

MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNI SVET
Odbor za socialo, zdravstvo in mladino

Štev.: 06203 – 91/2003

Datum: 9. oktober 2003

MESTNI SVET MESTNE OBČINE MARIBOR

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA

NASLOV: AKTIVNOSTI ZA ZMANJŠEVANJE BREZPOSELNOSTI NA
OBMOČJU MESTNE OBČINE MARIBOR

GRADIVO PRIPRAVIL: ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE, OBMOČNA SLUŽBA MARIBOR
ODDELEK ZA GOSPODARSKE DEJAVNOSTI MESTNE UPRAVE
MESTNE OBČINE MARIBOR

GRADIVO PREDLAGA: Odbor za socialo, zdravstvo in mladino mestnega sveta

POROČEVALCI: Žarko MARKOVIČ, direktor Območne službe Maribor Zavoda RS za
zaposlovanje
mag. Karin JURŠE, predstojnica oddelka za gospodarske
dejavnosti mestne uprave
Tanja VINDIŠ FURMAN, predsednica odbora za socialo, zdravstvo
in mladino

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet mestne občine Maribor se je seznanil z informacijo o
stanju brezposelnosti v mestni občini Maribor.

Dodatne sklepe bo oblikoval odbor za socialo, zdravstvo in mladino in jih predložil mestnemu
svetu na seji.

Tanja VINDIŠ FURMAN
Predsednica odbora

AKTIVNOSTI ZA ZMANJŠEVANJE BREZPOSELNOSTI NA PODROČJU MESTNE OBČINE MARIBOR

1. DELOVNO AKTIVNO PREBIVALSTVO

Po podatkih Statističnega urada RS je bilo ob koncu junija 2003 v Mestni občini Maribor 58.538 delovno aktivnih prebivalcev, v Mestni občini Ljubljana 174.118. Njihovo število se je v primerjavi z istim mesecem preteklega leta na območju MO Maribor zmanjšalo za 0,3% oziroma za 186 oseb, medtem ko se je na območju MO Ljubljana zaposlenost povečala za 2,6% oz. za 4.436 oseb (v Sloveniji zmanjšanje za 0,7% oz. za 5.221 oseb). Podatki se nanašajo na kraj zaposlitve in ne na kraj bivanja zaposlenih oseb.

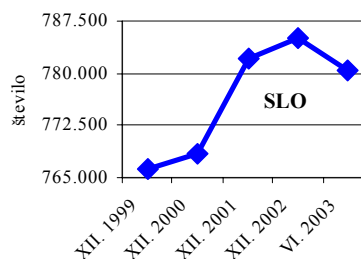
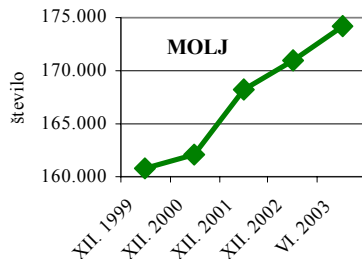
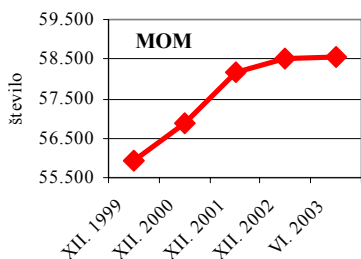
Aktivno prebivalstvo v juniju 2003

VRSTA AKTIVNOSTI	MO MARIBOR	MO LJUBLJANA	SLOVENIJA	DELEŽ MO MARIBOR V SLOVENIJI	DELEŽ MO LJUBLJANA V SLOVENIJI
PREBIVALSTVO* (marec 2003)	113.001	268.248	1.994.705	5,7	13,4
DELOVNO AKTIVNO PREBIVALSTVO	58.538	174.118	780.372	7,5	22,3
- Zaposleni v organizacijah in podjetjih*	51.151	159.419	634.461	8,1	25,1
- Samozaposleni*	3.552	8.055	79.048	4,5	10,2
- Zaposleni pri samozaposlenih osebah*	3.835	6.644	66.863	5,7	9,9
REGISTRIRANO BREZPOSELNI	8.424	10.442	97.962	8,6	10,7
STOPNJA REG. BREZPOSELNOSTI *	17,3	8,7	10,8		
AKTIVNO PREBIVALSTVO	66.962	184.560	878.334	7,6	21,0
Delež delovno akt. med vsemi prebivalci	51,8	64,9	39,1		

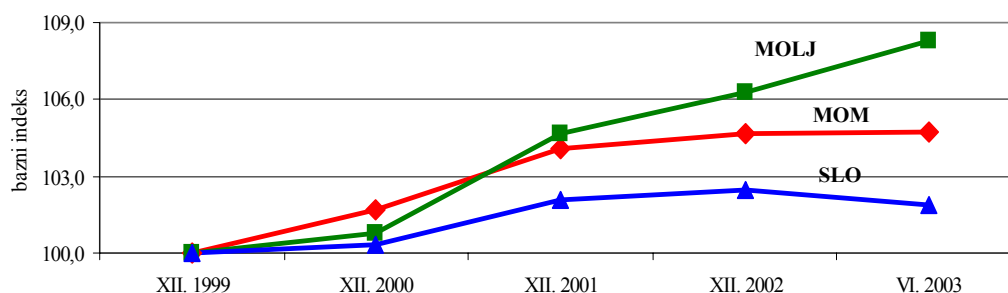
Vir podatkov: (*) - Statistični urad Republike Slovenije



Delovno aktivno prebivalstvo na področju MO Maribor, MO Ljubljana in Slovenije



LETO	MO MARIBOR	MO LJUBLJANA	SLOVENIJA	DELEŽ MOM V SLOVENIJI	DELEŽ MOLJ V SLOVENIJI
XII. 1999	55.913	160.818	766.173	7,3	21,0
XII. 2000	56.856	162.040	768.480	7,4	21,1
XII. 2001	58.176	168.286	782.062	7,4	21,5
XII. 2002	58.508	170.929	785.160	7,5	21,8
VI. 2003	58.538	174.118	780.372	7,5	22,3



2. BREZPOSELNOST

Ob koncu avgusta 2003 je bilo na območju **Mestne občine Maribor 8.817 registriranih brezposelnih oseb**, na področju Mestne občine Ljubljana 10.557 (v Sloveniji 98.159).

Število brezposelnih se je v enoletnem obdobju na območju MO Maribor zmanjšalo za 9,5% oziroma za 928 oseb, na območju MO Ljubljana pa povečalo za 1,4% oziroma za 143 oseb (v Sloveniji zmanjšanje za 4,0% oziroma za 4.045 oseb).

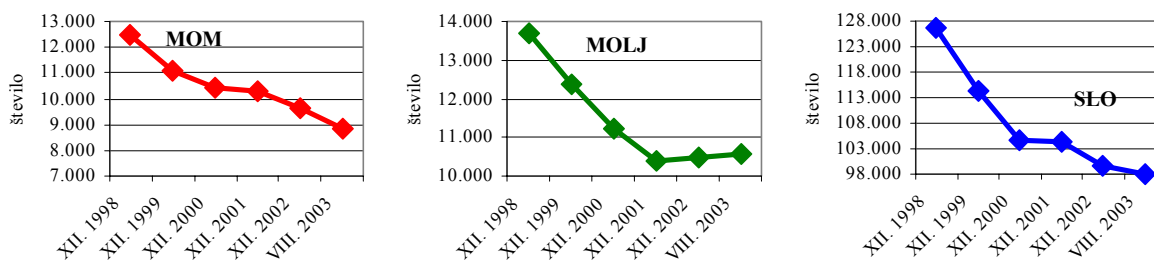
Gibanje brezposelnosti na področju Mestne občine Maribor in Mestne občine Ljubljana po spolu in izobrazbeni strukturi

Leta	Število brezposelnih	Delež žensk	Delež brezposelnih na posameznih stopnjah izobrazbe				
			I.-II.	III.-IV.	V.	VI.	VII.+
31.12.1998							
MOM	12.502	50,7	40,2	28,6	26,0	3,5	1,7
MOLJ	13.704	49,4	41,9	23,6	25,0	4,3	5,3
31.12.1999							
MOM	11.100	52,6	38,9	29,6	26,5	3,2	1,7
MOLJ	12.357	49,5	42,1	22,8	24,3	4,7	6,0
31.12.2000							
MOM	10.444	53,2	39,0	30,1	26,4	2,9	1,6
MOLJ	11.228	49,4	44,3	22,0	23,3	4,1	6,2
31.12.2001							
MOM	10.269	52,9	39,8	29,3	26,0	2,9	1,9
MOLJ	10.402	49,6	43,2	21,9	24,4	3,6	6,9
31.12.2002							
MOM	9.659	52,5	39,8	29,6	25,5	2,4	2,7
MOLJ	10.467	49,1	41,3	22,1	25,0	3,6	8,1
31.08.2003							
MOM	8.817	55,0	36,8	28,3	28,1	2,7	4,1
MOLJ	10.557	51,4	37,7	22,3	26,9	3,7	9,4

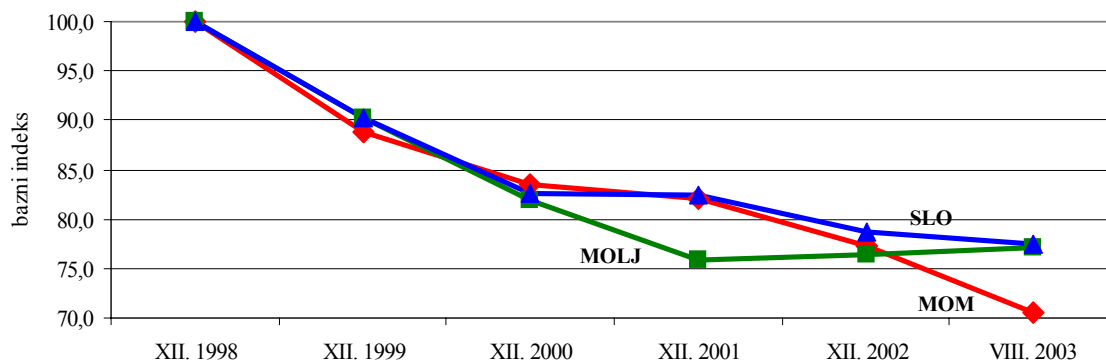
Štanje brezposelnosti na območju Mestne občine Maribor in Mestne občine Ljubljana po starosti

Leta	Število brezposelnih	Delež brezposelnih po starostnih skupinah							
		do 18	18-25	25-30	30-40	40-45	45-50	50-60	nad 60
31.12.2000									
MOM	10.444	0,2	18,4	10,1	17,4	10,9	15,9	26,4	0,7
MOLJ	11.228	0,4	18,5	11,2	16,7	9,5	13,9	28,3	1,4
31.12.2001									
MOM	10.269	0,1	18,8	11,4	16,8	10,8	16,1	25,0	1,0
MOLJ	10.402	0,4	17,4	12,1	17,6	9,0	14,4	27,5	1,5
31.12.2002									
MOM	9.659	0,1	19,3	12,4	16,8	10,5	15,4	24,0	1,5
MOLJ	10.467	0,3	17,3	13,6	18,2	9,3	13,7	26,0	1,6
31.08.2003									
MOM	8.817	0,2	20,0	15,9	19,9	10,8	13,0	19,1	1,1
MOLJ	10.557	0,2	16,1	15,7	20,5	9,3	12,4	24,3	1,4

Gibanje brezposelnosti na območju Mestne občine Maribor, Mestne občine Ljubljana in Slovenije

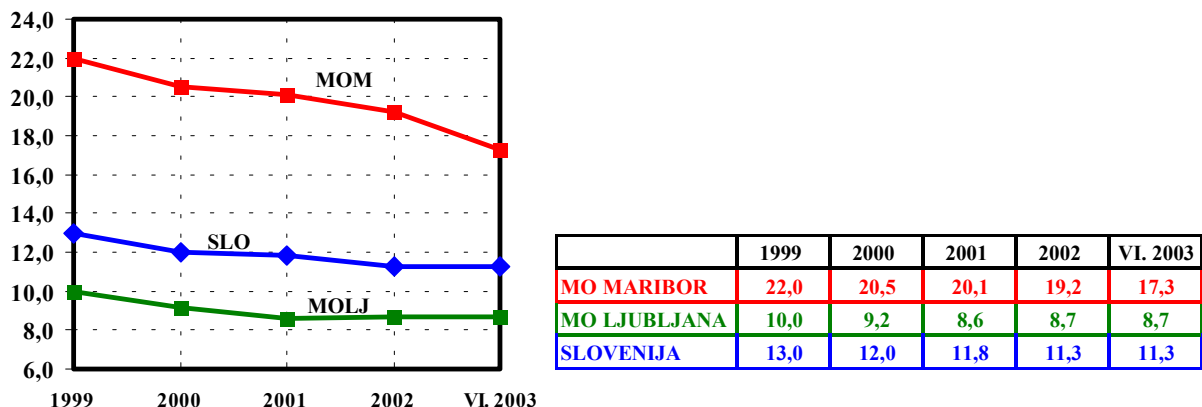


LETO	MO MARIBOR	MO LJUBLJANA	SLOVENIJA	DELEŽ MOM V SLOVENIJI	DELEŽ MOLJ V SLOVENIJI
XII. 1998	12.502	13.704	126.625	9,9	10,8
XII. 1999	11.100	12.357	114.348	9,7	10,8
XII. 2000	10.444	11.228	104.583	10,0	10,7
XII. 2001	10.269	10.402	104.316	9,8	10,0
XII. 2002	9.659	10.467	99.607	9,7	10,5
VIII. 2003	8.817	10.557	98.159	9,0	10,8



2.1. STOPNJA REGISTRIRANE BREZPOSELNOSTI NA PODROČJU MO MARIBOR, MO LJUBLJANA IN SLOVENIJE

Statistični urad RS mesečno izračunava stopnje registrirane brezposelnosti kot razmerje med registrirano brezposelnimi in aktivnimi prebivalci (delovno aktivni in brezposelni). Podatki v izračunu se nanašajo na stalno bivališče tako brezposelnih kot zaposlenih oseb, kar zagotavlja realno sliko razmerij na trgu dela.



Primerjava prikazanih podatkov o zaposlenih, brezposelnih in stopnji registrirane brezposelnosti med obema mestnima občinama kaže na bistveni razkorak med stanjem na trgu dela v Mariboru in v Ljubljani. Tako lahko ugotovimo, da je:

- iz MO Maribor vsak 18. prebivalec Republike Slovenije, vsak 12. brezposeln in vsak 13. zaposlen Slovenec, medtem ko je
- iz MO Ljubljana vsak 7. prebivalec, vsak 9. brezposeln in vsak 4. zaposlen Slovenec, kar kaže tudi stopnja registrirane brezposelnosti, saj le-ta predstavlja polovico stopnje na območju MO Maribor in skoraj četrtino nižja od povprečne slovenske stopnje;
- na območju Upravne enote Ljubljana bilo od januarja do avgusta registriranih 21.466 potreb po delavcih in pripravnikih, med njimi 65,8% za določen čas, na območju Upravne enote Maribor pa 10.855, med njimi 79,1% za določen čas (v Sloveniji 94.230 potreb, 73,3% za določen čas). Torej je vsaka 4. registrirana potreba v Sloveniji na območju UE Ljubljana in vsaka 9. potreba z območja UE Maribor (opomba: potrebe so registrirane po sedežu delodajalca oz. poslovne enote).

Brezposelnost v Mariboru se v primerjavi z Ljubljano razlikuje tako po relativnem obsegu kot strukturi brezposelnih. Kljub absolutno nižjemu številu brezposelnih v Mariboru je v primerjavi z Ljubljano relativna brezposelnost (delež brezposelnih med aktivnim prebivalstvom) precej višja. Razen tega je za Ljubljano značilna le strukturna brezposelnost, saj trdo jedro brezposelnih predstavljajo predvsem osebe z zaposlitvenimi ovirami, kot so zdravstvene omejitve, osebe brez strokovnih znanj, starejše osebe ter osebe s subjektivnimi ovirami za vključitev v zaposlitev. Za Maribor je razen strukturnih neskladji med ponudbo in povpraševanjem predvsem značilno manjše povpraševanje po delavcih oziroma počasnejše odpiranje novih delovnih mest.

3. PROGRAMI AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

Za zmanjševanje neskladij na trgu dela Zavod izvaja programe aktivne politike zaposlovanja, ki so opredeljeni z Zakonom o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, Programom izvajanja programov aktivne politike zaposlovanja, ki ga sprejme Vlada RS, Pravilnikom o izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja, sprejetimi standardi in normativi, Javnimi razpisi za posamezne programe in programom dela Območne službe Maribor. Programi zaposlovanja temeljijo na smernicah Evropske unije na področju zaposlovanja in Nacionalnem programu razvoja trga dela do leta 2006.

Programi so prioritarno namenjeni posameznim ciljnim skupinam določenim s programom za posamezno leto. Za leto 2003 so določene naslednje ciljne skupine:

- invalidi,
- težje zaposljive osebe,
- dolgotrajno brezposelni,
- starejše brezposelne osebe,
- mladi brez delovnih izkušenj,
- osebe z nizko stopnjo izobrazbe, zlasti mladi,
- socialno ogrožene osebe.

Z ukrepi aktivne politike zaposlovanja je Vlada želela posebej vzpodbuditi zaposlovanje v regijah z nadpovprečno stopnjo brezposelnosti. Tem regijam je bil za izvajanje določenih programov namenjen večji obseg sredstev. V okviru regionalnega pristopa je bil v letu 2002 na območju Območne službe Maribor dan temeljni poudarek izvajanju javnih del. V ta namen je bil zagotovljen večji obseg sredstev, kar je omogočalo razvoj novih programov.

Pri razvoju in izvajanju programov je zavod sodeloval s partnerji v lokalnem okolju: vsemi občinami na področju območne službe, Gospodarsko zbornico Slovenije Območno zbornico Maribor, območnimi obrtnimi zbornicami, regijskimi razvojnimi agencijami, Skladom za razvoj in usposabljanje človeških virov, Skladom dela Podravja in drugimi institucijami, ki delujejo na spodbujanju razvoja trga dela.

Z zagotavljanjem sofinanciranja izvajanja posameznih programov občine pomembno prispevajo k razreševanju brezposelnosti v svojem lokalnem okolju. Največ sredstev so občine v letu 2002 namenile izvajanju javnih del. Razen tega je Mestna občina Maribor s financiranjem programov izobraževanja za brezposelne omogočila pridobivanje dodatnih znanj 144 brezposelnim osebam ter s subvencioniranjem samozaposlitev finančno podprla 81 brezposelnih, ki so pričeli z izvajanjem samostojne dejavnosti.

Zavod je kot partner sodeloval pri pripravi in izvajanju mednarodnega projekta Wellness – vizija razvoja, katerega nosilec je bil Sklad za razvoj in usposabljanje človeških virov. V okviru projekta je bil na podlagi analize stanja na trgu dela in ugotavljanja potreb (izvedena je bila anketa med delodajalci na področju zdraviliškega turizma) oblikovan program usposabljanja za področje wellness turizma, prilagojen potrebam slovenskih podjetij.

3.1. PROGRAMI IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA

Poglavitni cilji izvajanja programov izobraževanja in usposabljanja so dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti brezposelnih oseb, povečanje njihove zaposljivosti ter zmanjšanje brezposelnosti mladih. V te programe je Zavod prioriteto vključeval mlade brezposelne v starosti do 26 let, osebe brez poklicne oziroma strokovne izobrazbe in s poklici, po katerih na trgu dela ni povpraševanja, dolgotrajno brezposelne in druge težje zaposljive osebe.

V obdobju od januarja do avgusta 2003 je bilo na področju Upravne enote Maribor **na novo vključenih 1.325 brezposelnih** oseb, na področju Upravne enote Ljubljana 1.263 brezposelnih oseb (v Sloveniji vključenih 14.918 oseb). Tako vključeni na območju UE Maribor predstavljajo 8,9% vseh vključenih, vključeni na območju UE Ljubljana pa 8,5%.

Vključeni v programe izobraževanja in usposabljanja	UE Maribor	UE Ljubljana	Slovenija	delež UE Maribor	delež UE Ljubljana
I.-XII. 2001	3.413	4.044	24.022	14,2	16,8
I.-XII. 2002	2.442	1.931	16.234	15,0	11,9
I.-VIII. 2003	1.325	1.263	14.918	8,9	8,5

Vključeni v posamezne sklope programov izobraževanja in usposabljanja (I.-VIII. 2003):

	UE Maribor	UE Ljubljana	Slovenija	delež UE Maribor	delež UE Ljubljana
Programi izobraževanja in usposabljanja:	1.325	1.263	14.918	8,9	8,5
pomoč pri načrtovanju poklicne poti in iskanju zaposlitve	478	447	6.918	6,9	6,5
klubi za iskanje zaposlitve	113	114	1.016	11,1	11,2
projektno učenje za mlajše odrasle	0	13	63	0,0	20,6
izpopolnjevanje in usposabljanje	407	355	3.280	12,4	10,8
pridobitev javno veljavne izobrazbe	88	138	1.553	5,7	8,9
delovni preizkus	202	155	1.705	11,8	9,1
usposabljanja z delom brez delovnega razmerja	16	17	257	6,2	6,6
sklenitev delovnega razmerja z usposabljanjem*	21	24	126	16,7	19,0

Opomba: * V letu 2003 se v ta program vključujejo le še brezposelne osebe, za katere je bila odločitev o vključitvi sprejeta še pred koncem 2002

Trenutno teče vključevanje brezposelnih oseb v programe usposabljanja, ki jih financira MO Maribor. 98 oseb je že vključenih v programe jezikovnih programov, računovodsko knjigovodska dela in različne računalniške tečaje. Do konca leta se bo v programe usposabljanja vključilo še dodatnih 70 kandidatov.

3.2. JAVNA DELA

Javna dela so lokalni ali državni zaposlitveni programi, ki so namenjeni vzpodbujanju razvoja novih delovnih mest ter ohranitvi ali razvoju delovnih sposobnosti brezposelne osebe in se organizirajo zaradi izvajanja socialnovarstvenih, izobraževalnih, kulturnih, naravovarstvenih, komunalnih in drugih programov. Programi javnih del so značilni ukrep aktivne politike zaposlovanja, ki je partnersko zasnovan, saj zahteva sodelovanje Zavoda za zaposlovanje, naročnika javnega dela, ki prispeva del sredstev za nagrade udeležencem ter izvajalca javnega dela. Hkrati so javna dela tudi ukrep aktivne politike zaposlovanja, ki omogoča zmanjševanje regijskih razlik med regijami z različno brezposelnostjo, saj se izvajajo v večjem obsegu v regijah z nadpovprečno stopnjo brezposelnosti.

Delodajalci ali druge organizacije jih ne smejo organizirati za dejavnosti, katerih cilj je pridobivanje dobička ali kadar bi z javnimi deli na trgu povzročili nelojalno konkurenco. Program javnih del določa vlada, lahko pa ga sprejme tudi občina, če v celoti zagotavlja sredstva za njihovo izvajanje. Brezposelne osebe so vključene v javna dela na podlagi posebne pogodbe o zaposlitvi, ki jo sklepajo z izvajalci javnih del, in se zanje uporabljajo predpisi o delovnih razmerjih, ki urejajo delovni čas, odmori in počitke, nočno delo, minimalni letni dopust, varnost in zdravje pri delu ter posebno varstvo delavcev. Brezposelne osebe so praviloma četrtno časa trajanja javnih del vključene v programe usposabljanja in izobraževanja.

Program javnih del je vlada Republike Slovenije sprejela za leti 2002 in 2003. Program določa predvsem globalne in operativne cilje izvajanja programa, ciljne skupine brezposelnih oseb, katerim je program namenjen, postopke, kriterije in merila za izbor programov javnih del ter spremljanje in nadzor nad izvajanjem programa.

Program javnih del za leti 2002/2003 je uvedel nov postopek izbora programov javnih del. Tako se je v letu 2002 neposreden izbor za lokalne programe javnih del izvajal na razpisni komisiji Območne službe Maribor. Na ta način se je zagotovil regijski pristop k izvajanju programa zaposlovanja, povečanje vpliva lokalnega okolja in upoštevanje posebnosti tega.

Globalni cilji programa javnih del so:

- spodbujanje zaposlovanja ciljnih skupin brezposelnih oseb,
- ohranjanje in razvijanje delovnih sposobnosti ciljnih skupin brezposelnih oseb,
- dvigovanje nivoja znanja, sposobnosti ter spretnosti ciljnih skupin brezposelnih oseb,
- povečanje motivacije in odgovornosti brezposelnih oseb za njihov lasten poklicni razvoj in zaposlitev,
- zagotavljanje socialne vključenosti udeležencem,
- zagotavljanje spremljanja in organizirano pomoč udeležencem pri iskanju zaposlitve,
- odkrivanje novih tržnih priložnosti,
- vzpodbujanje prehoda programov javnih del v redno dejavnost in s tem v redno zaposlitev brezposelnih oseb,
- ustvarjanje novih delovnih mest in usposabljanje brezposelnih oseb za delo na teh delovnih mestih,
- vzpodbujanje samozaposlovanja na podobnih delih,
- vzpodbujanje razvoja lokalnih skupnosti.

Prioritetne ciljne skupine za vključevanje v javna dela so težje zaposljive brezposelne osebe v skladu s 6. členom Pravilnika o izvajanju ukrepov aktivne politike zaposlovanja:

- brezposelne osebe starejše od 50 let, na zavodu prijavitelj več kot 6 mesecev,
- brezposelne osebe starejše od 45 let, ki imajo srednjo strokovno izobrazbo ali manj in so dolgotrajno brezposelne osebe,
- brezposelne osebe pri katerih je ugotovljen upad delovnih sposobnosti, ki nima za posledico statusa invalidnosti,
- invalidne brezposelne osebe,
- brezposelne osebe, ki same skrbijo za enega ali več otrok, ki so stari manj kot 15 let ali katerih zakonec je brezposeln,
- brezposelne osebe pri katerih je ugotovljena zaposlitvena oviranost ali
- so brez izobrazbe, kvalifikacije ali delovnih izkušenj.

Poleg zgoraj navedenih ciljnih skupin se v javna dela vključujejo tudi:

- dolgotrajno brezposelne osebe nad 1 leto prijavljen na zavodu,
- brezposelne osebe starejše od 50 let in
- mladi do 26 let, ki so na zavodu prijavljeni več kot 6 mesecev.

Zadnja leta velja diferenciran način financiranja javnih del s strani Zavoda RS za zaposlovanje, ki je v občinah z najvišjim deležem brezposelnosti v prebivalstvu in nižjo stopnjo razvitosti, zagotavljal višje sofinanciranje izhodiščnih plač. Zaradi visoke stopnje brezposelnosti se je delež financiranja javnih del tudi v letu 2002 v Podravju gibal od 75 do 85%.

Z namenom, da bi se v javna dela vključilo kar največ težje zaposljivih brezposelnih oseb, so bila izvajalcem oz. naročnikom javnih del namenjena dodatna sredstva, v kolikor so v program vključili težje zaposljivo brezposelno osebo (dodatnih 50% deleža izhodiščne plače, ki ga je sicer zagotavljal naročnik oz. izvajalec javnega dela).

V skladu s Pravilnikom o financiranju in izvajanju programa javnih del je mogoče, pod posebnimi pogoji, v celoti zagotoviti financiranje izhodiščnih plač in ostalih stroškov povezanih z delom udeležencev javnih del. O 100% financiranju programov javnih del odloča minister pristojen za delo družino in socialne zadeve na podlagi predloga območne službe ZRSZ.

Javna dela predstavljajo kombinacijo dela in izobraževanja oz. usposabljanja, zato so brezposelne osebe v delo vključene 30 ur na teden, preostalih 10 ur pa se vključujejo v motivacijske delavnice, informacijske pisarne, v programe usposabljanja za potrebe javnih del in v individualne programe izobraževanja v skladu z zaposlitvenim načrtom. Hkrati pa so dolžne aktivno iskati zaposlitev.

Udeleženci javnih del iz ciljnih skupin brezposelnih:

- moških starejših od 55 let,
- žensk starejših od 50 let,
- invalidov,

so lahko vključeni v programe javnih del za polni delovni čas.

Brezposelne osebe so v javna dela vključene na podlagi Posebne pogodbe o zaposlitvi, ki jo sklenejo z izvajalcem javnih del in v kateri se uporabljajo predpisi o delovnih razmerjih, ki urejajo delovni čas, odmore in počitke, nočno delo, minimalni letni dopust, varnost in zdravje pri delu ter posebno varstvo delavcev.

V letu 2002 so bili za območje Območne službe Maribor objavljeni kar trije razpisi za izbor programov javnih del. Zadnji razpis za izbor programov javnih del, ki se je nanašal na leto 2003, je bil objavljen 22.11.2002, tokrat za vso Slovenijo. Sredstva, ki so bila iz tega razpisa namenjena za Območno službo Maribor, so bila razdeljena že na prvem odpiranju, zato je bil razpis z 10.01.2003 zaprt.

Skupno je bilo na razpise prijavljenih 712 programov za leto 2002 z 2.536 udeleženci. Odobrenih je bilo 659 programov z 2.355 odobrenimi mesti za vključitev v javno delo. Za leto 2003 sta bila izbrana 502 programa za 1.876 udeležencev.

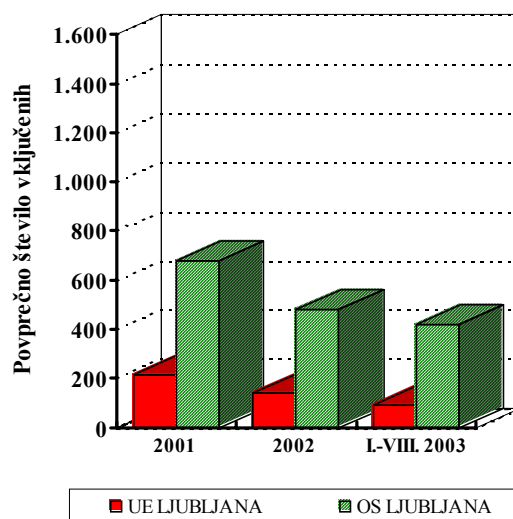
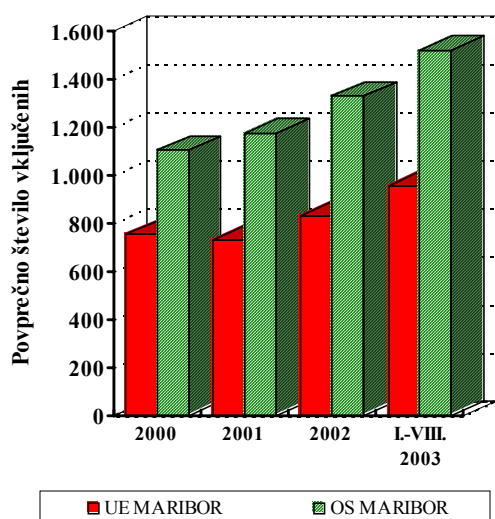
V letu 2003 je med odobrenimi programi na območju Mestne občine Maribor zavod prevzel 100% financiranje 76 programov za 347 udeležencev.

V obdobju od januarja do avgusta 2003 se je na območju Mestne občine Maribor izvajalo 298 programov javnih del lokalnega in nacionalnega pomena, v tem obdobju je bilo v programe vključenih 911 brezposelnih občanov Mestne občine Maribor, ki predstavljajo 49,9% vseh vključenih na območju OS Maribor.

Letno preko 20% udeležencev javnih del zapusti program zaradi zaposlitve pri istem ali drugem delodajalcu. Razen tega so v teh letih na račun tega programa nastale nove dejavnosti kot je Center za pomoč na domu ter samozaposlitve na področju kmetijstva in domače ter umetnostne obrti.

Ukrep javnih del se bo nadaljeval tudi v bodoče in se predvideva zasledovanje ciljev vključevanje v delovno aktivnost predvsem najteže zaposljivih brezposelnih oseb.

Povprečno število vključenih v programih javnih del na področju upravnih enot oz območnih služb ZRSZ Maribor in Ljubljana



POVPREČNO ST. UDELEŽENCEV	2000	2001	2002	I.-VIII. 2003
UE MARIBOR	753	731	833	955
OS MARIBOR	1.103	1.176	1.328	1.518

POVPREČNO ST. UDELEŽENCEV	2001	2002	I.-VIII. 2003
UE LJUBLJANA	215	138	92
OS LJUBLJANA	682	483	421

3.3. SPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA

S ciljem odpiranja novih delovnih mest v malih podjetjih nudi Zavod z ukrepoma pomoč pri samozaposlitvi ter sofinanciranje stroškov spodbujanja podjetništva pomoč brezposelnim osebam, ki se želijo samozaposliti.

Pomoč pri samozaposlitvi je namenjena osebam, ki se želijo zaposliti v lastnem podjetju in potrebujejo dobro pripravo v obliki podjetniškega usposabljanja in izobraževanja že pred vstopom na samostojno pot. V letu 2002 je Zavod izvedbo ukrepa prenesel na Pospeševalni center za malo gospodarstvo in ga izvaja na nacionalni ravni v okviru vavčerskega sistema svetovanja na podlagi napotnic, ki jih izdajajo lokalni podjetniški centri po vsej Sloveniji. Na področju, ki ga pokriva OS Maribor so za izdajo vavčerjev izbrani: Ekonomski inštitut Maribor d.o.o. za Maribor z okolico, Razvojno informacijski center Slovenska Bistrica za področje Slovenske Bistrice in Lokalni pospeševalni center pri ZRS Bistri Ptuj za področje Lenarta.

V letu 2002 je zavod omogočal brezposelnim osebam, ki so bile praviloma 6 mesecev v evidenci Zavoda vključitev v program pomoč pri samozaposlitvi oziroma v vavčerski sistem in pridobitev dodatnih podjetniških znanj (šest mesecev pred pričetkom poslovanja in še eno leto po realizirani samozaposlitvi).

V prvih osmih mesecih leta 2003 se je na območju UE Maribor samozaposlilo 99 oseb (11,9% vseh samozaposlitev v Sloveniji), na območju UE Ljubljana pa 93 oseb (11,2%).

Število samozaposlitev	UE Maribor	UE Ljubljana	Slovenija	delež UE Maribor	delež UE Ljubljana
I.-XII. 2001	187	359	1.748	10,7	20,5
I.-XII. 2002	130	208	1.004	12,9	20,7
I.-VIII. 2003	99	93	830	11,9	11,2

Sofinanciranje stroškov spodbujanja podjetništva oziroma nepovratna finančna sredstva je od januarja do avgusta 2003 prejelo 120 brezposelnih oseb z območja UE Maribor (12,6% vseh v Sloveniji) in 127 oseb (13,4%) z območja UE Ljubljana, ki so realizirale samozaposlitev koncem leta 2002 in v letu 2003 in so Zavodu predložile popolno dokumentacijo o registraciji dejavnosti in poslovni načrt.

Število subvencij za samozaposlitev	UE Maribor	UE Ljubljana	Slovenija	delež UE Maribor	delež UE Ljubljana
I.-XII. 2001	193	378	1.731	11,1	21,8
I.-XII. 2002	134	205	1.028	13,0	19,9
I.-VIII. 2003	120	127	950	12,6	13,4

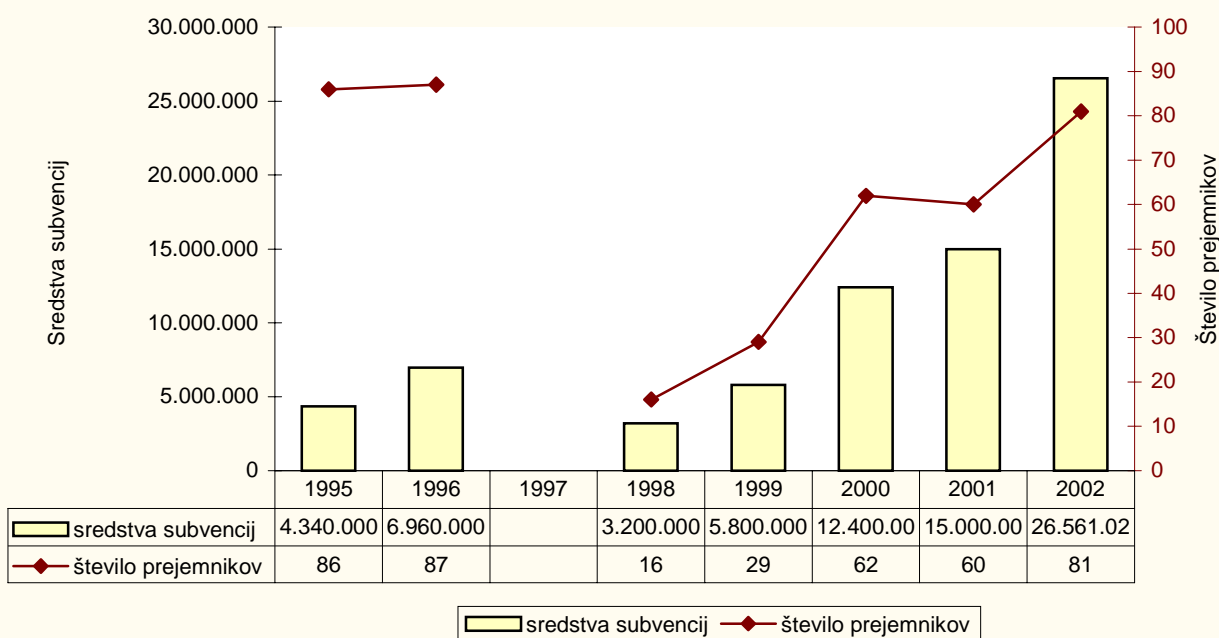
Aktivnostim zavoda na področju vzpodbujanja samozaposlovanja se že vrsto let z javnim razpisom za sofinanciranje samozaposlitev pridružuje tudi Mestna občina Maribor.

3.3.1. VZPODBUJANJE SAMOZAPOSLOVANJA V MESTNI OBČINI MARIBOR

Na področju vzpodbujanja samozaposlovanja brezposelnih oseb Mestna občina Maribor že več let sodeluje z Zavodom RS za zaposlovanje – OS Maribor. Od leta 1995 do 2002 je Mestna občina Maribor subvencionirala samozaposlitev 421-tim brezposelnim osebam s stalnim prebivališčem v mariborski občini. V letu 1997 se program vzpodbujanja samozaposlovanja ni izvajal, izplačan je bil le del sredstev iz leta 1996, sredstva po razpisu iz leta 1998 pa so bila, zaradi pogodbenih rokov plačil, realizirana šele v letu 1999. Z izjemo leta 1997, ko za ta namen ni bilo planiranih proračunskih sredstev, se je višina dodeljenih subvencij gibala od 50.000 SIT v letu 1995 (86 prejemnikov), 80.000 SIT v letu 1996 (87 prejemnikov), 200.000 SIT v letih 1998 (16 prejemnikov), 1999 (29 prejemnikov), 2000 (62

prejemnikov) in 250.000 SIT v letu 2001 (60 prejemnikov). V letu 2002 je subvencijo prejelo 81 brezposelnih oseb, posamezni prejemnik pa je lahko prejel občinsko subvencijo do višine 600.000 SIT, odvisno od višine sredstev, ki so jo prosilci prejeli tudi od ZRSZ-Območne službe Maribor. Preverjanje opravljanja dejavnosti za leto 1996, 1998, 1999 je potekalo v drugi polovici leta 2000 (pogoj pri pridobitvi subvencije je, da mora samozaposlitev trajati najmanj dve leti). Ugotovljeno je bilo, da cca. 82% oseb, ki so začele samostojno opravljati dejavnost kot samozaposlene osebe, to dejavnost še vedno opravlja. Vsi samozaposleni so izpolnili pogoj opravljanja dejavnosti dve leti, razen v dveh primerih, kjer pa sta bila samostojna podjetnika izbrisana iz registra zaradi smrti. Skupaj z Zavodom RS za zaposlovanje – Območno službo Maribor ugotavljamo, da je tak način spodbujanja samozaposlovanja brezposelnih oseb dober in da ga je zaradi velikega interesa smiselno nadaljevati tudi v prihodnje. V grafu so prikazane odobrene subvencije za samozaposlovanje (brez stroškov razpisa), pri čemer v letih 1996, 1998 in 1999 sredstva subvencij niso bila v celoti izplačana v tekočem, temveč delno tudi v naslednjem letu.

Slika 4: Subvencioniranje samozaposlovanja v letih 1995 - 2002



PRORAČUN 2003

Tudi v proračunu za leto 2003 je MO Maribor za namene samozaposlovanja namenila proračunska sredstva v višini 27 mio SIT. Po javnem razpisu, ki je bil objavljen 14.7.2003 (odprt do 30.9.2003), bo mogoče pridobiti skupaj (iz sredstev Zavoda in Občine) do 800.000 SIT sredstev na posameznega prosilca. Na razpis je prispelo 131 vlog.

3.4. USPOSABLJANJE IN ZAPOSLOVANJE INVALIDOV

Za razreševanje problematike zaposlovanja brezposelnih invalidnih oseb Zavod izvaja vrsto aktivnosti na tem področju. Tako se brezposelne invalidne osebe v skladu z njihovimi

zmožnostmi vključujejo v programe namenjene izključno njim, kakor tudi v vse ostale programe aktivne politike zaposlovanja.

V letu 2002 so stopile v veljavo spremembe in dopolnitve Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Ur. list RS št.67/2002), v skladu s katerimi zavod vodi evidenco po drugih zakonih. V to evidenco sodijo tudi delovni invalidi, prejemniki denarnega nadomestila pri Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, pri katerih je na podlagi zaposlitvenega načrta ugotovljena začasna nezaposljivost.

Število brezposelnih invalidnih oseb	UE	UE	Slovenija	delež UE	delež UE
	Maribor	Ljubljana		Maribor	Ljubljana
I.-XII. 2001	2.785	1.910	18.684	14,9	10,2
I.-XII. 2002	2.544	1.752	14.420	17,6	12,1
I.-VIII. 2003	857	1.256	9.795	8,7	12,8

Število vključenih invalidnih oseb v posameznih programih usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb je razvidno iz naslednjega tabelarnega pregleda.

Usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb	UE Maribor			UE Ljubljana			Slovenija		
	2.001	2.002	I.-VIII. 2003	2.001	2.002	I.-VIII. 2003	2.001	2.002	I.-VIII. 2003
	Obravnavani na strokovni komisiji	19	25	24	80	68	46	356	401
Obravnavani v zdravniški svetovalni službi	427	401	230	471	604	566	3.680	3.744	2.887
Delovna vključenost	57	34	156
Vključeni v programe rehabilitacije	168	186	109	189	186	142	1.077	1.578	979
Vključeni v prog. izobraževanja in usposabljanja	181	95	46	194	107	82	1.245	576	602
Zaposleni	66	135	52	160	168	84	874	949	576

Na Strokovni komisiji I. stopnje za ugotavljanje lastnosti invalidnih oseb je bilo v prvih osmih mesecih 2003 obravnavanih 24 oseb z območja UE Maribor, zdravniška svetovalna služba pa je opravila 230 svetovanj.

Invalidi se vključujejo tudi v programe javnih del. Tako se je v letu 2002 nadaljevalo izvajanje posebnih programov javnih del, ki so namenjeni zaposlovanju invalidov in težje zaposljivih oseb, za katere je predhodno ugotovljeno, da niso zaposljivi pod rednimi pogoji, skozi vključitev v javna dela pa ohranjajo delovno kondicijo in socialne kontakte. Vzporedno z delom tečejo tudi psihosocialni programi, ki vključenim nudijo podporo pri vsakdanjem funkcioniranju in reševanju težav. Izvajalci teh programov javnih del so Inštitut RS za rehabilitacijo, društvo Ozara in Varstveno delovni center POLŽ, ki imajo zaposlene strokovne delavce za izvajanje podpornih psihosocialnih programov.

109 invalidov in težje zaposljivih brezposelnih oseb je bilo v tem obdobju vključenih v programe zaposlitvene rehabilitacije, ki jo opredeljuje Program aktivne politike zaposlovanja. Cilji programov zaposlitvene rehabilitacije so usposobiti invalida in težje zaposljivo brezposelno osebo za vključevanje v zaposlitev v skladu z njegovimi sposobnostmi, znanji in zmožnostmi, povečati zaposljivost in nuditi pomoč pri razvoju poklicne kariere invalidu in težje zaposljivi brezposelni osebi. Programi zaposlitvene rehabilitacije obsegajo več storitev in sicer:

- Svetovanje in motiviranje rehabilitantov za njihovo aktivno vlogo
- Priprava mnenja o ravni rehabilitantovih sposobnosti, znanj, delovnih navad in interesov

- Pomoč pri sprejemanju lastne invalidnosti in vključitvi v življenje in delo z njo (psihosocialna rehabilitacija)
- Pomoč pri izboru ustreznih poklicnih ciljev
- Razvijanje socialnih spretnosti in veščin
- Iskanje ustreznega dela (zaposlitve)
- Analiza konkretnega delovnega mesta in okolja
- Načrt prilagoditve delovnega mesta in okolja
- Načrt potrebnih tehničnih pripomočkov
- Usposabljanje oz. pomoč pri usposabljanju na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu
- Spremljanje rehabilitanta pri usposabljanju in izobraževanju
- Spremljanje rehabilitanta na delovnem mestu po vključitvi v delo
- Sprotno ocenjevanje uspešnosti rehabilitacijskega procesa

Izvajalci programov zaposlitvene rehabilitacije v letu 2003 so izbrani na javnem razpisu Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve.

Z izvajanjem projektov iz prejšnjih let - delovna vključenost invalidov se nadaljuje. Vključeni so invalidi in težje zaposljive osebe, za katere je bilo v predhodnih postopkih ugotovljeno, da niso sposobni za redno zaposlitev, nimajo pa pravic po Zakonu o družbenem varstvu duševno in telesno prizadetih oseb. Cilji programa so zagotavljanje vključitev v delo z usposabljanjem skladno s sposobnostmi, znanji in zmožnostmi posameznika, privajanje na delo, pridobivanje delovnih spretnosti in veščin ter omogočanje vključevanja posameznikov v delovno in širše socialno okolje.

V program Sofinanciranje prilagoditev delovnih prostorov, opreme in naprav za zaposlitev težje prizadetih invalidov v letu 2003 ni bilo vključitev, kar kaže na nezainteresiranost delodajalcev za zaposlovanje najtežje prizadetih invalidov, ki bi ta ukrep potrebovali.

V obdobju od januarja do avgusta 2003 se je zaposlilo 52 invalidov.

V skladu s Pravilnikom o nadomestitvi dela stroškov invalidskim podjetjem je v avgustu 2003 uveljavljala subvencijo 15 invalidskih podjetij z območja UE Maribor za 568 zaposlenih invalidov, na območju UE Ljubljana 21 invalidskih podjetij za 782 zaposlenih (v Sloveniji 142 podjetij za 6002 zaposlena). Za zaposlene invalide lahko invalidsko podjetje pridobi mesečno subvencijo, ki znaša 25% zjamčene plače za invalide, razvrščene v I. skupino, 50% zjamčene plače za invalide iz II. skupine ter 75% zjamčene plače za invalide, ki so razvrščeni v III. skupino. Razvrstitev v skupine je odvisna od stopnje prizadetosti zaposlenih invalidov.

V ukrep Nadomestitev dela plače invalidu in težje zaposljivi brezposelni oseb je iz UE Maribor vključenih 17 invalidov in težje zaposljivih oseb. Program je namenjen izenačevanju možnosti zaposlovanja in pospeševanju zaposlovanja invalidov in težje zaposljivih skupin brezposelnih v podjetjih, razen v invalidskih podjetjih. Program se je v letu 2002 izvajal preko javnega razpisa, v letu 2003 pa nove vključitve niso bile več možne.

V sodelovanju z Inštitutom RS za rehabilitacijo invalidov, PE Maribor in društvom Ozaro ter Skladom za razvoj in usposabljanje človeških virov je bil za pridobitev sredstev iz strukturnih skladov prijavljen skupni projekt MOZAIK. Cilj projekta je ustvariti pogoje za usposabljanje

in zaposlovanje težje zaposljivih in invalidnih oseb v okviru rešitev, ki jih predvideva predlog novega Zakona o zaposlovanju invalidnih oseb.

S projektom želimo, v sodelovanju z lokalno skupnostjo, razviti za navedene ciljne skupine nove oblike zaposlitev, ki bi bile sofinancirane s strani države kot zaščitene zaposlitve. Glede na to, da bo sofinanciranje teh oblik zaposlitev pričelo v letu 2005, želimo s projektom zagotoviti sredstva za nadaljnje delovanje že z eksperimentalnim projektom razvitih tovrstnih oblik dela ter razviti nove oblike. Razen tega želimo s Projektom evalvirati predlagano obliko financiranja tovrstnih zaposlitev ter zakonodajalcu podati strokovne podlage za operacionalizacijo zakona. Projekt je dobil pozitivno strokovno evalvacijo. V teku so aktivnosti za imenovanje projektne in usmerjevalne skupine.

Uspešnost izvedbe tega projekta je odvisna od pripravljenosti lokalnih skupnosti, da določena dela, ki jih trenutno izvajajo javni zavodi ali profitne organizacije, so pa primerna za delo težje zaposljivih in invalidnih oseb, poverijo centrom za zaščitene zaposlitve. Razen tega je za učinkovitejše zaposlovanje invalidnih oseb pomembno doslednejše koriščenje možnosti, oddaje javnih naročil invalidskim podjetjem, ki jih daje Zakon o javnih naročilih.

MO Maribor že aktivno sodeluje tako z Institutom RS za rehabilitacijo invalidov kot tudi društvom Ozara. Zato nosilci projekta Mozaik pričakujejo, da bo prispevala k zagotavljanju primerne dela zaposlitvenim centrom ter spodbujanju tovrstnega povezovanja znotraj Konzorcija za razvoj Podravja.

4. SKLAD ZA RAZVOJ IN USPOSABLJANJE ČLOVEŠKIH VIROV

Mestna občina Maribor je že v letu 1999 pristopila k sodelovanju oz. sofinanciranju programov in projektov SRUČV. Na podlagi bilateralne pogodbe med Mestno občino Maribor in SRUČV (podpisana 28. 12. 1999) so bila sredstva v višini 4.000.000 SIT realizirana šele v letu 2000. Od leta 2000 dalje temelji sofinanciranje SRUČV na Konzorcijski pogodbi za razvojne naloge Podravja (podpisana dne 9. 6. 2000) in Pogodbi o financiranju programov in projektov Sklada za razvoj in usposabljanje človeških virov za obdobje 2000 - 2004 (podpisana 20. 7. 2000), ki sta osnovi za letno financiranje v skladu z letnimi pogodbami oz. letnimi delovnimi in finančnimi načrti. Na podlagi pogodbe iz leta 2000 je bilo SRUČV dodeljenih 6.000.000 SIT, v letu 2001 je sofinanciranje Mestne občine Maribor znašalo 29.082.000 SIT, v letu 2002 pa je bil delež MO Maribor 30.511.800 SIT. V letih 1999 - 2002 je SRUČV s pomočjo sredstev Mestne občine Maribor pripravil več razvojnih projektov, za katere je pridobil tudi sredstva iz nacionalnih in mednarodnih virov, sofinanciral vključevanje podjetij in udeležencev v programe usposabljanja ter razvojne projekte, svetoval in pomagal podjetjem pri pripravi prijav na javne razpise (Bodočnost, Svila, Cestno podjetje, Terme) za pridobivanje sredstev iz nacionalnih virov (za izobraževanje in usposabljanje), koordiniral in izvajal razvojne projekte na področju razvoja človeških virov v Podravju.

Tabela 4: Udeleženci programov usposabljanja/razvojnih projektov s stalnim prebivališčem v Mestni občini Maribor

LETO	PROGRAMI USPOSABLJANJA /RAZVOJNI PROJEKTI	ŠTEVILO
1999	Usposabljanje vodij del. enot za gospodarnejšo proizvodnjo	23
	Usposabljanje analitikov dela za gospodarnejšo proizvodnjo	13
	Uspešno mednarodno trženje z jezikovnimi, komunikacijskimi in računalniškimi veščinami	10
	Strateško razmišljanje za strateško načrtovanje	7
	SKUPAJ PROGRAMI	53
	Model usposabljanje izobraževalcev	8
	SKUPAJ PROJEKTI*	8
	SKUPAJ PROGRAMI IN PROJEKTI	61
2000	Usposabljanje vodij del. enot za gospodarnejšo proizvodnjo	61
	Uspešno mednarodno trženje z jezikovnimi, komunikacijskimi in računalniškimi veščinami	10
	Strateško razmišljanje za strateško načrtovanje	30
	SKUPAJ PROGRAMI	101
	Model usposabljanje izobraževalcev	7
	Phare Partnership	29
	Train the Trainers	14
	SKUPAJ PROJEKTI*	50
SKUPAJ PROGRAMI IN PROJEKTI	151	

LETO	PROGRAMI USPOSABLJANJA /RAZVOJNI PROJEKTI	ŠTEVILO
2001	Usposabljanje vodij del. enot za gospodarnejšo proizvodnjo	40
	Uspešno mednarodno trženje z jezikovnimi, komunikacijskimi in računalniškimi veščinami	14
	Strateško razmišljanje za strateško načrtovanje	14
	SKUPAJ PROGRAMI	68
	Phare Partnership	152
	Usposabljanje lokalnih/regionalnih razvojnih struktur	11
	Spodbujanje ženskega podjetništva - promotorke	2
	SKUPAJ PROJEKTI*	165
SKUPAJ PROGRAMI IN PROJEKTI	233	
2002	Usposabljanje vodij delovnih enot	20
	Strateško razmišljanje	21
	Splošna uporaba interneta	6
	Razvoj človeških virov	9
	Redni letni razgovori	51
	Kako meriti učinkovitost usposabljanja v podjetju	3
	Uspešno vodenje z motivacijo, komunikacijo in timskim delom	36
	SKUPAJ PROGRAMI	146
	Maribor - mesto znanja	6

Študenti in podjetja z roko v roki	64
Modularni sistem usposabljanja izobraževalcev	9
Wellness - vizija razvoja	12
SKUPAJ PROJEKTI*	91
SKUPAJ PROGRAMI IN PROJEKTI	237

Tabela 5: Število podjetij vključenih v programe usposabljanja/razvojne projekte s sedežem v Mestni občini Maribor

LETO	PROGRAMI USPOSABLJANJA / RAZVOJNI PROJEKTI	ŠTEVILO
1999	Usposabljanje vodij del. enot za gospodarnejšo proizvodnjo	5
	Strateško razmišljanje za strateško načrtovanje	3
	SKUPAJ PROGRAMI	8
	Model usposabljanje izobraževalcev	8
	SKUPAJ PROJEKTI*	8
	SKUPAJ PROGRAMI IN PROJEKTI	16
2000	Usposabljanje vodij del. enot za gospodarnejšo proizvodnjo	3
	Strateško razmišljanje za strateško načrtovanje	4
	SKUPAJ PROGRAMI	7
	Model usposabljanje izobraževalcev	7
	Phare Partnership	24
	Train the Trainers	13
	SKUPAJ PROJEKTI*	44
	SKUPAJ PROGRAMI IN PROJEKTI	51

LETO	PROGRAMI USPOSABLJANJA / RAZVOJNI PROJEKTI	ŠTEVILO
2001	Usposabljanje vodij del. enot za gospodarnejšo proizvodnjo	13
	Strateško razmišljanje za strateško načrtovanje	1
	SKUPAJ PROGRAMI	14
	Phare Partnership	35
	Usposabljanje lokalnih/regionalnih razvojnih struktur	7
	Spodbujanje ženskega podjetništva - promotorke	2
	SKUPAJ PROJEKTI*	44
	SKUPAJ PROGRAMI IN PROJEKTI	58
2002	Usposabljanje vodij delovnih enot	2
	Strateško razmišljanje	2
	Splošna uporaba interneta	2
	Razvoj človeških virov	1
	Redni letni razgovori	3
	Uspešno vodenje z motivacijo, komunikacijo in timskim delom	2
	SKUPAJ PROGRAMI	12
	Maribor - mesto znanja	21
	Študenti in podjetja z roko v roki	12
	Modularni sistem usposabljanja izobraževalcev	10
	Wellness - vizija razvoja	4

SKUPAJ PROJEKTI*	47
SKUPAJ PROGRAMI IN PROJEKTI	59

PRORAČUN 2003

Za izvajanje aktivnosti v okviru SRUČV bo, glede na razrez potrebnih sredstev, MO Maribor prispevala 33, 6 mio SIT. Od tega je za pre/dousposabljanje delavcev iz tekstilne dejavnosti iz Maribora namenjenih 3,5 mio SIT.

5. REGIJSKI SKLAD DELA PODRAVJE

Sofinanciranje Regionalnega sklada dela Podravje poteka od leta 2000 dalje. Na podlagi Konzorcijske pogodbe za razvojne naloge Podravja (podpisana dne 9. 6. 2000) in Pogodbe o organiziranju, izvajanju in financiranju aktivnosti RSDP za obdobje 2000-2004 (podpisana 20. 7. 2000), poteka financiranje v skladu z letnimi pogodbami oz. letnimi delovnimi in finančnimi načrti. Do leta 2002 je Mestna občina Maribor za Regionalni sklad dela Podravje namenila 11.904.108 SIT. V letih 2000 in 2001 je bilo v RSDP vključenih 67 oseb s stalnim bivališčem v Mestni občini Maribor, v letu 2002 pa 40 oseb s stalnim prebivališčem v mariborski občini (25 novih udeležencev in 15 prevzetih udeležencev). RSDP je za udeležence izvajal in financiral različne ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z izdelanimi individualnimi zaposlitvenimi načrti udeležencev, ki so jih izdelali s pomočjo RSDP. V nadaljevanju je predstavljen pregled števila vključenih udeležencev v letih 2000 in 2001 s stalnim bivališčem v Mariboru, ter pregled podjetij s sedežem v Mestni občini Maribor, ki jim je RSDP pomagal pri razreševanju trajno presežnih delavcev (oblikovanju programov kadrovske prenove in razreševanju problematike trajno presežnih delavcev). Podatki za leto 2002 prikazujejo vključene udeležence iz podjetij s sedežem v Mestni občini Maribor, ki imajo stalno prebivališče v in izven Mestne občine Maribor.

Tabela 3: Pregled števila vključenih udeležencev v letih 2000, 2001 in 2002

Leto	Zap. Št.	Podjetje/ZRSZ	Število udeležencev iz Mestne občine Maribor	
2000	1.	TVT Maribor d.d.	9	
	2.	Kompas mejno turistični servis d.d., Podružnica Šentilj	2	
	3.	Koloniale prehrana d.d.	2	
	4.	TSP Tovarna sukancev in trakov d.d.	1	
			SKUPAJ udeleženci iz podjetij	14
	5.	ZRSZ (brezposelne osebe)	27	
			SKUPAJ	41
2001	1.	Hotel Slavija d.d.	4	
	2.	Vinag d.d.	11	
	3.	Pik d.d.	6	
	4.	Pik Tekstil d.o.o.	1	
			SKUPAJ udeleženci iz podjetij	22
	5.	ZRSZ (brezposelne osebe)	4	
			SKUPAJ	26
2002*	1.	PS Cimos Tam Ai. d.o.o.	12	

2.	Terme Maribor d.d.	4
3.	M.P.P. Tehnične službe d.o.o.	12
4.	Hotel Slavija d.d.	2
5.	Marles hiše d.o.o.	24
6.	Pik d.d.	5
SKUPAJ udeleženci iz podjetij		59
7.	ZRSZ (brezposelne osebe)	4
SKUPAJ		63

* Za leto 2002 so zajeti tudi udeleženci s stalnim prebivališčem izven Mestne občine Maribor.

PRORAČUN 2003

Za sofinanciranje izvajanja aktivnosti RSDP je v letu 2003 namenjenih 4,1 mio SIT.

6. ŠTIPENDIRANJE

Na področju Upravne enote Maribor je v mesecu avgustu 2003 prejemal republiško štipendijo 2.201 prejemnik (1.405 dijakov in 796 študentov), Zoisovo štipendijo pa 911 prejemnikov (354 dijakov in 557 študentov). Na področju Upravne enote Ljubljana je v istem mesecu prejelo republiško štipendijo 2.753 oseb (1.670 dijakov in 1.083 študentov), Zoisovo štipendijo pa 1.753 prejemnikov (848 dijakov in 905 študentov). Mariborski republiški štipendisti predstavljajo 6,9% vseh v Sloveniji, ljubljanski pa 8,6%. Prejemniki Zoisove štipendije z območja UE Maribor predstavljajo 8,3% vseh slovenskih prejemnikov te štipendije, prejemniki z območja UE Ljubljana pa 16,0%.

Mestna občina Maribor je v letu 2002 podelila štipendijo za nadarjene 17 dijakom, 15 študentom in 3 študentom v tujini, v letu 2003 je bila podeljena 25 dijakom, podelitev štipendij študentom je v teku.

7. ZAKLJUČEK

1. Visoka brezposelnost je posledica velikih strukturnih problemov gospodarstva v SV Sloveniji, katerega center je MO Maribor. V MO Maribor število delovno aktivnega prebivalstva narašča hitreje kot v Sloveniji, kar se odraža na hitrejšem zmanjševanju brezposelnosti. Kljub zmanjševanju regionalnih razlik, je problem brezposelnosti bistveno nad republiškim povprečjem.
2. Z ukrepi Aktivne politike zaposlovanja želi MDDSZ in Zavod RS za zaposlovanje blažiti posledice različne gospodarske razvitosti in strukturnih neskladij na trgu dela. Tako je večina sredstev programov aktivne politike zaposlovanja usmerjena v regije z nadpovprečno brezposelnostjo. Programi, ki blažijo regijska neskladja so programi javnih del, lokalno zaposlitveni programi, subvencije delodajalcem za iskalce prve zaposlitve ter subvencije za zaposlovanje za krajši delovni čas. Območje OS Maribor ob 17% deležu brezposelnih v Sloveniji ima zagotovljenih za izvajanje ukrepov APZ 23% vseh sredstev v Sloveniji.
3. MO Maribor je med najbolj aktivnimi v Sloveniji, saj učinkovito prispeva k zmanjševanju brezposelnosti s sofinanciranjem programov javnih del, samozaposlovanja ter programov usposabljanja in izobraževanja za brezposelne.

4. Sklad za razvoj človeških virov - SRUČV in Sklad dela za Podravje imata pomembno vlogo pri razvoju programov izobraževanja za odrasle in nudenju strokovne pomoči pri kadrovskem prestrukturiranju podjetij. SRUČV pomembno prispeva k razvoju človeških virov z domačimi in mednarodnimi sredstvi.
5. Za zagotovitev možnosti zaposlovanja invalidnih oseb predlagamo podporo projektu Mozaik s prenosom izvajanja dela dejavnosti, ki jih financira MO Maribor na invalidska podjetja in centre za zaščitene zaposlitve.
6. Ključ za reševanje brezposelnosti je razvoj novih delovnih mest, kar je odvisno od podjetniške privlačnosti okolja in moči lokalnega gospodarstva. Pri privabljanju novih investorjev ima Maribor na področju človeških potencialov pomembno prednost pred razvitejšimi okolji v Sloveniji, saj potencialni delodajalci ravno zaradi prostih človeških kapacitet računajo na lažje reševanje kadrovske zadeve.

Gradivo pripravil ZRSZ OS Maribor v sodelovanju z Oddelkom za gospodarske dejavnosti Mestne občine Maribor.