



# Poslovno izobraževalno središče PRIZMA +50

## DOKUMENT IDENTIFIKACIJE INVESTICIJSKA PROJEKTA (DIIP)

Vsebina je v skladu z 11. členom Uredbe o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ (Ur.l. RS, št. 60/2006, Spremembe: Ur.l. RS, št. 54/2010).



Maribor, 9.12.2013



*Operacijo prijavljamo za delno financiranje Evropske unije in sicer iz Evropskega sklada za regionalni razvoj, operacija se izvaja v okviru Operativnega programa krepitve regionalnih razvojnih potencialov za obdobje 2007 – 2013, razvojne prioritete »Razvoj regij«, prednostne usmeritve »Regionalni razvojni programi« za obdobje 2013-2015.*

*Projektni predlog se uvršča med intra-regijski oz. projektni predlog širšega regionalnega pomena in prispeva k ciljem RRP in OP RR.*

*Pri izvedbi projektnih aktivnosti sodelujeta dva partnerja: Mestna občina Maribor, ki je prijavitelj in nosilec izvajanja operacije ter Občina Slovenska Bistrica, ki je partner pri izvajanju operacije.*

1	NAVEDBA INVESTITORJA IN IZDELOVALCA INVESTICIJSKE DOKUMENTACIJE, STROKOVNIH DELAVCEV TER UPRAVLJAVCA .....	5
1.1	Predstavitev upravičenca in nosilca izvajanja operacije .....	5
1.2	Predstavitev izdelovalca vsebinskega dela projekta .....	5
1.3	Predstavitev izdelovalca investicijske dokumentacije .....	6
1.4	Sodelujoči partner v projektu .....	7
2	Analiza stanja z opismo razlogov za investicijsko namero .....	8
2.1	Predstavitev upravičena in nosilca izvajanja operacije .....	8
2.2	Predstavitev sodelujočega partnerja v projektu .....	8
2.3	Analiza stanja .....	9
2.3.1	Gravitacijsko območje projekta .....	11
3	OPREDELITEV RAZVOJNIH MOŽNOSTI IN CILJEV INVESTICIJE .....	13
3.1	Cilji investicije in razvojne možnosti .....	13
3.2	Usklajenost s strategijami in politikami .....	13
3.2.1	Nacionalnim strateškim referenčnim okvirom 2007 – 2013 .....	14
3.2.2	Državnim razvojnim programom 2007 – 2013 (DRP), marec 2008 .....	14
3.2.3	Regionalnim razvojnim programom za območje Podravske razvojne regije v obdobju 2007 – 2013 .....	15
3.2.4	Operativni program krepitve regionalnih razvojnih potencialov za obdobje 2007 – 2013, julij 2007 .....	16
3.2.5	Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 .....	18
4	PREDSTAVITEV VARIANT .....	19
4.1	Predstavitev upoštevanih variant .....	19
5	OPREDELITEV VRSTE INVESTICIJE, OCENA INVESTICIJSKIH STROŠKOV PO STALNIH IN TEKOČIH CENAH .....	22
5.1	Opredelitev vrste investicije .....	22
5.2	Ocena projektnih stroškov .....	24
5.2.1	Varianta 1: Minimalna varianta ali ohranitev obstoječega stanja .....	24
5.2.2	Varianta 2: Poslovno izobraževalno središče PRIZMA 50+ .....	24
6	OPREDELITEV TEMELJNIH PRVIN, KI DOLOČAJO INVESTICIJO .....	27
6.1	Predhodne idejne rešitve in študije .....	27
6.2	Opis lokacije .....	27
6.3	Okvirni obseg in specifikacija investicijskih stroškov s časovnim načrtom izvedbe .....	27
6.4	Vpliv investicije na okolje in stroškov .....	28
6.5	Kadrovsko organizacijska shema s prostorsko opredelitvijo .....	29
6.6	Predvideni viri financiranja in drugi viri .....	31
6.7	Določitev EU sredstev iz javnega razpisa .....	32
6.8	Pričakovana stopnja izrabe zmogljivosti oziroma ekonomska upravičenost projekta .....	33
7	Vrednotenje drugih stroškov in koristi .....	34
7.1	Projekcija stroškov poslovanja .....	34
7.2	Projekcija prihodkov poslovanja .....	34
7.3	Finančni kazalniki po statistični in dinamični metodi .....	35
7.3.1	Izhodišča finančne analize .....	35
7.4	Ekonomski kazalniki po statistični in dinamični metodi .....	37
7.4.1	Izhodišča ekonomske analize .....	37
7.5	Učinki, ki se ne dajo ovrednotiti vrednostno .....	39
8	Analiza tveganja in analiza občutljivosti .....	39
8.1	Analiza tveganja .....	39
8.2	Analiza občutljivosti .....	40

9	UGOTOVITEV SMISELNOSTI IN MOŽNOSTI NADALJNJE PRIPRAVE INVESTICIJSKE, PROJEKTNE, TEHNIČNE IN DRUGE DOKUMENTACIJE S ČASOVNIM NAČRTOM.....	41
9.1	Nadaljnja priprava investicijske dokumentacije .....	41
9.2	Smiselnost nadaljnje priprave dokumentacije .....	41

### *Kazalo tabel*

<b>TABELA 1:</b>	Projekcija staranja, Slovenija .....	10
<b>TABELA 2:</b>	Prebivalstvo 50-64 let, podravska statistična regija, 2000-2012, stanje na dan 31.12.2012 .....	10
<b>TABELA 3:</b>	Število prebivalcev na gravitacijskem območju .....	12
<b>TABELA 4:</b>	Število registriranih brezposelnih oseb na gravitacijskem območju <sup>5</sup> .....	12
<b>TABELA 5:</b>	Število delovno aktivnega prebivalstva, registriranih brezposelnih oseb na gravitacijskem območju.....	12
<b>TABELA 6:</b>	Ocena projektних stroškov v stalnih cenah.....	25
<b>TABELA 7:</b>	Ocena projektних stroškov v tekočih cenah.....	25
<b>TABELA 8:</b>	Upravičenih in preostali stroški projekta v tekočih cenah .....	26
<b>TABELA 9:</b>	Viri in dinamika financiranja v stalnih cenah .....	31
<b>TABELA 10:</b>	Viri in dinamika financiranja v tekočih cenah .....	31
<b>TABELA 11:</b>	Viri in dinamika financiranja upravičenih stroškov v tekočih cenah .....	32
<b>TABELA 12:</b>	Viri in dinamika financiranja v tekočih cenah za projektnega partnerja Mestna občina Maribor.....	32
<b>TABELA 13:</b>	Viri in dinamika financiranja v tekočih cenah za projektnega partnerja Občina Slovenska Bistrica.....	32
<b>TABELA 14:</b>	Določitev zneska nepovratnih sredstev EU .....	33
<b>TABELA 15:</b>	Stroški po zaključku projekta .....	34
<b>TABELA 16:</b>	Prihodki po zaključku projekta.....	34
<b>TABELA 17:</b>	Denarni tok projekta .....	36
<b>TABELA 18:</b>	Kazalniki statične ocene za presojo ekonomske dobe upravičenosti naložbe .....	36
<b>TABELA 19:</b>	Kazalniki dinamične ocene za presojo ekonomske upravičenosti naložbe .....	36
<b>TABELA 20:</b>	Družbena koristnost projekta (ekonomska analiza projekta).....	38
<b>TABELA 21:</b>	Ekonomski tok projekta in družbene koristnosti projekta .....	38
<b>TABELA 22:</b>	Ocena tveganja investicije .....	39
<b>TABELA 23:</b>	Vplivi sprememb investicijske vrednosti na ekonomske NPV in IRR.....	40

### *Kazalo slik*

<b>SLIKA 1:</b>	Zemljevid Mestne občine Maribor.....	8
<b>SLIKA 2:</b>	Zemljevid Občine Slovenska Bistrica v Podravske regij.....	9
<b>SLIKA 3:</b>	Shema poslovno izobraževalnega centra za starejše .....	29
<b>SLIKA 4:</b>	Shema organizacijske izvedbe projekta .....	30

## 1 NAVEDBA INVESTITORJA IN IZDELOVALCA INVESTICIJSKE DOKUMENTACIJE, STROKOVNIH DELAVCEV TER UPRAVLJAVCA

### 1.1 Predstavitev upravičenca in nosilca izvajanja operacije

---

Naziv	Mestna občina Maribor
Naslov	Ulica heroja Staneta 1, 2000 MARIBOR
Odgovorna oseba investitorja	dr. Andrej Fištravec, župan
Telefon	02 22 01 000
Fax	02 22 01 207
E-pošta	<a href="mailto:mestna.obicna@maribor.si">mestna.obicna@maribor.si</a>
Spletna stran	<a href="http://www.maribor.si">www.maribor.si</a>
Davčna št.	SI12709590
Matična št.	5883369
TRR	01270-0100008403
Banka	UJP

Podpis odgovorne osebe:

Žig

### 1.2 Predstavitev izdelovalca vsebinskega dela projekta

---

Izdelovalec vsebinskega dela projekta:	Mestna občina Maribor
Naslov:	Ulica heroja Staneta 1, 2000 MARIBOR
Odgovorna oseba:	Lilijana Zorko
Kontaktne podatke:	02 22 01 313 <a href="mailto:lilijana.zorko@maribor.si">lilijana.zorko@maribor.si</a>

Žig

Podpis

### 1.3 Predstavitev izdelovalca investicijske dokumentacije

---

Izdelovalec DIIP:	E-zavod, zavod za projektno svetovanje, raziskovanje in razvoj celovitih rešitev
Naslov:	Čučkova ulica 5 2250 Ptuj Tel. 02 749 32 26 info@ezavod.si Matična številka: 1847201 Davčna številka: 46683518
Izdelala:	Ksenija Napast

Žig



Podpis

#### 1.4 Sodelujoči partner v projektu

---

Naziv	Občina Slovenska Bistrica
Naslov	Kolodvorska ulica 10, 2310 Slovenska Bistrica
Odgovorna oseba investitorja	dr. Ivan Žagar, župan
Telefon	02 843 28 00
Fax	02 818 11 41
E-pošta	obcina@slov-bistrica.si
Spletna stran	<a href="http://www.slovenska-bistrica.si">www.slovenska-bistrica.si</a>
Davčna št.	49960563
Matična št.	5884250

Podpis odgovorne osebe:

Žig

## 2 ANALIZA STANJA Z OPISMO RAZLOGOV ZA INVESTICIJSKO NAMERO

### 2.1 Predstavitev upravičena in nosilca izvajanja operacije

Mesto Maribor je regionalni, univerzitetni, gospodarski in turistični center severno – vzhodne Slovenije. Kljub nekaj uspešno izvedenim projektom financiranih iz evropskih skladov in nacionalnih virov si v mestu želimo nadgradnje, ki bi se odražala predvsem na področju lokalnega in regionalnega razvoja. Menimo, da bomo s skupnim pristopom in skupnimi rešitvami uspešneje rešili problematiko, ki je v mestu še vedno prisotna, in katero smo omenili v uvodni predstavitvi v drugem poglavju. Pomembno mesto zavzema tudi kultura, saj je v letu 2012 Maribor bil Evropska prestolnica kulture. Prav lani so se pokazalo kako kulturne prireditve, razstave in ostali dogodki popestrijo mestni utrip, privabijo številne domače in tuje obiskovalce, dajejo nove vsebine mestu, občini in regiji.

Mestna občina Maribor sodi med večje slovenske občine po številu prebivalcev. Naselje Maribor leži ob reki Dravi in je središče občine ter upravno, gospodarsko in kulturno središče širše, podravske regije.

SLIKA 1: Zemljevid Mestne občine Maribor



### 2.2 Predstavitev sodelujočega partnerja v projektu

Sodelujoč partner v projektu je Občina Slovenska Bistrica, ki obsega 79 naselij, razdeljenih v 15 krajevnih skupnosti. Občina Slovenska Bistrica velja za eno največjih občin v Podravju, obsega 260,1 km<sup>2</sup> in nudi prostor 25.169 prebivalcem (Statistični urad RS, stanje po 1.7.2013). Na gospodarskem področju prevladujejo živilskopredelovalna industrija, lesnopredelovalna industrija, proizvodnja kovinskih izdelkov (aluminij), gradbeništvo, trgovina, obrt in podjetništvo. Upravno in kulturno središče občine je mesto Slovenska Bistrica, ki velja za eno najstarejših na Slovenskem. Občina samostojno opravlja lokalne zadeve javnega pomena (izvirne naloge), določene z zakonom in s statutom občine.



**SLIKA 2:** Zemljevid Občine Slovenska Bistrica v Podravski regij



### 2.3 Analiza stanja<sup>1</sup>

---

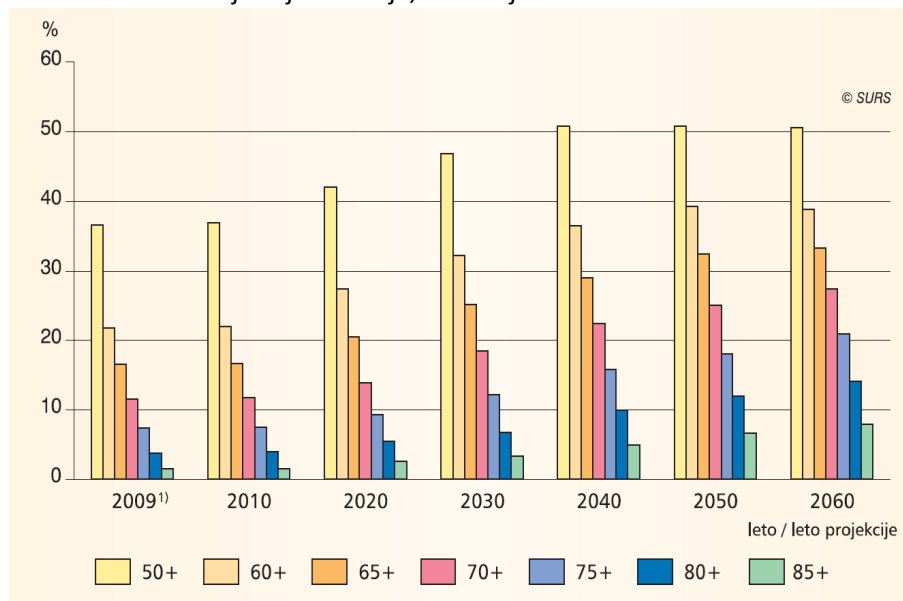
V Sloveniji je staranje prebivalstva eden največjih družbenih in gospodarskih izzivov. Z upadanjem števila oz. s preskromnim številom rojstev in z daljšanjem življenjske dobe, se spreminja starostna sestava prebivalstva: zmanjšuje se delež otrok (0-14 let), povečujeta pa se delež delovno sposobnega prebivalstva (15-64 let) in delež starejših (oseb, starih 65 let in več).

Za Slovenijo je značilno, da ima od leta 2003 več starega kot mladega prebivalstva. Delež prebivalcev, starih 65 let ali več, je leta 2012 znašal 16,8%, delež prebivalcev, mlajših od 15 let, pa 14,3%. Indeks staranja je tako dosegel vrednost 117,6. Po demografskih projekcijah naj bi se ta trend nadaljeval: leta 2030 naj bi bilo več kot 30% prebivalcev starih več kot 65 let, do 15 let starih prebivalcev pa naj bi takrat bilo 12,9%.

---

<sup>1</sup> Poglavje povzeto po dokumentu »Analiza potreb in trga na področju zaposlovanja, izgrajevanja kompetenc in upravljanje s starejšimi v Podravski regiji«, ki ga je pripravilo podjetje Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, aprila 2013.

**TABELA 1:** Projekcija staranja, Slovenija



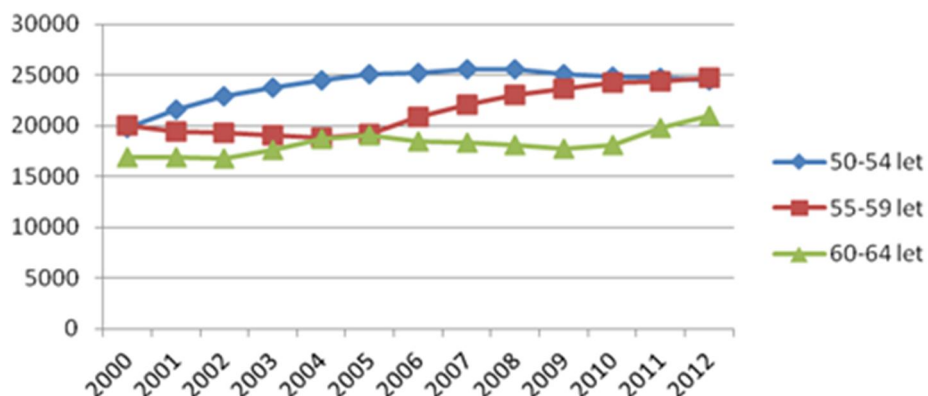
Vir: SURS

V **podravski statistični regiji<sup>2</sup>** beležimo **več starega, kot mladega prebivalstva že od leta 2002**. Delež prebivalcev, starih **65 let ali več, je leta 2012 znašal 17,6%**, kar je več tudi od slovenskega povprečja. Delež prebivalcev, **mlajših od 15 let, pa 13%** in je prav tako pod slovenskim povprečjem. Gibanje števila prebivalcev, starih med 50 in 64 let, prikazuje graf 2.

Iz grafa 3 je razvidno, da se je v zadnjih dvanajstih letih v **podravski statistični regiji delež prebivalcev, starih med 50-64 let, povečal z 17,8% na 21,7%** (slovensko povprečje pa iz 16,8% na 21,2%). V istem obdobju se je delež prebivalcev, starih do 14 let, zmanjšal z 16,1% na 13%.

Trend staranja prebivalstva je opazen ne samo v regiji, temveč tudi na ravni celotne države, kar ima za posledico porast izdatkov za pokojnine ter zdravstveno in socialno varstvo, s staranjem prebivalstva pa se zmanjšuje tudi delež delovno sposobnega prebivalstva.

**TABELA 2:** Prebivalstvo 50-64 let, podravska statistična regija, 2000-2012, stanje na dan 31.12.2012



Vir: SURS

<sup>2</sup>Podravska regija leži na severovzhodu Slovenije in obsega 10,7 % površine celotne države. V regiji živi 323.534 prebivalcev, kar je 15,7 % prebivalstva Slovenije. Osrednje mesto je Maribor, drugo največje slovensko mesto.

## *Delovna aktivnost prebivalcev v regiji*

---

**Slovenija ima v starostnem obdobju 55-64 let med delovno aktivnimi najnižji delež v EU.** Po podatkih Eurostata<sup>3</sup> je bilo v letu 2011 v Sloveniji v starostnem obdobju 55-64 let le 31,2% delovno aktivnih oseb. To je močno pod povprečjem Evropske unije (EU-27 držav), kjer je stopnja delovne aktivnosti starejših v letu 2011 znašala 47,4%, obenem pa je daleč od cilja lizbonske strategije, ki je do leta 2010 predvidela 50 % stopnjo delovne aktivnosti starejših delovno sposobnih (50-64 let).

Strategija za rast in nova delovna mesta »Evropa 2020«, ki je nasledila prejšnjo Lizbonsko strategijo, si je za cilj do leta 2020 zadala doseči 75% stopnjo zaposlenosti žensk in moških v starosti med 20. in 64 letom in sicer z večjo udeležbo mladih, starejših in nizko kvalificiranih delavcev.

**Stopnja delovne aktivnosti generacije med 50 in 64 let se sicer počasi povečuje, a predvsem na račun tistih, ki imajo manj kot 55 let.** Eden od razlogov za nizko zaposlenost te generacije v Sloveniji je gotovo tradicija zgodnjega upokojevanja, k tej situaciji pa prispevajo tudi specifične razmere na trgu dela. Pri tej starostni generaciji se zelo težko uveljavljajo fleksibilne oblike zaposlovanja, malo je delnih upokojitev, v podjetjih redko posegajo po novih oblikah zaposlovanja, ki bi omogočile zaposlovanje ali ohranjanje zaposlitve starejšim delavcem (zaposlovanje s krajšim delovnim časom, odloženo ali delno upokojevanje, mentorstvo, ipd.) (Rapuš 2008).

**Stopnja delovne aktivnosti** (Slovenski Statistični register delovno aktivnega prebivalstva) **je v podravski statistični regiji ob koncu leta 2012 znašala 52,3%**, kar je manj od slovenskega povprečja, ki je znašala 56% (graf 4). Vse od pričetka gospodarske krize v letu 2008, število delovno aktivnih oseb tako na ravni države, kakor tudi regije, počasi upada.

**Velik problem Slovenije in podravske statistične regije je nizka delovna aktivnost starejših** (starostna skupina od 50 do 64 let). Delež aktivnih v tej starostni skupini je v podravski statistični regiji v decembru 2012 znašal 40,6% delovno aktivnih oseb v regiji in je pod slovenskim povprečjem (graf 5). V Operativnem programu razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 je za leto 2013 načrtano dvigniti povprečne stopnje zaposlenosti starejših oseb v starostni skupini od 55-64 let na 43,5%.

### **2.3.1 Gravitacijsko območje projekta**

---

V projektnih aktivnostih bosta kot partnerja sodelovali Mestna občina Maribor, ki bo tudi prijavitelj, in Občina Slovenska Bistrica, ki bo partner v projektu.

---

<sup>3</sup>Eurostat objavlja podatke po Anketi o delovni sili. Ti podatki se razlikujejo od podatkov iz statističnega registra delovno aktivnega prebivalstva. Stopnja delovne aktivnosti po registrskem viru je odsotni delež delovno aktivnega prebivalstva v delovno sposobnem prebivalstvu, kamor so vštete vse osebe v starosti od 15-64 let. Anketa o delovni sili, skladno z mednarodno definicijo, med delovno sposobno prebivalstvo šteje vse osebe, stare 15 let in več.

**TABELA 3:** Število prebivalcev na gravitacijskem območju<sup>4</sup>

Postavka	Število prebivalcev do 50 let	Število prebivalcev od 50 do 59 let	Število prebivalcev na d 60 let	Število prebivalcev skupaj
Podravje	194.476	49.209	79.553	323.238
Mestna občina Maribor	63.545	16.777	30.793	111.115
Občina Slovenska Bistrica	15.932	3.759	5.478	25.169

**TABELA 4:** Število registriranih brezposelnih oseb na gravitacijskem območju<sup>5</sup>

Postavka	Vsi brezposelni	Število prebivalcev od 50 do 59 let	Število prebivalcev na d 60 let
Podravje	15.677	4.958	546
Mestna občina Maribor	8.148	2.292	342
Občina Slovenska Bistrica	1.599	423	51

Delež brezposelnih starejših od 50 je v strukturi vseh brezposelnih v Mestni občini Maribor v mesecu novembru 2013 znašal 32,3%, v občini Slovenska Bistrica je ta delež znašal 29,6%. V obeh občinah se je delež brezposelni starejših od 50 let povišal glede na pretekla obdobja – kar nakazuje na trend rasti deleža starejših brezposelnih prebivalcev gravitacijskega območja.

**TABELA 5:** Število delovno aktivnega prebivalstva, registriranih brezposelnih oseb na gravitacijskem območju<sup>5</sup>

Postavka	Delovno aktivno prebivalstvo	Registrirane brezposelne osebe	Stopnja registrirane brezposelnosti
Podravje	113.597	15.677	13,8
Mestna občina Maribor	37.259	8.148	17,6
Občina Slovenska Bistrica	9.784	1.599	13,7

<sup>4</sup> Vir podatkov: SURS, Si-stat portal, na dan 1.7.2013

<sup>5</sup> Vir podatkov: Zavod RS za zaposlovanje, November 2013

### 3 OPREDELITEV RAZVOJNIH MOŽNOSTI IN CILJEV INVESTICIJE

#### 3.1 Cilji investicije in razvojne možnosti

---

Mestna občina Maribor spada v podravsko regijo, ki se po svoji nerazvitosti uvršča na tretje mesto med slovenskimi regijami. Metode, na podlagi katere je izračunan indeks razvitosti, žal ni mogoče samodejno prenesti na teritorialno raven občin, saj vsi podatki za izračun niso na razpolago na ravni občine. Tak preračun se uporablja le kot ocena indeksa razvojne ogroženosti občin ali skupine občin, z njim lahko ocenimo prispevek občine k razvitosti celotne regije. Indeks razvojne ogroženosti podravske regije znaša 116,8 (Vir: UMAR, Metodologija izračuna indeksa razvojen ogroženosti za obdobje od 2007 do 2013).

Zaradi različnih geografskih možnosti, gospodarske preteklosti in dostopnosti so znotraj občin precejšnje razlike v razvitosti. Koeficient razvitosti občine Maribor za leti 2013 in 2014, izračunan na podlagi Uredbe o metodologiji za določitev razvitosti občin (Ur.l. RS št. 3/2011), znaša 1,03. Koeficient razvitosti občine Slovenska Bistrica znaša 1,01, s čimer se obe občini uvrščata med povprečno razvite občine v Sloveniji.

Splošni cilj projekta je aktivirati potencial posameznikov, podjetij in skupnosti, povečati priložnosti za delovno aktivnost starejših in zaposlovanje ter izboljšati storitve za generacije 50+ v lokalnem okolju ter s tem zagotoviti večjo konkurenčnost podjetij, starejše delovno sposobne populacije in posledično konkurenčnost regije.

Specifični cilji projekta:

- Vzpostavitev in delovanje medgeneracijsko, razvojno, poslovno izobraževalnega središča PRIZMA 50+, ki zagotavlja celovito načrtovanje izvajanje ukrepov/programov na področju povečevanja kompetenc in delovnega aktiviranja starejših ter krepitev konkurenčnosti gospodarstva.
- Prispevati k izboljšanju obstoječih in spodbuditi razvoj novih storitev, ki izboljšujejo kakovost življenja starejših v lokalnem okolju in omogočajo kreiranje novih delovnih mest.
- Motivirati starejše za aktiven pristop k načrtovanju kariere in podaljševanju delovne aktivnosti ter izboljšati njihovih splošnih in delovno specifičnih kompetenc.
- Prispevati k izboljšanju medgeneracijskega sodelovanja v skupnosti in na trgu dela.
- Povečati osveščenost deležnikov, delodajalcev, posameznikov in širše javnosti v regiji o potencialih starejših ter pomenu upravljanja s starostno raznoliko delovno silo za krepitev konkurenčnosti regijskega gospodarstva.
- Izboljšati upravljanje s starostno raznoliko delovno silo v podjetjih in organizacijah ter prispevati k večji konkurenčnosti regijskega gospodarstva.

#### 3.2 Usklajenost s strategijami in politikami

---

Projekt je usklajen s **Strategijo razvoja Slovenije** in sicer z najmanj dvema njenima razvojnima ciljema: (1) družbeni razvojni cilj, saj želimo v okviru projekta prispevati k izboljšanju kakovosti življenja in blaginjo prebivalstva ter (2) sonaravni razvojni cilj, saj bomo preko projekta uvajali načelo trajnosti kot temeljnega kakovostnega merila na vseh področjih razvoja. Projekt je povezan z najmanj eno razvojno prioriteto: Povezovanje ukrepov za doseganje trajnostnega razvoja, v delu, ki se nanaša na izvajanje okoljskih politik, vključevanje okoljevarstvenih meril v sektorske politike in potrošniške vzorce ter razvoj nacionalne identitete in kulture.

Projekt je skladen tudi s krovnim evropskim dokumentom **Strategija EVROPA 2020** (za obdobje 2010-2020), ki nadomešča Lizbonsko strategijo in, ki zasleduje tri razvojne osi oz. politike: pametno, vključujočo in trajnostno rast. V okviru politike vključujoče rasti so dani poudarki na štirih strateških oseh, in sicer spodbujanju gospodarstva, ki temelji na znanju, ukrepih za medgeneracijsko mesto, ukrepih za odprto mesto in ukrepih za ustvarjanje priložnosti za mlade.

**Strategija razvoja Maribora 2030** je bila pripravljena v skladu s Strategijo EVROPA 2020 in enako kot krovni strateški evropski dokument, poudarja tri temeljne razvojne politike: pametno, vključujočo in trajnostno rast. Pri tem se k vključujoči rasti uvrščajo štiri strateške osi: na znanju temelječe gospodarstvo, medgeneracijsko mesto, odprto mesto in mesto priložnosti za mlade. Pri strateški osi medgeneracijsko mesto se predvidevajo ključne spodbude na področju spodbujanja medgeneracijskega prostovoljstva in aktivnega staranja, spodbujanja ukrepov zdravega načina življenja in povečanja objektov za rekreativno dejavnost. Skratka ustvarjati pogoje za dvig kvalitete življenja v mestu za vse generacije

Projekt je usklajene tudi z naslednjimi strateškimi dokumenti:

### **3.2.1 Nacionalnim strateškim referenčnim okvirom 2007 – 2013**

---

Splošna usmeritev NSRO (2008) je izboljšanje blaginje prebivalcev Republike Slovenije s spodbujanjem gospodarske rasti, ustvarjanjem delovnih mest in krepitvijo človeškega kapitala ter zagotavljanjem uravnoveženega in skladnega razvoja, še posebej med regijami. Konkretni oz. specifični cilji, ki jim bo Slovenija sledila s sredstvi kohezijske politike so tako naslednji:

- spodbuditi podjetništvo, inovativnost in tehnološki razvoj,
- izboljšati kvaliteto sistema izobraževanja in raziskovalno - razvojne dejavnosti,
- izboljšati fleksibilnost trga dela ob zagotavljanju varnosti zaposlitve še posebej z ustvarjanjem delovnih mest ter spodbujanjem socialne vključenosti,
- zagotoviti pogoje za rast z zagotavljanjem trajnostne mobilnosti, izboljšanju kakovosti okolja in ustrezni infrastrukturi,
- skladen razvoj regij.

Cilje NSRO bo RS dosegla z izvedbo naslednjih operativnih programov, kamor se umešča tudi obravnavan projekt:

1. Operativni program za krepitev regionalnih razvojnih potencialov, ki se osredotoča na prvi in peti cilj NSRO, to je »spodbujati podjetništvo, inovativnost in tehnološki razvoj« ter »skladen razvoj regije«.
2. Operativni program razvoja človeških virov, ki se osredotoča na drugi in tretji cilj NSRO, to je »izboljšati kakovost sistema izobraževanja in raziskovalno – razvojen dejavnosti« ter »izboljšati fleksibilnost trga dela...«. Program je tesno povezana s petim ciljem zagotavljanja skladnega regionalnega razvoja in posredno s prvim ciljem okrepitev podjetništva, inovativnosti in tehnološkega razvoja.

### **3.2.2 Državnim razvojnim programom 2007 – 2013 (DRP), marec 2008**

---

Z izvedbo DRP se bo na ravni države, EU in lokalnih skupnosti »investiralo« v razvoj Slovenije iz državnega proračuna, proračuna EU, občinskih proračunov ter zasebnih in drugih virov. S temi investicijami je potrebno povečati kapital in povečati njegovo učinkovitost ter s tem zagotoviti dolgoročno konkurenčnost ter obstanek na trgu.

Razvojno-investicijske prioritete DRP so strukturirane enako kot razvojne prioritete SRS in sicer:

- konkurenčno gospodarstvo in hitrejša rast,
- učinkovito ustvarjanje, dvosmerni pretok in uporaba znanja za gospodarski razvoj in kakovostna delovna mesta,
- učinkovita in cenejša država,
- moderna socialna država in večja zaposlenost ter
- povezovanje ukrepov za doseganje trajnostnega razvoja.

Projekt sovпада s četrto in peto razvojno prioriteto DRP. V okviru četrte razvojno-investicijske prioritete DRP se želi doseči fleksibilnejši trg dela ob zagotavljanju varnosti zaposlitve ter zmanjšanje socialne izključenosti in materialne ogroženosti. S spodbujanjem podjetništva in prilagodljivosti bo izboljšana povezanost med raziskovalno sfero in gospodarstvom. V okviru pete razvojno-investicijske prioritete DRP se želi zagotoviti visoka kakovost življenja, ki temelji na trajnostnem obnavljanju prebivalstva, razvoju kulture in nacionalne identitete, skladnejšem razvoju regij, razvoju podeželja, krepitvi prehranske varnosti prebivalstva, gospodarjenju s prostorom, trajnostni mobilnosti, obnovljivih virih in racionalni rabi energije, izboljšani kakovosti okolja in ustrezni komunalni infrastrukturi

**Četrta razvojno-investicijska prioriteta Moderna socialna država in večja zaposlenost** se nanaša na razvoj izobraževalnega sistema, izboljševanje zaposljivosti posameznikov, preprečevanje socialne izključenosti in krepitev aktivnih politik trga dela, s čimer bi povečali možnosti zaposlovanja ogroženih družbenih skupin (starejši, ženske, mladi, invalidi in drugi). Ta prioriteta se nanaša tudi na preseganje strukturnih neskladij pri zaposlovanju s poklicno in geografsko mobilnostjo, razvoj socialnega podjetništva, izboljšanje zdravstvenega stanja prebivalstva, zmanjšanje stanovanjskih problemov ter zmanjšanje izključenosti ranljivih družbenih skupin.

**Peta razvojno-investicijska prioriteta Povezovanje ukrepov za doseganje trajnostnega razvoja** je namenjena spodbujanju skladnega regionalnega razvoja, razvoja podeželja in ribištva, krepitvi prehranske varnosti ter izboljšanju kakovosti življenja v urbanih in podeželskih območjih. Prednostni so tudi programi spodbujanja obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije. Prioriteta vsebuje izboljšanje gospodarjenja s prostorom in nepremičninami ter zagotavljanje pogojev za izboljšano delovanje trga z nepremičninami. Vključuje boljše upravljanje z okoljem in vzpostavitev učinkovite okoljske infrastrukture. Prioriteta je tudi spodbujanje razvoja nacionalne identitete, kulture in kulturne dediščine ter programov športa in športne infrastrukture. Med prednostna področja se uvrščajo tudi programi za varovanje zdravja, ki so integrirani v sektorske politike, zmanjševanja regionalnih razlik v zdravju in spodbujanja zdravih vedenjskih vzorcev.

### **3.2.3 Regionalnim razvojnim programom za območje Podravske razvojne regije v obdobju 2007 – 2013**

---

RRP Podravske statistične regije za obdobje 2007-2013 temelji na 3 prioritetah, 14 programih in 44 ukrepih. Projekt je prav skladen z **Regionalnim razvojni program za podravsko regijo v obdobju 2007 – 2013**, in sicer s Prioriteto 2 – Podjetnost, konkurenčnost in znanje za hitrejši in naslednjimi ukrepi:

2.2.2. Promocija in spodbujanje podjetništva med posebnimi ciljnim skupinami (mladi, ženske, starejši itd.)

2.3.2 Krepitev človeškega kapitala v gospodarskih subjektih

2.4.2 Spodbujanje večjih vlaganj v RČV ter v formalne in neformalne oblike izobraževanja in usposabljanja zaposlenih

- 2.4.3 Spodbude za zaposlene, za katere obstaja večja verjetnost, da zaradi ekonomskih spremembe izgubijo zaposlitev
- 2.5.2 Izboljšanje zaposlitvenih možnosti invalidov, težje zaposljivih oseb in drugih ranljivih skupin
- 2.5.3 Zagotavljanje svetovanja in motiviranja za karierno orientacijo na vseh ravneh
- 2.5.6 Zagotavljanje enakomernega dostopa do vseživljenjskega učenja in svetovanja za učenje v regiji

Program druge prioritete spodbuja načrtovanje, razvijanje, usklajevanje, decentralizacijo in izvajanje dejavnosti poslovne infrastrukture za promocijo podjetništva, spodbujanje podjetništva in inovativnosti v vseh ciljnih skupinah, nastajanje MMSP in delovanje mladih podjetij v vseh dejavnostih, zlasti pa v takih z visoko dodano vrednostjo in storitvah, temelječih na znanju, povečanje stopnje preživetja novih MMP ter spodbujanje povezovanja med MMSP. V tem smislu program podpira razvoj in izvajanje kakovostnih in celovitih storitev podjetniškega podpornega okolja ter približevanje teh storitev uporabnikom z decentralizacijo podpornih storitev in uvajanjem IKT. Poseben poudarek je namenjen razvoju, delovanju in povezovanju vseh vrst inkubatorjev in inovacijskih centrov za MMP ter razvoju, vzpostavljanju in delovanju ustreznih finančnih instrumentov, kot so mikrokrediti, semenski kapital in nepovratna sredstva za zagon MMP in finančne potrebe mladih podjetij, kakor tudi pomoči novim in mladim podjetjem pri pridobivanju finančnih virov za delovanje in razvoj.

Projekt je skladen s trejo razvojno prioriteto 3. Trajnosti razvoj in sicer z ukrepom 3.12.3 Preprečevanje socialne izključenosti in neenakosti. Program spodbuja zagotavljanje učinkovitega podpornega okolja, spodbujanje vlaganj v razvoj človeških virov in pospeševanje vključevanja zaposlenih v izobraževanje in usposabljanje za izboljšanje konkurenčnih sposobnosti podjetij in posameznikov. Ukrepi podpirajo vzpostavljanje fleksibilnega trga dela, razvoj in uvajanje različnih shem usposabljanja, modelov odličnosti in standardov ter pristopov za izboljšanje konkurenčnosti organizacij in podjetij. V okviru ukrepov se bodo izvajale aktivnosti za vzpostavitev celovitega sistema razvoja zaposlenih, ki vključuje zagotavljanje ustrezne ponudbe programov izobraževanja in usposabljanja v skladu s potrebami regije.

### ***3.2.4 Operativni program krepitve regionalnih razvojnih potencialov za obdobje 2007 – 2013***

Ključna usmeritev v izvajanju OP RR je torej doseči naslednji cilj: Inovativna, dinamična in odprta Slovenija, z razvitimi regijami in konkurenčnim, na znanju temelječem, gospodarstvom.

Pri tem si bo Slovenija prizadevala z razpoložljivimi sredstvi doseči čim večje učinke, še posebej na dolgi rok, torej s krepitvijo konkurenčnosti in ustvarjanjem pogojev za trajno gospodarsko rast. To pomeni, da se bodo sredstva usmerjala samo v tista področja oz. segmente, kjer trg danih dobrin oz. storitev ne zagotavlja dovolj učinkovito. Poleg načela partnerstva, komplementarnosti in proporcionalnosti bodo pri izvajanju programa upoštevana tudi načela enakosti (se ne bodo ustvarjale okoliščine, ki bi pomenile diskriminacijo znotraj iste ciljne skupine), načelo transparentnosti ter načelo konkurence. Načelu subsidiarnosti bo v obdobju 2007-2013 sploh dana posebna teža, saj bo v okviru OP RR prišlo do prenosa odločanja na nižje ravni za določene prioritete, s čimer bo prišlo do bistveno okrepljenega partnerstva med lokalno-regionalno in državno ravno. OP RR, poleg tehnične pomoči, sestavljajo še štiri razvojne prioritete:

1. Konkurenčnost podjetij in raziskovalna odličnost,
2. Gospodarsko-razvojna infrastruktura,
3. Povezovanje naravnih in kulturnih potencialov,
4. Razvoj regij.



Projekt neposredno sovпада s četrto razvojno prioriteto: Razvoj regij. Prioriteta razvoj regij zagotavlja komplementarne infrastrukturne pogoje, ki temeljijo na iniciativi od spodaj navzgor ter zagotavljajo razvoj in delovanje regij kot učinkovitih, funkcionalnih celot. Projekti državnega pomena so po svoji naravi določeni od zgoraj navzdol in vsebujejo ključne, nosilne razvojne projekte.

Z izvedbo ključnih regionalnih razvojnih projektov bo teritorialno zaokrožena razvojna mreža Slovenije ter povezani njeni naravni in družbeni potenciali. Gre za razvojno prioriteto, ki bo s koncentracijo aktivnosti na ključnih regionalnih projektih, vendar decentraliziranih v prostoru, prispevala k doseganju celostne, notranje razvojne mobilizacije v regijah in posledično v državi kot celoti.

Podpora regionalnim razvojnim programom predstavlja pomemben razvojni izziv za regije, ki imajo ambiciozne in inovativne razvojne načrte, s katerimi lahko prispevajo k hitrejšemu uresničevanju reformnih prizadevanj. Hkrati pomeni realizacija te razvojne prioritete prispevek k večji razvojni konkurenčnosti in možnostim za tesnejše, enakovredno povezovanje s sosednjimi regijami, s ciljem vse večje prostorske, gospodarske in socialne integracije.

Vizija regionalnega razvoja v Sloveniji je skladen razvoj z uravnoteženimi gospodarskimi, socialnimi in okoljskimi vidiki v vseh slovenskih regijah, kar bo zagotovilo visoko življenjsko raven in kakovost zdravja ter bivalnega okolja vseh prebivalcev Slovenije. Vizija stremi k trajnostnemu razvoju v najširšem pomenu, ki optimalno izrablja vse regionalne potencialne, pri tem pa ne zmanjšuje virov in možnosti razvoja prihodnjih generacij.

Razvojna prioriteta je skladna s cilji politike spodbujanja skladnega regionalnega razvoja, ki ima v Sloveniji dolgoletno tradicijo, pri čemer se tako zagotavlja konkretno oblikovanje in izvajanje regionalne politike s strani države in samoupravnih lokalnih skupnosti. Na ta način in s tem v zvezi je zagotovljena povezava in skladnost z normativnimi podlagami, nacionalne in evropske ravni, ki v tem okviru zagotavljajo uresničevanje naslednjih ciljev:

- **zmanjševanje razlik v gospodarski razvitosti in življenjskih možnostih prebivalstva med posameznimi območji v državi,**
- preprečevanje nastajanja novih območij z večjimi razvojnimi problemi,
- spodbujanje policentričnega razvoja poselitve in policentričnega gospodarskega razvoja,
- razvoj in povečanje konkurenčnosti gospodarstva v vseh razvojnih regijah, ob upoštevanju njihovih posebnosti in njih notranjih razvojnih razlik,
- zniževanje stopnje brezposelnosti v razvojnih regijah oziroma povečanje zaposlenosti in odprava strukturnih neskladij na trgu dela,
- **povečanje blagostanja prebivalstva v razvojnih regijah, ob upoštevanju načel trajnostnega razvoja in njihovih posebnosti,**
- krepitev socialnega kapitala in inovacijske sposobnosti v razvojnih regijah,
- ohranjanje in razvijanje kulturne identitete z ustvarjanjem pogojev za kulturno ustvarjalnost in raznolikost, trajnostni razvoj kulturne dediščine in dostopnost do kulturnih dobrin v razvojnih regijah,
- **spodbujanje vseživljenjskega učenja v podporo zviševanja izobrazbene ravni prebivalstva in povečanja dostopa do izobraževanja in usposabljanja za vse,**
- uveljavljanje celostnega pristopa pri razvoju podeželja,
- zmanjševanje razlik v kakovosti življenja ter ekonomski in socialni blaginji ob upoštevanju varstva okolja, varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami in zmanjševanje razlik v zdravju,
- uveljavljanje integriranih regionalnih strategij informacijske družbe,

- razvoj območij obeh avtohtonih narodnih manjšin in naselij romske skupnosti v Republiki Sloveniji.

### **3.2.5 Operativni program razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013**

---

Na področju OP RČV 2007-2013 imamo pet razvojnih prioritete, in sicer:

1. **Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti:** glavna cilja sta spodbujanje mobilnosti visoko strokovno izobraženega kadra in usposabljanje ter izobraževanje zaposlenih.
2. **Spodbujanje zaposljivosti iskalcev dela in neaktivnih:** glavni cilji so spodbuditi neaktivne osebe za uspešen vstop na trg dela, povečati odliv brezposelnih oseb v zaposlitev, izboljšati izobrazbeno strukturo in usposobljenost brezposelnih ter neaktivnih, še posebej na manj razvitih območjih, s čimer se bodo zmanjšale regionalne razlike v stopnji brezposelnosti.
3. **Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja:** cilji, ki se jih želi doseči so posodobitev in dvig kakovosti sistemov izobraževanja in usposabljanja, spodbujanje in izboljšanje dostopnosti vseživljenjskega učenja za posameznike za povečanje njihove zaposljivosti in mobilnosti ter izboljšanje kakovosti in povečanje privlačnosti poklicnega ter strokovnega izobraževanja, ki naj bo usmerjeno v potrebe gospodarstva in trga dela.
4. **Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti:** glavni cilji so dostop do zaposlitve in socialna aktivacija oseb, ki so na trgu dela oz. v družbi pojmovane kot ranljive ali deprivilegirane, razvoj socialnega in drugih inovativnih oblik podjetništva, ki ustvarjajo nova delovna mesta ter širijo socialne in druge storitve javnega pomena za ranljive skupine prebivalstva, spodbujanje enakih možnosti ter socialne vključenosti med mladimi, še posebej v sistemih izobraževanja in usposabljanja, povečanje osveščenosti javnosti o enakih možnostih kot pozitivni družbeni vrednoti in spodbujanje delodajalcev k odpravi diskriminatorskih metod pri zaposlovanju.
5. **Institucionalna in administrativna usposobljenost:** cilji so rast učinkovitosti in uspešnosti javne uprave, zdravstva in pravosodja, spodbujanje boljše kakovosti in učinkovitosti institucij na trgu dela pri zagotavljanju zaposlitve ter krepitev civilnega in socialnega dialoga ter usposobljenosti nevladnega sektorja in socialnih partnerjev.

Projekt sovпада s prvimi štirimi razvojnimi prioritetami in naslednjimi prednostnimi usmeritvami:

- 1.2. usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost;
- 1.4. pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti;
- 3.2. izboljšanje usposobljenosti posameznika za delo in življenje v družbi, temelječi na znanju;
- 4.1. enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti,
- 4.3. dvig zaposljivosti ranljivih družbenih skupin na področju kulture in podpora njihovi socialni vključenosti

## 4 PREDSTAVITEV VARIANT

### 4.1 Predstavitev upoštevanih variant

---

Pri pripravi DIIP-a so bile pregledane naslednje variante:

- Varianta 1: Minimalna varianta ali ohranitev obstoječega stanja
- Varianta 2: Poslovno izobraževalno središče PRIZMA 50+

#### **VARIANTA 1: MINIMALNA VARIANTA SLI OHRANITEV OBSTOJEČEGA STANJA**

Slovenija ima v starostnem obdobju 55-64 let med delovno aktivnimi najnižji delež v EU. Po podatkih Eurostata je bilo v letu 2011 v Sloveniji v starostnem obdobju 55-64 let le 31,2% delovno aktivnih oseb. Stopnja delovne aktivnosti (Slovenski Statistični register delovno aktivnega prebivalstva) je v podravski statistični regiji ob koncu leta 2012 znašala 52,3%, kar je manj od slovenskega povprečja, ki je znašala 56%. Vse od pričetka gospodarske krize v letu 2008, število delovno aktivnih oseb tako na ravni države, kakor tudi regije, počasi upada.

Velik problem podravske statistične regije je nizka delovna aktivnost starejših (starostna skupina od 50 do 64 let). Delež aktivnih v tej starostni skupini je v podravski statistični regiji v decembru 2012 znašal 40,6% delovno aktivnih oseb v regiji in je pod slovenskim povprečjem. V Operativnem programu razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 je za leto 2013 načrtano dvigniti povprečne stopnje zaposlenosti starejših oseb v starostni skupini od 55-64 let na 43,5%.

V podravski statistični regiji je bilo ob koncu leta 2012 v starostnem razredu med 50. in 64. letom starosti 6.935 registriranih brezposelnih oseb. Stopnja registrirane brezposelnosti oseb 50+ je znašala 18,9%. Delež brezposelnih v tem starostnem razredu predstavlja 34,3% vseh registriranih brezposelnih v regiji. Največ registriranih brezposelnih je v starosti 50-59 let, med njimi prevladujejo moški s kar 74%.

Po strokovnih izhodiščih za leto 2013, Zavoda za zaposlovanje iz novembra 2012, so trenutne razmere na trgu dela za starejše brezposelne neugodne, saj se njihovo število v zadnjih letih povečuje. Ob izgubi zaposlitve težko najdejo novo zaposlitev, saj nekatere značilnosti (zdravstvene težave, nižja izobrazba, predsodki družbe, da se težje prilagajajo in niso pripravljeni na učenje itd.) omejujejo njihov uspešen nastop na trgu dela.

Zmanjševanje denarja za socialo ter težnje po zniževanju nadomestil za brezposelne in zaostrovanju delovnopravne zakonodaje so trendi, ki bodo ustvarili dve še posebej občutljivi skupini iskalcev zaposlitve. Ob mladih postajajo čedalje večja in bolj ranljiva skupina starejši nad 50 let. Analize zavoda kažejo, da čim starejši je brezposelni, večja je verjetnost, da se zaposli s pomočjo subvencije. Na splošno se starejši brezposelni največ vključujejo v programe subvencioniranega zaposlovanja, posebej v tiste, ki so namenjeni povečevanju socialne in delovne vključenosti (npr. javna dela).

Z vidika zgoraj navedenega ohranjanje obstoječega stanja ni sprejemljivo.

## VARIANTA 2: POSLOVNO IZOBRAŽEVALNO SREDIŠČE PRIZMA 50+

Priporočila smo oblikovali v sodelovanju z člani Strateške regionalne skupine (deležniki) in temeljijo na "Analizi potreb in trga na področju zaposlovanja, izgrajevanja kompetenc in upravljanja s starejšimi v podravski regiji«, zaključeni v mesecu aprilu 2013.

IZZIVI	PRILOŽNOSTI
<ul style="list-style-type: none"> <li>“ Visok delež prebivalcev v starosti 50-64 let (Slovenija: 21%, Podravje 22%)</li> <li>“ Najnižji delež starejših (55-64 let) med delovno aktivnimi (SI: 31%; EU 47%)</li> <li>“ Podpovprečen delež (41%) starejših (50-64 let) med delovno aktivnimi v Podravju (Slovenija: 42%)</li> <li>“ Tretjina vseh brezposelnih v Sloveniji in Podravju je starih 50-64 let</li> <li>“ Nadpovprečna stopnja brezposelnosti 50+ (Slovenija: 17%, Podravje: 19%)</li> <li>“ Nizka stopnja podjetniške aktivnosti - le četrtnina v starosti 50+ samozaposlenih</li> <li>“ Stereotipi / predsodki o starejših na trgu dela (nefleksibilni, nemotivirani za učenje, zdravstvene težave)</li> <li>“ Ne dovolj stimulatívna zakonodaja za zaposlovanje starejših (dodatek na delovno dobo, zaščita starejših)</li> <li>“ Nezainteresiranost za zaposlovanje starejših (v zadnjih 2 letih le 9% med vsemi zaposlitvami); vzroki: nižja izobrazba, pomanjkanje IKT kompetenc, delovno pravna zakonodaja, zdravstvene težave</li> <li>“ Zainteresiranost za zaposlovanje starejših le ob finančnih spodbudah, le na določenih delovnih mestih</li> <li>“ APZ sicer vključuje ukrepe za starejše brezposelne in zaposlene ter za spreminjanje odnosa delodajalcev in širše javnosti do starejših, vendar uresničeni le v manjšem deležu</li> <li>“ Ukrepi APZ v glavnem za vse ciljne skupine BO</li> <li>“ Ni celovitih ukrepov za zaposlovanje starejših 50+</li> <li>“ Ni celovitih ukrepov za spodbujanje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Možnosti zaposlovanja na področju kovinarstva, strojništva, računalništva, elektrotehnike, gostinstva, turizma, zdravstva ?</li> <li>▪ Zaposlovanje v socialnem podjetništvu</li> <li>▪ Prostovoljstvo in humanitarno delo ( Starejši starejšim)</li> <li>▪ Podjetništvo</li> <li>▪ Smiselno zaposlovanje starejših na zahtevnejših delovnih mestih zaradi znanj in izkušenj, povezav ter ugleda (svetovalci, vodje skupin, mentorji, stiki z naročniki, v projektnih pisarnah)</li> <li>▪ Dostop do informacij v ruralnem okolju, kako lahko obstoječe znanje sami nadgradijo in s tem načinom so lahko popolnoma enako konkurenčni.</li> <li>▪ Social innovation package, Employment Package: v vsaki državi se bodo upoštevali zaposlovalni in socialni riziki zaposlovanja</li> <li>▪ Aktivno staranje je pogoj za izboljšanje okolja za starejše (vlaganje v posameznika, zdravje pri delu, ergonomija )</li> <li>▪ v okviru določenih raziskav ki so jih na ministrstvu izdelali, je ena običaj, da bodo šli v širšo strategijo staranja v sodelovanju z UMARJEm in poskušali videti dejanske ovire na tem področju</li> <li>▪ Stopnjo zaposlenosti starejših zvišati z nadaljnjim razvojem aktivnih politik trga dela ter ukrepov VŽU (priporočilo EK) za trajnostno zaposljivost (npr.: mentorske sheme, razvoj programov za kariero 50+, aktivno staranje &amp; karierna orientacija za delodajalce (podjetja) in starejše zaposlene za vzdržno zaposlenost).</li> <li>▪ Oblikovati posebne, celovite ukrepe namenjene zaposlovanju 50+ z identifikacijo ovir posameznika za zaposljivost ter</li> </ul>

<p>delodajalcev za upravljanje s starostno raznoliko delovno silo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>“ Pomanjkanje programov usposabljanja za starejše 50+ in delodajalce na trgu storitev usposabljanja, svetovanja</li> <li>“ Nujnost dostopa starejših do informacij o zaposlitvenih možnostih</li> <li>“ Zahteva po večji IT pismenosti kot pogoja funkcionalne pismenosti in enakopravne vključenosti v družbo</li> <li>“ Spremljanje zdravja in varstva pri delu starejših</li> </ul>	<p>omogočati sočasnost in kombinacijo različnih ukrepov za brezposelne in podjetja (delodajalce); npr.: programi karijerne orientacije za brezposelne in spodbude za podjetja v povezavi z usposabljanjem za delo, ukrepi za vstop starejših v zaposlitev.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Večja socialna aktivacija kot prvi korak za stik s trgom dela</li> </ul>
---	--

Skupaj s člani Regionalne strateške skupine je projektna skupina oblikovala priporočila, da se v Podravski regiji ustanovi **“Poslovno izobraževalni center za starejše”**, ki bo odgovarjal na zgoraj omenjene ključne izzive in uporabljal prepoznane priložnosti z namenom izboljšanja delovnih pogojev za starejše zaposlene kakor tudi krepitev vključevanja 50 + v vseživljenjsko učenje in zaposlovanje.

Poslovno izobraževalni center bo v prvi vrsti ponujal storitve/programme naslednjim ciljnim skupinam:

- zaposlenim 50 +,
- brezposelnim 50+,
- podjetjem in organizacijam(delodajalcem).

Zgoraj omenjen center bo povezoval različne spodbude in aktivnosti, povezane s starejšimi na trgu dela, ki se trenutno izvajajo v Podravski regiji, da bi zagotovili celovit model za podporo starejšim na trgu dela in okrepili uporabo kapitala starejših in socialno kohezijo v Podravju ter povečanje konkurenčnosti regije.

V nadaljevanju vam predstavljamo priporočene storitve /programme, ki bi jih naj **“Poslovno izobraževalni center za starejše”** pokrival na dolgi rok. Projekt se bo še posebej osredotočal na razvoj delovanja centra in razvoj storitev/programov, povezanih s podpiranjem podjetniških aktivnosti 50 + s poudarkom na socialnem podjetništvu in reševanjem družbenih izzivov, s katerimi se sooča regija (kot so npr. socialna in zdravstvena oskrba), kakor tudi na prenosu znanja med generacijami (mentorstvo). Z ekonomskim angažiranjem posameznikov starejših od 50 let se bo v občinah spodbudilo ustvarjanje novih delovnih mest ter posledično zmanjševalo ekonomska in socialna bremena samih občin.

Z aktiviranjem potencialnih posameznikov, podjetij in lokalnih skupnosti bomo s projektom povečali priložnosti za delovno aktivnost starejših in zaposlovanje ter izboljšali storitve za generacije 50+ v lokalnem okolju. S tem bomo zagotovili večjo konkurenčnost starejše delovne sposobne populacije, podjetij in prispevali k zvišanju ravni kakovosti življenja ciljen skupine ter posledično prispevali k konkurenčnosti regije. S tem je utemeljujemo spremenljivost varianta 2 za izvedbo.

## 5 OPREDELITEV VRSTE INVESTICIJE, OCENA INVESTICIJSKIH STROŠKOV PO STALNIH IN TEKOČIH CENAH

### 5.1 Opredelitev vrste investicije

---

Projektne predlog se uvršča med intra-regijski oz. projektne predlog širšega regionalnega pomena in prispeva k ciljem RRP in OP RR. Pri izvedbi projektne aktivnosti sodelujeta dva partnerja: Mestna občina Maribor, ki je prijavitelj in nosilec izvajanja operacije ter Občina Slovenska Bistrica, ki je partner pri izvajanju operacije. Operacija spada med kombinirane operacije.

Vsebina projektne aktivnosti razdeljena v sklope in je naslednja:

#### 1. Sklop: Vodenje in koordinacija aktivnosti

---

- projektne management
- sistemsko povezovanje deležnikov (senior pakt) za oblikovanje skupnega programa ekonomskega angažiranja starejših 50+ (za BP in podjetja) za 2016-2020

#### 2. Sklop: Zagotovitev prostorskih pogojev in opreme ter kadrovske sposobnosti za PRIZMO 50+

---

Za potrebe funkcionalnosti središča PRIZMA 50+ je predvidena izdelava opreme in pohištva. Pohištvo in oprema (mize, stoli, omare, regali, kuhinjska niša ipd) se bo zagotovila v sodelovanju z zunanjim izvajalcem, in bo potekalo kot pilotna aktivnost mentorskega procesa za mlade. V okviru tega bodo mladi (dijaki, študenti in brezposelni, iskalci prve zaposlitve) pridobivali prve praktične izkušnje v stroki in si v sodelovanju z obrtniki izboljšali možnosti zaposlitve.

Na podlagi popisa opreme, ki bo prilagojena starejšim, se bo preko ZJN izvedlo naročilo, in sicer:

- IKT oprema (stacionarni oz. prenosni računalniki, LCD monitorji, tiskalniki, tablični računalniki, programska oprema, server, multimedijška oprema, projektorji, LCD in telefoni)
- gospodinjski aparati za opremo kuhinjske niše,
- avtomat za kavo /čaj
- e-orodja usposabljanja in druga didaktična orodja za učenje in delo s starejšimi
- Zagotovitev potrebnih drobnih obnovitvenih del

#### 3. Sklop: Krepitev kompetenc/delovne sposobnosti 50+ brezposelnih

---

- nabor in selekcija 50+ (izvedene 3 informacijsko-motivacijske delavnice za najmanj 300 oseb 50+, izbranih najmanj 100 starejših, ki bodo vključeni v program Izkušnje štejejo.
- 5 izvedb programa Izkušnje štejejo, ki je predstavljen v nadaljevanju (v katere bo vključenih 100 starejših 50+, ki iščejo zaposlitev/delo):
  - uvodno delavnico Karierna in podjetnost v obsegu 44 ur (vseživljenjska karierna orientacija s pripravo individualnega kariernega načrta (IKN) - profiliranje, karierno svetovanje, ipd.).
  - Udeleženci, ki bodo v IKN razmišljali o zaposlovanju se bodo vključili v module programa: Zaposlovanje (24 ur/izvedbo), Komunikacija (24 ur/izvedbo), Vseživljenjsko učenje (24 ur/izvedbo), Računalništvo (80 ur/izvedbo) in Zdravje (24 ur/izvedbo).
  - Udeleženci, ki pa bodo v kariernem načrtu razmišljali oz. jih zanima (socialno) podjetniška pot, se bodo vključili v 5 izvedb programa za razvoj socialno podjetniških iniciativ „Socialno podjetništvo – priložnost za delo in zaposlitev“ (144 ur/izvedbo), ki vključuje osnove socialnega podjetništva in generiranje socialno podjetniških idej ter razvoj

socialno podjetniških iniciativ za spodbujanje podjetnosti in socialnega podjetništva. Udeležencem bo zagotovljen coaching/mentorstvo pri razvoju in zagonu socialno podjetniške ideje ter v skladu s potrebami pridobivanje specifičnih znanj.

- Vzporedno glede na interes imajo udeleženci možnost obiskovanja dodatnih vsebin: Zaposlovanje (24 ur/izvedbo), Komunikacija (24 ur/izvedbo), Vseživljenjsko učenje (24 ur/izvedbo), Računalništvo (80 ur/izvedbo) in Zdravje (24 ur/izvedbo), v okviru programa »Izkušnje štejejo«.

Program vključuje: vseživljenjska karierna orientacijo s pripravo IKN (profiliranje, karierno svetovanje, ipd.), pridobivanje/krepitev splošnih kompetenc 50+ za izboljšanje delovne sposobnosti (na podlagi izsledkov raziskav je potrebno v Podravju pri starejših krepiti zlasti informacijsko pismenost – uporaba računalnika, spletnih aplikacij, itd., znanje tujih jezikov – nemščina in angleščina, skrb za zdravje), spodbujanje podjetnosti in podjetništva, strokovno podpora pri ekonomskem angažiranju (zaposlitev, samozaposlitev, SoP)

- Vzporedno s programom Izkušnje štejejo in Socialno podjetništvo – priložnost za delo in zaposlitev se zagotavlja strokovna podpora pri ekonomskem angažiranju (zaposlitev, samozaposlitev, SoP) z organiziranjem zaposlitvenih razgovorov, tematskih dogodkov in srečanj z delodajalci.
- pridobivanje/krepitev delovno specifičnih kompetenc (formalno in neformalno izobraževanje, mentorstvo, UDM, ipd.)

#### ***4. Sklop: Krepitev kompetenc/delovne sposobnosti 50+ zaposlenih in upravljanje s starostno raznoliko delovno silo***

---

- Dvig osveščenosti pri podjetjih /organizacijah o pomenu upravljanja s starejšimi zaposlenimi (1 x mesečno poslovna srečanja z delodajalci v povezavi z različnimi temami povezanimi z staranjem delovne sile v podjetjih – zakonodaja, zdravje, demografske spremembe, fleksibilne oblike dela za starejše, delno upokojevanje, ergonomija, itd.....)
- Posnetek stanja in ugotavljanje potreb delodajalcev na področju upravljanja s starostno raznoliko delovno silo in age managementa (vzpostavitev in zagon e-platforme- Barometer potreb po kompetencah in zaposlovanju. Pri tem bodo organizirane fokusne skupine z delodajalci v posameznih sektorjih/...- vsaj 3 na leto). Prav tako bodo razvita, najeta, in/ali nabavljena ustrezna psihometrična in druga diagnostičnih orodij namenjenih izboljšanju kadrovskih procesov v podjetjih)
- Priprava in vzpostavitev strategij/programov aktivnega staranja in medgeneracijskega sodelovanja v podjetjih (izvedba modularnega programa usposabljanja v kombinaciji s praktičnim delom in coachingom – 40 podjetij bo vzpostavilo strategije dela s starejšimi zaposlenimi ter pripravilo in izvedlo programe za izboljšanje delovnih sposobnosti starejših (od izdelave kariernih načrtov za zaposlene 50+, letne razgovore ,...) v katere bo vključenih 200 starejših zaposlenih)
- Izboljšanje delovnih pogojev in krepitev delovnih kompetenc zaposlenih 50+ ( (izvedenih 20 tematskih delavnic po 8 ur/delavnic (medgeneracijsko sodelovanje, usposabljanje mentorjev, ergonomija, skrb za zdravje in dobro počutje, varna prožnost, fleksibilne oblike dela, priprava na upokojevanje, itd, vključenih najmanj 200 zaposlenih 50+).

#### ***5. Sklop: Promocija***

---

- Oblikovanje CGP
- Izvedena promocijska kampanja: Leta niso merilo – Aktivirajmo potencial in zmanjšani stereotipi povezani s starejšimi na trgu dela, medgeneracijskim sodelovanjem (kampanje, sejmi, forumi, bazar, medgeneracijske delavnice za obujanje starih obrti, medgeneracijsko sodelovanje in priprava stand up-komedije povezane z aktivnim staranjem in sodelovanjem na delovnem mestu, itd.)
- Medijske objave (prispevki, strokovni članki, reportaže, ipd.)
- Izdelava in diseminacija promocijskega gradiva

### ***Fizični kazalniki projekta:***

---

- Vzpostavljeno, opremljeno in delujoče medgeneracijsko, razvojno, poslovno izobraževalno središče PRIZMA 50+ (ustrezen prostor in strokovna podpora starejšim ter podjetjem na področju aktivnega staranja in upravljanja z starostno raznoliko delovno silo)
- Vzpostavljeno sistemsko sodelovanje deležnikov, ki se ukvarjajo z aktivnim staranjem v povezavi s trgom dela ter delujoč »Senior pakt« (vsaj 4 srečanja letno)
- 40 podjetij/organizacij z izboljšanimi delovnimi pogoji za starejše zaposlene in izboljšanim upravljanjem s starostno raznoliko delovno silo ter povečano konkurenčnostjo
- Najmanj 1000 različnih posameznikov vključenih v programe in aktivnosti Središča PRIZMA 50+
- Izboljšanje kompetence za delo ter ohranjene zaposlitve za najmanj 200 zaposlenih 50+
- 100 starejših brezposelnih 50+ aktiviranih in s pridobljenimi ustreznimi kompetencami za vstop na trg dela
- Najmanj 60 starejših brezposelnih 50+ vključenih na trg dela (zaposlenih, samozaposlenih, vključenih v SoP iniciative)
- Najmanj 30 mladim iz lesne stroke omogočena praksa pri izdelavi in montaži pohištva za opremo središča PRIZMA 50+ , stiki z delodajalci ter povečane možnosti za zaposlitev
- Izvedena promocijska kampanja: Leta niso merilo – Aktivirajmo potencial in zmanjšani stereotipi povezani s starejšimi na trgu dela

## **5.2 Ocena projektnih stroškov**

### ***5.2.1 Varianta 1: Minimalna varianta ali ohranitev obstoječega stanja***

---

Pri ohranjanju obstoječega stanja se ne dosegajo cilji opisani v 3. Poglavju tega dokumenta in prav tako ne nastajajo projektni stroški.

### ***5.2.2 Varianta 2: Poslovno izobraževalno središče PRIZMA 50+***

---

Ocena za izračun vrednosti je projektni predlog nosilca z oceno projektnih stroškov glede na pretekle izkušnje pri izvajanju podobnih projektov. Ocena za izračun stroškov je iz 2013.



**TABELA 6:** Ocena projektnih stroškov v stalnih cenah

vrednosti v evrih

Oz	Postavke	Vrednosti brez DDV	DDV	Vrednosti z DDV	%
<i>I.</i>	<i>Partner Mestna občina Maribor</i>	299.840,56	65.964,93	365.805,49	75,10%
1.	<i>Stroški nakupa opreme in materiala</i>	58.096,17	12.781,16	70.877,33	14,55%
2.	<i>Stroški obrtniških del</i>	9.813,54	2.158,98	11.972,52	2,46%
3.	<i>Str. zuna. izvajalcev izvajanje aktivnosti</i>	184.451,63	40.579,36	225.030,99	46,20%
5.	<i>Strošek promocije in obveščanja</i>	47.479,22	10.445,43	57.924,65	11,89%
<i>II.</i>	<i>Partner Občina Slovenska Bistrica</i>	99.398,93	21.867,76	121.266,69	24,90%
1.	<i>Str. zuna. izvajalcev izvajanje aktivnosti</i>	79.050,70	17.391,15	96.441,85	19,80%
3.	<i>Strošek promocije in obveščanja</i>	20.348,23	4.476,61	24.824,84	5,10%
<b>A.</b>	<b>Skupaj investicijski stroški</b>	<b>399.239,49</b>	<b>87.832,69</b>	<b>487.072,18</b>	<b>200%</b>

V nadaljevanju prikazujemo vrednosti projekta v tekočih cenah. Skladno z omenjeno Uredbo ocenjujemo podražitve s povprečnimi stopnjami inflacije, ki so opredeljene v Jesenski napovedi gospodarskih gibanj 2013 (UMAR, september 2013). Pri preračunu investicijskih vrednosti po tekočih cenah smo upoštevali predpostavko: povprečna rast cen v višini 2,0 % na letni ravni za leti 2013, 1,9 % na letni ravni za leto 2014 in 1,4 % na letni ravni za leto 2015.

**TABELA 7:** Ocena projektnih stroškov v tekočih cenah

vrednosti v evrih

Oz	Postavke	Vrednosti brez DDV	DDV	Vrednosti z DDV	%
<i>I.</i>	<i>Partner Mestna občina Maribor</i>	306.850,00	67.507,00	374.357,00	75,08%
1.	<i>Stroški nakupa opreme in materiala</i>	59.200,00	13.024,00	72.224,00	14,48%
2.	<i>Stroški obrtniških del</i>	10.000,00	2.200,00	12.200,00	2,45%
3.	<i>Str. zuna. izvajalcev izvajanje aktivnosti</i>	189.000,00	41.580,00	230.580,00	46,24%
5.	<i>Strošek promocije in obveščanja</i>	48.650,00	10.703,00	59.353,00	11,90%
<i>II.</i>	<i>Partner Občina Slovenska Bistrica</i>	101.850,00	22.407,00	124.257,00	24,92%
1.	<i>Str. zuna. izvajalcev izvajanje aktivnosti</i>	81.000,00	17.820,00	98.820,00	19,82%
3.	<i>Strošek promocije in obveščanja</i>	20.850,00	4.587,00	25.437,00	5,10%
<b>A.</b>	<b>Skupaj investicijski stroški</b>	<b>408.700,00</b>	<b>89.914,00</b>	<b>498.614,00</b>	<b>200%</b>

Ocena projektnih stroškov Mestne občina Maribor znaša 374.357,00 EUR oz. 75 % in 124.257,00 EUR oz. 25 % celotnih stroškov znaša ocena projektnih stroškov Občine Slovenska Bistrica.

**TABELA 8:** Upravičenih in preostali stroški projekta v tekočih cenah

vrednosti v evrih

Oz.	Postavka	Vrednosti po letih		SKUPAJ
		2014	2015	
<b>UPRAVIČENI STROŠKI</b>				
I.	Partner Mestna občina Maribor	211.790,00	95.060,00	306.850,00
1.	Stroški nakupa opreme in materiala	59.200,00	0,00	59.200,00
2.	Stroški obrtniških del	10.000,00	0,00	10.000,00
3.	Str. zuna. izvajalcev izvajanje aktivnosti	113.400,00	75.600,00	189.000,00
5.	Strošek promocije in obveščanja	29.190,00	19.460,00	48.650,00
II.	Partner Občina Slovenska Bistrica	61.110,00	40.740,00	101.850,00
1.	Str. zuna. izvajalcev izvajanje aktivnosti	48.600,00	32.400,00	81.000,00
3.	Strošek promocije in obveščanja	12.510,00	8.340,00	20.850,00
<b>A.</b>	<b>SKUPAJ UPRAVIČENI STROŠKI</b>	<b>272.900,00</b>	<b>135.800,00</b>	<b>408.700,00</b>
1.	Neupravičeni str. MOM	46.593,80	20.913,20	67.507,00
2.	Neupravičeni str. O. Sl. Bistrica	13.444,20	8.962,80	22.407,00
<b>B.</b>	<b>SKUPAJ NEUPRAVIČENI STROŠKI</b>	<b>60.038,00</b>	<b>29.876,00</b>	<b>89.914,00</b>
<b>C.</b>	<b>SKUPAJ INVESTICIJSKI STROŠKI</b>	<b>332.938,00</b>	<b>165.676,00</b>	<b>498.614,00</b>

Vrednost projekta v tekočih cenah znaša 498.614,00 EUR z vključenim DDV in 408.700,00 EUR brez DDV. Upravičeni stroški investicije znašajo 408.700,00 EUR, neupravičen strošek predstavlja DDV. Ocena upravičenih stroškov Mestne občine Maribor znaša 306.850,00 EUR, neupravičeni stroškov je 67.507,00 EUR. Ocena upravičenih stroškov Občine Slovenska Bistrica znaša 101.850,00 EUR in 22.407,00 EUR neupravičenih stroškov pripada Občini Slovenska Bistrica.

## 6 OPREDELITEV TEMELJNIH PRVIN, KI DOLOČAJO INVESTICIJO

### 6.1 Predhodne idejne rešitve in študije

Pri ohranjanju obstoječega stanja se ne dosegajo cilji opisani v 3. Poglavju tega dokumenta in prav tako ne nastajajo projektni stroški.

### 6.2 Opis lokacije

Projekt se bo izvajal v Mestni občini Maribor, ki bo hkrati tudi koordinator projekta in Občini Slovenska Bistrica, ki je partner v projektu. Projektne aktivnosti se bodo izvajale na lokacijah: MOM, Tkalski prehod 1, 2000 Maribor in v prostorih društva Metulj na Leskovarjevi ulici 16/a, 2310 Slovenska Bistrica. Ciljne skupine oz. udeleženci vključeni v projekt bodo prihajali iz samo iz vključenih občin.

### 6.3 Okvirni obseg in specifikacija investicijskih stroškov s časovnim načrtom izvedbe

V nadaljevanju prikazujemo terminski načrt izvedbe projektnih aktivnosti.

Aktivnost	Terminski načrt
<b>1. Sklop: Vodenje in koordinacija</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>projektni management</li></ul>	januar 2014 – september 2015
<ul style="list-style-type: none"><li>sistemsko povezovanje deležnikov (senior pakt) za oblikovanje in izvajanje programa ekonomskega angažiranja starejših 50+</li></ul>	april 2014 – junij 2015
<b>2. Sklop: Zagotovitev prostorskih pogojev in opreme ter kadrovskih sposobnosti za PRIZMO 50+</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>Zagotovitev ustreznega prostora</li></ul>	januar 2014 – junij 2014
<ul style="list-style-type: none"><li>Nabava tehnološke IKT in druge tehnične opreme</li></ul>	januar 2014 – oktober 2014
<ul style="list-style-type: none"><li>Potrebna obnovitvena dela</li></ul>	januar 2014 – september 2014
<ul style="list-style-type: none"><li>Zagotovitev pohištvene opreme – izdelava opreme / mentorstvo</li></ul>	januar 2014 – november 2014
<ul style="list-style-type: none"><li>Kadrovski resursi (usposabljanje zaposlenih za izvajanje coachinga)</li></ul>	januar 2014 – april 2015
<ul style="list-style-type: none"><li>Tehnološki resursi (e-platforma, e-orodja, on-line programi usposabljanja za razvoj kariere 50+, povezovanje delodajalcev in iskalcev zaposlitve)</li></ul>	januar 2014 – januar 2015
<b>3. Sklop: Krepitev kompetenc/delovne sposobnosti 50+ brezposelnih</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>nabor in selekcija 50+</li></ul>	april 2014 – april 2015
<ul style="list-style-type: none"><li>izvedbe programa Izkušnje štejejo,</li></ul>	junij 2014 – september 2015
<ul style="list-style-type: none"><li>pridobivanje/krepitev delovno specifičnih kompetenc (formalno in neformalno izobraževanje, mentorstvo, UDM, ipd.)</li></ul>	junij 2014 – september 2015
<b>4. Sklop: Krepitev kompetenc/delovne sposobnosti 50+ zaposlenih in upravljanje s starostno raznoliko delovno silo</b>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posnetek stanja in ugotavljanje potreb delodajalcev na področju age managementa</li> </ul>	februar 2014 – september 2015
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dvig osveščenosti o pomenu upravljanja s starejšimi zaposlenimi</li> </ul>	februar 2014 – september 2015
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Priprava in vzpostavitev strategij/programov aktivnega staranja in medgeneracijskega sodelovanja v podjetjih</li> </ul>	april 2014 – september 2015
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Izboljšanje delovnih pogojev in krepitev delovnih kompetenc zaposlenih 50+</li> </ul>	april 2014 – september 2015
<b>5. Sklop: Promocija</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oblikovanje CGP</li> </ul>	januar 2014 – marec 2014
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Priprava in izvedba promocijskih dogodkov za širšo javnost (kampanje, sejmi, forumi, bazar, ipd.)</li> </ul>	februar 2014 – september 2015
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medijske objave (prispevki, strokovni članki, reportaže, ipd.)</li> </ul>	januar 2014 – september 2015
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promocijsko gradivo</li> </ul>	januar 2014 – september 2015

#### 6.4 Vpliv investicije na okolje in stroškov

V primeru izvedbe projekta bo prišlo do minimalnih vplivov na okolje, ki bodo nastali zaradi manjših obrtniških del, vendar je njihov vpliv zamerljiv. Projekt ne bo imel povečanih negativnih vplivov na okolje (voda, zrak, hrup).

Projekt ne bo imela negativnih vplivov na okolje, saj bo zagotavljala:

- učinkovitost izrabe naravnih virov (energetska učinkovitost, učinkovita raba vode in surovin),
- okoljska učinkovitost (uporaba najboljših razpoložljivih tehnik, uporaba referenčnih dokumentov, nadzor emisij in tveganj, zmanjšanje količin odpadkov in ločeno zbiranje odpadkov),
- trajnostna dostopnost (spodbujanje okolju prijaznejših načinov prevoza),
- zmanjševanje vplivov na okolje (izdelava poročil o vplivih na okolje oz. strokovnih ocen vplivov na okolje za posege, kjer je to potrebno).

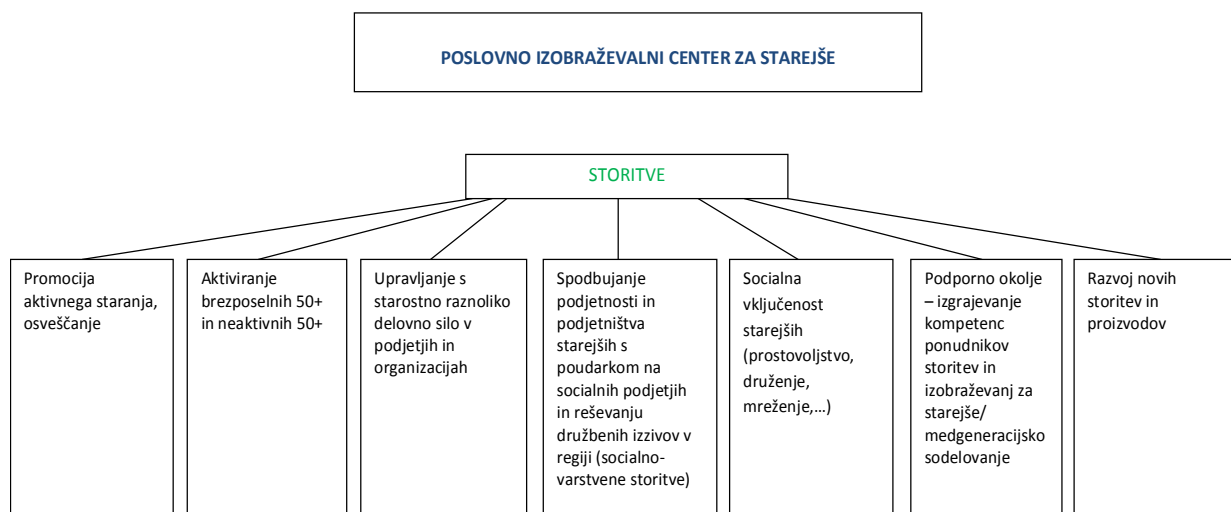
Dodatnih stroškov za odpravo negativnih vplivov na okolje ne pričakujemo.

## 6.5 Kadrovska organizacijska shema s prostorsko opredelitvijo

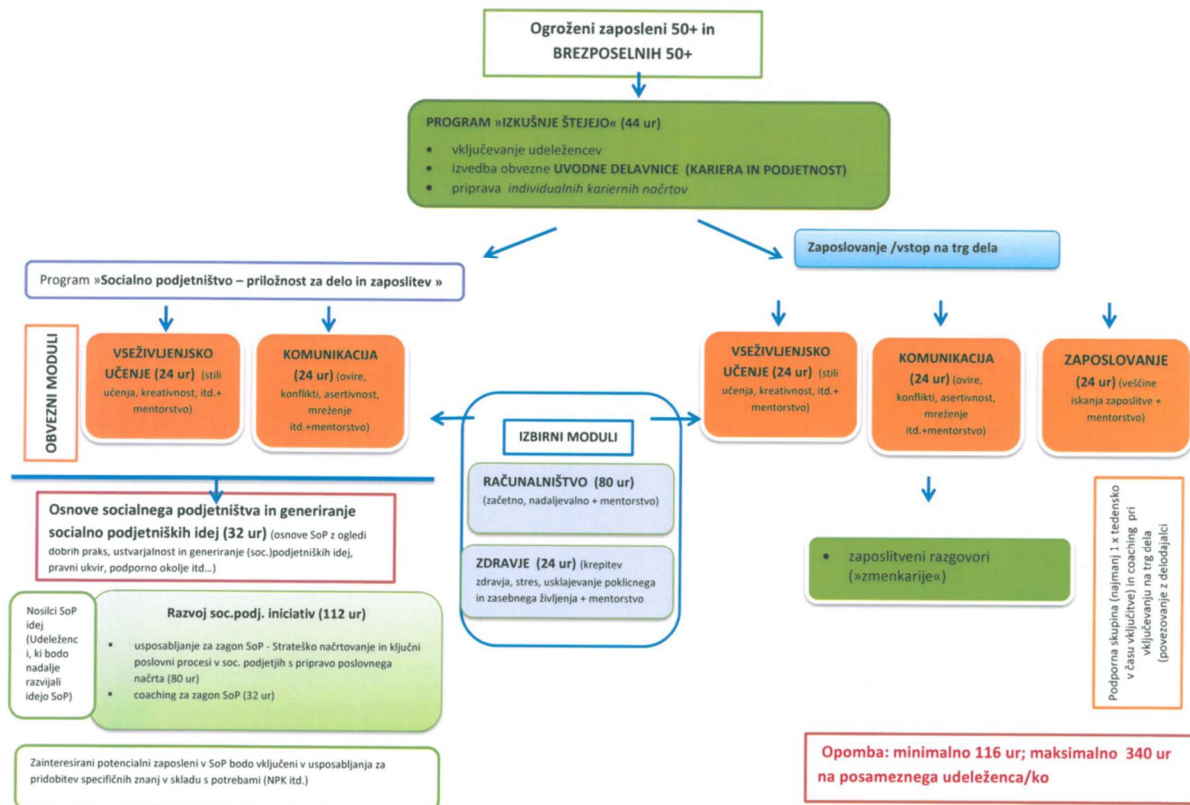
Pripravo in izvedbo investicije bo vodila Mestna občina Maribor v okviru obstoječih kadrovskih in prostorskih zmogljivosti. Oblikovana bo projektna skupina v sestavi z nalogami in aktivnostmi za izvedbo projekta. Sedež projektne skupine in oprema bo na voljo v prostorih občinske uprave. Projektna skupina se bo sestajala najmanj enkrat mesečno. Naloge projektne skupine so:

- zagotoviti učinkovito izvedbo projekta v skladu s projektno tehnično in investicijsko dokumentacijo,
- zagotoviti manjkajoča finančna sredstva s strani virov RS izvesti javna naročila,
- poročati o poteku investicije,
- izdelati novelacijo investicijske dokumentacije, če bo potrebno,
- zagotoviti koordinacijo vseh vpletenih.

**SLIKA 3:** Shema poslovno izobraževalnega centra za starejše



**SLIKA 4:** Shema organizacijske izvedbe glavnih aktivnosti Sklopa 3.



## 6.6 Predvideni viri financiranja in drugi viri

Mestna občina Maribor se bo iz izvedbo projektnih aktivnosti potegovala za sofinancerka sredstva skupaj s partnerji na razpisu »Javni poziv za predložitev vlog za sofinanciranje operacij iz naslova prednostne usmeritve »Regionalni razvojni programi« razvojne prioritete »Razvoj regij« Operativnega programa krepitve regionalnih razvojnih potencialov 2007-2013 za obdobje 2013-2015«. V okviru javnega razpisa je določeno, da se nepovratna sredstva lahko sofinancirajo največ 85 % od celotnih upravičenih stroškov operacije. Neupravičene stroške predstavlja davek na dodano vrednost.

**TABELA 9:** Viri in dinamika financiranja v stalnih cenah

vrednosti v evrih

Oz.	Postavka	Vrednosti po letih		SKUPAJ	Delež (%)
		2014	2015		
<b>I.</b>	<b>ESRR</b>	<b>227.639,83</b>	<b>111.713,73</b>	<b>339.353,57</b>	<b>69,67%</b>
1.1.	Upravičeni stroški	227.639,83	111.713,73	339.353,57	69,67%
1.2.	Neupravičeni stroški	0,00	0,00	0,00	0,00%
<b>II.</b>	<b>Mestna občina Maribor</b>	<b>76.901,17</b>	<b>34.039,83</b>	<b>110.941,01</b>	<b>22,78%</b>
2.1.	Upravičeni stroški	31.176,15	13.799,93	44.976,08	9,23%
2.2.	Neupravičeni stroški	45.725,02	20.239,90	65.964,92	13,54%
<b>III.</b>	<b>Občina Slovenska Bistrica</b>	<b>22.189,11</b>	<b>14.588,50</b>	<b>36.777,60</b>	<b>7,55%</b>
3.1.	Upravičeni stroški	8.995,58	5.914,26	14.909,84	3,06%
3.2.	Neupravičeni stroški	13.193,52	8.674,24	21.867,76	4,49%
<b>A.</b>	<b>SKUPAJ INVESTICIJSKI STROŠKI</b>	<b>326.730,12</b>	<b>160.342,06</b>	<b>487.072,18</b>	<b>100%</b>

**TABELA 10:** Viri in dinamika financiranja v tekočih cenah

vrednosti v evrih

Oz.	Postavka	Vrednosti po letih		SKUPAJ	Delež (%)
		2014	2015		
<b>I.</b>	<b>ESRR</b>	<b>231.965,00</b>	<b>115.430,00</b>	<b>347.395,00</b>	<b>69,67%</b>
1.1.	Upravičeni stroški	231.965,00	115.430,00	347.395,00	69,67%
1.2.	Neupravičeni stroški	0,00	0,00	0,00	0,00%
<b>II.</b>	<b>Mestna občina Maribor</b>	<b>78.362,30</b>	<b>35.172,20</b>	<b>113.534,50</b>	<b>22,77%</b>
2.1.	Upravičeni stroški	31.768,50	14.259,00	46.027,50	9,23%
2.2.	Neupravičeni stroški	46.593,80	20.913,20	67.507,00	13,54%
<b>III.</b>	<b>Občina Slovenska Bistrica</b>	<b>22.610,70</b>	<b>15.073,80</b>	<b>37.684,50</b>	<b>7,56%</b>
3.1.	Upravičeni stroški	9.166,50	6.111,00	15.277,50	3,06%
3.2.	Neupravičeni stroški	13.444,20	8.962,80	22.407,00	4,49%
<b>A.</b>	<b>SKUPAJ INVESTICIJSKI STROŠKI</b>	<b>332.938,00</b>	<b>165.676,00</b>	<b>498.614,00</b>	<b>100%</b>

Projekt se bo financiral, kot sledi:

- 347.395,00 € oz. 69,67 % iz evropskih sredstev (ESRR) in
- 113.534,50 € oz. 22,77 % iz občinskega proračuna Mestne občine Maribor
- 37.684,50 € oz. 7,56 % iz občinskega proračuna Občine Slovenska Bistrica

**TABELA 11:** Viri in dinamika financiranja upravičenih stroškov v tekočih cenah

vrednosti v evrih

Oz.	Postavka	Vrednosti po letih		SKUPAJ	Delež (%)
		2014	2015		
I.	ESRR	231.965,00	115.430,00	347.395,00	85,00%
II.	Mestna občina Maribor	31.768,50	14.259,00	46.027,50	11,26%
III.	Občina Slovenska Bistrica	9.166,50	6.111,00	15.277,50	3,74%
<b>A.</b>	<b>SKUPAJ UPRAVIČENI INV. STROŠKI</b>	<b>272.900,00</b>	<b>135.800,00</b>	<b>408.700,00</b>	<b>96%</b>

V nadaljevanju prikazujemo razrez virov financiranja po posameznem partnerju.

**TABELA 12:** Viri in dinamika financiranja v tekočih cenah za projektne partnerja Mestna občina Maribor

vrednosti v evrih

Oz.	Postavka	Vrednosti po letih		SKUPAJ	Delež (%)
		2014	2015		
<b>I.</b>	<b>ESRR</b>	<b>180.021,50</b>	<b>80.801,00</b>	<b>260.822,50</b>	<b>69,67%</b>
1.1.	Upravičeni stroški	180.021,50	80.801,00	260.822,50	69,67%
1.2.	Neupravičeni stroški	0,00	0,00	0,00	0,00%
<b>II.</b>	<b>Mestna občina Maribor</b>	<b>78.362,30</b>	<b>35.172,20</b>	<b>113.534,50</b>	<b>30,33%</b>
2.1.	Upravičeni stroški	31.768,50	14.259,00	46.027,50	12,30%
2.2.	Neupravičeni stroški	46.593,80	20.913,20	67.507,00	18,03%
<b>A.</b>	<b>SKUPAJ INVESTICIJSKI STROŠKI</b>	<b>258.383,80</b>	<b>115.973,20</b>	<b>374.357,00</b>	<b>100%</b>

**TABELA 13:** Viri in dinamika financiranja v tekočih cenah za projektne partnerja Občina Slovenska Bistrica

vrednosti v evrih

Oz.	Postavka	Vrednosti po letih		SKUPAJ	Delež (%)
		2014	2015		
<b>I.</b>	<b>ESRR</b>	<b>51.943,50</b>	<b>34.629,00</b>	<b>86.572,50</b>	<b>69,67%</b>
1.1.	Upravičeni stroški	51.943,50	34.629,00	86.572,50	69,67%
1.2.	Neupravičeni stroški	0,00	0,00	0,00	0,00%
<b>III.</b>	<b>Občina Slovenska Bistrica</b>	<b>22.610,70</b>	<b>15.073,80</b>	<b>37.684,50</b>	<b>30,33%</b>
3.1.	Upravičeni stroški	9.166,50	6.111,00	15.277,50	12,30%
3.2.	Neupravičeni stroški	13.444,20	8.962,80	22.407,00	18,03%
<b>A.</b>	<b>SKUPAJ INVESTICIJSKI STROŠKI</b>	<b>74.554,20</b>	<b>49.702,80</b>	<b>124.257,00</b>	<b>100%</b>

## 6.7 Določitev EU sredstev iz javnega razpisa

V okviru javnega razpisa je določeno, da se nepovratna sredstva lahko sofinancirajo največ 85 % od celotnih upravičenih stroškov operacije. V projektu je predvideno financiranje po izračunu prikazanem v spodnjih tabelah. DDV je neupravičen strošek. Pri tem je določeno, da je potrebno v primeru investicij, ki ustvarjajo prihodek le tega odšteti od upravičenih stroškov v skladu z 55. členom Uredbe sveta (ES) št. 1083/2006 z dne 11.6.2006 o splošnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu in Kohezijskem skladu in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1260/1999. Pri določitvi upravičenega izdatka evropskih sredstev je upoštevano Navodilo za uporabo metodologije pri izdelavi analize stroškov in koristi, poglavje 3., ki ga je v okviru Evropske komisije pripravil generalni direktorat za regionalno politiko.



**TABELA 14:** Določitev zneska nepovratnih sredstev EU

Postavka	Kratica in izračun	Diskontirane vred.	Nediskontirane vrednosti
Skupni investicijski stroški			487.072,18
* upravičeni stroški v tekočih cenah	EC		408.700,00
Diskontirani investicijski stroški	DIC	476.582,51	
Diskontirani neto prihodki	DNR	-56.179,66	
		<b>če je DNR&gt;0</b>	<b>če je DNR&lt;0</b>
Najvišji upravičeni izdatki	EE=DIC-DNR	532.762,17	532.762,17
Finančna vrzel	R=EE/DIC	111,79%	100,00%
Znesek za sofinanciranje	DA=EC*R	456.877,65	408.700,00
Najvišja stopnja sofinanciranja EU	Crpa	85%	85%
Izračun najvišjega zneska EU	DA*Crpa	388.346,00	347.395,00

## 6.8 Pričakovana stopnja izrabe zmogljivosti oziroma ekonomska upravičenost projekta

Ocenjujemo, da bo projekt oz. sama investicija imela dolgoročne pozitivne učinke, ki se povezujejo z ohranjanjem kompetenc za delo ter ohranjanjem zaposlitev za zaposlene, ki so starejši nad 50 let. Istočasno ima realizacija takšnega projekta dalekosežne pozitivne učinke pri vključevanju starejših brezposelnih pri vključevanju na trg dela. Investicija bo imela ekonomski pozitivni vpliv na družbo.

Družbene in ekonomske koristi, ki potrjujejo družbeno upravičenost investicije so:

- Izboljšanje kompetenc za delo ter ohranjanje zaposlitev za zaposlene stare nad 50 let,
- Pridobivanje ustreznih kompetenc za vstop na trg dela v ciljni skupini starejših brezposelnih nad 50 let,
- Vključevanje starejših brezposelnih nad 50 let na trg dela
- Keiranje novih delovnih mest starejših

### Analiza izvedljivosti:

- izdelana je bila vsebina proejktnih aktivnsoti,
- izdelana je bila investicijska dokumentacija,
- projekt bo prijavljen na razpis v okviru Razvoja regij,
- izvedba javnega naročila in sklenitev pogodbe z zunanjim izvajalcem,
- nosilec in projektni partner mora delo izvajati v skladu s termniskim planom.

## 7 VREDNOTENJE DRUGIH STROŠKOV IN KORISTI

### 7.1 Projekcija stroškov poslovanja

Po zaključku projekta se bodo projektne aktivnosti opredeljene v poglavju 5 izvajale tudi v bodoče preko vključevanja tudi drugih projektnih partnerjev. V tej investicijskih dokumentaciji opredeljujemo stroške, ki jih bosta nosila projektna partnerja. Stroški se nanašajo samo na stroške najema prostora za izvajanje projektne aktivnosti. Stroški dela se nanašajo na zunanje izvajalce, ki bodo izvajali projektne aktivnosti v bodoče in kateri ne bremenijo proračuna partnerjev na projektu: Mestne občine Maribor in Občine Slovenska Bistrica. Zunanje izvajalci bodo morali stroške dela pokrivati preko financiranja iz drugih nepovratnih sredstev.

**TABELA 15:** Stroški po zaključku projekta

Vrste stroškov	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Str. najemnine MOM	0	0	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200
Str. najemnine O.Sl.Bist.	0	0	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400
Stroški dela	0	0	150.750	150.750	150.750	150.750	150.750	150.750	150.750	150.750	150.750
<b>Skupaj</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>

Vrste stroškov	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Str. najemnine MOM	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200
Str. najemnine O.Sl.Bist.	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400
Stroški dela	150.750	150.750	150.750	150.750	150.750	150.750
<b>Skupaj</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>	<b>157.350</b>

Vsa oprema opredeljena v sklopu 2 opisanih projektne aktivnosti se bo amortizirala v ekonomski dobi projekta, zato je ostanek vrednosti projekta 0 EUR.

### 7.2 Projekcija prihodkov poslovanja

Zunanji izvajalci, ki bodo skrbeli za izvajanje projektne aktivnosti tudi v prihodnje, bodo za izvedbo projektne aktivnosti morali iskati nepovratna sredstva na domačih razpisih, razpisih preko HORIZON 2020 ali drugih priložnosti, ki se bodo pojavile na trgu. Projekta partnerja po zaključku projekta ne bosta financirala zunanjih izvajalcev za izvedbo projektne aktivnosti v bodoče.

**TABELA 16:** Prihodki po zaključku projekta

Prihodki	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Prihodki iz nepov. sred	0	0	113.063	113.063	113.063	113.063	113.063	113.063	113.063	113.063	113.063
Drugi prihodki	0	0	37.688	37.688	37.688	37.688	37.688	37.688	37.688	37.688	37.688
<b>Skupaj</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>

Prihodki	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Prihodki iz nepov. sred	113.063	113.063	113.063	113.063	113.063	113.063
Drugi prihodki	37.688	37.688	37.688	37.688	37.688	37.688
<b>Skupaj</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>	<b>150.750</b>

## 7.3 Finančni kazalniki po statistični in dinamični metodi

### 7.3.1 Izhodišča finančne analize

---

Z namenom finančno ekonomske analize so izdelani izračuni finančne notranje stopnje donosa, finančne neto sedanje vrednosti in izračun finančne relativne neto sedanje vrednosti. Pri izračunu omenjenih kazalnikov smo upoštevali metodo diskontiranja (DCF).

Osnovna izhodišča in glavne predpostavke, upoštevane pri izračunu upravičenosti investicijskega projekta, so podane v nadaljevanju:

- Analiza stroškov in koristi je izdelana na podlagi Uredbe o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ (Ur.l. RS, št. 60/06, 54/10), Smernic glede metodologije za izvedbo analize stroškov in koristi – Delovni dokument 4 ter dokumenta Guide to cost-benefit analysis of investment projects (European Commission, junij 2008).
- Kot kriteriji donosnosti naložbe so v finančno ekonomski analizi uporabljeni kazalci finančne interne stopnje donosa investicije - FRR(C), finančne neto sedanje vrednosti projekta – FNPV(C), finančne interne stopnje donosnosti s kohezijskim sofinanciranjem - FRR(K), finančne neto sedanje vrednosti s kohezijskim sofinanciranjem – FNPV(K), upošteva 7 % diskontno stopnjo, kakor določa Uredba o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ (Ur. l. RS, št. 60/06, 54/10).

Ugotavljala se je finančna donosnost projekta, katero se presodi, na podlagi ocenjene finančne neto sedanje vrednosti FNPV(C) in finančne interne stopnje donosnosti projekta FRR(C). Ti kazalniki pokažejo zmožnost neto prihodkov, da povrnejo stroške investicije, ne glede na to, kako so ti financirani. Da se za projekt lahko zaprosi za prispevek iz skladov, mora biti FNPV(C) negativna, FRR(C) pa nižja od diskontne stopnje, ki je bila uporabljena v analizi.

Finančna trajnost (vzdržnost - pokritost) projekta, je ocenjena s preverjanjem, ali so skupni (nediskontirani) neto denarni tokovi v referenčnem obdobju pozitivni. Ti neto denarni tokovi vključujejo investicijske stroške, vse vire financiranja (nacionalne in sredstva EU) in neto prihodke.

Projekt je bil preučen z vidika diskontiranih denarnih tokov oz. kumulativen neto denarni tok projekta, ki izkazuje ali je projekt finančno vzdržljiv oz. ali se s projektom ustvarja ustrezne in dovolj visoke prihodke, za kritje stroškov. Izračunani so bili glavni finančni kazalniki in prispevek Skupnosti.

Ob tem so bile upoštevane sledeče predpostavke modela:

- Upoštevani so bili investicijski oz. projektni stroški v stalnih cenah z davkom na dodano vrednost, ki je obračunan po stopnji 22 % (DDV je neupravičen strošek projekta).
- Vsi stroški in koristi, ki so bili upoštevani pri finančnih izračunih in ne vključujejo davkov.
- Opazovano obdobje, za katerega so pripravljene izračun je do leta 2030 (ekonomska doba 15 let), kakor je priporočeno v dokumenta Guide to cost-benefit analysis of investment projects (European Commission, junij 2008) in v dokumentu z naslovom Navodilo za uporabo metodologije pri izdelavi analize stroškov in koristi – Delovni dokument 4.
- Vrednotenje projekta je opravljeno po stalnih cenah 2013, tekoče cene so preračunane na podlagi inflacije objavljene s strani UMAR, Jesenske napovedi gospodarskih gibanja 2013 (inflacijska stopnja za leto 2014 znaša 1,9 % in 1,4 % za leto 2015).
- Vse vrednosti so podane v EUR.

**TABELA 17:** Denarni tok projekta

Leto	Vrednosti v stalnih cenah				
	Invest. stroški	Operat. stroški	Prihodki	Ostane vrednosti	NDT
2014	326.730	0	0	0	-326.730
2015	160.342	0	0	0	-160.342
2016	0	157.350	150.750	0	-6.600
2017	0	157.350	150.750	0	-6.600
2018	0	157.350	150.750	0	-6.600
2019	0	157.350	150.750	0	-6.600
2020	0	157.350	150.750	0	-6.600
2021	0	157.350	150.750	0	-6.600
2022	0	157.350	150.750	0	-6.600
2023	0	157.350	150.750	0	-6.600
2024	0	157.350	150.750	0	-6.600
2025	0	157.350	150.750	0	-6.600
2026	0	157.350	150.750	0	-6.600
2027	0	157.350	150.750	0	-6.600
2028	0	157.350	150.750	0	-6.600
2029	0	157.350	150.750	0	-6.600
2030	0	157.350	150.750	0	-6.600
<b>SKUPAJ</b>	<b>487.072</b>	<b>2.360.250</b>	<b>2.261.250</b>	<b>0</b>	<b>-586.072</b>

<b>Skupaj dis. vrednosti</b>	<b>476.583</b>	<b>1.339.374</b>	<b>1.283.194</b>	<b>0</b>	<b>-532.762</b>
------------------------------	----------------	------------------	------------------	----------	-----------------

V nadaljevanju so prikazani statični in dinamični kazalniki učinkovitosti investicije.

**TABELA 18:** Kazalniki statične ocene za presojo ekonomske dobe upravičenosti naložbe

Naziv	Kratica	Vrednost
Prihodki		150.750,00 €
Odhodki		157.350,00 €
Dobiček/izguba		-6.600,00 €
Ekonomičnost poslovanja		0,96
Donosnost poslovanja		-0,04

**TABELA 19:** Kazalniki dinamične ocene za presojo ekonomske upravičenosti naložbe

Naziv	Kratica	Vrednost
Finančna interna stopnja donosnosti investicije	FRR/K	/
Finančna neto sedanja vrednost investicije	FNPV/K	-532.762,17 €
Relativna neto sedanja vrednost	relativna FNPV/K	-109,38 €

Zaradi negativne neto sedanje vrednosti projekta -532.762,17 EUR, sta interna stopnja donosnosti in relativna neto sedanja vrednost naložbe negativni.

## 7.4 Ekonomski kazalniki po statistični in dinamični metodi

### 7.4.1 Izhodišča ekonomske analize

---

Bistvo ekonomske analize je, da je potrebno vloške projekta oceniti na podlagi njihovih oportunitetnih stroškov, donos pa glede na plačilno pripravljenost potrošnikov. Oportunitetni stroški ne ustrezajo nujno opazovanim finančnim stroškom, prav tako plačilna pripravljenost ni vedno pravilno prikazana z opazovanimi tržnimi cenami, ki so lahko izkrivljene ali jih celo ni. Ekonomska analiza je izdelana z vidika celotne družbe in ne tako kot finančna, ki predstavlja samo koristi lastnika kapitala. Denarni tokovi iz finančne analize se štejejo kot izhodišče ekonomske analize.

Bistvo ekonomske analize je zagotoviti, da ima projekt pozitivne neto koristi za družbo in je posledično upravičen do sofinanciranja s strani Evropskega sklada za regionalni razvoj.

Zato je potrebno, da:

- koristi presegajo stroške projekta,
- sedanja vrednost ekonomskih koristi presega neto sedanjo vrednost stroškov.

Da sta ta pogoja izpolnjena se vidi s tem, da je:

- neto sedanja vrednost pozitivna,
- ekonomska interna stopnja donosnosti višja od diskontne stopnje za izračun ekonomske neto sedanje vrednosti (7,0 %),
- razmerje med stroški in koristmi večje od 1.

Cilj analize stroškov in koristi je določiti ekonomsko vrednost projekta z določanjem dodatnih koristi, ki jih bo povzročila implementacija projekta. Projekt ima več indirektnih ekonomskih, družbenih in socialnih vplivov. Projekt je mogoče pravilno oceniti le z upoštevanjem teh vplivov, ti vplivi pa so največkrat povezani z razvojem.

Denarni tok iz finančne analize se povzame za izračune ekonomske analize.

Socialno ekonomska analiza stroškov in koristi je ena izmed metod ekonomskih analiz. Analiza omogoča pregled socialnih in družbenih vplivov implementacije projekta na ekonomijo občin oziroma regije ali celo države. Metodologija je osnovana na izračunu dodatnih prihodkov, proizvodov, ki bodo posredno ustvarjeni zaradi novega projekta. Pri ekonomski analizi smo izhajali iz finančne analize na ravni celotnega projekta.

Davčni popravki:

- Upoštevan je prihodek državnega proračuna za obračunan davek na dodano vrednost.

Popravki zaradi ekstremalij (zunanji učinki):

- Upoštevani so planirani stroški najemnin in stroškov dela.
- Za standardni konverzijski faktor se je upoštevala vrednost faktorja 1.

Glavne predpostavke modela so:

- upoštevani dodatni stroški in prihodki (koristi) na ravni celotnega projekta
- opazovano obdobje je 15 let,
- upoštevana je 7,0 % diskontna stopnja v skladu z Uredbo o enotni metodologiji za izdelavo programov za javna naročila investicijskega značaja za področje javne infrastrukture (Ur.l. RS, št. 60/2006, 54/2010)

- upoštevani so investicijski stroški brez DDV in drugih dajatev.

**TABELA 20:** Družbena koristnost projekta (ekonomska analiza projekta)

Naziv	Kratika	Vrednost
Ekonomska interna stopnja donosnosti investicije	ERR/K	7,69%
Ekonomska neto sedanja vrednost investicije	ENPV/K	18.959,36 €
Relativna neto sedanja vrednost	relativna ENPV/K	4,85 €
Stopnja družbene koristnosti	B/C	1,0110

Družbena koristnost projekta izhaja iz:

- Prihodki
  - Z izvedbo projekta se bodo ohranjali delovna mesta v Mestni občini Maribor in Občini Slovenska Bistrica starejših nad 50 let. Predvidevamo so, da bo 60 zaposlenih ustavilo koristi v višini 4 % iz naslova dohodnine na BTO II., kar znaša na letni ravni 54.720,00 EUR.
- Odhodki
  - Znižanje investicijske vrednosti projekta za 22 % iz naslova DDV in drugih dajatev ter davkov.

**TABELA 21:** Ekonomski tok projekta in družbene koristnosti projekta

Leto	Vrednosti v stalnih cenah				
	Invest. stroški	Operativni stroški	Prihodki	Ocenjene koristi	NDT
2014	267.812	0	0	0	-267.812
2015	131.428	0	0	0	-131.428
2016	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2017	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2018	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2019	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2020	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2021	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2022	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2023	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2024	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2025	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2026	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2027	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2028	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2029	0	157.350	150.750	54.720	48.120
2030	0	157.350	150.750	54.720	48.120
<b>SKUPAJ</b>	<b>399.239</b>	<b>2.360.250</b>	<b>2.261.250</b>	<b>820.800</b>	<b>322.561</b>
<b>Skupaj dis. vrednosti</b>	<b>390.641</b>	<b>1.339.374</b>	<b>1.283.194</b>	<b>465.780</b>	<b>18.959</b>

## 7.5 Učinki, ki se ne dajo ovrednotiti vrednostno

Projekt izkazuje tudi naslednje učinke, ki jih ni mogoče meriti v denarju:

- Dvig življenjske ravni prebivalcev kraja in okolice.
- Izboljšanje kvalitete življenja v kraju in občini
- Socialna vključenost starjših ipd.

## 8 ANALIZA TVEGANJA IN ANALIZA OBČUTLJIVOSTI

### 8.1 Analiza tveganja

Analiza tveganja je ocenjevanje verjetnosti, da s projektom ne bo pričakovanih učinkov. Če je mogoče to verjetnost številčno izraziti se imenuje stopnja tveganja. Analiza zajema ovrednotenje projektnih (tveganje razvoja projekta, tveganje izvedbe in obratovanja projekta) in splošnih tveganj (politična, narodnogospodarska, družbena, kulturna in druga tveganja).

Projektna tveganja so srednje velika. V naslednji tabeli je prikazana ocena tveganja investicije.

**TABELA 22:** Ocena tveganja investicije

Projektna tveganja	Ocena
Tveganje razvoja projekta	Majhno
Tveganje izvedbe projekta	Srednje
Tveganje obratovanja projekta	Majhno

#### **TVEGANJE RAZVOJA PROJEKTA:**

Za razvoj oz. izvedbo projekta so pomembna predvsem finančna sredstva ter strokovno usposobljena ekipa za pripravo projekta. V primeru uspešne pridobitve izvajalca del menimo, da navedena komponenta ne predstavlja večjega tveganja.

Veliko tveganje predstavlja tudi sledenje udeležencev zastavljenemu terminskemu planu izvedbe. Projekt po zastavljenem terminskem planu je izvedljiva izključno v primeru konstruktivnega odzivanja vseh pristojnih udeležencev projekta, vključno z upravnimi organi (brez upoštevanja zakonskih rokov) ter pridobitvi usposobljenih izvajalcev posameznih storitev oz. del.

#### **TVEGANJE IZVEDBE:**

V fazi izvedbe projekta imajo vsa naštetá tveganja vpliv tako na povečanje stroškov izvedbe investicije, kakor tudi na čas izvedbe ter kakovost projekta. Višjo stopnjo tveganja oz. višjo verjetnost nastanka dogodka pripisujemo izboru neustreznega zunanje izvajalce, kar se lahko prepreči s pripravo ustreznega razpisnega gradiva in jasno določenimi pogoji, ki jih mora ponudnik izpolniti.

#### **SPLOŠNA TVEGANJA:**

Menimo, da so splošna tveganja – politična, gospodarska, družbena, kulturna povsem minimalna in ne bodo ogrozila izvedbe projekta.

Izpostaviti je potrebno finančna tveganja, do katerih lahko pride, če sredstev EU ne bomo pravočasno, namensko in transparentno črpali.

Pri izvedbi projekta tveganje predstavljajo finančna sredstva, saj je zaradi obsežnosti investicije le-ta v veliki meri odvisna od sofinanciranja s strani nepovratnih sredstev. V primeru izpada sofinanciranja se

izvedba investicije lahko podaljša za nekaj let. Drugih kakršnihkoli tveganj v zvezi s tem projektom ne zaznamo.

## 8.2 Analiza občutljivosti

Podlaga za izračun kritični parametrov so finančne in ekonomske analize za izvedbo projekta v vseh variantah bi lahko bila:

- Spremembe predračunske vrednosti investicije za na intervalu od -5 % do +5 %
- Spremembe vrednosti operativnih stroškov na intervalu od -5 % do +5 %
- Spremembe vrednosti prihodkov na intervalu od -5 % do +5 %

V nadaljevanju je prikazana analiza občutljivosti za zgornja kritične parametre za projekt za posamezno variantno. Primerjali smo finančno in ekonomsko neto sedanjo vrednost investicije (NPV) ter finančno in ekonomsko interno stopnjo donosnosti (IRR) v referenčni dobi v kateri obravnavamo opisano investicijo.

**TABELA 23:** Vplivi sprememb investicijske vrednosti na ekonomske NPV in IRR

### Spremembe predračunski vrednosti investicije

Naziv	-5%	-1%	0%	1%	5%
Ekonomska interna stopnja donosnosti investicije	8,451%	7,837%	7,689%	7,543%	6,980%
Ekonomska neto sedanja vrednost investicije	35.973 €	21.370 €	17.719 €	14.068 €	-535 €
	1,0992	1,0192	1,0000	0,9810	0,9078

### Spremembe vrednosti operativnih stroškov

Naziv	-5%	-1%	0%	1%	5%
Ekonomska interna stopnja donosnosti investicije	9,994%	8,165%	7,689%	7,204%	5,169%
Ekonomska neto sedanja vrednost investicije	80.307 €	30.237 €	17.719 €	5.202 €	-44.869 €
	1,2998	1,0619	1,0000	0,9370	0,6723

### Spremembe vrednosti prihodkov

Naziv	-5%	-1%	0%	1%	5%
Ekonomska interna stopnja donosnosti investicije	5,280%	7,225%	7,689%	8,145%	9,900%
Ekonomska neto sedanja vrednost investicije	-42.243 €	5.727 €	17.719 €	29.712 €	77.681 €

Pri zviševanju predračunske vrednosti, se ekonomska interne stopnja donosnosti (EIRR) in ekonomska neto sedanja vrednost (ENPV) znižujeta. Enaka situacija se dogaja pri povečevanju vrednosti operativnih stroškov, vendar imajo tukaj spremembe manjši vpliv na EIRR in ENPV.

Pri zniževanju predračunske vrednosti investicije in vrednosti operativnih stroškov se EIRR in ENPV zvišujeta. Enaka situacija se dogaja pri zniževanju operativnih stroškov.

Iz tabele št. 32 lahko vidimo, da je investicije bolj občutljiva na spremembe vrednosti projektnih stroškov po zaključku operacije in manj občutljiva na spremembe predračunske vrednosti projekta.



## 9 UGOTOVITEV SMISELNOSTI IN MOŽNOSTI NADALJNJE PRIPRAVE INVESTICIJSKE, PROJEKTNE, TEHNIČNE IN DRUGE DOKUMENTACIJE S ČASOVNIM NAČRTOM

### 9.1 Nadaljnja priprava investicijske dokumentacije

---

Vsebino in vrste investicijske dokumentacije določa Uredba o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ (Ur. list RS št. 60/06). Z določbami 1. točke 4. člena navedene uredbe so opredeljene mejne vrednosti za izdelavo posamezne vrste investicijske dokumentacije po stalnih cenah v času priprave le-te.

Iz ocenitve predvidenih investicijskih stroškov (glej 5.2) je razvidno, da ocenjeni investicijski stroški ne presegajo 500.000 EUR. Na osnovi opredeljene višine predvidenih investicijskih stroškov, je skladno z 2. točko 4. člena Uredbe o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ (Ur. list RS št. 60/06) za investicijske projekte z ocenjeno vrednostjo pod 500.000 EUR potrebno izdelati samo Dokument identifikacije investicijskega projekta.

Prav tako je razumljivo, da bo dokument identifikacije investicijskega projekta potrebno uskladiti z zahtevami razpisa, na katerih bo projekt kandidiral za pridobitev sredstev.

### 9.2 Smiselnost nadaljnje priprave dokumentacije

---

V predhodnih poglavjih so opredeljeni analiza stanja z opisom razlogov za investicijsko namero, opis variant ter cilji investicije, ki utemeljujejo nujnost in upravičenost projekta.

Investicija je zraven ekonomske upravičenosti, upravičena predvsem zato, bo imela pozitiven vpliva na ohranjanje delovnih mest starših nad 50 let in izboljšanje kompetenc starejših zaposlenih za delo.

Realizacija projekta bo doprinesla k aktiviranju potenciala posameznikov, podjetij in skupnosti, povečal bo priložnosti za delovno aktivnost starejših in zaposlovanje ter zboljšal storitve za generacije 50+ v lokalnem okolju. S tem bo zagotovil večjo konkurenčnost podjetij, starejše delovno sposobne populacije in posledično prispeval k konkurenčnosti regije.

Načrtovana naložba je ekonomsko upravičena na osnovi naslednjih kriterijev:

1. ENSV, ki je večja od nič (0),
2. EIRR je večji od 7 % in znaša 7,689 %.

Neto denarni tok v finančni analizi je v referenčni dobi negativen in znaša -532.762,17 €, zato je investicija upravičena do sofinanciranja.

Dokumentom identifikacije investicijskega projekta je bil izdelan v skladu s 4. členom Uredbe o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ (Uradni list št. 60/2006) ter DELOVNIM DOKUMENTOM 4 – Navodila za uporabo metodologije pri izdelavi analize stroškov in koristi (08/2006).