



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 31600-1/2019-136

Datum: 02.10.2020



GMS – 329

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 16. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: ODLOK O SPREMEMBI ODLOKA O USTANOVITVI JAVNEGA
HOLDINGA MARIBOR D.O.O. – skrajšani postopek

GRADIVO PRIPRAVIL: JAVNI HOLDING MARIBOR D.O.O.
GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: **Mag. Lidija Pliberšek**
Danijela Mešič

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Odlok o spremembi
odloka o ustanovitvi javnega holdinga Maribor d.o.o. – po
skrajšanem postopku**

Aleksander Saša Arsenovič
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA FINANCE IN PRORAČUN

Številka: 31600-1/2019-136

Datum: 02.10.2020

31600-1/2019-136

**PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 16. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

Naslov gradiva:	ODLOK O SPREMEMBI ODLOKA O USTANOVITVI JAVNEGA HOLDINGA MARIBOR – skrajšani postopek
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	Obrazložitev Sprememba odloka

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Danijela Mešič Mag. Lidija Pliberšek		02.10.2020 02.10.2020	 Lidija Pliberšek i.r.
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:				
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg Mag. Helena Kujundžič Lukaček Alenka Iskra	Kabinet župana		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	5.10.2020	
Gradivo pregledal direktorja MU	Mag. Nataša Rodošek	Kabinet župana	5. 10. 2020	
Gradivo podpisal župan:	Aleksander Saša Arsenovič	Kabinet župana		

OBRAZLOŽITEV

1. Pravna podlaga

Pravna podlaga za pripravo in sprejem predlaganega odloka:

- **prvi odstavek 75. člena Zakona o delovnih razmerjih** (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19) določa, da do spremembe delodajalca pride zaradi pravnega prenosa podjetja ali dela podjetja na podlagi zakona, drugega predpisa, pravnega posla oziroma pravnomočne sodne odločbe ali zaradi združitve ali delitve. Odlok v konkretnem primeru predstavlja drug predpis, s katerim se bo zagotovila pravna podlaga za prevzem zaposlenih iz povezanih družb JHMB.
- **prvi odstavek 65. člena Zakona o lokalni samoupravi** (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE), ki določa, da občina ureja zadeve iz svoje pristojnosti z odloki, odredbami, pravilniki in navodili.
- **23. člen Statuta Mestne občine Maribor** (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/2011 in 8/2014, 12/2019), ki predstavlja podlago, po kateri Mestni svet Mestne občine Maribor sprejema odloke in druge akte.

2. Ocena stanja

Odlok o ustanovitvi Javnega holdinga Maribor je bil sprejet junija 2019 in je strokovno pripravljen. Nakazuje na prenos delov podjetij iz povezanih družb na holding v smislu prenosa dejavnosti in kapitala. Tudi obstoječi odlok z ničemer ni nakazoval, da zaposleni v povezanih družbah ne bi bili del prenosa podjetja, pa vendar je nedoločnost glede zaposlenih odpirala razprave in polemike, ali bo zaposlenim zagotovljeno pravno varstvo v smislu določil, ki urejajo institut spremembe delodajalca.

Predlagana sprememba Odloka predstavlja pozitiven rešitev po prepričanju vseh, predvsem pa zaposlenih, da jim je pravno varstvo zagotovljeno, hkrati pa gre za najhitrejšo in najučinkovitejšo pravno pot, po kateri bodo JHMB in povezane družbe pričele s postopkom prenosa zaposlenih.

3. Razlogi za sprejem

Predlagana sprememba odloka dejansko predstavlja dopolnitev odloka z določilom, ki bo zaposlenim v povezanih družbah JHMB predstavljala pravno podlago, na podlagi katere bodo JHMB in vsaka povezana družba (Nigrad, Mariborski vodovod, Energetika Maribor, Pogrebno podjetje, Marprom in Snaga) izvedli postopek za spremembo delodajalca na način, da prenosna družba (Nigrad, Mariborski vodovod, Energetika Maribor, Pogrebno podjetje, Marprom in Snaga) preneha biti nosilec pravic, obveznosti in odgovornosti v zvezi z delom podjetja, ki ga prenaša, prevzemna družba (JHMB) pa postane nosilec pravic, obveznosti in odgovornosti prevzetega dela podjetja. Prenosna družba tako preneha biti tudi delodajalec v razmerju do delavcev dela podjetja, ki se prenaša, delodajalec pa postane prevzemna družba. Gre torej za spremembo identitete delodajalca, zaradi česar je treba delavcem zagotoviti posebno varstvo.

4. Poglavitne rešitve

JHMB je z vso skrbnostjo in strokovnostjo pristopil k pripravi pozitivne rešitve za prevzem zaposlenih v povezanih družbah JHMB, ker gre dejansko za skupne zaposlene, ki jim želimo zagotoviti varen prehod na JHMB. V ta namen je pripravil Strategijo prevzema zaposlenih, ki je priloga h gradivu in podrobneje ureja vsa pomembna vprašanja glede prevzema zaposlenih.

Ključni dejavniki uspeha vsakega podjetja so zaposleni, ki vizijo oblikujejo, določajo njegovo poslanstvo, ustvarjajo kulturo in vrednote, ki jih s pomočjo strategij uresničujejo. Glede na to, da je

JHMB ustanovljen z namenom opravljanja strokovno-tehničnih, organizacijskih in razvojnih nalog, bodo prav te naloge opravljali delavci, ki so do prevzema s strani JHMB zaposleni v vanj povezanih družbah.

Obstoječi odlok se spreminja oziroma dopolnjuje z dodatnim členom, ki določno uredi tudi prevzem zaposlenih in njihovo zagotovitev pravnega varstva v zakonskem obsegu. Glede na nezahtevnost spremembe pripravljavec gradiva predlaga mestnemu svetu obravnavo po skrajšanem postopku.

5. Ocena finančnih in drugih posledic

Predlagana sprememba odloka nima negativnih finančnih posledic na izvajanje proračuna Mestne občine Maribor.

Sestavni del predmetnega gradiva je *Strategija prevzema zaposlenih*.

Na podlagi prvega odstavka 75. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19), prvega odstavka 65. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) in 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/2011 in 8/2014, 12/2019) je Mestni svet Mestne občine Maribor na svoji 16. redni seji, dne _____ sprejel

O d l o k
o spremembi Odloka o ustanovitvi Javnega holdinga Maribor, d.o.o.

1. člen

V Odloku o ustanovitvi Javnega holdinga Maribor, d.o.o. (Medobčinski uradni vestnik št. 13/2019), se doda 5 a poglavje in 10. a člen tako, da se glasita:

» 5 a Prezem zaposlenih v povezanih družbah

10. a člen
(prevzem zaposlenih)

(1) Javni holding se zaveže, da bo prevzemal zaposlene iz kapitalsko povezanih družb, za opravljanje strokovnotehničnih, organizacijskih in razvojnih nalog holdinga skladno s pričetkom izvajanja posameznih procesov v holdingu.

(2) Zaposlitev teh oseb se izvede v skladu s pravili o spremembi delodajalca.«.

2. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Medobčinskem uradnem vestniku.

Številka:
Datum:

Župan Mestne občine Maribor
Aleksander Saša Arsenovič