



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: http://www.maribor.si
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-45/2021-3
Datum: 31.03.2021



MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

GMS – 431

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 22. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

- NASLOV GRADIVA:** Soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020
- GRADIVO PRIPRAVIL:** URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE, ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje
- GRADIVO PREDLAGA:** Aleksander Saša ARSENOVIČ, župan
- POROČEVALEC:** Tatjana REBERNIK, vodja Sektorja za izobraževanje, Urad za vzgojo in izobraževanje, zdravstveno, socialno varstvo in raziskovalno dejavnost
- PREDLOG SKLEPA:** Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.



Aleksander Saša ARSENOVIČ
Župan



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje

Številka: 1002-45/2021-3

Datum: 31.03.2021



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 22. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

| | |
|--|---|
| Naslov gradiva: | Soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 |
| Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog): | 1. Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Konservatorij za glasbo in balet Maribor za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 2. Ocenjevalni list in obrazložitev ocenjevalnega lista 3. Obrazložitev |

Pregledali in parafirali:

| Podpisniki | Ime in priimek podpisnika | Pristojen organ | Datum | Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira |
|---|--|-----------------|-----------|---|
| Gradivo pripravil-a: | Tatjana REBERNIK, vodja Sektorja za izobraževanje | UVIZSVRD | 31.3.2021 | |
| Gradivo pregledal-a | Nataša OGRIZEK, Višja svetovalka | UVIZSVRD | 31.3.2021 | |
| Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE: | Brigita GAJZER PLIBERŠEK Vodja urada | UVIZSVRD | | |
| Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM): | | | | |
| Dodatni pregled na predlog pripravjavca | | | | |
| Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje) | Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg <u>Alenka Iskra</u> | Kabinet župana | | |

| | | | | |
|---|-----------------|------------------------------------|----------|--|
| Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki | Rosana Klančnik | Služba za delovanje mestnega sveta | 8.4.2021 | |
|---|-----------------|------------------------------------|----------|--|

| | | | | |
|-----------------------------------|---------------------|----------------|--|--|
| Gradivo pregledala direktorica MU | Mag. Nataša Rodošek | Kabinet župana | | |
|-----------------------------------|---------------------|----------------|--|--|



MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZDRAVSTVENO, SOCIALNO VARSTVO IN
RAZISKOVALNO DEJAVNOST
Sektor za izobraževanje

Številka: 1002-45/2021-3

Datum: 31.03.2021



OBRAZLOŽITEV

Soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020

Obrazložitev gradiva za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Maribor

1. PRAVNE PODLAGE

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 75/19 - ZUPPJS2021),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 - popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21) in
- 1. člen Sklepa o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (Medobčinski uradni vestnik, št. 12/10).

2. OBRAZLOŽITEV

Javni vzgojno-izobraževalni zavod »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« sta ustanovili Republika Slovenija in Mestna občina Maribor s Sklepom o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (v nadaljevanju; sklep in Konservatorij Maribor). Na podlagi drugega odstavka 1. člena navedenega sklepa ustanoviteljske pravice in dolžnosti ustanoviteljic za Mestno občino Maribor uresničuje Mestni svet Mestne občine Maribor, za Republiko Slovenijo pa Vlada Republike Slovenije. Predlagano gradivo »Soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020« se daje v sprejem Mestnemu svetu Mestne občine Maribor, ker je ta pristojen za uresničevanje ustanoviteljskih pravic in dolžnosti Mestne občine Maribor, kot soustanoviteljice, do tega javnega zavoda.

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje,

pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog, dosegel nadpovprečne delovne rezultate. V tretjem odstavku navedenega člena je določeno, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

Na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja, mora organ, pristojen za imenovanje ravnatelja (svet zavoda), pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi pri zavodih, katerih ustanoviteljica je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti. V tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev je treba izvesti v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost, na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Mestna občina Maribor je 17. 3. 2021 prejela vlogo za pridobitev soglasja k oceni delovne uspešnosti ter k odločitvi o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Konservatorija Maribor, Helene Meško. Svet javnega zavoda Konservatorij Maribor je na redni seji sveta zavoda, 9. marca 2021, odločil o oceni delovne uspešnosti in o višini dela plače za redno delovno uspešnost za ravnateljico in ustanoviteljici podal vlogo za izdajo soglasja k oceni delovne uspešnosti ter k odločitvi o višini dela plače za redno delovno uspešnost. Člani sveta zavoda so na podlagi kriterijev v ocenjevalnem listu soglasno sprejeli odločitev, da je ravnateljica dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost in da se za redno delovno uspešnost nameni 5 % osnovne plače za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Ocenjevalni list z obrazložitvami je priloga gradiva.

3. FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega sklepa o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Konservatorij za glasbo in balet Maribor za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 ne zahteva finančnih obveznosti iz proračuna Mestne občine Maribor, saj je v skladu z Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja, izplačilo redne delovne uspešnosti obveznost izplačila iz državnega proračuna.

4. PREDLOG SKLEPA

Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09 - odl. US, 98/09 - ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 - ZIU, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 110/11 - ZDIU12, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13 - ZIPRS1415, 50/14, 25/14 - ZFU, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 23/17 - ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 49/20 - ZIUZEOP, 61/20 - ZIUZEOP-A, 152/20 - ZZUOOP, 175/20 - ZIUOPDVE, 15/21 - ZDUOP), tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 75/19 - ZUPPJS2021) in 1. člena Sklepa o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« (Medobčinski uradni vestnik, št. 12/10) je Mestni svet Mestne občine Maribor na redni seji, dne sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor« za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020

Mestni svet Mestne občine Maribor daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Maribor«, Helene Meško, ki se ji glede na doseženo ocenitev v višini 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31.12. 2020, za redno delovno uspešnost nameni 5 % sredstev osnovne plače ravnateljice.

Številka: 1002-45/2021-3

Datum:



Aleksander Saša ARSENOVIČ
ŽUPAN

KONSERVATORIJ
ZA GLASBO IN BALET
MARIBOR

*Musis Vivimus Musis Laboramus
Za muzo živimo, za muzo se trudimo
že od leta 1945.*

SVET ZAVODA

Štev.: 900-1/2021-11

Dne: 15. 3. 2020

MESTNA OBČINA MARIBOR
URAD ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

ULICA HEROJA STANETA 1
2000 MARIBOR

**Zadeva: Vloga za pridobitev soglasja k oceni delovne uspešnosti ter k odločitvi o višini dela
plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ge. Helene Meško**

Spoštovani.

Na 3. redni seji Sveta zavoda z dne, 9. marec 2021, se je ugotavljala redna delovna uspešnost ravnateljice ge. Helene Meško za preteklo koledarsko leto 2020.

Na podlagi kriterijev zapisanih na ocenjevalnem listu je ga. Meško dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost. Hkrati so člani sveta zavoda soglasno sprejeli odločitev, da se za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 nameni 5% osnovne plače.

Prosimo vas, da nam na podlagi Okrožnice MIZŠ števil.: 6030-1/2021/33, z dne 11. 3. 2021 in na osnovi določil 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, kot soustanoviteljica podate soglasje k oceni delovne uspešnosti ter k odločitvi o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ge. Helene Meško.

Lepo pozdravljeni.

Pripravila:
Antonija Poplatnik



Predsednica sveta zavoda:
Biserka Petković



- Priloga: - Zapisnik - sprejeta sklepa Sveta zavoda
- Poročilo oz. obrazložitev k ocenjevalnemu listu
- Ocenjevalni list

SVET ZAVODA

Štev.: 900-1/2021-5

Dne: 9. 3. 2021

ZAPISNIK

Na 3. redni seji Sveta zavoda, z dne 9. 3. 2021, so člani med ostalimi točkami dnevnega reda obravnavali in ugotavljali redno delovno uspešnost ravnateljice ge. Helene Meško za preteklo koledarsko leto 2020 ter določili odstotek osnovne plače za izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje šestih mesecev.

Ravnateljica ga. Helena Meško je predstavila in podala pomembne informacije o opravljenem delu v preteklem letu 2020, ki ni bilo običajno leto. Razložila je, da Poslovno poročilo zajema koledarsko leto 2020, sestavlja ga poslovno leto 2020 in deloma šolsko leto 2019/2020 ter deloma šolsko leto 2020/2021. Izhodišče za pripravo poročila je realizacija Letnega delovnega načrta, Finančnega načrta in Kadrovskega načrta zavoda ter pedagoško poročilo za šolsko leto 2019/2020. Poslovno in šolsko leto ne gresta z roko v roki, zato je načrtovanje in analiza zelo kompleksen proces. Po predstavitvi in razlagi ravnateljice o Letnem poročilu Konservatorija za glasbo in balet Maribor za leto 2020 ter na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, so člani sveta zavoda razpravljali o vsebini le teh.

Po proučitvi in razlagi so soglasno sprejeli dva sklepa:

1. **SKLEP:** Ravnateljica Helena Meško je za leto 2020 dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost.
2. **SKLEP:** Za redno delovno uspešnost ravnateljice Helene Meško se nameni 5% osnovne plače, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020

Člani Sveta zavoda so na ocenjevalnem listu po posameznih kriterijih podali pripadajoči odstotek. Po posameznih kriterijih je zapisana obrazložitev. Prav tako so soglasno sprejeli sklep, da se ravnateljici nameni 5% osnovne plače, za obdobje šestih mesecev. Ocenjevalni list se priloži k zahtevku za izplačilo denarnih sredstev redne delovne uspešnosti ravnateljice ter se v skladu z navodili iz okrožnice posreduje na MIZŠ.

Zapisała:
Antonija Koplatnik



Predsednica Sveta zavoda:
Biserka Petković



SVET ZAVODA

Štev.: 900-1/2021-6

Dne: 9. 3. 2021

OBRAZLOŽITEV K OCENJEVALNEMU LISTU

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa (25%)
2. Kakovost izvedbe programa (35%)
3. Razvojna naravnost zavoda (35%)
4. Zagotavljanje materialnih pogojev (5%)

K1

Realizacija pouka je nadpovprečno izvedena, saj presega minimalno število ur za uresničevanje učnega načrta.

Dodatni in dopolnilni pouk se je izvajal skozi celo šolsko leto. Ravno tako so izvajali individualno učno pomoč dijakom s posebnimi potrebami in učnimi težavami. Poseben dodatni pouk se je izvajal z učenci in dijaki tekmovalci.

Po programu glasbene šole je bil izveden individualni pouk v obsegu 102,11%, pouk baleta v obsegu 107,63%. Prav tako je bil nad 100% izveden skupinski pouk, medtem ko komorna igra in orkester nekaj odstotkov pod 100%.

Po programu umetniške gimnazije je bil individualni pouk izveden 101,03%, splošnoizobraževalni pouk 100,4%, strokovnoteoretični predmeti 99,86% ter balet 103,64%. Izvedba pouka je bila pri obeh programih izvedena nad 100%.

Maturo je v letu 2020 opravljalo 31 dijakov in jo opravilo 30 dijakov ali 97%.

Za realizacijo obsega programa so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 25%.

K2

Pedagoškemu poročilu so priloga vse evalvacije (evalvacije strokovnih delavcev, dijakov, učiteljev in staršev, evalvacije ravnateljice, pomočnic ravnateljice, svetovalne službe, knjižničarke, strokovnih služb, analiza učnega uspeha, ...). Posamezni elementi so smiselno uporabljeni v poročilu. Razvidno je, da se spoštuje visoki standard poslovanja, izvaja se analitika in načrtovanje poslovnih procesov. Zavod deluje zakonito in transparentno. Leto 2020 je bilo posebno, nenavadno, dramatično in polno izzivov. Pri vzpostavitvi dela na daljavo se je izkazala medgeneracijska solidarnost, skupaj so se iskale rešitve. In zmogli smo. Spoznali smo ZOOM, TEAMSe in vrsto drugih aplikacij.

Ena večjih skrbi poleg izvedbe pouka je bila organizacija promocije vpisa za šolsko leto 2020/2021. Uspelo nam je zagotoviti ustrezno število mladih nadarjenih glasbenikov in baletnih plesalcev.

Med poletnimi počitnicami in septembra se je zares veliko delalo, saj smo na šoli nabavili precej IKT in opreme za učitelje (81 prenosnikov, 35 kamer in zvočnikov) za potrebe pouka na daljavo. Naučili smo se uporabljati vrsto aplikacij in platform, tudi s pomočjo MIZŠ, ZRSŠ in Arnesa. Uspešni smo bili na razpisu Arnesa za financiranje projektov razvoja in vzpostavitve e- storitev in mobilnih aplikacij na področju uporaba IKT v izobraževanju, SIO 2020.

V opisanem kriznem obdobju so vsi organi Konservatorija za glasbo in balet Maribor delovali.

Dobili smo nov svet zavoda, svet staršev, izvajali so se roditeljski sestanki, pedagoške konference, aktivni, redovalne konference.

Zadnji koncert v živo je bil Koncert simfoničnega orkestra s solisti v dvorani Union, 19. 2. 2020. Z veliko baletno produkcijo, ki je bila predvidena 16. 3. 2020 in nadaljnje dejavnosti, projekti, ki so bili planirani, so bili vsi odpovedati.

V času celotnega trajanja epidemije smo bili aktivni, veliko smo delali na področju medijske promocije zavoda:

- 49 časopisnih člankov
- 9 televizijskih in radijskih prispevkov
- 8 nastopov v okviru ZSGŠ.

Kljub težki situaciji smo uspeli vpisati 376 novih učencev na glasbeni in baletni šoli ter 56 dijakov v 1. letnik UMG.

Zelo smo veseli, da smo v tem kriznem obdobju uspeli na razpisu MIZŠ in v sofinanciranju MIZŠ, MOM in zavoda v času najhujše krize v celoti obnoviti fasado na stavbi na Mladinski ulici 12. Poleg fasade so na stavbi menjana vsa okna in streha.

Za kakovost izvedbe programa so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 35%.

K3

Osnovna dejavnost zavoda je kvalitetno, zakonito in uspešno izvajanje pouka v tekočem šolskem letu. Prav tako stremimo za izvedbo nastopov in koncertov. V situaciji, kakršni smo, potekajo in bodo načrtovani nastopi izvedeni na daljavo in možnostjo poslušanja na You tub kanalu Konservatorija Maribor.

Stremimo in delamo na kvalitetni izvedbi letnih Izpittov, mature, predmetnih in drugih izpittov na glasbeni in baletni šoli in umetniški gimnaziji.

Velik poudarek se namenja sodelovanju učencev in dijakov na tekmovanjih na regijski, državni in mednarodni ravni, na sodelovanju na prireditvah in koncertih v lokalnem okolju in širše. Organizirajo se mojstrski tečaji in delavnice s priznanimi glasbeniki in baletnimi plesalci.

Udeleženci tovrstnega izobraževanja dodatno pridobivajo kakovostno znanje in veščine, izkušnje, razvijajo svojo ustvarjalnost, učijo se javnega nastopanja, samoiniciativnosti in razumevanja pomena kulturne dediščine in spoznavanja kulturne raznolikosti. Pridobijo znanje izražanja in razvijanja osebne identitete.

Med dolgoročnimi cilji ravnateljica navaja:

- vpisati dva oddelka redno vpisanih dijakov
- mednarodno primerljiva kvaliteta dijakov na tekmovanjih, koncertih,
- koncertna ponudba, ki presega šolski prostor,
- krepi ugled šole v javnosti in skrbi za njeno prepoznavnost v okolju,
- skrbi za čim boljši učni uspeh in optimalne pogoje za delo vseh udeležencev v učnem procesu
- zagotoviti več prostorskih kapacitet (adaptacija podstrešja in/ali kleti, rešitev hišniškega stanovanja v prostorih šole),
- pri učencih, dijakih in zaposlenih krepi občutek pripadnosti zavodu.

V šolskem letu 2019/2020 je bilo opravljenih 32 hospitacij pri pouku v šoli in pri pouku na daljavo, ki so jih opravili ravnateljica in pomočniki. Ravnateljica se je udeležila 38 nastopov ter nekaj razrednih ur v srednji šoli. Na osnovi hospitacij strokovni delavci pripravijo morebiten načrt izboljšav.

Vsem delavcem je omogočeno izobraževanje v obsegu kot je določeno s kolektivno pogodbo. Na osnovi ugotovljenih potreb, izhajajočih iz ugotovitev hospitacij ter prijavljenih tekmovalnih je izdelan načrt razvoja kadrov. Strokovna izobraževanja učiteljev so organizirana preko Zavoda RS za šolstvo, predmetna skupina za glasbeno vzgojo, ki potekajo na daljavo, preko videokonferenc.

Od leta 2020 je izobraževanje predvsem usmerjeno v pridobivanje kompetenc na področju IKT, uporabe orodij Temas, ZOOM, Sibelius. Nekaj izobraževanj vodijo tudi zaposleni delavci. V postopku je izdelava intraneta za zaposlene na aplikaciji Oblak 365.

Za razvojno naravnost zavoda so člani sveta zavoda podali maksimalni odstotek 35%.

K4

V letu 2020 smo prejeli nekaj donacij, med drugim 1000,00€ za nabavo zaščitnih mask, bogato zbirko partitur iz Musikvereina iz Dunaja. Pri vseh nakupih smo izvajali pogajanja za pridobitev čim boljših pogojev in popustov. Tudi v šolski sklad smo prejeli donacije, katerega sredstva bodo porabljena v skladu s kriteriji in odločitvijo upravnega odbora šolskega sklada. Šola, kot je že bilo navedeno, je sodelovala pri razpisu ESS za investicijsko vzdrževanje, za obnovo fasade in jo tudi uspešno pridobila. Prav tako je sodelovala na razpisu ARNEŠa za financiranje projektov razvoja in uporabe IKT v izobraževanju in pridobila denarna sredstva.

Tudi v tem letu 2021 je na MIZŠ bil razpis za investicijsko vzdrževanje stavb, na katerega smo se prijavi, saj stremimo za tem, da bi pridobili, posodobili šolske prostore in s tem omogočili nemoten potek dela.

Za zagotavljanje materialnih pogojev so člani sveta zavoda prav tako namenili maksimalni odstotek 5%.

Zapisala
Antonija Poplatnik



Predsednica sveta zavoda:
Biserka Petković



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **MARIBOR**

Zavod: **KONSERVATORIJ ZA GLASBO IN BALET MARIBOR**

Ravnatelj oz. ravnateljji **HELENA MEŠKO**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2020**

do: **31.12.2020**

Št. dni **366**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

| | |
|---|----|
| JE zavod posloval z izgubo? | NE |
| JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS? | DA |
| JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS? | NE |

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

| | |
|---|---------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | 25,00 % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | 35,00 % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | 35,00 % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | 5,00 % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **9. 3. 2021** ugotovil:

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **10. 3. 2021**



Predsednik sveta zavoda: **BISERKA PETKOVIČ**

B. Petkovič