



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, 2000 Maribor,
www.maribor.si, email: mestna.obcina@maribor.si



GMS – 101

Številka: 11002-11/2019-2

Datum: 29.5.2019

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA __ REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA UMETNOSTNA GALERIJA
MARIBOR ZA LETO 2018

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Daniel SAJKO, Vodja urada

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi
redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda
Umetnostna galerija Maribor za leto 2018**



Aleksander Saša Arsenovič,
župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA KULTURO IN MLADINO

Številka: 11002-11/2019-2

Datum: 29.5.2019

PODPISNI LIST

PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA ___ REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2018
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture – področje galerijske dejavnosti za leto 2018 direktorici UGM

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Dejvi Kolar, Višji svetovalec		30.5.19	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Daniel SAJKO Vodja urada		30.5.19	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	30.5.2019	
--	-----------------	------------------------------------	-----------	--

Gradivo pregledal v.d. direktorja MU	Boris Železnik	Kabinet župana		
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg <u>Mag. Helena Kujundžič Lukaček</u>	Kabinet župana		
Gradivo podpisal župan:	Aleksander Saša Arsenovič	Kabinet župana		

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 60.c člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) in 23. čl. Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011, 8/2014), je Mestni svet Mestne občine Maribor na ___ redni seji dne sprejel

S K L E P
o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice
javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2018

I.

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorice Umetnostne galerije Maribor izključno zaradi potreb ugotavljanja pogojev za napredovanje po prenehanju mandata direktorice (simulacija redne delovne uspešnosti) in s tem povezane določitve ocene direktorice.

V skladu z 60c. členom Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) direktorici ne glede na ta sklep in določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ne pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2018.

II.

Direktorici javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor se za leto 2018 določi redna delovna uspešnost v višini 80 odstotnih točk.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

**Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice
javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2018**

OBRAZLOŽITEV

Na podlagi določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) (v nadaljevanju Pravilnik), je Urad za kulturo in mladino Mestne občine Maribor prejel dne 22. 5. 2019 s strani javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor vlogo/oceno redne delovne uspešnosti za direktorico Brede Kolar Sluga.

Na Uradu za kulturo in mladino smo vlogo/oceno preučili in ugotovili, da je pripravljena v skladu z določili Pravilnika.

PРАВNA PODLAGA

Področje delovne uspešnosti ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18). Merila za določitev ocene določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17). Prepoved izplačila dela plače za redno delovno uspešnost določa Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19).

FINANČNE POSLEDICE

Sprejem Sklepa o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Umetnostna galerija Maribor za leto 2018 ne zahteva finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Maribor. V skladu z določili 60.c člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17, 13/18 – ZJF-H, 83/18 in 19/19) direktorici ne glede na določila Zakona o sistemu plač v javnem sektorju javnim uslužbencem in funkcionarjem do 31. decembra 2019 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost.

Pripravila:

Dejvi Kolar, višji svetovalec

Daniel Sajko, vodja urada po pooblastilu



Mestna občina Maribor
Urad za kulturo
Slovenska 40

2000 Maribor


Umetnostna galerija Maribor
Strossmayerjeva ulica 6
2000 Maribor, Slovenija

t+386 (0)2 229 58 60
f+386 (0)2 252 77 84
info@ugm.si
www.ugm.si



V00220894

Št. 76/19
Maribor, 26. 4. 2019

 Mestna občina Maribor MESTNA UPRAVA	Sig. zn.: 040006
Prejeto: 22.05.2019	Št. prilog:
Št. zad.: 11002-11/2019	
V seznanitev:	Vrednost:

ZADEVA: Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture - področje galerijske dejavnosti za leto 2018 direktorici UGM

Spoštovani

Pošiljamo vam predlog za določitev redne delovne uspešnosti direktorice UGM Brede Kolar Sluga, ki ga je sprejel svet zavoda na dopisni seji dne 8. 4. 2019.

Lep pozdrav

Breda Kolar Sluga,
direktorica








Umetnostna galerija Maribor
Strossmayerjeva ulica 6
2000 Maribor, Slovenija

t+386 (0)2 229 58 60
f+386 (0)2 252 77 84
info@ugm.si
www.ugm.si

V Mariboru, dne 16. 4. 2019

Izvleček sklepa Sveta UGM:

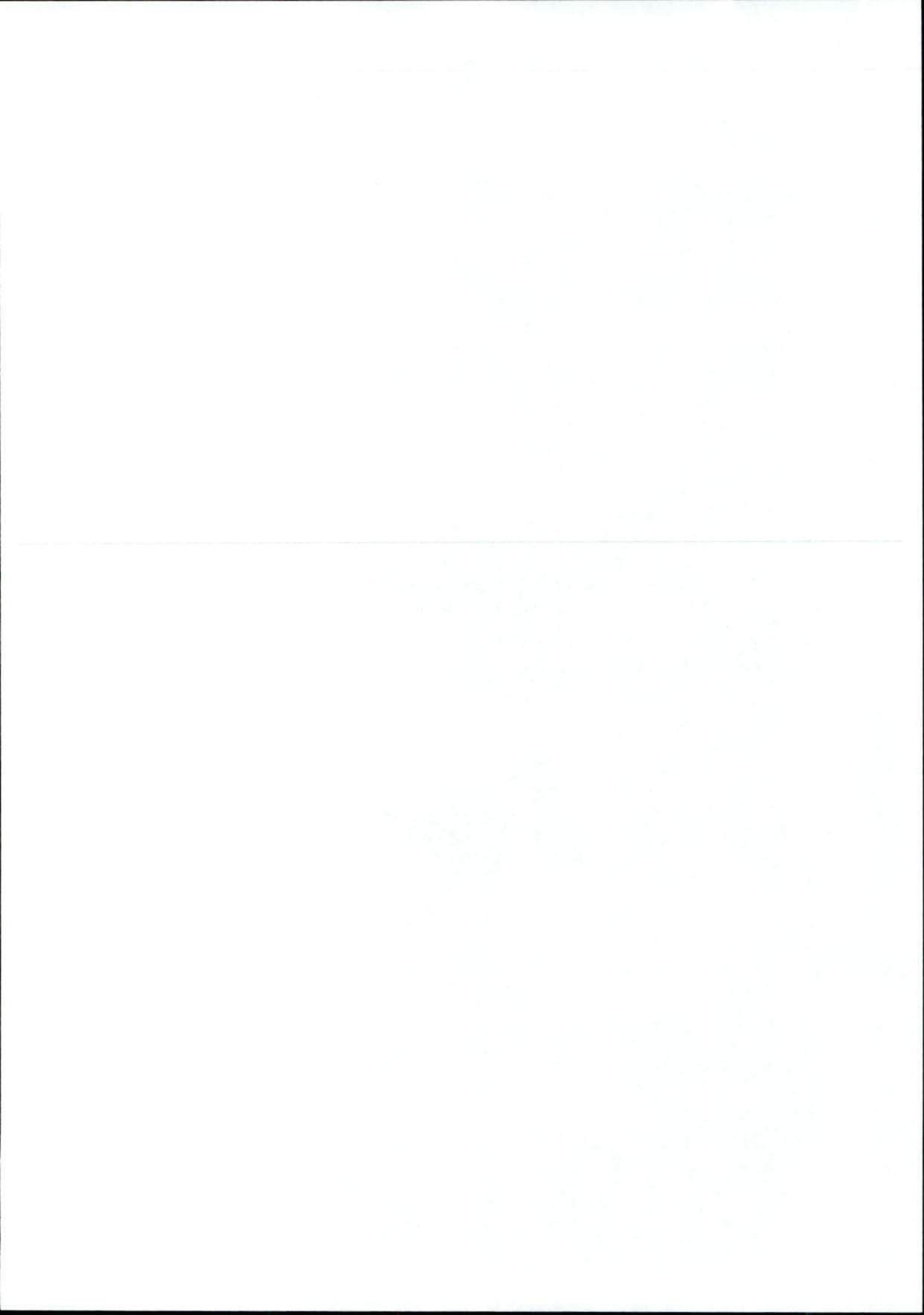
Svet UGM je na svoji dopisni seji dne 8. 4. 2019 obravnaval predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorice UGM za leto 2018 in sprejel naslednji sklep:

Svet UGM soglašá s predlogom za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorice UGM Brede Kolar Sluga za leto 2018.



Predsednik sveta UGM

Darko Pašek



UMETNOSTNA GALERIJA MARIBOR
Strossmayerjeva ulica 6

2000 MARIBOR

Zadeva: **Ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture - področje galerijske dejavnosti - za leto 2018**

Zveza: Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 30/09, 33/10, 50/17)

Merilo iz prve alineje prvega odstavka 3. člena

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti - **50 odstotnih točk**

Merljivi kazalci iz 4. člena - področje galerijske dejavnosti:

- a) število izvedenih strokovnih obdelav in predstavitev premične in žive kulturne dediščine v skladu s poslanstvom, opredeljenim v ustanovitvenem aktu v ocenjevalnem obdobju, glede na povprečje zadnjih treh let:
 - preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- b) delež prodanih vstopnic od vseh vstopnic v ocenjevalnem obdobju:
 - 70 - 80 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - 81 - 100 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk;
- c) število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje:
 - preseženo za en projekt pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za dva ali več projektov pomeni 10 odstotnih točk;

Utemeljitev:

a) UGM celotnega števila izvedenih strokovnih obdelav in predstavitev kulturne dediščine (sklop I.) v letu 2018 glede na povprečje zadnjih treh let ni presegla (indeks 95) kar pomeni **0 odstotnih točk** - **Priloga 2** Tabela za izračun delovne uspešnosti direktorice UGM!

b) UGM ima delež prodanih vstopnic glede na vse vstopnice nižji od 70 odstotkov - **0 odstotnih točk**

c) UGM je v letu 2018 glede na triletno povprečje realizacije projektov (Sklop II.) presegla število realiziranih razstav (indeks 130) kar predstavlja **10 odstotnih točk** - **Priloga 2** Tabela za izračun delovne uspešnosti direktorice UGM!

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz 5. člena

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- **od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,**
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk,

UMETNOSTNA GALERIJA MARIBOR

Strossmayerjeva ulica 6

2000 MARIBOR

Utemeljitev:

UGM je v letu 2018 dosegla 8,84 % nejavnih prihodkov za izvajanje dejavnosti javne službe, kar glede na vrednotenje predstavlja **10 odstotnih točk**.

Vrednotenje izstopajočih dogodkov iz 7. člena

Predlog: **10 odstotnih točk**.

Utemeljitev:

- ❖ Nadaljevanje reševanja prostorske problematike UGM in sprotno reševanje problemov dotrajane zgradbe in zagotavljanje minimalnih pogojev za delovanje UGM
- ❖ Vodenje EU projekta Wom@rts in aktivnosti znotraj njega

ZBIRNIK:

ČLEN	ŠTEVILO ODSOTNIH TOČK
3. člen , 1. alineja	50
4. člen	10
5. člen	10
7. člen	10
SKUPAJ	80

Ne glede na ne-izplačevanje redne delovne uspešnosti za leto 2018 je bilo ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice opravljeno za potrebe ugotavljanja pogojev za napredovanje po prenehanju mandata direktorici. Določena je bila ocena na podlagi drugega odstavka 9. člena Uredbe. Oceno je obravnaval in sprejel Svet javnega zavoda na svoji korespondenčni seji dne 8. 4. 2019.

V Mariboru, dne 28. 3. 2019

Pripravila:
Tatjana Kosi

Predsednik sveta javnega zavoda:

Dariko Pašek

