podlagi meril določene osnovne plače direktorjev lahko dosegajo najmanj 50 % in največ 95 % plače, ki jo prejema župan. Višino osnovne plače direktorja na podlagi meril, določenih v tem sklepu, določi za sklepanje pogodbe o zaposlitvi na strani delodajalca pristojen organ.

III. Pri določanju osnovne plače direktorja se upoštevajo naslednja merila:

1. Število zaposlenih za nedoločen čas v javni organizaciji:

- do 15 zaposlenih ___ % plače župana,
- od 16 do 30 zaposlenih ___ % plače župana,
- od 31 do 60 zaposlenih ___ % plače župana.
- več kot 60 zaposlenih ___ % plače župana.

2. Povprečna vrednost aktive javne organizacije po letnih računovodskih izkazih v zadnjem poslovnem letu:

- do _____ sit ___ % plače župana,
- od _____ sit do _____ sit ___ % plače župana,
- več kot _____ sit ___ % plače župana.

3. Pomen javne organizacije:

- organizacija lokalnega pomena, ki opravlja izbirno javno službo ___ % plače župana,
- organizacija lokalnega pomena, ki opravlja obvezno javno službo ___ % plače župana.

IV. Direktorju se lahko izplača nagrada za uspešnost poslovanja, če so v letu, za katerega se izplačuje nagrada, izpolnjeni naslednji pogoji:

- letni program dela oziroma letni gospodarski načrt javne organizacije je izpolnjen v celoti,
- poslovanje javne organizacije je bilo pozitivno; v primeru da je javna organizacija poslovala z izgubo, je izplačilo nagrade za uspešnost možno le v primeru, da je izguba nastala iz objektivnih razlogov,
- javna organizacija je povečala delež dohodka, ki je bil pridobljen na trgu.

Direktorju nagrado za uspešnost poslovanja določi, po predhodno pridobljenem soglasju župana, organ iz tč. II tega sklepa.

V. Za plačilo sejin predstavnikov ustanovitelja v vseh javnih podjetjih, kjer je ustanovitelj občina, se smiselno uporabljajo kriteriji za določitev sejin in drugih prejemkov članov nadzornih svetov javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Republika Slovenija in gospodarskih družb v večinski lasti Republike Slovenije, kot jih določi Vlada Republike Slovenije.

VI. Komisija za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve pripravi merila iz tč. III. v 30 dneh po sprejemu tega sklepa.

Številka:

Datum:

Obrazložitev:

V razpravi je potrebno doreči ali se pri določitvi najvišje osnovne plače direktorja javne organizacije izhaja iz višine 100 % županove plače ali pa iz 90 % županove plače, kot je urejeno za direktorje javnih organizacij na državni ravni in kot je bilo predlagano mestnemu svetu ob obravnavi Sklepa o kriterijih za sklepanje pogodb o zaposlitvi konec leta 1999. Nadalje je potrebno glede tč. III/2 zneskovno določiti povprečno vrednost aktive javne organizacije. Predlaga se, da o tem odloči Komisija za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve v 30 dneh od sprejetja sklepa.

Za določitev višine sejnine predstavnikov ustanovitelja v javnih podjetjih se smiselno uporablja Sklep o kriterijih za določitev sejin in drugih prejemkov članov nadzornih svetov javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Republika Slovenija in gospodarskih družb v večinski lasti Republike Slovenije, ki ga je sprejela Vlada Republike Slovenije dne 11. 10. 2001 in 16. 05. 2002.

Ker je potrebno v skladu z zadnjimi spremembami in dopolnitvami Zakona o lokalni samoupravi v vseh lokalnih skupnostih urediti navedeno problematiko, se pričakuje, da bi bile aktivnosti usklajevane v okviru Skupnosti občin Slovenije.

V Mariboru, dne 02. 09. 2002