

MESTNA OBČINA MARIBOR  
MESTNI SVET  
**Komisija za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja**

Številka: 01400-7/2019-38  
Datum: 29. marec 2019

**MESTNI SVET  
MESTNE OBČINE MARIBOR**

**PREDLOG  
ZA IMENOVANJE DIREKTORICE JAVNEGA SOCIALNO - VARSTVENEGA  
ZAVODA CENTER ZA POMOČ NA DOMU MARIBOR**

Po 30. členu Statuta Mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011 in 8/2014) **predlaga** komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja mestnemu svetu Mestne občine Maribor

**SKLEP:**

Po 56. členu Zakona o socialnem varstvu (Ur. l. RS, št. 3/200-UPB2, 23/2007popr., 41/2007popr., 57/2012, 39/2016, 29/2017 in 54/2017), 7. členu Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu (MUV, št. 8/2018 UPB2), 28., 29. in 30. členu Statuta javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor, h kateremu je mestni svet MOM podal soglasje na 41. seji, 27. maja 2002 ter 23. členu Statuta Mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011 in 8/2014)

**Mestni svet Mestne občine Maribor**

*i m e n u j e*

**mag. Barbaro ŽGAJNER**

**ZA DIREKTORICO JAVNEGA SOCIALNO - VARSTVENEGA ZAVODA  
CENTER ZA POMOČ NA DOMU MARIBOR**

*z dnem imenovanja za dobo petih let.*

### *Obrazložitev:*

*Po Zakonu o socialnem varstvu in Odloku o ustanovitvi javnega socialno - varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor direktorja, ki je poslovodni organ in strokovni vodja zavoda, imenuje in razrešuje ustanoviteljica po predhodnem mnenju sveta zavoda. Po odloku o ustanovitvi zavoda postopek imenovanja in razrešitve direktorja ter razpisne pogoje za imenovanje direktorja zavoda določa na podlagi zakona statut zavoda.*

*Mandat direktorja zavoda traja pet let z možnostjo ponovitve mandata.*

*Razpis za imenovanje direktorja javnega zavoda Center za pomoč na domu Maribor, z izpolnjevanjem razpisnih pogojev, določenih v statutu zavoda (univerzitetna ali visoka strokovna izobrazba s področij socialnega dela, sociologije, psihologije, pedagogike ali upravno-pravne smeri; opravljen strokovni izpit za delo na področju socialnega varstva; najmanj pet let delovnih izkušenj; ob prijavi na razpis je kandidat dolžan predložiti program razvoja in dela zavoda za mandatno obdobje; po zakonu morajo kandidati imeti opravljen program za vodenje socialno varstvenega zavoda, ki ga določi socialna zbornica v soglasju s Strokovnim svetom RS za splošno izobraževanje; za direktorja je lahko imenovan kandidat, ki nima opravljenega tega programa, mora pa ga opraviti najkasneje v enem letu od začetka opravljanja nalog direktorja; če tega programa ne opravi v roku, mu mandat na podlagi zakona preneha), je komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja objavila v dnevniku Večer in na mariborski spletni strani 4. februarja 2019.*

*V 10-dnevnem razpisnem roku do 14. februarja 2019 se je prijavilo sedem kandidatk. V postopku proučitve vlog v roku prijavljenih kandidatk je bilo ugotovljeno, da je ena kandidatka poslala popolno vlogo, šest kandidatk pa je bilo pozvanih k dopolnitvi vlog tako, da manjkajoče dokazilo o izpolnjevanju razpisnega pogoja »najmanj pet let delovnih izkušenj« prinesejo s seboj na razgovor.*

*Na razgovor, ki je bil 14. marca 2014, so bile povabljene vse na razpis prijavljene kandidatke. Razgovora se je udeležilo vseh sedem kandidatk. Kandidatke, ki so bile pozvane k dopolnitvi vloge, so to storile in vloge dopolnile z ustreznim dokazilom – »z izpisom zavarovanj RS od Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije«.*

*Po dopolnitvi vlog je bilo ugotovljeno, da vse na razpis prijavljene kandidatke izpolnjujejo formalno – pravne pogoje razpisa.*

*Kandidatke so se na razgovoru najprej osebno predstavile, podrobneje so predstavile k vlogi priložene programe vodenja in razvoja zavoda za mandatno obdobje direktorja, nato so odgovarjale na vprašanja članov komisije.*

*Po razgovoru s kandidatkami je komisija ocenjevala njihovo primernost za opravljanje dolžnosti direktorice zavoda z vidika strokovnega poznavanja dejavnosti in delovanja zavoda ter vizije nadaljnjega razvoja zavoda, z vidika organizacijskih in upravljaljskih znanj ter osebnostnih kvalitiet.*

*Soglasno je bil sprejet sklep, da se svet zavoda v skladu s 7. členom Odloka o ustanovitvi javnega socialno varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor (MUV, št. 1/2018 in 8/2018) in 29. členom Statuta Centra za pomoč na domu zaprosi za mnenje za vse prijavljene kandidatke, ki naj bo oblikovano ločeno in tudi obrazloženo za vsako kandidatko posebej.*

*Svet zavoda je ločeno oblikovana in obrazložena mnenja za vsako kandidatko posebej posredoval komisiji v roku do 26. marca 2019 do 12. ure.*

*Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 5. seji, 26. marca 2019, po obravnavi mnenja sveta zavoda in ponovni podrobni obravnavi vlog prijavljenih kandidatk in ocenah, sprejetih po razgovoru z njimi ter ugotovitvah, da so vse prijavljene kandidatke prišle na razgovor zelo dobro pripravljene, da dejavnost zavoda s strokovnega vidika poznajo, da so njihovi koncepti razvoja zavoda dobri, da bi pa vodenje zavoda morala prevzeti odločna in samozavestna oseba, ki bi ga bila sposobna narediti bolj dejavnega in prepoznavnega.*

*Mnenje sveta zavoda, ki ga je po predstavitvi kandidatk 25. marca 2019 oblikoval ločeno in obrazloženo za vsako kandidatko posebej je, da je vsaka kandidatka ustrezno predstavila svoj koncept razvoja javnega zavoda, in da je vsaka predstavitev za sebe pomenila svojstven pogled na bodoči razvoj zavoda. Člani sveta so tudi ugotavljali, da večina kandidatk nima dovolj izkušenj za vodenje zavoda, razen dveh kandidatk, ki bi bili po mnenju večine članov sveta primerni za direktorico zavoda (dosedanja direktorica zavoda in sedanja v. d. direktorica zavoda ter kandidatka, za katero je svet zavoda podal mnenje, da je strokovna in bi bila glede na ustrezno vizijo in lastnosti, ki bi sledile viziji vodenja (sodelovanje, poštenost in spoštovanje) primerna kandidatka za direktorico zavoda).*

*Komisija je bila mnenja, da je dosedanja direktorica in sedanja v. d. direktorica zavoda na razgovoru večino časa govorila o tem, kaj je bilo narejenega do sedaj, zelo malo pa o tem, kaj bi bilo potrebno narediti sedaj in v prihodnje v prid boljšemu delovanju zavoda. Druga kandidatka, za katero je bil svet zavoda mnenja, da bi bila primerna za direktorico zavoda, je po mnenju komisije strokovna z bogatimi izkušnjami na področju socialnega varstva, vendar je njen program razvoja in dela zavoda v primerjavi s programi nekaterih drugih kandidatk preskromen.*

*Po oceni komisije je kandidatka mag. Barbara ŽGAJNER s svojim strokovnim znanjem, bogatimi izkušnjami in idejami izstopala. Tudi po njenih osebnostnih lastnostih (samozavest, odločnost, sproščenost, komunikativnost, afiniteta do področja dela zavoda), ki so bile v razgovoru z njo izkazane, so člane komisije prepričale, da bi bila sposobna program razvoja, ki ga je k vlogi priložila in cilje, ki jih je v program zapisala ter jih na razgovoru predstavila, tudi uresničiti.*

*Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je po obravnavi mnenja sveta zavoda soglasno oblikovala predlog za imenovanje mag. Barbare ŽGAJNER za direktorico javnega zavoda Center za pomoč na domu Maribor z dnem imenovanja za dobo petih let in ga daje mestnemu svetu Mestne občine Maribor v obravnavo in odločitev.*

*Komisija predlaga imenovanje direktorice zavoda z dnem imenovanja, torej z dnem seje Mestnega sveta MOM, na kateri bo izvedeno odločanje o rednem imenovanju direktorice zavoda.*

*Soglasno oblikovan predlog za imenovanje direktorice javnega socialno - varstvenega zavoda Center za pomoč na domu Maribor daje komisija mestnemu svetu Mestne občine Maribor v obravnavo in odločitev.*

*Podatki o kandidatki za direktorico javnega zavoda:*

- mag. Barbara ŽGAJNER, mag. sociologije in univ. dipl. socialna delavka, ima opravljen strokovni izpit, predpisan za strokovne delavce na področju socialnega varstva, ima cca. 18,5 let delovne dobe; pozna področje dela s starostniki, invalidi, udeležena je bila pri sooblikovanju državnih strategij in načrtov ostalih področnih politik (Strategija socialnega varstva do leta 2020); za svoje delovanje pri reševanju stisk in težav posameznikov in družbe v času od 2004 do 2008 je prejela posebno zahvalo Socialne zbornice; za aktivnosti na humanitarnem področju je prejela priznanje Najvišje mojstrice Ching Hai; kot podžupanja Občine Trbovlje je pokrivala področje socialno varstvene politike; v tem obdobju je neposredno sodelovala tudi na področju pomoči na domu; ves čas je povezana z nevladno sfero znotraj sistema socialno-varstvenih programov; mrežo socialno-varstvenih storitev na lokalnem in državnem nivoju ter sistem pomoči na domu pozna (prostovoljno delo v Domu upokojencev Trbovlje, koordinacija socialnovarstvenih programov in storitev na lokalnem nivoju, je ustanovna članica Društva dnevnih centrov aktivnosti za aktivno staranje in medgeneracijsko sožitje).

**PREDSEDNICA  
KOMISIJE ZA MANDATNA VPRAŠANJA,  
VOLITVE IN IMENOVANJA  
mag. Nataša RODOŠEK, l. r.**

