



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: http://www.maribor.si
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-76/2021-6

Datum: 2.11.2021



GMS – 548

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 27. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA LUTKOVNO GLEDALIŠČE
MARIBOR ZA LETO 2020

GRADIVO PRIPRAVIL: URAD ZA KULTURO IN MLADINO

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Mag. Klemen Brvar, vodja urada

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor sprejme Sklep o določitvi dela
plače za redno delovno uspešnosti direktorice javnega zavoda
Lutkovno gledališče Maribor za leto 2020**

Aleksander Saša Arsenovič
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA KULTURO IN MLADINO

Številka: 1002-76/2021-6

Datum: 2.11.2021



PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA ___ REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Sklep o določitvi dela plače za redno delovno uspešnosti direktorice javnega zavoda Lutkovno gledališče Maribor za leto 2020
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	<ol style="list-style-type: none"> 1. Predlog višine redne delovne uspešnost direktorice Lutkovnega gledališča Maribor za leto 2020 2. Pojasnila Lutkovnega gledališča Maribor glede sredstev in izračunov 3. Letno poročilo javnega zavoda Lutkovno gledališče Maribor za leto 2020

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Dejvi Kolar		2.11.21	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	mag. Klemen Brvar Vodja urada		2.11.21	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: <small>(obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)</small>	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg <u>Alenka Iskra</u>	Kabinet župana	2.11.21	
Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	3.11.21	
Gradivo pregledala direktorica MU	Mag. Nataša Rodošek	Kabinet župana		

Na podlagi, 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), določb Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), določb Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 116/21) in 23. čl. Statuta mestne občine Maribor (MUV, št. 10/2011, 8/2014 in 12/2019), je Mestni svet Mestne občine Maribor na ___ redni seji dne sprejel

SKLEP

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Lutkovno gledališče Maribor za leto 2020

I.

S tem sklepom se določa redna delovna uspešnost direktorice Lutkovnega gledališča Maribor.

II.

Direktorici javnega zavoda Lutkovno gledališče se za leto 2020 določi redna delovna uspešnost v višini 60 odstotnih točk in se izplača del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 v višini 5 % pol letnih sredstev za osnovne plače direktorice.

III.

Sredstva za redno delovno uspešnost direktorice izplača javni zavod Lutkovno gledališče Maribor. 3% polletnih sredstev za osnovne plače direktorice, bo zavod zagotovil iz lastnih sredstev.

IV.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Maribor.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
MESTNE OBČINE MARIBOR
Aleksander Saša Arsenovič

**Obrazložitev predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnosti
direktorice javnega zavoda Lutkovno gledališče Maribor za leto 2020**

PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga za predlagano gradivo so:

- 22. 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18 in 116/21)
- 23. člen Statuta Mestne občine Maribor (Medobčinski uradni vestnik, št. 10/11, 8/14 in 12/19).

OBRAZLOŽITEV

Javni zavod Lutkovno gledališče Maribor je ustanovila Mestna občina Maribor.

Svet zavoda Lutkovno gledališče Maribor je dne 18. 2. 2021 obravnaval in potrdil oceno delovne uspešnosti direktorice v obdobju od 1.1.2020 do 31.12.2020.

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se redna delovna uspešnost izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog, dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Za delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Organ, pristojen za imenovanje direktorja oz. direktorice Lutkovno gledališče Maribor pa je na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lutkovno gledališče Maribor (ki je ustanovitveni akt zavoda) Mestni svet Mestne občine Maribor.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem javnih zavodih del plače za redno delovno uspešnost izplača enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Upoštevanje veljavno zakonodajo, in sicer določbe Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), je od 1.7.2020 dalje sprošeno izplačilo redne delovne uspešnosti.

Za direktorje v javnem sektorju je določeno, da se odločanje o izplačilu redne delovne uspešnosti izvede po predpisanih merilih na podlagi poslovnega poročila.

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se pretežno ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ministrstvo zagotavlja 2 % višino, za zagotovitev od 2 – 5 % dela plače za redno delovno uspešnost mora biti naveden tudi drug vir financiranja za morebitni navedeni del sredstev.

Ker v skladu s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost, se obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2020 določi v višini 2% sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od julija 2020 do decembra 2020. V skladu z 9. členom Pravilnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Ker pa skupen obseg sredstev za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v skladu z zgoraj navedenimi omejitvami znaša 2% sredstev za osnovno plačo direktorjev v obdobju od julija 2020 do decembra 2020, se direktorju za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini največ navedenih 2 % ali, če so sredstva zagotovljena, do 5 %.

Za direktorje (plačna skupina B) se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno. V primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne palače direktorja od julija do decembra 2020, oziroma, če so izpolnjeni vsi pogoji do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorjev v navedenemu obdobju. V skladu z določilom drugega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev javnem sektorju se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Navedeni pogoji, ki omogočajo višje izplačilo redne delovne uspešnosti so izpolnjeni, saj niti maksimalen odstotek izplačila redne delovne uspešnosti direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev Lutkovno gledališče Maribor (izplačilo je namreč že bilo izvedeno), izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorico planirano tudi v finančnem načrtu zavoda za leto 2021, kar pomeni, da ima zavod zagotovljena (lastna) sredstva tudi za izplačilo redne delovne uspešnosti v najvišjem možnem obsegu (5%).

Tabela obsega bruto zneska redne delovne uspešnosti direktorice za obdobje 1.7.2020 do 31.12.2020

Osnovna mesečna plača december 2019:	2.793,03
Dvakratnik mesečne plače (a):	5.586,06
Število odstotnih točk (b):	60
Zmnožek a * b:	3351,63
Upoštevanje izračuna redne delovne uspešnosti za obdobje 1. 7. – 31. 12. 2020:	
Upoštevanje 22. člena ZSPJS (upoštevaje 5% letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni za obdobje 1.7. – 31.12.2020 // € * 0,05 * 6 = €):	5% 837,90

Procent višine	Vir financiranja	Znesek eur
2 %	Ministrstvo za kulturo	335,16
3 %	Lutkovno gledališče Maribor	502,74
Skupaj 5 %		837,90

Za direktorico Lutkovnega gledališča Maribor je glede na letno poročilo in sklep/predlog sveta zavoda za leto 2020 izkazano doseganje nadpovprečnih delovnih rezultatov. Svet zavoda je sprejel sklep/predlog, da je direktorica dosegla 60 odstotnih točk delovne uspešnosti za leto 2020 skladno

z merili Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. V skladu z uredbo o napredovanju javnih uslužbencev se direktorju na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotnih točk, določi ocena odlično.

Letno poročilo (poslovni in finančni del) in vrednotenje posameznih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda Lutkovno gledališče Maribor, sta priloga gradiva .

FINANČNE POSLEDICE

Sprejem predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Lutkovno gledališče Maribor za leto 2020 ne zahteva dodatnih finančnih sredstev iz proračuna Mestne občine Maribor, saj sta potrebna sredstva zagotovila država in zavod iz lastnih sredstev.


Pripravil/i:

Mag. Klemen Brvar, vodja urada





V00346446

 Mestna občina Maribor MESTNA UPRAVA	Sig. zn.: 040001
Prejeto: 16.03.2021	Št. prilog:
Št. zad.: 1002-53/2021	
V seznanitev:	Vrednost:

Maribor, 15. 3. 2021
Štev.: 25/21-LGM

Mestna občina Maribor
Urad za kulturo in mladino
Slovenska cesta 40
2000 Maribor

Zadeva: **Vloga za izdajo soglasja o višini dela plače za redno delovno uspešnost**

Spoštovani,

Na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), kjer so izpostavljena naslednja merila:

1. preseganje izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (3. člen),
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (4. člen),
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen),

vam posredujemo **Utemeljitev redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2020.**

Dodati pa moramo, da je vrednost kazalnikov po merilih zaradi epidemije, njenih posledic in omejevalnih ukrepov nižja (upad obiskovalcev na prireditvah). Če te-teh ne bi bilo, bi bilo minulo leto rekordno in bi bili kazalniki po merilih bistveno višji oz. popolnoma primerljivi s tistimi iz leta 2019.

AD1. Preseganje izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti - po 3. členu (ocena obsega in kakovosti je priloga te vloge):

Program dela za leto 2020 je bil v okviru obsega izpolnjen v okviru možnosti zaradi epidemije Covid-19, v okviru kakovosti pa lahko govorimo o zelo dobrem letu:

Obseg: V letu 2020 smo zaradi Covid-19 razmer morali biti zaprti 142 dni (slabih 40% leta), in sicer v mesecih, ki so že tradicionalni »dobri« meseci, saj je takrat obisk boljši. Prav tako smo v času, ko smo lahko bili odprti (od 25. 5. do 19. 10. 2021) zaradi upoštevanja epidemioloških ukrepov zabeležili manjši obisk kot v navadnem letu. V letu 2020 je bilo načrtovanih 238 ponovitev. Izvedli smo 135 ponovitev, kar predstavlja 57% realizacije. Ob jesenskem zapiranju smo se odtočili, da šolam ponudimo spletne ogledne posnetkov predstav, ki jih je posnela RTV SLO. S temi ogledi smo uspeli skupno realizirati 159 ponovitev oziroma 67% planiranih predstav. Zaradi ukrepov, ki so bili uvedeni za zaježitev virusa, je odpadlo vsaj 86 ponovitev predstav v veliki dvorani, 97 predstav v mali dvorani ali cerkvi in 71 predstav na gostovanjih po Sloveniji in tujini. Če bi sezona tekla kot običajno, bi bilo število predstav lahko še višje, ker prihaja do povpraševanja tudi v krajših časovnih obdobjih. Leto 2020 bi bilo za

Lutkovno gledališče Maribor rekordno leto v številu uprizorjenih predstav od ustanovitve naprej. Realizirati smo 18 od 21 načrtovanih naslovov (86%). Skupaj je bilo odpovedanih 254 že dogovorjenih ponovitev premier in ponovitev uprizoritev iz preteklih sezon. Lutkovno gledališče Maribor bi v letu 2020 odigralo 493 predstav premier in ponovitev iz preteklih sezon in toliko jih ni bilo še nikoli.

Kakovost: Kljub zaprtju gledališč smo uspeli gostovati na nekaj pomembnih mednarodnih gostovanjih, pa tudi dve mednarodni koprodukciji sta imeli lep odziv pri tujih koproducentih, tako se je predstava Ponočnjaki na Dunaju igrala kar 14-krat, predstava Cesarjeva nova oblačila 20-krat. S predstavo Ostržek smo marca gostovali v turškem Izmiru. Tuji selektorji so bili navdušeni. Prav zaradi tega gostovanja smo v letu 2021 povabljeni na najprestižnejši lutkovni festival v Charleville v Franciji. Zelo smo ponosni, da je predstava Ostržek prepoznana kot vrhunska in je na 53. mednarodnem festivalu lutkovnih gledališč PIF v Zagrebu prejela tri nagrade, Grand prix - glavna nagrada "Milan Čečuk" za najboljšo predstavo v celoti, nagrada Mihi Bezeljaku za animacijo in nagrada Matteu Spiazzi za likovno podobo. Naše predstave se uvrščajo na portal Zlata paličica, kar je simbol kakovosti. Prav tako razvijamo kulturno-vzgojni program, ki smo ga prilagodili Covid-19 razmeram in šolanju na domu ter tako sodelovali na več e-kulturnih dnevih.

Po izkazanih ocenah to pomeni **50** odstotnih točk.

AD2. Vrednotenje merljivih kazalcev po 4. členu:

- a) Povprečje zasedenosti prostorov za publiko (v % na predstavo) v ocenjevalnem obdobju je **39%**, kar pomeni **0** odstotnih točk.
- b) Delež prodanih vstopnic (15.462) od vseh vstopnic (51.210) (26.303) v ocenjevalnem obdobju je **58,9%** kar pomeni **0** odstotnih točk.
- c) Povprečno število nastopov zaposlenih članov ansambla glede na triletno povprečje doseže **87,7%** kar pomeni **0** odstotnih točk.

AD3. Vrednotenje po merljivih kazalcih po 5. členu:

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku je **8,23 %** kar pomeni **10** odstotnih točk.

Svet zavoda ugotavlja, da je glede na Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture direktorica Lutkovnega gledališča dosegla 60 odstotnih točk.

Svet pa je sprejel sklep, da se, zaradi drugačnih razmer delovanja v letu 2020, doda pisna ocena nemerljivega. Svet sklene, da se glede na okoliščine, številčnemu delu, ki je merljiv, doda delež neizmerljivega, ki je bil tolikšen, da svet predlaga za direktorico **polno delovno uspešnost**.

Priloga:

- Splošna ocena uspeha glede na zastavljene cilje



Predsednica Sveta zavoda LGM
mag. Majda Potrata

SPLOŠNA OCENA USPEHA GLEDE NA ZASTAVLJENE CILJE

	2018	2019	Indeks 18/19	2020	Indeks 19/20
izvedbe	790	985	125	483	49
obisk	93.037	103.190	111	44.376	43

V Lutkovnem gledališču Maribor smo se trudili slediti zastavljenim ciljem v programu dela za leto 2020. Podatki pričajo o tem, da smo dosegli tretjino ali pri določenih programih dve tretjini načrtovanega programa (premiere, ponovitve, pedagoški programi, itd.). **Če bi se sezona odvila normalno do konca**, bi realizacija bila rekordna, tako pa jo težko ocenimo, ker nas je epidemija dosegla v različnih fazah ustvarjalnih procesov.

Premierno smo uprizorili vseh šest načrtovanih predstav: Ponočnjaki, Cesarjeva nova oblačila, Bimberli, Ferdo, veliki ptič, Gospod Zvezda in Rumi in kapitan. Prvi premieri sta koprodukciji, kar jima odpira večje postproduksijske možnosti. Ponočnjake smo uprizarjali tudi na Dunaju v organizaciji koproducenta Werk 89 na prestižnem prizorišču za otroško in mladinsko občinstvo Dschungel v Muzejskem predelu in prejeli dobre odzive avstrijskega občinstva in medijev. Cesarjeva nova oblačila pa smo premierno uprizorili povsem na koncu sezone, premiera pri koproducentu na Reki (v okviru reškega EPK) in tamkajšnje ponovitve so bile uprizorjene jeseni. Predstava je prejela dobro kritiko in uvrstitev na platformo Zlata paličica. Gostovali smo na nekaj odličnih tujih festivalih. Na šestih mednarodnih festivalih in dveh gostovanjih v tujini v rednem gledališkem programu smo se predstavili z osemindesetimi ponovitvami štirih naslovov. V turškem Izmirju smo na mednarodnem festivalu gostovali z Ostržkom, v Nemčiji in Avstriji s Čarovnikom barv, v jesenskem obdobju je Ostržek gostoval tudi na mednarodnih festivalih v Banja Luki, v Zagrebu in na Reki. Gostovanje Ponočnjakov je potekalo v sodelovanju z avstrijskim koproducentom predstave Werk 89.

Ob rednem programu smo dosegli dve tretjini načrtovanega števila kulturno-vzgojnih programov. Razvili smo nov pedagoški program z naslovom Lutkovni drobnogled z avtorskim premičnim odrom in lutkami različnih tehnologij naše scenografke Darke Erdelji.

Zaradi izrednih razmer je bil tokrat na festivalu Poletni lutkovni pristan poudarek na slovenskih neodvisnih lutkovnih ustvarjalcih in štirih predstavah iz tujine. Načrtovanje je potekalo v iskanju novih povezav znotraj mesta in rodilo novost – filmske matineeje za otroke skupaj z Letnim kinom Minoriti, Društvom za razvoj filmske kulture in festivaloma Stoptrik ter Enimation. Ob jedru festivalskega programa se je odvil tudi resonančni performans Sonihanja umetnic Anje Bornšek in OR poesis v Minoritski cerkvi ter ustvarjalne delavnice na Art kampu festivala Lent. V sklopu festivala smo gostili razstavo Pohabljene sanje avtorice Metke Kavčič. Enotedensko delavnico za otroke je tokrat pripravil Peter Kus in je bila značilno glasbeno-lutkovno obarvana.

Ponosni smo na Glazerjeva nagrajenca za življenjsko delo Bredo in Tineta Varla naša dolgoletna direktorja ter lutkovna ustvarjalca, vendar do svečane podelitve nagrade v našem gledališču žal ni prišlo zaradi epidemiološke situacije. Gostili smo nekaj izvrstnih dogodkov skupaj z Mariborsko knjižnico – pogovor z Zorkom Simčičem in nastop Aleša Štegra, gostili smo plesna izobraževanja skupaj z Nagibom Maribor in Shiva Šiva KKZ iz Celovca. Projekt je na našem odru posnela RTV Slovenija in ga predvajala ob 1. maju.

Carmina Slovenica je v cerkvi pripravila projekt Threnos (za grlo), Festival Lent je avgusta šest dogodkov umestil v Minoritsko cerkev, septembra smo v cerkvi, v veliki dvorani in avditoriju gostili plesni festival Platforma. Ambient lutkovnega gledališča je zanimiv tudi za različna snemanja. Tako je jeseni Maja Kevc – Amaya pri nas posnela spot.

Avditorij je postal središče poletnega dogajanja v starem mestnem jedru. Iz statistike Letnega poročila 2020 je razvidno, da je bilo, kljub omejitvam, izvedenih šestinsedemdeset dogodkov. Klub KGB je na odru pod hrastom gostil različne umetnike in različne žanre umetnosti, skupaj kar petindvajset dogodkov, ČZP Večer

je izvedel dva pogovora Večer v živo, fakulteta Alma Mater je avditorij prepoznala kot idealen prostor za podelitev diplom in predstavitev študija, Mariborska knjižnica je izvedla dogodek Športamoinberemo, skupaj z Založbo Pivec smo pripravili delavnico za otroke na temo slikanice Zmešane kure, Festival Lent je pripravil osem dogodkov (jazz in komedija). V okviru Letnega kina Minoriti smo skupaj s podjetjem Projektor in Društvom za razvoj filmske kulture pripravili dvanajst filmov.

V tednu otroka smo z Zvezo prijateljev mladine Maribor, MKC Maribor in MOM pripravili javno tribuno na temo Najstnik – otrok ali mladostnik. Predvsem mladi med 12. in 15. letom se ne udeležujejo niti programov za otroke niti tistih za mladostnike ter tako v tem občutljivem obdobju brez primerne spodbude ostajajo nezainteresirani za aktivno raziskovanje in spoznavanje sebe in sveta. Na dogodku smo odprli prostor za deljenje znanj, izkušenj in idej strokovnjakov s področja šolstva, psihologije, kulture, športa in prostega časa v življenju mladih ter odločevalcev na lokalnem in nacionalnem nivoju. Cilj je bil okrepiti zavedanje naše odgovornosti in moči, da uvedemo spremembe za večjo vključenost, samostojnost in samouresničitev mladih.

Društvo slovenskih književnih prevajalcev je v veliki dvorani pripravilo dogodek Kultne knjige kulturni prevodi, v jeseni smo gostili že 10. StopTrik festival animiranega filma.

Interes za prirejanje dogodkov na prizoriščih narašča, tudi obisk je čedalje večji. Vedno računamo tudi na sinergijske učinke in opozarjamo občinstvo gostujočih dogodkov na lasten, lutkovni program.

V LGM so prakso opravljali študenti Višje lesarske šole in dijaki Srednje šole za oblikovanje. Konec sezone 2019/2020 smo obeležili z novo premiero predstave Cesarjeva nova oblačila in na novinarski konferenci predstavili tudi načrte za sezono 2020/2021.

Znova moramo poudariti, da lahko lastne in gostujoče dogodke izvedemo samo s skrbnim načrtovanjem in nadpovprečno predanostjo zaposlenih in racionalnim gospodarjenjem s sredstvi. Večji razmah in ambicioznost pri načrtovanju in realizaciji bi si lahko privoščili z več zaposlenimi in dodatnimi sredstvi. Tako bi lahko prizorišča z gledališkimi, glasbenimi, plesnimi in likovnimi prireditvami zaživela še bolj intenzivno.

Leto 2020 je zelo posebno leto, kar se odraža tudi na številu dogodkov in številu obiskovalcev. Gledališča smo imela vrata zaprta 142 dni, kar je skoraj 40% leta in to v tradicionalno zelo obiskanih mesecih, kar kaže tudi statistika in primerjava z letom 2019.

Lutkovno gledališče je iz leta v leto imelo boljše rezultate in leto 2020 bi bilo, če bi izvedli samo predstave in kulturno vzgojne programe, ki so že bili dogovorjeni, najboljše leto od ustanovitve naprej.

Dejvi KOLAR

Od: Hedvika Mihalič <mblutke@siol.net>
Poslano: četrtek, 28. oktober 2021 10:37
Za: Martina KOSITER
Zadeva: FW: Redna delovna uspešnost direktorice Lutkovnega gledališča Maribor

Pozdravljeni, pošiljam vam tabelo za delovno uspešnost direktorice.
Lep pozdrav.

Hedvika Mihalič
RAČUNOVODSTVO
T +386 2 22 81 973 E mblutke@siol.net



Lutkovno gledališče Maribor / Maribor Puppet Theatre
Vojašniški trg 2 A, 2000 Maribor, Slovenija / info@lg-mb.si
www.lg-mb.si / Facebook / Instagram / YouTube

Spoštovani.

Glede na obvestilo, vam pošiljamo izpolnjeno tabelo za redno delovno uspešnost direktorice Lutkovnega gledališča Maribor.

Zagotavljamo, da bomo razliko od 2 % na 5 % pokrili iz lastnih sredstev Lutkovnega gledališča Maribor.

Procent višine	Vir financiranja	Znesek eur
2 %	Mestna občina Maribor	335,16
3 %	Lutkovno gledališče Maribor	502,74
Skupaj 5 %		837,90

Osnovna mesečna plača december 2019:	2.793,03	
Dvakratnik mesečne plače (a):	5.586,06	
Število odstotnih točk (b):	60	
Zmnožek a * b:	3351,63	
Upoštevanje izračuna redne delovne uspešnosti za obdobje 1. 7. – 31. 12. 2020:		
Upoštevanje 22. člena ZSPJS (upoštevaje 5% letnih sredstev za osnovno plačo, kar pomeni za obdobje 1.7. – 31.12.2020 // € * 0,05 * 6 = €):	2%	3%
	335,16	502,74
	SKUPAJ	

	5%
--	----

	837,90
--	--------

Lepo pozdravljeni.
Hedvika Mihalič