



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, 2000 Maribor,
www.maribor.si, email: mestna.obcina@maribor.si



GMS – 098

Številka: 10002-40/2019-4

Datum: 28.5.2019

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA __ REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA SINAGOGA MARIBOR ZA LETO
2018

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Daniel SAJKO, Vodja urada

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi
redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavod Sinagoga
Maribor za leto 2018**



Aleksander Saša Arsenovič,
župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA KULTURO IN MLADINO

Številka: 10002-40/2019-4

Datum: 28.5.2019

PODPISNI LIST

PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA ___ REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavod Sinagoga Maribor za leto 2018
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Ocena redne delovne uspešnosti direktorja CJKD Sinagoga Maribor za leto 2018

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Dejvi Kolar, Višji svetovalec		30.5.19	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Daniel SAJKO Vodja urada		30.5.19	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	30.5.2019	
--	-----------------	------------------------------------	-----------	--

Gradivo pregledal v.d. direktorja MU	Boris Železnik	Kabinet župana		
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg <u>Mag. Helena Kujundžič Lukaček</u>	Kabinet župana		
Gradivo podpisal župan:	Aleksander Saša Arsenovič	Kabinet župana		

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 60.c člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) in 23. čl. Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011, 8/2014), je Mestni svet Mestne občine Maribor na ___ redni seji dne sprejel

S K L E P
o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja
javnega zavoda Sinagoga Maribor za leto 2018

I.

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorja Sinagoge Maribor izključno zaradi potreb ugotavljanja pogojev za napredovanje po prenehanju mandata direktorja (simulacija redne delovne uspešnosti) in s tem povezane določitve ocene direktorja.

V skladu z 60c. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) direktorju ne glede na ta sklep in določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ne pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2018.

II.

Direktorju javnega zavoda Sinagoga Maribor se za leto 2018 določi redna delovna uspešnost v višini 85 odstotnih točk.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:
Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

**Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja
javnega zavoda Sinagoga Maribor za leto 2018**

OBRAZLOŽITEV

Na podlagi določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) (v nadaljevanju Pravilnik), je Urad za kulturo in mladino Mestne občine Maribor prejel dne 25. 3. 2019 s strani javnega zavoda Sinagoga Maribor vlogo/oceno redne delovne uspešnosti za direktorja Borisa Hajdinjaka.

Na Uradu za kulturo in mladino smo vlogo/oceno preučili in ugotovili, da je pripravljena v skladu z določili Pravilnika.

PРАВNA PODLAGA

Področje delovne uspešnosti ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18). Merila za določitev ocene določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17). Prepoved izplačila dela plače za redno delovno uspešnost določa Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19).

FINANČNE POSLEDICE

Sprejem Sklepa o določitvi redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda Sinagoga Maribor za leto 2018 ne zahteva finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Maribor. V skladu z določili 60.c člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) direktorju ne glede na določila Zakona o sistemu plač v javnem sektorju javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2019 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Pripravila:

Dejvi Kolar, višji svetovalec

Daniel Sajko, vodja urada po pooblastilu

JAVNI ZAVOD
CENTER JUDOVSKÉ KULTURNE DEDIŠČINE
SINAGOGA MARIBOR
SVET ZAVODA
Židovska ulica 4
2000 Maribor

OCENA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA CJKD SINAGOGA MARIBOR ZA LETO 2018

Svet zavoda je na svoji 13. redni seji, dne 15. II. 2018, obravnaval oceno redne delovne uspešnosti direktorja Borisa Hajdinjaka za leto 2018.

Svet zavoda ocenjuje delo poslovodne osebe javnega zavoda na osnovi 25. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center za judovsko kulturno dediščino Sinagoga Maribor (MUV, št. 21/2010). Pri presoji redne delovne uspešnosti obeh zgoraj omenjenih poslovodnih oseb za leto 2018 so bili upoštevani podatki iz Letnega poročila za leto 2018, Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in nadaljnji) in Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (UL RS, št. 7/09 in nadaljnji; v nadaljevanju: Pravilnik). Obvezna priloga k tej oceni so »Kazalci delovne uspešnosti poslovodnih oseb javnega zavoda v letu 2018«.

Na osnovi 3. člena, 7. točke 4. člena in 5. člena Pravilnika je Svet zavoda ugotovil, da:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti prinaša **50 odstotnih točk**;
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju prinaša **30 odstotnih točk**;
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe prinaša **5 odstotnih točk**.

Skupno število doseženih odstotnih točk za poslovno leto 2018 je tako **85 odstotnih točk**.

2. člen Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS17) določa: »*Ne glede na določbe 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2018 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.*«

Ocenjevanje redne delovne uspešnosti direktorja Borisa Hajdinjaka za leto 2018 se je izvedlo kljub temu zato, ker 9. člen Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08 in nadaljnji) kot osnovo za napredovanje javnih uslužbencev iz plačne skupine B po prenehanju mandata uporablja ugotovljeno redno delovno uspešnost za posamezno leto mandata.

Majda Ivnik,
predsednica Sveta zavoda



Maribor, 15. II. 2019

KAZALCI DELOVNE USPEŠNOSTI POSLOVODNIH OSEB JAVNEGA ZAVODA V LETU 2018

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

Področje	Plan 2018	Realizacija 2018	% presežene realizacije
Skupno letno št. javnih kulturnih prireditev	55	162	194
Št. izdanih publikacij	5	5	0
Skupaj 1	62	167	169

Področje	Plan 2018	Realizacija 2018	% presežene realizacije
Skupno št. obisk. prireditev	4500	28543	534
Št. obisk. na spletni strani zavoda v koledarskem letu	5500	6167 ¹	12
Skupaj 2	11050	34710	173

Skupaj 1 = 169 %

Skupaj 2 = 173 %

Povprečje = 171 % = **50 % odstotnih točk**

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju: smiselna uporaba merljivih kazalcev po točkah 4. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17)

	2015	2016	2017	3-letno povprečje	2018	% presežene realizacije
Št. prireditev	51	87	97	78	162	108
Št. obiskovalcev prireditev	8426	7472	10305	8734	28543	227
Št. obiskovalcev sinagoge	1820	2022	1618	1820	1970	8

¹ Dodatnih 15965 uporabnikov je obiskalo tudi zavodovo stran na socialnem omrežju Facebook.

	2015	2016	2017	3-letno povprečje	2018	% presežene realizacije
Št. prir. v sinagogi	26	69	70	55	96	75
Št. dni odprtosti	236	254	247	246	253	3
Izkoristek zmogljivosti za kulturni program (št. prir. v sinagogi/št. dni odprtosti v %)	11	27	28	22	38	73
Št. izdanih muzejskih vstopnic ²	388	519	593	465	708	52

30 % odstotnih točk

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe³

Osnova za določitev obsega sredstev za delovno uspešnost	EUR
Vstopnice	1.404
Prejete donacije	
Prejeta sredstva od drugih evropskih institucij	2.400
Skupaj osnova	3.804
Celotni prihodki zavoda	133.313
Delež nejavnih prihodkov v celotnem prihodku	2,8 %

2,8 % = 5 % odstotnih točk

² Pri izdajanju vstopnic-računov sledimo pravilu, da v primeru sočasnega obiska dveh ali več medsebojno povezanih obiskovalcev in organiziranih skupin obiskovalcev (kot skupino opredeljujemo 10 ali več obiskovalcev) izdamo eno vstopnico-račun, na kateri je označeno ustrezno število obiskovalcev.

³ Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo (Pravilnik o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih in agencijah na področju kulture ter na Radioteleviziji Slovenija, Uradni list RS št. 7/09,107/09) v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici: do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

