



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 4102-83/2021-28

Datum: 05. 01. 2022



GMS – 599

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 29. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Redna delovna uspešnost in ocena direktorja Javnega zavoda
Gasilska brigada Maribor

GRADIVO PRIPRAVIL: Javni zavod Gasilska brigada Maribor

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Romana Rožman, vodja službe za zaščito, reševanje in obrambno
načrtovanje, p.p.

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor daje soglasje, da se direktorju
JZ GB Maribor Alešu Ciringerju za leto 2020 določi redna delovna
uspešnost v višini 100% in ocena odlično ter izplača del plače za
redno delovno uspešnost v višini 5%, kar znaša 938,90 EUR bruto.**

Aleksander Saša Arsenovič
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA
SLUŽBA ZA ZAŠČITO, REŠEVANJE IN
OBRAMBNO NAČRTOVANJE

Številka: 4102-83/2021-29

Datum: 06. 01. 2022

4102-83/2021-29

**PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 29. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

Naslov gradiva:	Redna delovna uspešnost in ocena direktorja Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Obrazložitev gradiva; 2. Izpis sklepa 24. redne seje Sveta zavoda JZ GB Maribor

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Aleš CIRINGER, direktor	JZ GB Maribor	06.01.2022	
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Romana ROŽMAN Višji svetovalec - vodja službe, p.p.	SZRON	06.01.2022	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):	Urban Dogša, strokovni sodelavec VII/2-II	SZRON	06.01.2022	
Dodatni pregled na predlog pripraviljavca	UFP P. P. MARIJA KAUCIČ			
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved Gregor Reichenberg Alenka Iskra	Kabinet župana		

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	11. 1. 2022	
---	-----------------	------------------------------------	-------------	--

Gradivo pregledal direktorica MU	mag. Nataša Rodošek	Kabinet župana		
Gradivo podpisal župan:	Aleksander Saša Arsenovič	Kabinet župana		

OBRAZLOŽITEV: REDNA DELOVNA USPEŠNOST IN OCENA DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA GASILSKA BRIGADA MARIBOR ZA LETO 2020

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JZ GB Maribor za leto 2020 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenec) in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19), ki v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odlok o ustanovitvi Javnega zavoda gasilska brigada Maribor (MUV št. 15/16), ki v 11. členu določa, da direktorja imenuje Svet zavoda ob predhodnem pisnem soglasju ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Skladno s 4. členom ZUPPJS 2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ni pripadal del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno pomeni, da se direktorju JZ GB Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. julija 2020 do 31. decembra 2020, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno.

V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja.

Skladno z določili Pravidnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravidnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je na svoji 24. redni seji dne 26. 02. 2021 sprejel sklep, s katerim predlaga ustanovitelju, da se direktorju JZ GB Maribor za leto 2020 določi redna delovna uspešnost v višini 5% polletne mase osnovne bruto plače, kar glede na navedeno znaša 938,90 EUR bruto.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu.

Plača direktorja JZ GB Maribor v letu 2020 ni vsebovala dela plače za redno delovno uspešnost.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja. V primeru Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor se upoštevajo določila Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti.

Delovna uspešnost se v skladu z 2. členom Pravidnika določa na podlagi naslednjih meril:

- **Izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote**, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža).
- **Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti** (v višini 20% skupnega deleža).

Glede na posamezna merila je svet zavoda podal sledeče ocene:

1. Izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža):

Merilo uspešnosti	Višina priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%

Na podlagi ugotovljenih kriterijev je svet zavoda ugotovil in potrdil skupno oceno 100%.

Glede na določilo tretjega odstavka 5. člena Pravidnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač, za leto 2020 pa je potrebno upoštevati, da bi se moral odstotek pomnožiti z enkratnikom plače direktorja (gre le za oceno delovne uspešnosti za obdobje od vključno julija 2020 do vključno decembra 2020). V vsakem primeru pa je pri izračunu končne višine delovne uspešnosti potrebno upoštevati obseg sredstev, ki je dovoljen za izplačilo redne delovne uspešnosti za direktorja za leto 2020. Glede na

to, da znaša ta obseg 938,90 EUR, tudi izplačilo iz naslova redne delovne uspešnosti ne glede na izračun, na katerega napolnjuje tretji odstavek 5. člena Pravilnika, ne sme presegati tega zgornjega zneska.

Direktorju se lahko izplača redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministra izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. V nadaljevanju Uredba v petem odstavku tega člena določa, da mora vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Letno poročilo Javnega zavoda gasilska brigada Maribor 2020, ki je osnova za določitev delovne uspešnosti direktorja, je bilo obravnavano in potrjeno na 24. redni seji Sveta zavoda JZ GB Maribor dne, 26. 02. 2021. JZ Gasilska brigada Maribor je v letu 2020 izkazoval presežek prihodkov nad odhodki v višini 281,05 EUR. Svet zavoda je sklenil, da se ugotovljeni presežek v višini 281,05€ razporedi na konto 985300 – Presežek prihodkov nad odhodki za investicije in se nameni za nakup novih osnovnih sredstev ter opreme.

Svet zavoda je glede na ugotovljeno in potrjeno skupno višino odstotkov glede na merila ob upoštevanju določil Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev za direktorja podal tudi letno oceno za leto 2020. Direktorjem se za posamezno leto mandata določi ocena delovne uspešnosti na način, da se za leto, ko je na podlagi pravilnikov o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja javnega sektorja prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov, določi ocena odlično in za leto, ko je prejel redno delovno uspešnost v višini do 50 odstotkov, ocena zelo dobro. Glede na dosežen odstotek v skupni višini 100% je svet zavoda direktorju zavoda določil oceno odlično.

4. Ocena finančnih posledic

Ustanoviteljica je sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja JZ Gasilska brigada Maribor zagotovila na PP 531001, iz katere so na podlagi sklenjene Pogodbe o financiranju programa JGS, financirani stroški dela zaposlenih delavcev v javnem zavodu Gasilska brigada Maribor.

Izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja JZ GB Maribor tako ne predstavlja dodatnih stroškov za ustanoviteljico zavoda, torej Mestno občino Maribor.

Javni zavod gasilska brigada Maribor
Aleš Ciringer, direktor

**JAVNI ZAVOD GASILSKA BRIGADA MARIBOR
SVETA ZAVODA**

C.proletarskih brigad 21, 2000 Maribor, tel. 02-33-12-541, fax: 02-33-23-696, E-pošta: ales@gasilskizavod-maribor.si

Datum: 03.01.2022

Številka: D_2504

IZPIS SKLEPA

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor je na 24. redni seji, ki je bila dne 26.02.2021, pod točko 6 obravnaval redno delovno uspešnost direktorja za leto 2020, ki se določa na podlagi meril iz pravilnika in na podlagi izpolnjenega programa dela enote ter uspešnega izvajanja operativne dejavnosti, svet zavoda je sprejel naslednji sklep:

SKLEP ŠT. 180:

Člani sveta zavoda soglasno potrjujejo, da je direktor upravičen do izplačila redne delovne uspešnosti za obdobje od julija 2020 do vključeno decembra 2020 v višini 5% polletne mase osnovne bruto plače.

Svet zavoda Javnega zavoda Gasilska brigada Maribor predlaga ustanovitelju, da se direktorju Alešu CIRINGERJU izplača redna delovna uspešnost za obdobje od 01. julij 2020 do 31. december 2020 v višini 5% polletne mase osnovne bruto plače.

S spoštovanjem,



Predsednik sveta zavoda JZ GB Maribor

Milan MIKL